# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

## ๑. การพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า)

๒) ผู้บริหาร (หัวหน้าภาควิชา/ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์/หัวหน้าศูนย์/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือเทียบเท่า)

๓) ผู้บริหารระดับสูง (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน หรือเทียบเท่า)

| จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ |
|---|---|
| ๑๖๐ คน (นับซ้ำ) | ๙๔๖,๐๐๐ บาท |

เป้าประสงค์

๑) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์อุดมศึกษา การบริหารอุดมศึกษาเชิงกลยุทธ์ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารอุดมศึกษาด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) เสริมสร้างความสามารถด้านการบริหารจัดการองค์การอุดมศึกษาเชิงกลยุทธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓) เสริมสร้างการพัฒนากระบวนการทางความคิด ด้านการบริหารและวัฒนธรรมการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์องค์การ

๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานมหาวิทยาลัย เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และรู้เท่าทันบริบทที่ท้าทายและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดโครงการ

๑) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐% ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) ๘๐% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ

๓) ๘๐% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก

๔) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานหลังการเข้าร่วมโครงการ

ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติการตามแผนฯ

คณะทำงานพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มก.

แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทผู้บริหาร

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. | **หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บังคับบัญชา** (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า)<br><u>เนื้อหาหลักสูตร</u> บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของผู้บังคับบัญชา กฎหมายและระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล การบริหารทีมงาน และภาวะผู้นำ | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ผู้บังคับบัญชา (๘๐) | ๓๕๐,๐๐๐ (๔ วัน) | กจน. | | | | | | | | | | ๑๖-๑๙ | | |
| ๒. | **หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร** (หัวหน้าภาควิชา/ผอ.กอง/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการหรือเทียบเท่า)<br><u>เนื้อหาหลักสูตร</u> ภาวะผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนหน่วยงาน การพัฒนาและบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ กรบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีกับการบริหารการเงิน งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล ระบบคุณภาพกับเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ จริยธรรมคุณธรรม | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ผู้บริหาร (๔๐ คน) | ๓๔๖,๐๐๐ (๔ วัน) | กจน. และ สสอ.กพส. | | | | | | | | | ๒๕-๒๘ | | | |

แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทผู้บริหาร

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๓. | **หลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง** (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน หรือเทียบเท่า)<br><u>เนื้อหาหลักสูตร</u><br>การบริหารอุดมศึกษาเชิงกลยุทธ์ การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการบริหารองค์กร หลักนิติธรรมและกฎหมาย ที่มีผลกระทบการบริหารอุดมศึกษา ภาวะผู้นำและการบริหารการเปลี่ยนแปลง จริยธรรม คุณธรรมและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการทรัพยากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ การบริหารการเงินงบประมาณ การบริหารนวัตกรรมและผลงานทางวิชาการ และการศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์การแห่งการเรียนรู้ และองค์กรประสิทธิภาพสูง | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ผู้บริหารระดับสูง (๔๐) | ๒๕๐,๐๐๐ (๘ วัน) | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | ๒๓ | ๓-๔, ๒๑, ๒๔ | ๕, ๑๕, ๒๙ | |
| | | | รวม | ๑๖๐ | ๙๔๖,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | | |

**แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

## ๒. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ต้นกล้านนทรี (พนักงานใหม่ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๑ – ๒ ปี)

๒) นนทรีเขียวขจี (ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒ – ๑๕ ปี และยังไม่ได้ตำแหน่งชำนาญการ)

๓) นนทรียืนต้น (ผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุงาน ๑๖ – ๓๐ ปี)

๔) นนทรีดอกบาน (ผู้ปฏิบัติงานระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ที่มีอายุงาน ๓๐ ปีขึ้นไป)

| จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ |
|---|---|
| ๖,๙๕๐ คน (นับซ้ำ) | ๑๒,๑๑๘,๖๐๐ บาท |

เป้าประสงค์

๑) เข้าใจในพันธกิจ เป้าหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีขององค์การ

๒) ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เรียนรู้ และพัฒนาการปฏิบัติงานตามเป้าหมายขององค์การ

๔) พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

๕) วิเคราะห์และประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อพัฒนางาน

๖) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร

๗) วางแผน และพัฒนาการปฏิบัติงานได้ตามยุทธศาสตร์ขององค์การ

๘) วิเคราะห์ ประเมินผล และนำผลสู่การพัฒนาการปฏิบัติงาน

๙) จัดการความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ให้คำปรึกษาชี้แนะ แนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัดโครงการ

๑) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) ๘๐% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ

๓) ๘๐% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก

๔) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานหลังการเข้าร่วมโครงการ

ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติการตามแผนฯ

คณะทำงานพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มก.

แผนพัฒนาบุคลากร
สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ต้นกล้านนทรี | | กจน. และ สสอ.กพส | | | | | | | | | | | | |
| | - รุ่นที่ ๔๔ | | | (๑๒๐) | ๘๔๐,๐๐๐ | | | | | | | ๑๘-๒๑ | | | | | | |
| | - รุ่นที่ ๔๕ | | | (๑๒๐) | ๘๔๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | ๑๗-๒๐ | | | |
| | - รุ่นที่ ๔๖ | | | (๑๒๐) | ๘๔๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | ๒๔-๒๗ | | | |
| | - รุ่นที่ ๔๗ | | | (๑๒๐) | ๘๔๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | ๑-๔ | | |
| | - รุ่นที่ ๔๘ | | | (๑๒๐) | ๘๔๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | ๑๕-๑๘ | | |
| ๒ | การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของพนักงานใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ต้นกล้านนทรี | | | | | | | | | | | | | | |
| | - การนิเทศงานบุคลากรใหม่สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ▪ นักวิชาการเงินและบัญชี | | | (๔๐) | ๒๕,๐๐๐ | กองคลัง | | | | | | ← | — | — | — | — | — | → |
| | ▪ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | (๔๐) | ๒๕,๐๐๐ | กผง. | | | | | | ← | — | — | — | — | — | → |
| | ▪ นักวิชาการศึกษา | | | (๔๐) | ๒๕,๐๐๐ | สำนักทะเบียนฯ | | | | | | ← | — | — | — | — | — | → |
| | ▪ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | | (๔๐) | ๒๕,๐๐๐ | สำนักคอมฯ | | | | | | ← | — | — | — | — | — | → |
| | ▪ บุคลากร | | | (๔๐) | ๒๕,๐๐๐ | กจน. | | | | | | ← | — | — | — | — | — | → |
| | ▪ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | | | (๔๐) | ๒๕,๐๐๐ | | | | | | | ← | — | — | — | — | — | → |

แผนพัฒนาบุคลากร
สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๓ | การพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน<br>- การเขียนหนังสือราชการ | D,U | AM,SM,E | ต้นกล้านนทรี (๘๐) | ๗๐๐,๐๐๐ | กจน. | | | | | | ๑๗-๑๘ | | | | | | |
| | - ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการปฏิบัติงาน | D | AM,SM,E | ทุกกลุ่ม ๔ รุ่น (รุ่นละ ๑๕๐) | ๕,๕๐๐,๐๐๐ | กจน. และคณะมนุษยศาสตร์ | | | | | ๑๗-๒๑ | | ๓๑ มี.ค.-๔ | | ๑๖-๒๐ | ๒๘-๑ ก.ค. | | |
| | - การเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน | D,K | AM,SM,E | ต้นกล้านนทรี (๑๒๐) | ๔๕,๐๐๐ | กจน. | | | | | | | | | | | | ๑ วัน |
| ๔ | ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร<br>- การทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การ<br>- ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงาน | D,K | AM,SM,E,I,TW | นนทรีเขียวขจี (๑๕๐) | ๘๐,๐๐๐ | สปค. | | ๑ วัน | | | ๑ วัน | | | | | | | |
| ๕ | การพัฒนาผลงานเพื่อความก้าวหน้าตามสายงาน<br>- การเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ | D,K | AM,E | นนทรียืนต้น (๔๐) | ๘๖,๐๐๐ | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | | | | ๔-๕ |

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๖ | โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน<br>- สัมมนาเครือข่ายนักวิชาการเงินและบัญชี | D,K,U | AM,E,TW | ทุกกลุ่ม (๑๐๐) | ๑๐,๐๐๐ | กองคลัง | | | | | | | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | |
| | - สัมมนาเครือข่ายนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | D,K,U | AM,E,TW | (๑๐๐) | ๑๐,๐๐๐ | กผง. | | | | | | | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | |
| | - สัมมนาเครือข่ายนักวิชาการศึกษา | D,K,U | AM,E,TW | (๑๐๐) | ๑๐,๐๐๐ | สำนักทะเบียนฯ | | | | | | | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | |
| | - สัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | D,K,U | AM,E,TW | (๑๐๐) | ๒๐,๐๐๐ | กจน. | | | | | | | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | |
| ๓ | โครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปี ๒๕๕๖ | I,U | I,TW | ทุกกลุ่ม (๑,๕๐๐) | ๘๒,๐๐๐ | กจน. | | | 3 | | | | | | | | | |
| ๘ | โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง “การทำงานอย่างมีความสุข” | I,D,K,U | AM,SM,E,I,TW | ทุกกลุ่ม (๑,๘๐๐) | ๕๐๐,๐๐๐ | กจน. | | | | | | | | | | | | ½ วัน |
| ๙ | **การเสริมสร้างประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วยการจัดการความรู้**<br>- โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “แนวทางการจัดการความรู้มก. ปีการศึกษา ๒๕๕๗ | | | ทุกกลุ่ม (๑๕๐) | ๑๐,๕๐๐ | กจน. | | | | | ๒๕ | | | | | | | |
| | - โครงการจัดประกวด KU-KM Motto | | | (๘๐) | ๘,๕๐๐ | กจน. | | | | | | ↔ | ↔ | | | | | |

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | อัตลักษณ์ | สมรรถนะหลัก | กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| | - วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KU-KM Day ครั้งที่ ๒ | | | (๑๒๐) | ๗๐,๐๐๐ | กจน. | | | | | | | | ๒๐ | | | | |
| | - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KU-KF (KU-Knowledge Facilitator) | | | (๕๐) | ๑๗,๐๐๐ | กจน. | | | | | | ๒๘ | | | | | | |
| | - KU-KM Mart (จำนวน ๕ ครั้ง) | | | (๗๕๐) | ๑๔๙,๖๐๐ | กจน. | | | | | ๑๘ | ๑๒ | ๙ | ๒๑ | ๑๑ | | | |
| | - ติดตามความก้าวหน้า KU-KF (KU-Knowledge Facilitator) | | | (๘๐) | ๓๗๐,๐๐๐ | กจน. | | | | | | | | | ๕-๗ | | | |
| ๑๐ | โครงการส่งเสริมบุคลากรดีเด่น | D,K | AM,SM,E,I | ทุกกลุ่ม (๑๙๐) | ๑๐๐,๐๐๐ | กจน. | | ↔ | ↔ | | | | | | | | | |
| ๑๑ | การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | D,K | AM,SM,E, TW | ทุกกลุ่ม | - | สบค. | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ |
| | | | รวม | **๖,๙๕๐** | **๑๒,๑๑๘,๖๐๐** | | | | | | | | | | | | | |

# แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

## ๓. การเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทั่วไป

เป้าประสงค์

๑) บุคลากรได้รู้จักคุ้นเคยกับผู้ร่วมงานอื่นๆ เป็นการสร้างเครือข่าย อันจะก่อให้เกิดความรักความผูกพันกับองค์กร มีความสามัคคีปรองดอง และเป็นประโยชน์ต่อการร่วมเป็นพลังผลักดัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและพันธกิจ

๒) บุคลากรมีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตเข้มแข็ง มีความสุขในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวให้ทันกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถทำงานเป็นทีมและสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเผื่อแผ่ความสุขไปสู่ชุมชนรอบข้างและสังคมส่วนรวมได้ด้วย

จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

๖,๕๑๐ คน (นับซ้ำ)

งบประมาณที่ใช้

๒,๗๒๓,๒๐๐ บาท

ตัวชี้วัดโครงการ

๑) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) ๘๐% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าประสงค์ของโครงการ

๓) ๘๐% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก

| ที่ | หลักสูตร | Happy Workplace | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการ Read@KU | Happy Brain | บุคลากรที่สนใจ | - | สำนักหอสมุด | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๒ | โครงการกีฬาบุคลากร | Happy Society | ๑,๒๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | สำนักการกีฬา | | | ๒๕ | | | | | | | | | |
| ๓ | โครงการ กบข. สมาชิกสัมพันธ์ | Happy Money | ๑๕๐ | ๑๕,๒๐๐ | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | ½ วัน | | | |
| ๔ | โครงการ “การเตรียมตัวและการปฏิบัติตนหลังเกษียณ” | Happy Society | ๘๐ | ๒๖๒,๐๐๐ | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | | | ๒๐ - ๒๒ | |
| ๕ | โครงการขอบคุณบุคลากร | Happy Relax | ๔,๕๐๐ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ | กองกลาง | | | ๒๕ | | | | | | | | | |

แผนเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

## แผนพัฒนาบุคลากรประเภทผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

| ที่ | หลักสูตร | Happy Workplace | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๖ | โครงการส่งเสริมการศึกษาธรรมะและปฏิบัติธรรม “หลักสูตรวิทันตสาสมาธิ” | Happy Soul | ๘๐ | ๑๐๔,๐๐๐ | กองการเจ้าหน้าที่ | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๗ | โครงการไหว้พระ ๙ วัด | Happy Soul | ๑๔๐ | ๗๒,๐๐๐ | กองการเจ้าหน้าที่ | | | | | | ๑๕ | | | | ๑ วัน | | |
| ๘ | โครงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมเพื่อการออกกำลังกาย | Happy Body | บุคลากรผู้สนใจ | - | สำนักการกีฬา | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๙ | โครงการโยคะเพื่อสุขภาพ | Happy Body | ๔๐ | ๕๒,๐๐๐ | สำนักการกีฬา | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๑๐ | โครงการแอโรบิคเพื่อสุขภาพ | Happy Body | ๘๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | สำนักการกีฬา | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๑๑ | โครงการการออกกำลังกายด้วยยางยืด | Happy Body | ๔๐ | ๖๘,๐๐๐ | สำนักการกีฬา | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๑๒ | โครงการการแข่งขันฟุตบอลบุคลากร | Happy Body | ๒๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | สำนักการกีฬา | | | | | | ๓๐ วัน | | | | | | |
| | | รวม | **๖,๕๑๐** | **๒,๗๒๓,๒๐๐** | | | | | | | | | | | | | |

## ๔. การเพิ่มพูนคุณวุฒิ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทางวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรสายวิชาการ

๒) บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

เป้าประสงค์ การเพิ่มคุณวุฒิ การเพิ่มทักษะ การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการ

จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ๑,๓๐๐ คน (นับซ้ำ)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | วันที่ดำเนินงาน | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๕๖ | | | พ.ศ. ๒๕๕๗ | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| **๔. การพัฒนาบุคลากรทางวิชาการ** | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑. | การศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ | กองการเจ้าหน้าที่ | ๙๐ | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๒. | การเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานในต่างประเทศ | | ๗๐๐ | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๓. | การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ | | ๑๐ | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๔. | การไปฝึกอบรม ดูงาน วิจัย และปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ | | ๕๐๐ | ← | | | | | | | | | | | → |
| | | | ๑,๓๐๐ | | | | | | | | | | | | |