

Example

โครงการ KU-KM Mart (ครั้งที่ ๓)

“การพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารและการเชื่อมโยงข้อมูล สำหรับงานประกันคุณภาพ (Quality Assurance, QA) ของภาควิชาวิศวกรรมโยธา”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน สำนักงานเลขานุการ หน่วยนโยบายและแผน โทร. ๓๕๐๐-๖ # ๓๐๐๘

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๒๐๓๐๑/ว.๓๕๔๓

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

① เรียน หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมโยธา

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน มีนโยบายให้หน่วยงานในคณะฯ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตุลาคม ๒๕๕๔ - กันยายน ๒๕๕๕) และมีการติดตามผลความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส นั้น บัดนี้ ได้ครบระยะเวลาของการรายงานผล/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๕๕- ก.ย. ๕๕) แล้ว

คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน จึงใคร่ขอให้รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าศูนย์ฯ/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ประธานโครงการภาคพิเศษ ดำเนินการรายงานผล/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๕๕- ก.ย. ๕๕) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยขอให้แผนงานมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน โดยขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นเอกสาร พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบแผ่นซีดี ที่หน่วยนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการคณะฯ หรือส่งในรูปแบบ E-mail : fengknk@ku.ac.th ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยสามารถดาวน์โหลดแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) และแบบฟอร์ม งบผ.๐๑ - งบผ.๐๓ ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.eng.kps.ku.ac.th/eng/> ส่วนของงานนโยบายและแผน หัวข้อ “แบบฟอร์มงานแผน” (แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๖ และแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๕) ทั้งนี้ขอให้ใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการจัดทำรายงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

② พี่เน่ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา
ทางด้านวิศวกรรมโยธา

(รองศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ขวัญยืน)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

ศิริกร เกตุ

19 ก.ย. 2555

แบบรายงานผล/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตุลาคม ๒๕๕๔ - กันยายน ๒๕๕๕)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

แผนงาน (๑. จัดการเรียนการสอน ๒. การพัฒนานิสิต ๓. การวิจัย ๔. บริการวิชาการ ๕. พัฒนาบุคลากร ๖. ประกันคุณภาพ ๗. บริหารจัดการ และ ๘. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	แผนการดำเนินงาน							ผลการดำเนินงาน							ต้นทุน ต่อหน่วย	สรุปผลการดำเนินงาน							โครงการ ที่ ประเมิน ผลตาม เกณฑ์
			ระยะเวลาดำเนินงาน		เป้าหมาย/ตัวบ่งชี้		งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน		เป้าหมาย/ตัวบ่งชี้		งบประมาณ				1. มีการดำเนินงานตามแผน 2. เป็นไปตามกำหนดเวลา 3. ครบถ้วนวัตถุประสงค์ 4. บรรลุตามเป้าหมาย 5. มีการติดตามและประเมินผล 6. มีการประเมินผล 7. ยังไม่ดำเนินการ							
			วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่น ๆ	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		แผ่นดิน			เงินรายได้	อื่น ๆ					
						ปริมาณ	คุณภาพ							ปริมาณ	คุณภาพ										
1	โครงการพัฒนาบุคลากร	วศ.ยธ	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	75,000	-	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	4.76	ดี		ไม่มีค่าใช้จ่าย		1	1	1	1	1	0	1
2	โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบประกันคุณภาพ	วศ.ยธ	ต.ค. 55	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	55,000	-	ส.ค. 55	ส.ค. 55	ร้อยละ	4.82	ดี		5,000.00		1	1	1	1	1	0	1
3	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการภาควิชา	วศ.ยธ	ส.ค. 55	ก.ย.55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	80,000	-	3 ก.ย. 55	5 ก.ย. 55	ร้อยละ	4.77	ดี		3,600.00		1	1	1	1	1	0	1
4	โครงการสัมมนาและสัมมนาวิทยุภาควิชา	วศ.ยธ	มี.ค. 55	พ.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	95,000	-	25 เม.ย. 55	26 เม.ย. 55	ร้อยละ	4.55	ดี		48,224.69		1	1	1	1	1	0	1
5	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	วศ.ยธ	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	55,000	-	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	4.53	ดี		11,500.00		1	1	1	1	1	0	1
6	โครงการปรับปรุงระบบการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	วศ.ยธ	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	49,000	-	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	4.69	ดี		ไม่มีค่าใช้จ่าย		1	1	1	1	1	0	1
7	โครงการประชาสัมพันธ์ภาควิชา	วศ.ยธ	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	40,000	-	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	4.55	ดี		ไม่มีค่าใช้จ่าย		1	1	1	1	1	0	1
8	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเฉพาะทาง	วศ.ยธ	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	20,000	-	ส.ค. 55	ส.ค. 55	ร้อยละ	4.62	ดี		ไม่มีค่าใช้จ่าย		1	1	1	1	1	0	1
9	โครงการพัฒนา/บริการวิชาการทางวิศวกรรมโยธา	วศ.ยธ	ต.ค. 54	ส.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	50,000	-	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ร้อยละ	4.79	ดี		ไม่มีค่าใช้จ่าย		1	1	1	1	1	0	1
10	โครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมส่งเสริมให้นิสิตมีค่านิยมที่ถูกต้องและมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคม	วศ.ยธ	พ.ย. 54	มี.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	115,000	-	10 ต.ค. 54	12 ต.ค. 54	ร้อยละ	4.77	ดี		39,161.95		1	1	1	1	1	0	1
11	โครงการจัดงานครบรอบการจัดตั้งภาควิชาวิศวกรรมโยธามหปีที่ 5	วศ.ยธ	ม.ค. 55	มี.ค. 55	ร้อยละ	3.50	ดี	-	50,000	-	20 ม.ค. 55	20 ม.ค. 55	ร้อยละ	4.61	ดี		27,115.00		1	1	1	1	1	0	1

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

แผนงาน (๑. จัดการเรียนรู้การสอน ๒. การพัฒนานิสิต ๓. การวิจัย ๔. บริการวิชาการ ๕. พัฒนาบุคลากร ๖. ประกันคุณภาพ ๗. บริหารจัดการ และ ๘. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
หน่วยงาน...ภาควิชาวิศวกรรมโยธา..... คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรและบุคลากร

๒. ผู้รับผิดชอบ อ.ดร.สิริญา ทองชาติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อทบทวนแผนการบริหาร และพัฒนากำลังคนสายวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน กำหนดขอบเขตงาน (JD) วิเคราะห์งาน (JA) ของสายสนับสนุน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และมีทัศนคติและทักษะที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน

๔. ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และมีคุณธรรม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย
- ✓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ เชิงปริมาณ มีแผนการบริหารงานและพัฒนากำลังคนสายวิชาการ 1 แผน
- ๕.๒ เชิงปริมาณ มีแผนการบริหารงานและพัฒนากำลังคนสายสนับสนุน 1 แผน
- ๕.๓ เชิงคุณภาพ ผลการประเมินทัศนคติต่อการทำงานอยู่ในระดับดี (3.5 ขึ้นไป)

๖. งบประมาณ

วงเงิน70,000.....บาท

แหล่งเงิน () งบประมาณแผ่นดิน (✓) เงินรายได้ () อื่น ๆ ระบุ

๗. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย		ตารางการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖											
		หน่วยนับ	จำนวน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำแผนการบริหาร	แผน	2												
2	การพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อรองรับ AEC	ระดับ	3.5												

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ได้ทบทวนแผนการบริหาร และพัฒนากำลังคนสายวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๘.๒ ได้ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน กำหนดขอบเขตงาน (JD) วิเคราะห์งาน (JA) ของสายสนับสนุน
- ๘.๓ ได้เกิดกระบวนการเรียนรู้และมีทัศนคติและทักษะที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๙.๑ จำนวนแผนการบริหารงานและพัฒนากำลังคนสายวิชาการ
- ๙.๒ จำนวนแผนการบริหารงานและพัฒนากำลังคนสายสนับสนุน
- ๙.๓ ผลการประเมินทัศนคติต่อการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	กระบวนการพัฒนาแผน
------------------	-------------------

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เป้าหมาย 8 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน

- ☒ 1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะ โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551-2554)
- ☒ 2. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน
- ☒ 3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ☒ 4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี
- ☒ 5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ
- ☒ 6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา
- ☒ 7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
- ☒ 8. มีการนำผลการพิจารณาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา มีผลการดำเนินงาน 8 ระดับ ดังนี้

1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะและได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะ โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปีฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551-2554)

1.1 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ได้มีการกำหนดปรัชญา ปณิธานและวิสัยทัศน์ รวมทั้งมีการเผยแพร่ให้กับนิสิตและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ดังปรากฏบริเวณทางเข้าด้านหน้าภาควิชา และในห้องธุรการภาควิชา รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของภาควิชา ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรดังรายละเอียดต่อไปนี้ “**ผลิตวิศวกรคุณภาพดี เทคโนโลยีและนวัตกรรมก้าวหน้า เพื่อพัฒนาสังคม**” (1)

1.2 คณะมีการวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2,3) แผนปฏิบัติปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (4) แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (5) ทั้งนี้ได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และพิจารณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะ (ปีพ.ศ.2556-2559) (6) และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของแผน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกภารกิจของคณะและของภาควิชา ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ

1.3 จากแผนกลยุทธ์ของคณะสู่แผนปฏิบัติการของภาควิชา โดยภาควิชาวิศวกรรมโยธาได้มีโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2556 ซึ่งได้นำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (2,3) แผนปฏิบัติปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (4) แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (5) จุดแข็ง จุดอ่อนจากการประเมินคุณภาพภายใน (7) มาร่วมกันเขียนแผนดังกล่าว โดยแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นเสมือนการกำหนดเป้าหมายและความสำเร็จของการดำเนินงานในภาควิชา ที่ต้องสามารถตอบสนองวิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งระดับวิทยาเขตและคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน โดยใช้การระดมความคิดเห็น ร่วมกันวางแผน และกำหนดโครงการต่างๆ ของคณาจารย์และบุคลากรทุกฝ่ายในภาควิชา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและร่วมมือร่วมใจกันในการดำเนินกิจกรรมของภาควิชา (8)

2. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน

ภาควิชาวิศวกรรมโยธา มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ โดยในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (10) ที่เปรียบเสมือนแผนกลยุทธ์ในระดับภาควิชา ได้ระดมความคิดเห็นของบุคลากรทุกส่วนทั้งบุคลากรสายวิชาการ เจ้าหน้าที่ธุรการ โดยเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการมีการถ่ายทอดและรับฟังข้อเสนอแนะผ่านการประชุมเจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุน (9) เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานในระยะสั้นและระยะยาวของภาควิชาต่อไป (10) และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นคู่มือ เก็บไว้ในชั้นเอกสารของภาควิชา (8) อีกทั้งยังทำบอร์ดติดไว้ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ (11)

3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้าน การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ภาควิชาได้นำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2,3) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (4) และแผนปฏิบัติการภาควิชา ประจำปี พ.ศ. 2555 (9) รวมถึงผลการประเมินคุณภาพภายใน (7) มาประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงแปลแผนกลยุทธ์ สู่แผนการปฏิบัติการประจำปี 2556 (8) ให้ครบถ้วนทั้ง 4 พันธกิจ

4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

ภาควิชาฯ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัด/ เป้าหมาย ให้ครบทุกเป้าประสงค์และภารกิจ ดังปรากฏในแผนปฏิบัติงานประจำปีของภาควิชาฯ (8) และคู่มือประกันคุณภาพภายใน ของภาควิชาฯ และมีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้บริหาร อาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ กำหนดเป้าหมายร่วมกัน ในโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (8)

5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ

ภาควิชาวิศวกรรมโยธามีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของภาควิชา (8) ซึ่งเป็นแผนงานที่ครบถ้วนทั้ง 4 พันธกิจในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีการกำหนดช่วงระยะเวลาไว้อย่างชัดเจนในแผนปฏิบัติการ และจัดทำบอร์ดกิจกรรมไว้ด้านในห้องประชุม เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมของแผนปฏิบัติการประจำปี ดังกล่าว รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานและมีเครื่องหมายสถานะคอยเตือนให้อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึง (11)

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งและรายงานผลต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ภาควิชาวิศวกรรมโยธามีการติดตามแผนปฏิบัติงานของภาควิชาฯ ตามไตรมาสที่ 1 (12) เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานของภาควิชาฯ ให้ผู้บริหารของคณะรับทราบได้พิจารณาต่อไป และมีบอร์ดแผนปฏิบัติการติดไว้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ (11) และมีการรายงานผลการดำเนินโครงการให้บุคลากรทราบในการประชุมภาควิชา (13)

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ภาควิชามีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์โดยการเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์กับเป้าหมาย และรายงานปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาควิชาและคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามระบบการจัดการแบบ PDCA ของกลไกงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยภาควิชาได้ส่งรายงานความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้คณะรับทราบ เพื่อจกนำผลการดำเนินงานดังกล่าว แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ รับทราบและวางแผนปรับปรุง แก้ไข แนวทางการบริหารจัดการต่อไป และการรายงาน งผง (14)

8. มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะไปทบทวน/ปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

ภาควิชาวิศวกรรมโยธาได้มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ (15) และข้อคิดเห็นของผู้บริหารโดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตามข้อเสนอแนะที่ได้รับมาเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีของภาควิชาต่อไป (8)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ

➤ ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้ที่	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมินตามเกณฑ์		เป้าหมาย	การประเมินเป้าหมาย
	2554	2555	2554	2555		
1.1	8	8	5	5	8	✓

➤ ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้ที่	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมินตามเกณฑ์		เป้าหมาย	การประเมินเป้าหมาย
	2554	2555	2554	2555		
1.1	6		4			

รายการหลักฐาน

เกณฑ์ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1	แฟ้ม 01	(1) ปรัชญา ปณิธานของภาควิชา/หน้าภาควิชา/ในห้องธุรการ
1,4	55-01-01-0-007	(2) แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
1,4	55-01-01-0-003	(3) บันทึกข้อความที่ ศธ.0513.20107/ว.0739 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2555 เรื่อง ขอส่งเอกสารแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
1,4	55-01-01-0-005	(4) แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2556– 2559) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน
1	53-01-01-0-002	(5) แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน
1,2	54-01-24-0-005	(6) ศธ 0513.20301/ว.0938 วันที่ 16 มีนาคม 2555 เรื่องขอเชิญเข้าร่วมประชุม ระดมสมองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2556-2559)
1,4	55-09-03-1-001	(7) รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน
1,2,4,5	ชั้นเอกสาร	(8) คู่มือแผนปฏิบัติการประจำปี 2556 ของภาควิชา
2	55-07-12-0-002	(9) รายงานการประชุมบุคลากรสายสนับสนุน ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะ วิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ครั้งที่ 2/2555 วันพุธที่ 7 พฤศจิกายน 2555
2	55-01-51-0-003	(10) บันทึกข้อความ ที่ ศธ.0513.20306/824 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2555 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการภาควิชา
5	ห้องธุรการ	(11) บอร์ดแสดงแผนปฏิบัติการภาควิชา
6	55-01-02-0-003	(12) ศธ 0513.20301/ว.0137 ลงวันที่ 11 มกราคม 2556 เรื่องรายงาน ความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไตรมาส 1
6	55-07-11-0-022	(13) รายงานการประชุมภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ครั้งที่ 1/2556 วันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556
4,7	55-01-02-0-002	(14) บันทึกข้อความที่ ศธ.0513.20301/ว.3443 ลงวันที่ 25 กันยายน 2555 เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
7,8	55-01-03-0-001	(15) แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ ภายในตามแบบฟอร์ม สปค.01

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4	ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
------------------	---

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เป้าหมาย 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน

- ☒ 1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
- ☒ 2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- ☒ 3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☒ 4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- ☒ 5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ
- ☒ 6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
- ☒ 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

หมายเหตุ : หลักฐานสำหรับการประเมินในเกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 3 เช่น ผลการประเมิน หรือผลการสำรวจความพึงพอใจของคณาจารย์และบุคลากร ด้านสวัสดิการ การเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และการสร้างขวัญและกำลังใจ หรือหลักฐานเชิงประจักษ์อื่นๆ ที่เชื่อมโยงให้เห็นการทำงานได้ดีขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2555 ภาควิชาวิศวกรรมโยธา มีผลการดำเนินงาน ครบทั้ง 7 ระดับ ดังนี้

- 1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์

1.1 ภาควิชา มีข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุนที่มีอยู่ในปัจจุบัน ประกอบในการจัดทำแผนภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ ดังปรากฏในแผนผังการบริหารงานของ ภาควิชา (1) และเล่มคู่มือจัดทำแผนปฏิบัติการของภาควิชาประจำปี 2556 (2) อีกทั้งภาควิชายังมีการ วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรในภาควิชาทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่ต้องการใน อนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (3,4) แผนปฏิรูปราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) ของคณะ ฯ (5) แผนอัตรากำลังอาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน 5 ปี พ.ศ. 2554-2559 (6) การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการพัฒนาอาจารย์และนักวิจัย (7) ซึ่งทางคณะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (8) โดยมีหน้าที่พิจารณาเรื่องอัตรากำลังของ บุคลากรในคณะฯ และยังได้มีการนำข้อมูลเหล่านี้มาวิเคราะห์อย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำโครงการพัฒนา องค์กรและบุคลากร ในแผนปฏิบัติการประจำปีของภาควิชาที่มีการจัดทำและทบทวนแผนการบริหารงาน แผนอัตรากำลังและการวิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ (2)

1.2 มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา/คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน (9)

1.3 การสนับสนุนให้อาจารย์ และบุคลากรเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม (10) และมีการสำรวจความ ต้องการในการอบรม (Training needs) ของบุคลากร (11,12,13) เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน

2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่ กำหนด

2.1 ภาควิชามีการจัดทำคำอธิบายลักษณะงาน (Job Description) (14) และใบมอบหมายงาน (Job Assignment; JA) (15,16) รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Job evaluation) และการ วิเคราะห์งานของตนเอง (17,18,19,20) และร่วมกันพิจารณาวิเคราะห์ภาระงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ความสามารถของบุคลากร มีภาระงานที่ชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน (2,17,18,19,20)

2.2 ภาควิชามีการสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งผ่านการติดตามตรวจสอบการขอ ตำแหน่งทางวิชาการจากทางคณะฯ โดยมีการกำหนดรอบเวลาในการขอตำแหน่งเป็นรายบุคคล (21) และ ในเทอมที่ผ่านมา ภาควิชามีอาจารย์ยื่นประเมินการสอน 2 ท่าน (22,23)

3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.1 คณะฯ มีการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตั้งแต่ปรับปรุงสภาพแวดล้อม การจัดสวัสดิการ โดยเฉพาะการสร้างความสุขและความเข้าใจในการทำงานร่วมกันระหว่างอาจารย์และเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นร่วมกัน (24,25) และมีนโยบายในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ตั้งแต่การจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ การทำและต่ออายุกรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลให้แก่บุคลากร และครอบครัว (26) สนับสนุนให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย จัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรประจำปี และนโยบายเชิงป้องกันได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี (27,28) ให้แก่อาจารย์และบุคลากรทุกคนในคณะ

3.2 ภาควิชาและคณะยังมีรางวัลคณาจารย์และบุคลากรดีเด่น (29) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การส่งเสริมให้มีการมอบรางวัลนักวิจัยดีเด่น รางวัลนักบริการวิชาการ รางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (30,31,32,33,34,35) โดยมีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญเกียรติผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ (36) และบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณคณะฯ (37)

3.4 มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ร่วมแสดงความคิดเห็น โดยการจัดโครงการสัมมนาบุคลากรภาควิชาฯ และประชุมบุคลากรร่วมกัน (2,17,18,19) เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและเปิดโอกาสในการพัฒนาร่วมกัน และจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรทุกสายงานในคณะ (24,25)

4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ภาควิชาและคณะส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (10) รวมทั้งมีการติดตามให้จัดทำข้อมูลและรายงานการไปฝึกอบรม สัมมนา ให้กับทางคณะฯ รับทราบ (38,39)

5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ

ภาควิชาได้ยึดหลักการดำเนินการตามประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ของมหาวิทยาลัย (40,41) และมีการจัดทำประกาศจรรยาบรรณของอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประชาสัมพันธ์ไว้ที่ห้องธุรการ ทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณในระดับคณะ ซึ่งมีตัวแทนของภาควิชาเข้าร่วม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ติดตามประเมินผลและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (42) อีกทั้งมีกระบวนการและกลไกใน

การดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเรื่องข้อบังคับว่าด้วยวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553 (43)

6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

เนื่องจากแผนบริหารและการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการประจำปีของภาควิชา ซึ่งจะมีการรายงานผลของแผนปฏิบัติการในทุกรอบปี (44,45,46,47,48,49) และมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน รวมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในรอบปีถัดไป (2,47,49) อีกทั้งยังมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารทั้งในระดับคณะ และภาควิชา (50)

7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ภาควิชาฯ มี การนำผลการประเมิน มาปรับปรุงการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในระหว่างปี (2,44,45,46,47,48,49) และรายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (2)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

➤ ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลประเมินของคณะกรรมการ

ตัวบ่งชี้ที่	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมินตามเกณฑ์		เป้าหมาย	การประเมินเป้าหมาย
	2554	2555	2554	2555		
2.4	7	7	5	5	7	✓

➤ ผลการประเมินของคณะกรรมการ

ตัวบ่งชี้ที่	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมินตามเกณฑ์		เป้าหมาย	การประเมินเป้าหมาย
	2554	2555	2554	2555		
2.4	7		5			

รายการหลักฐาน

ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1	หน้าห้องธุรการภาค	(1) บอร์ดการบริหารงานของภาควิชา
1,2,6,7	ชั้นวางเอกสาร	(2) คู่มือแผนปฏิบัติการประจำปี 2556
1	55-01-01-0-004	(3) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555-2558) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
1	55-01-01-0-003	(4) หนังสือที่ ศธ 05 13.10107/ว.0739 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2555 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) มก. –แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี มก. เพื่อวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนปฏิบัติราชการกับแผนของหน่วยงาน
1	55-01-01-0-005	(5) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (พ.ศ.2556-2559)
1	55-01-01-0-001	(6) ข้อมูลจำนวนการเพิ่มอัตรากำลังอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 5 ปี (พ.ศ. 2554-2559) คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน
1	55-01-01-0-002	(7) หนังสือที่ ศธ 05 13.10103/ว.0688 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2555 เรื่อง ขอให้จัดส่งข้อมูลความต้องการพัฒนาอาจารย์และนักวิจัย
1	55-07-04-0-018	(8) คำสั่งคณะฯ ที่ 103/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
1	55-07-40-0-002	(9) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20306/527 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2555 เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งช่างเทคนิค
1,4	55-07-52-0-005	(10) ตารางสรุปค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรของภาควิชา ทั้งในและต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2555
1,2	55-07-12-0-001	(11) วาระการประชุมบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 2/2555 วันพุธที่ 7 พฤศจิกายน 2555
1,2	55-07-12-0-002	(12) รายงานการประชุมบุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ 2/2555 วันพุธที่ 7 พฤศจิกายน 2555
1	55-07-52-0-006	(13) สรุปแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
2	55-07-55-0-003	(14) ใบบอกลักษณะงาน Job Description (JD)
2	55-07-55-0-00-1	(15) ใบมอบหมายงาน Job Assignment (JA) ภาคต้น ปีการศึกษา 55
2	55-07-55-0-00-2	(16) ใบมอบหมายงาน Job Assignment (JA) ภาคปลาย ปีการศึกษา 55
2	55-07-12-0-003	(17) รายงานการประชุมบุคลากรสายธุรการ ครั้งที่ 1/2555 วันพุธที่ 19 ธันวาคม 2555
2	55-07-12-0-004	(18) วาระการประชุมบุคลากรสายธุรการ ครั้งที่ 1/2556 วันศุกร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556
2	55-07-12-0-005	(19) รายงานการประชุมบุคลากรสายธุรการ ครั้งที่ 1/2556 วันศุกร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556
2	แฟ้มสรุปการใช้	(20) รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการ

บทที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงาน

ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
	ห้องปฏิบัติการภาควิชา ๓	
2	55-07-24-0-023	(21) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.10103/ว866 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2556 เรื่อง การเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง
2	55-07-40-0-015	(22) หนังสือที่ ศธ.0513.20306/1012 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2555 เรื่อง ขอส่ง เอกสารการเสนอขอพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (อ.ดร.สิริญา)
2	55-07-40-0-016	(23) หนังสือที่ ศธ.0513.20306/1029 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2555 เรื่อง ขอส่ง เอกสารการเสนอขอพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (อ.ดร.ปนัดดา)
3	55-07-24-0-003	(24) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20301/ว 2662 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2555 เรื่อง เชิญเข้าร่วมรับฟังโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3	55-07-24-0-031	(25) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20301/ว 0594 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 เรื่อง เชิญเข้าร่วมรับฟังโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปี 2556
3	55-07-22-0-001	(26) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20101/ว.1191 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2555 เรื่อง การต่ออายุกรรมธรรม์และจัดทำประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล
3	55-07-22-0-017	(27) บันทึกข้อความที่ ศธ. 0513.20111(5)/ว.0014 ลงวันที่ 11 มกราคม 2556 เรื่อง สำนวนพนักงาน ลูกจ้าง ที่ประสงค์ตรวจสุขภาพประจำปี 2556
3	55-07-22-0-018	(28) บันทึกข้อความที่ ศธ.0513.20111(5)/ว.0013 ลงวันที่ 11 มกราคม 2556 เรื่อง ขอให้ส่งรายชื่อผู้ประสงค์ตรวจสุขภาพประจำปี 2556
3	55-07-48-0-001	(29) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20301/ว 0863 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2556 เรื่อง ขอให้พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นและบุคลากรภายนอกหรือสถานประกอบการดีเด่น
1,3	55-04-48-0-001	(30) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20301/ ว.0645 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556 เรื่อง การสนับสนุนเงินรางวัล IT สำหรับงานวิจัยและบริการวิชาการ ของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน พ.ศ.2556
3	55-05-25-0-001	(31) ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน เรื่อง ระเบียบหลักเกณฑ์การ พิจารณารางวัลนักบริการวิชาการ ประจำปี 2554
3	55-04-25-0-005	(32) ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุน เงินรางวัล IT สำหรับงานวิจัยและบริการวิชาการ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน พ.ศ.2556
3	55-04-25-0-004	(33) ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน เรื่อง ระเบียบหลักเกณฑ์การ พิจารณารางวัลนักวิจัย ประจำปี 2554
3	55-04-24-0-004	(34) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20301/ว.0644 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556 เรื่อง การสนับสนุนทุนวิจัยนวัตกรรม ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ 2556
3	55-04-25-0-002	(35) ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัล

บทที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงาน

ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
		ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ และผลงานวิจัยที่สร้างผลกระทบ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2554-2556
3		(36) Website คณะ http://www.eng.kps.ku.ac.th/eng การประชาสัมพันธ์กิจกรรมการมอบรางวัลต่างๆ
3		(37) บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณคณะฯ
4	55-07-52-0-003	(38) รายงานผลการไปอบรมและสัมมนาของอาจารย์ ชำนาญการ พนักงาน และ ลูกจ้างคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (สายสนับสนุน)
4	55-07-52-0-003	(39) รายงานผลการไปอบรมและสัมมนาของอาจารย์ ชำนาญการ พนักงาน และ ลูกจ้างคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน (สายวิชาการ)
5	55-07-26-0-005	(40) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553
5		(41) คู่มืออาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มีแจกอาจารย์ทุกคน)
5	55-07-04-0-028	(42) คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ที่ 16/2556 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
5	55-07-25-0-004	(43) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553
6,7	55-01-40-0-003	(44) บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0513.20301/ว.2436 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2556 เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ไตรมาสที่ 3
6,7	55-01-40-0-002	(45) บันทึกข้อความที่ ศธ.0513.20301/ว.2768 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2555 เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์ม สปค.01
6,7	55-01-52-0-003	(46) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20306/822 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2555 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการภาควิชา ฯ
6,7	55-01-02-0-002	(47) บันทึกข้อความ ที่ ศธ. 0513.20301/ว.3443 ลงวันที่ 25 กันยายน 2555 เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
6,7	55-01-40-0-006	(48) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20306/1105 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง สรุปการประเมินผลการดำเนินงานปี 2555 ตามหลัก PDCA และ แผนปฏิบัติการภาควิชาวิศวกรรมโยธา ปี 2556
6,7	55-01-02-0-003	(49) บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0513.20301/ว.0137 ลงวันที่ 11 มกราคม 2556 เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

บทที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงาน

ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
		2556 ไตรมาสที่ 1
6,7	55-07-24-0-032	(50) บันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20301/ว1412 ลงวันที่ 23 เมษายน 2556 เรื่อง การประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1

ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เป้าหมาย

5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน

- ☒ 1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- ☒ 2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน
- ☒ 3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย
- ☒ 4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย
- ☒ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย

หมายเหตุ: เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4 ต้องมีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และข้อ 3

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2555 ภาควิชามีผลการดำเนินงานโดยบรรลุเป้าหมาย 5 ข้อ ดังนี้

1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

1.1 ภาควิชาวิศวกรรมโยธามีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคมโดย ภาควิชาวิศวกรรมโยธา มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงานประจำปี งบประมาณ 2556 (1) ให้มีความครอบคลุมทั้งทางด้านนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งภาควิชาวิศวกรรมโยธาได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาวิชาการ การบริการแก่สังคม ภายใต้ระเบียบการพัฒนาวิชาการของสำนักงานบริการวิชาการ (2) ทั้งนี้ได้มีการพัฒนาบุคลากรในภาควิชาทำงานบริการวิชาการแบบมีรายได้ และมีนโยบายการจัดสรรรายได้จากการดำเนินงานให้กับภาควิชา (3)

1.2 ภาควิชาวิศวกรรมโยธาได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 ให้สอดคล้องกับพันธกิจตามแผนวิจัยแม่บทของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2555 – 2556 (4) และคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน จูงใจในการดำเนินงานบริการวิชาการ เช่น มี

การให้รางวัลนักบริการวิชาการดีเด่น (5) ทนพัฒนาอาจารย์ไปประชุมวิชาการและฝึกอบรม
ในต่างประเทศ (6)

2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน

ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ได้มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมให้เข้ากับการเรียนการสอน เช่น งานบริการวิชาการ เรื่อง ที่ปรึกษาควบคุมโครงการก่อสร้างอาคารหอพักนิสิตอาคาร 2 ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตกำแพงแสน (7) ได้มีการนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชา 01203352 ปฐพีกลศาสตร์ (8), 01203354 การออกแบบฐานราก (9), 01203361 วิศวกรรมการก่อสร้างและการจัดการ (10), 01203499 โครงการทางวิศวกรรมโยธา (11), 01203481 วิศวกรรมสุขาภิบาลและการประปา (16), และทางภาควิชาได้ดำเนินโครงการบริการทดสอบวัสดุทางวิศวกรรม เพื่อให้บริการทดสอบคุณสมบัติวัสดุทางวิศวกรรมโยธา (12)

3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับ การวิจัย

ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ได้มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมให้เข้ากับการวิจัย เช่น มีการนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย ในหัวข้อเรื่อง “โครงการตรวจสอบและประเมินความแข็งแรงของอาคาร” (13)

4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย

ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ได้มีการดำเนินโครงการที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างอาคารหอพักบุคลากรในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม (14) เป็นการบริการวิชาการแก่สังคมโดยทักษะวิชาชีพของบุคลากรของภาควิชา ทั้งนี้ได้มีการนำความรู้ที่ได้จากการทำโครงการมาใช้ในการเรียนการสอนโดยการเปิดโอกาสให้นิสิตได้เข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมการก่อสร้างระบบท่อในอาคาร (15) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอนรายวิชา 01203481 วิชาวิศวกรรมสุขาภิบาลและการประปาในภาคปลาย ปีการศึกษา 2555 (16, 18)

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย

ภาควิชาวิศวกรรมโยธาได้มีการดำเนินโครงการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม ในโครงการก่อสร้างหอพักบุคลากร วิทยาเขตกำแพงแสน และได้มีการประเมินผลกิจกรรมที่เกิดขึ้นในโครงการ โดยสรุปได้ว่า นิสิตนั้นได้รับความรู้เพิ่มเติมและมองเห็นภาพในการปฏิบัติงานจริงซึ่งสอดคล้องกับรายวิชาที่

เรียนดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่า การบูรณาการระหว่างการเรียนการสอนและงานบริการวิชาการสามารถดำเนินกิจกรรมร่วมกันเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ระดับค่าความพึงพอใจในโครงการอยู่ในระดับ 4.42 ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก และในส่วนข้อความคิดเห็นนั้นทางภาควิชาจะนำไปวิเคราะห์หาแนวทางปรับปรุง พัฒนา ในกิจกรรมอื่นในครั้งต่อไป (17, 18)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

➤ ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมินตามเกณฑ์		เป้าหมาย	การประเมิน เป้าหมาย
	2554	2555	2554	2555		
5.1	3	5	3	5	2	✓

➤ ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้ที่	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมินตามเกณฑ์		เป้าหมาย	การประเมิน เป้าหมาย
	2554	2555	2554	2555		
5.1	3		3			

รายการหลักฐาน

ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1	55-01-02-0-002	(1) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556
1	5.1-1-1 (หลักฐานคณะฯ)	(2) ระเบียบพัฒนาวิชาการของสำนักงานบริการวิชาการ http://kuservice.ku.ac.th/cms_joomla/index.php
1	5.1-1-2 (หลักฐานคณะฯ)	(3) ข้อมูลพัฒนาวิชาการของหน่วยวิจัย/โครงการพัฒนาวิชาการ http://www.eng.kps.ku.ac.th/eng/index.php?option=com_content&view=article&id=85&Itemid=211
1	5.1-1-3 (หลักฐานคณะฯ)	(4) แผนวิจัยแม่บทคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ปี 2555 - 2556
1	55-05-25-0-002	(5) ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน เรื่อง ระเบียบหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลนักบริการวิชาการ ประจำปี 2555
1	50-07-23-0-001	(6) บันทึกข้อความที่ ศธ0513.20301/ว.1244 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2550 เรื่อง ขอส่งระเบียบว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาอาจารย์เพื่อไปประชุมวิชาการและฝึกอบรมในต่างประเทศของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน พ.ศ. 2550 ฉบับใหม่
2	55-05-55-0-004	(7) ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการ เรื่อง ที่ปรึกษาควบคุมโครงการก่อสร้างอาคารหอพักนิสิต อาคาร 2 ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

บทที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงาน

ข้อที่	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2	55-02-65-1-011	(8) เอกสารประกอบการสอน วิชา 01203352 ปฐพีกลศาสตร์
2	55-02-63-1-010	(9) เอกสารประกอบการสอน วิชา 01203354 การออกแบบฐานราก
2	55-02-65-1-013	(10) เอกสารประกอบการสอน วิชา 01203361 วิศวกรรมการก่อสร้างและการจัดการ
2	55-02-63-1-023	(11) เอกสารประกอบการสอน วิชา 01203499 โครงการทางวิศวกรรมโยธา
2	55-05-55-0-003	(12) เอกสารขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการ “โครงการบริการและทดสอบวัสดุทางวิศวกรรม”
3	55-05-55-0-005	(13) ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการ เรื่อง โครงการตรวจสอบและประเมินความแข็งแรงของอาคาร
4	54-05-55-0-007	(14) ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการ เรื่อง โครงการที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างอาคารหอพักบุคลากรในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
4	55-05-24-0-011	(15) บันทึกข้อความที่ ศธ0513.20306/146 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เรื่อง ขออนุญาตพานิสิตเข้าเยี่ยมชมการก่อสร้างระบบท่อในอาคารโครงการก่อสร้างอาคารหอพักบุคลากร
4	55-02-63-1-020	(16) เอกสารประกอบการสอน วิชา 01203481 วิชาวิศวกรรมสุขาภิบาลและการประปา
5	55-05-24-0-012	(17) เอกสารสรุปกิจกรรม “เข้าเยี่ยมชมการก่อสร้างระบบท่อในอาคาร โครงการก่อสร้างอาคารหอพักบุคลากร
2, 4, 5	55-05-24-0-014	(18) แบบฟอร์มรายงานการบูรณาการ