# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

## 1. การพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กลุ่มเป้าหมาย

1) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า)
2) ผู้บริหารที่ไม่มีวาระ (ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า)
3) ผู้บริหารที่มีวาระ (หัวหน้าภาควิชา/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี หรือเทียบเท่า)
4) ผู้บริหารระดับสูงที่ไม่มีวาระ (ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน หรือเทียบเท่า)
5) ผู้บริหารระดับสูงที่มีวาระ (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี หรือเทียบเท่า)

| จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ |
|---|---|
| 120 คน (ไม่นับซ้ำ) | 1,431,000 บาท |

เป้าประสงค์

1) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์อุดมศึกษา การบริหารอุดมศึกษาเชิงกลยุทธ์ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารอุดมศึกษาด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2) เสริมสร้างความสามารถด้านการบริหารจัดการองค์การอุดมศึกษาเชิงกลยุทธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3) เสริมสร้างการพัฒนากระบวนการทางความคิด ด้านการบริหารและวัฒนธรรมการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์องค์การ
4) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานมหาวิทยาลัย เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และรู้เท่าทันบริบทที่ท้าทายและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดโครงการ

1) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 70% ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้
2) 80% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ
3) 80% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก
4) ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น

ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติการตามแผนฯ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มก.

แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทผู้บริหาร

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1. | **หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บังคับบัญชา** (หัวหน้างาน/ หรือเทียบเท่า)<br><u>เนื้อหาหลักสูตร</u> บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และธรรมาภิบาลของผู้บังคับบัญชา กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติด้านการเงิน งบประมาณ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ระเบียบพัสดุ และทรัพยากรบุคคล การบริหารทีมงาน และภาวะผู้นำ | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ผู้บังคับบัญชา (40) | 311,000 | กจน. | | | | | | | | | 24-26 | | | |
| 2. | **หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร** (หัวหน้าภาควิชา)<br><u>เนื้อหาหลักสูตร</u> ภาวะผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนหน่วยงาน การพัฒนาและบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ธรรมาภิบาลกับการบริหารการเงิน งบประมาณ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบคุณภาพกับเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ จริยธรรม คุณธรรม | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ผู้บริหาร (40 คน) | 460,000 | กจน. และ สสอ.กพส. | | | | | | | | | | 6-10 | | |

แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทผู้บริหาร

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 3. | **หลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง** (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน หรือเทียบเท่า)<br><u>เนื้อหาหลักสูตร</u><br>การบริหารอุดมศึกษาเชิงกลยุทธ์ การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการบริหารองค์กร หลักนิติธรรมและกฎหมาย ที่มีผลกระทบการบริหารอุดมศึกษา ภาวะผู้นำและการบริหารการเปลี่ยนแปลง จริยธรรม คุณธรรมและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการทรัพยากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ การบริหารการเงินงบประมาณ การบริหารความเสี่ยง การบริหารนวัตกรรมและผลงานทางวิชาการ และการศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์การแห่งการเรียนรู้ และองค์กรประสิทธิภาพสูง | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ผู้บริหารระดับสูง (40) | 660,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | | 15,16,17,21,23,24,27,28 | | |
| | | | รวม | 120 | 1,431,000 | | | | | | | | | | | | | |

**แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

## 2. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

1) ต้นกล้านนทรี (พนักงานใหม่ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 1 – 2 ปี)
2) นนทรีเขียวขจี (ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 – 15 ปี และยังไม่ได้ตำแหน่งชำนาญการ)
3) นนทรียืนต้น (ผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุงาน 16 – 30 ปี)
4) นนทรีดอกบาน (ผู้ปฏิบัติงานระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ที่มีอายุงาน 30 ปีขึ้นไป)

| จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ |
|---|---|
| 4,050 คน (นับซ้ำ) | 2,260,000 บาท |

เป้าประสงค์

1) เข้าใจในพันธกิจ เป้าหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีขององค์การ
2) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
3) เรียนรู้ และพัฒนาการปฏิบัติงานตามเป้าหมายขององค์การ
4) พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
5) วิเคราะห์และประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อพัฒนางาน
6) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร
7) วางแผน และพัฒนาการปฏิบัติงานได้ตามยุทธศาสตร์ขององค์การ
8) วิเคราะห์ ประเมินผล และนำผลสู่การพัฒนาการปฏิบัติงาน
9) จัดการความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ให้คำปรึกษาชี้แนะ แนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัดโครงการ

1) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้
2) 80% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ
3) 80% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก
4) ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น

ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติการตามแผนฯ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มก.

แผนพัฒนาบุคลากร
สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1 | โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2557<br>- รุ่นที่ 49 | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ต้นกล้านนทรี (110) | งบประมาณจากต้นสังกัด | กจน. และ สสอ.กพส | | 25-28 | | | | | | | | | | |
| | - รุ่นที่ 50 | | | (110) | | | | | 22-25 | | | | | | | | | |
| | - รุ่นที่ 51 | | | (110) | | | | | | 9-12 | | | | | | | | |
| | - รุ่นที่ 52 | | | (110) | | | | | | 10-13 | | | | | | | | |
| | - รุ่นที่ 53 | | | (110) | | | | | | | | | | | | ✓ | | |
| | - รุ่นที่ 54 | | | (110) | | | | | | | | | | | | | ✓ | |
| 2 | การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของพนักงานใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน<br>- การนิเทศงานบุคลากรใหม่สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ<br>▪ นักวิชาการเงินและบัญชี | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ต้นกล้านนทรี (40) | ใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ | กองคลัง | | | ← | → | | | | | | | | |
| | ▪ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | (40) | | กองแผนงาน | | | ← | → | | | | | | | | |
| | ▪ นักวิชาการศึกษา | | | (40) | | สำนักทะเบียนฯ | | | ← | → | | | | | | | | |
| | ▪ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | | (40) | | สำนักคอมฯ | | | ← | → | | | | | | | | |
| | ▪ บุคลากร | | | (40) | 15,000 | กองการ | | | ← | → | | | | | | | | |

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| | ▪ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | | | (40) | 15,000 | เจ้าหน้าที่ | | | ← | | | | | | | | | → |
| 3 | การพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน<br>- การเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน | D,U | AM,SM,E | ต้นกล้านนทรี<br>(120) | 70,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | 30-31 | | | | | | |
| | - การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการ | D,U | AM,SE,E | (80) | 150,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | 17-19 | | | | | | |
| | - การเขียนหนังสือราชการ | D,U | AM,SE,E | (120) | 120,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | 28-29 | 4-5 | | | |
| 4 | ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร<br>- การทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การ | D,K | AM,SM,E,I,TW | นนทรีเขียวขจี | ใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ | สปค. | | 1 วัน | | | | | | | | | | |
| | - การอบรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ | | | 90 คน | | สปค. | | 3 วัน | | | | | | | | | | |
| | - การอบรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) | | | รุ่นละ 40 คน | | สปค. | | | | | | | รุ่นละ 1.5 วัน | | | | | |
| | - การอบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน มก. | | | รุ่นละ 40 คน | | สปค. | | | | | | | | รุ่นละ 3 วัน | | | | |
| | - การอบรมเลขานุการผู้ประเมินคุณภาพภายใน มก. | | | รุ่นละ 40 คน | | สปค. | | | | | | | | | | รุ่นละ 2 วัน | | |

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 5 | การพัฒนาผลงานเพื่อความก้าวหน้าตามสายงาน<br>- การสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ | D,K | AM,E | นนทรียืนต้น (80) | 100,000 | กองการเจ้าหน้าที่และสำนักหอสมุด | | | | | | | | 18,20 | 8 | | | |
| 6 | โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน<br>- สัมมนาเครือข่ายนักวิชาการเงินและบัญชี | D,K,U | AM,E,TW | ทุกกลุ่ม (100) | ใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ | กองคลัง | | | | ← | | | | | | | | → |
| | - สัมมนาเครือข่ายนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | D,K,U | AM,E,TW | (100) | | กองแผนงาน | | | | ← | | | | | | | | → |
| | - สัมมนาเครือข่ายนักวิชาการศึกษา | D,K,U | AM,E,TW | (100) | | สำนักทะเบียนฯ | | | | ← | | | | | | | | → |
| | - สัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | D,K,U | AM,E,TW | (100) | 70,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | ← ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | → |
| 7 | โครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปี 2558 | I,U | I,TW | ทุกกลุ่ม (1,500) | 70,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | ✓ | | | | | | | | | |
| 8 | โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (บุคลากร) : อบรมทักษะการพูดสื่อสารภาษาอังกฤษ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 | D | AM,SM,E | ทุกกลุ่ม (300) | ใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ | คณะมนุษยศาสตร์ | | | | | 9-13 | | | | 8-12 | | | |
| 9 | การส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (4 ครั้ง) | D,K | AM,SM,E,I,TW | (150) | 150,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | ← | | | | | | | | → |

แผนพัฒนาบุคลากร
สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 10 | โครงการส่งเสริมบุคลากรดีเด่น | D,K | AM,SM,E,I | ทุกกลุ่ม (190) | 100,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | ↔ | ↔ | | | | | | | | | |
| 11 | การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | D,K | AM,SM,E, TW | ทุกกลุ่ม | 1,200,000 เงินรายได้ สบค.และเงินรายได้ส่วนกลาง มก. | สบค. | ← | | | | | | | | | | | → |
| | | | รวม | **4,050** | **2,260,000** | | | | | | | | | | | | | |

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

## 3. การเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทั่วไป

เป้าประสงค์

1) บุคลากรได้รู้จักคุ้นเคยกับผู้ร่วมงานอื่นๆ เป็นการสร้างเครือข่าย อันจะก่อให้เกิดความรักความผูกพันกับองค์กร มีความสามัคคีปรองดอง และเป็นประโยชน์ต่อการร่วมเป็นพลังผลักดัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและพันธกิจ
2) บุคลากรมีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตเข้มแข็ง มีความสุขในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวให้ทันกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถทำงานเป็นทีมและสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเผื่อแผ่ความสุขไปสู่ชุมชนรอบข้างและสังคมส่วนรวมได้ด้วย

จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย
๘,๒๑๐ คน (นับซ้ำ)

งบประมาณที่ใช้
๓,๔๙๗,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัดโครงการ

1) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้
2) 80% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ
3) 80% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก

| ที่ | หลักสูตร | Happy Workplace | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1 | โครงการ Read@KU | Happy Brain | บุคลากรที่สนใจ | - | สำนักหอสมุด | ← | | | | | | | | | | | → |
| 2 | โครงการกีฬาบุคลากร | Happy Society | 1,200 | 300,000 | สำนักการกีฬา | | | ✓ | | | | | | | | | |
| 3 | โครงการ กบข. สมาชิกสัมพันธ์ | Happy Money | 150 | 16,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | ๑๘ | | | |
| 4 | โครงการ “การเตรียมตัวและการปฏิบัติตนหลังเกษียณ” | Happy Society | 80 | 350,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | | | ๕-๗ ✓ | |
| 5 | โครงการขอบคุณบุคลากร | Happy Relax | 4,500 | 1,855,000 | กองกลาง | | | ✓ | | | | | | | | | |
| 6 | โครงการส่งเสริมการศึกษาธรรมะและปฏิบัติธรรม “หลักสูตรวิทันตสาสมาธิ” | Happy Soul | 80 | 104,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | ← | | | | | | | | | | | → |
| 7 | โครงการไหว้พระ 9 วัด | Happy Soul | 140 | 72,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | ✓ | | | | ✓ | | |

แผนเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ที่ | หลักสูตร | Happy Workplace | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | พ.ศ. 2557 | | | พ.ศ. 2558 | | | | | | | | |
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 8 | โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การกินดี มีสุข | Happy Body | ทุกกลุ่ม (1,700) | 430,000 | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | | | | ½ วัน |
| 9 | โครงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมเพื่อการออกกำลังกาย | Happy Body | บุคลากรผู้สนใจ | - | สำนักการกีฬา | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 10 | โครงการโยคะเพื่อสุขภาพ | Happy Body | 40 | 52,000 | สำนักการกีฬา | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 11 | โครงการแอโรบิคเพื่อสุขภาพ | Happy Body | 80 | 100,000 | สำนักการกีฬา | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 12 | โครงการการออกกำลังกายด้วยยางยืด | Happy Body | 40 | 68,000 | สำนักการกีฬา | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 13 | โครงการการแข่งขันฟุตบอลบุคลากร | Happy Body | 200 | 150,000 | สำนักการกีฬา | | | | | | | | ↔ | | | | |
| | | รวม | **๘,๒๑๐** | **๓,๔๙๗,๐๐๐** | | | | | | | | | | | | | |

## ๔. การเพิ่มพูนคุณวุฒิ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทางวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรสายวิชาการ

๒) บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

เป้าประสงค์ การเพิ่มคุณวุฒิ การเพิ่มทักษะ การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการ

จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ๑,๒๘๐ คน (นับซ้ำ)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | วันที่ดำเนินงาน | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | พ.ศ. ๒๕๕๘ | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| **๔. การพัฒนาบุคลากรทางวิชาการ** | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑. | การศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ | กองการเจ้าหน้าที่ | ๗๐ | ↔ | | | | | | | | | | | |
| ๒. | การเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานในต่างประเทศ | | ๗๐๐ | ↔ | | | | | | | | | | | |
| ๓. | การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ | | ๑๐ | ↔ | | | | | | | | | | | |
| ๔. | การไปฝึกอบรม ดูงาน วิจัย และปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ | | ๕๐๐ | ↔ | | | | | | | | | | | |
| | | | ๑,๒๘๐ | | | | | | | | | | | | |