

สาระความรู้บุคลากร มก.

ค่านิยมหลัก มก. : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม



การทำงานเป็นทีม หมายถึง การร่วมกันทำงานของสมาชิกที่มากกว่า 1 คน โดยที่สมาชิกทุกคนนั้นจะต้องมีเป้าหมายเดียวกันจะทำอะไรแล้วทุกคนต้องยอมรับร่วมกัน มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีมมีความสำคัญในทุกองค์การ การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงาน การทำงานเป็นทีมมีบทบาทสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของกลุ่มสมาชิกเป็นอย่างดี

ลักษณะของทีม ลักษณะที่สำคัญของทีม 4 ประการ ได้แก่

1. การมีปฏิสัมพันธ์ทางสังคมของบุคคล หมายถึง การที่สมาชิกตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปมีความเกี่ยวข้องกันในการของของกลุ่ม / ทีม ตระหนักในความสำคัญของคนและกัน แสดงออกซึ่งการยอมรับ การให้เกียรติกัน สำหรับกลุ่มขนาดใหญ่ มักมีปฏิสัมพันธ์กันเป็นเครือข่ายมากกว่าการติดต่อกันตัวต่อตัว
2. มีจุดมุ่งหมายและเป้าหมายร่วมกัน หมายถึง การที่สมาชิกกลุ่มจะมีส่วนกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมร่วมกันของทีม / กลุ่ม โดยเฉพาะจุดประสงค์ของสมาชิกกลุ่มที่สอดคล้องกับองค์การ มักจะนำมาซึ่งความสำเร็จของการทำงานได้ง่าย
3. การมีโครงสร้างของทีม / กลุ่ม หมายถึง ระบบพฤติกรรม ซึ่งเป็นแบบแผนเฉพาะกลุ่มสมาชิก กลุ่มจะต้องปฏิบัติตามกฎหรือมติของกลุ่ม ซึ่งอาจจะเป็นกลุ่มแบบทางการ (Formal Group) หรือกลุ่มแบบไม่เป็นทางการ (Informal Group) ก็ได้ สมาชิกทุกคนของกลุ่มจะต้องยอมรับและปฏิบัติตามเป็นอย่างดี สมาชิกกลุ่มย่อยอาจจะมิกฎเกณฑ์แบบไม่เป็นทางการ มีความสนิทสนมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างสมาชิกด้วยกัน
4. สมาชิกมีบทบาทและมีความรู้สึกร่วมกัน การรักษามอบหมายที่มั่นคง ในแต่ละทีม / กลุ่ม จะมีความแตกต่างกันตามลักษณะของกลุ่ม รวมทั้งความรู้ความสามารถของสมาชิก โดยพิจารณาจัดแบ่งบทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบ กระจายงานกันตามความรู้ ความสามารถและความถนัดของสมาชิก การทำงานเป็นทีมเป็นแรงจูงใจสำคัญที่จะผลักดันให้ท่านเป็นผู้นำที่ดีถ้าท่านประสงค์ที่จะนำทีมให้ประสบความสำเร็จในการทำงาน ท่านจำเป็นต้องค้นหาคุณลักษณะของการทำงานเป็นทีมให้พบระลึกไว้เสมอว่าทุกคนมีอิสระในตัวเอง ขณะเดียวกันก็เป็นส่วนหนึ่งของทีม แล้วจึงนำเอากลยุทธ์ในการสร้างทีมเข้ามาใช้เพื่อให้ทุกคนทำงานร่วมกันและประสบความสำเร็จ

ปฐมนิเทศพนักงาน มก.รุ่นต่อไป

- รุ่น 45 วันที่ 17-20 มิถุนายน 2557
- รุ่น 46 วันที่ 24-27 มิถุนายน 2557
- รุ่น 47 วันที่ 1-4 กรกฎาคม 2557
- รุ่น 48 วันที่ 15-18 กรกฎาคม 2557

กลยุทธ์ในการสร้างทีมงาน

- สร้างทีมย่อย ๆ ขึ้นมา
- รู้จักสมาชิก
- เห็นชอบในเป้าหมาย
- รักษาไว้ซึ่งการติดต่อสื่อสารที่ดี

คำคมการทำงาน

หน้าที่ของเรา
ไม่ใช่หนึ่งรอโอกาสให้วิ่งมาหาเรา
แต่เรามีหน้าที่

พัฒนาความรู้ความสามารถ
ให้รู้มากพอและเก่งมากพอ
ที่จะหยิบโอกาสที่มีอยู่รอบตัว
มาสร้างชีวิต สร้างอนาคต สร้างความสำเร็จ
และความร่ำรวยให้ชีวิต

<http://www.thaiquip.com>

สวัสดีค่ะ

ฉบับนี้จะพูดถึงในเรื่อง
ของการทำงานเป็นทีมนะคะ
ซึ่งเป็นส่วนสำคัญมากเลย
ในการทำงานทุกอย่างและเดือน
หน้าก็จะถึงเทศกาลสงกรานต์แล้ว
ยังงี้ก็ขอให้มีความสุขและสืบทอด
ประเพณีไทยด้วยสดีนะคะ

- กองการเจ้าหน้าที่ -

สาระดีๆจาก <http://www.local.moi.go.th/team.html>



ปฐมนิเทศพนักงานใหม่สู่การเริ่มต้นที่ดี

เริ่มต้นฤดูกาลปฐมนิเทศสำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ปีนี้ด้วยรุ่นที่ 44 ซึ่งนอกจากจะได้แนะนำให้พนักงานใหม่ได้รู้จักกับผู้บริหาร นโยบาย วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรแล้ว ยังได้สร้างสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานใหม่อีกด้วย ถึงแม้จะต่างสายงาน ต่างวิทยาเขต แต่พนักงานใหม่ทุกท่านก็จะตระหนักได้ถึง ความสำคัญของสายสัมพันธ์เครือข่ายเป็นอย่างดี ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีกับองค์กร นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการทำงาน อันจะส่งผลให้การทำงานและการทำงานเป็นทีมมีประสิทธิภาพมากขึ้น



โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “การเตรียมตัวข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

สำหรับในการประชุมสัมมนาครั้งนี้ได้รับความสนใจจากบุคลากรสายวิชาการจากทุกวิทยาเขต เป็นจำนวนมาก แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจในการพัฒนาตนเองของบุคลากร โดยในครั้งนี้วิทยากรทั้ง 5 ท่าน ได้ให้ความรู้และประสบการณ์มาแลกเปลี่ยนเพื่อเปิดมุมมองและได้แนะนำแนวทางการสร้างผลงานทาง วิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมไปถึงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาวุโสกันฟังเพื่อความ เข้าใจที่ตรงกัน โดยตลอดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รับความสนใจจากบุคลากรเป็นจำนวนมาก สังเกต ได้จากการซักถามวิทยากรถึงข้อสงสัยของบุคลากรแต่ละท่าน ซึ่งเอกสารประกอบการสัมมนาครั้งนี้ ทุกท่าน ที่สนใจ สามารถเข้าไป Download ได้ที่ <http://www.person.ku.ac.th/training/index.php>



โครงการ KU-KM Mart ครั้งที่ 1 เรื่อง “เขียนโครงการขอทุนวิจัยอย่างไร ให้โดนใจ Reader (สายวิชาการ)”

ประเดิมครั้งแรกกับโครงการที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในด้านต่างๆนี้ด้วยเรื่องของ “เขียนโครงการขอทุนวิจัยอย่างไรให้โดนใจ Reader (สายวิชาการ)” ซึ่งนับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อบุคลากรสายวิชาการที่ต้องการขอทุนวิจัย โดยวิทยากรได้มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเสนอแนะแนวทางการเขียน Proposal อันเป็นส่วนประกอบที่สำคัญในการเขียนโครงการ นับว่าเป็นขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรสาย วิชาการเป็นอย่างยิ่ง



โครงการ KU-KM Mart ครั้งที่ 2 เรื่อง “เปิดมุมมอง สะท้อนผลงานวิจัยที่ดีควรเป็นอย่างไร (สายสนับสนุน)”

การจัดโครงการ KU-KM Mart ครั้งนี้ ได้รับผลตอบรับเกินคาดจากบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นสัญญาณที่ดีที่สายสนับสนุนให้ความสนใจในการสร้างผลงานวิจัยมากขึ้น โดย วิทยากรทั้ง 4 ท่าน ได้ให้ความรู้ในส่วนของ เทคนิคการทำวิจัยและได้กระตุ้นแรงบันดาลใจ มุมมองที่ดีต่อการทำวิจัย รวมถึงแนวทาง/เทคนิคการเลือกหัวข้อการวิจัยจากงานที่ทำ อยู่ปัจจุบัน และประโยชน์ที่บุคลากรสายสนับสนุนจะได้รับเมื่อยื่นผลงานวิจัยได้สำเร็จ ซึ่งทางคณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และกองการเจ้าหน้าที่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรสายสนับสนุนจะได้รับเทคนิคดีพร้อมแรงบันดาลใจและ ทัศนคติที่ดีต่องานวิจัยมากขึ้น สามารถสร้างผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ได้ต่อไปนะคะ



10 วิธีคลายเครียดจากการทำงาน

- งดกาแฟถ้วยที่ 2
- นอนด้วยหนังสือเล่มโปรด
- หามุมสงบ / ฟังเพลง
- มองไกลๆ/มองต้นไม้
- หลับตาผ่อนคลาย
- สร้างอารมณ์ขัน
- สูดกลิ่นหอมของดอกไม้
- สร้างกำลังใจให้ตัวเอง
- เปลี่ยนอิริยาบถ
- คิดในแง่บวก

KU-KM

MOTTO

ขอเชิญบุคลากรส่งคำขวัญ

การจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(KU-KM Motto) เข้าร่วมประกวด

หลักเกณฑ์การส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวด

1. เป็นคำขวัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการความรู้ที่มีความหมายในเชิงบวก
2. เป็นคำขวัญที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของผู้ส่งเข้าร่วมประกวด โดยไม่ลอกเลียนแบบคำขวัญที่ได้ตีพิมพ์หรือปรากฏที่ไหนมาก่อน
3. ข้อความภาษาไทย มีจำนวนไม่เกิน 20 พยางค์
4. สามารถส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวดได้ไม่เกินคนละ 2 คำขวัญ

ส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่

ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2557

ชิงเงินรางวัล

5,000 บาท

พร้อมเกียรติบัตร

ดูรายละเอียดและDownloadแบบฟอร์ม

www.person.ku.ac.th