



สาระความรู้สู่บุคลากร มก.

คำขวัญหลัก มก. : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เส้นทางสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

เฝ้ายางและแผนการบริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศ.ดร.ศรประวีร์ จิเศวรทรงกูว)

การจะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารนั้น จำเป็น	นอกจากนี้ ผู้ที่จะเป็นผู้บริหารต้องทราบ
ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและแผน	ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยในเรื่องของการ
การบริหารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ผลิตบัณฑิต เป้าหมายและจำนวนของบัณฑิต
ในภาพรวม รวมถึงข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ภายใน	ที่สำเร็จการศึกษาทั้งในปัจจุบันและอนาคต
มหาวิทยาลัย เพราะข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้	เพื่อการเตรียมความพร้อมของโครงสร้าง
จะเป็นประโยชน์ในการบริหารงานได้ต่อไปใน	พื้นฐานและทรัพยากรต่าง ๆ ให้สอดคล้อง
อนาคต	หรือแม้กระทั่งรายละเอียดข้อสังเกตในเชิง
ข้อมูลพื้นฐานแรกที่ต้องทราบคือ โครงสร้าง	ข้อมูลที่ต้องรับทราบเช่นเดียวกัน เช่น
ของ มก. มีความหลากหลายมากกว่าสถาบัน	การเขียนชื่อหน่วยงาน เช่น คณะเกษตร
อุดมศึกษาอื่น ที่ประกอบด้วย 4 วิทยาเขต	จะหมายถึงที่ส่วนกลางบางเช่น ถ้าที่
ได้แก่ วิทยาเขตบางเขน กำแพงแสน ศรีราชา	วิทยาเขตกำแพงแสน จะเขียนว่า
และวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร	คณะเกษตร กำแพงแสน เป็นต้น
หลักการบริหารจะมอบอำนาจไปตามวิทยาเขต	ปัจจุบัน มก.มีบุคลากรอยู่ด้วยกัน 7
ต่าง ๆ โดยมีรองอธิการบดีวิทยาเขตเป็นผู้	ประเภท ผู้ที่จะเป็นผู้บริหารหน่วยงานต้อง
กำกับดูแลและมีอำนาจในการดำเนินการแทน	เข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อจำกัด หรือเงื่อนไข
อธิการบดี	ของบุคลากรแต่ละประเภท เพื่อเอื้อต่อการ
วิทยาเขตต่าง ๆ ใน มก.มีจุดเน้นที่มีความ	บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
แตกต่างกันตามยุทธศาสตร์การจัดตั้งและ	รวมทั้งต้องมีความสามารถในเรื่องของการ
พื้นที่ เช่น วิทยาเขตบางเขนจะเน้นบัณฑิต	บริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ และ
ศึกษา เน้นเรื่องการทำวิจัย ให้ความสำคัญกับ	ประมาณการใช้จ่ายได้อย่างรอบคอบ
ความเชื่อมโยงจากส่วนกลางไปภูมิภาค	อีกทั้งต้องมีความรู้รอบด้าน ต้องเข้าใจ
วิทยาเขตกำแพงแสน จะเน้นในเรื่องภาค	อนาคตของมหาวิทยาลัย ทั้งในเรื่องการเข้าสู่
การเกษตร การทำวิจัยขั้นสูง การสร้างความ	ประชาคมอาเซียน และการร่างพระราช-
เข้มแข็งทางวิชาการในภาคการเกษตรและ	บัญญัติมหาวิทยาลัยภายใต้การกำกับของ
วิชาการอื่นที่เกี่ยวข้อง วิทยาเขตศรีราชา	รัฐบาล หรือการออกนอกระบบ
เน้นเชิงสังคมศาสตร์มากกว่าวิทยาศาสตร์	ต้องรับทราบความแตกต่างของมหาวิทยาลัย
ต้องการบุคลากรในฝั่ง Eastern seaboard	ที่ออกนอกระบบกับยังไม่ได้ออกนอกระบบ
และวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร	ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร
จะเน้นการเปิดโอกาสทางการศึกษาในระดับ	ข้อมูลพื้นฐานดังกล่าว เป็นสิ่งจำเป็น
ปริญญาตรีมากกว่าระดับบัณฑิตศึกษา เป็นต้น	สำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในการ
	เตรียมความพร้อมและนำพาหน่วยงาน
	ขับเคลื่อนสู่เป้าหมายต่อไป

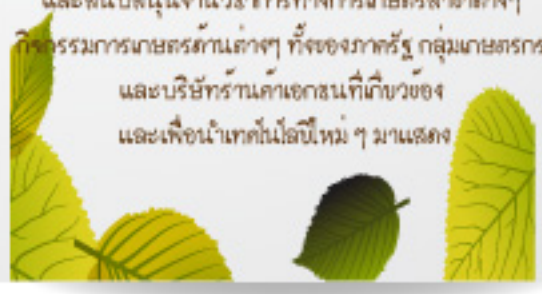


วันคล้ายวันสถาปนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตรงกับวันที่ 2 กุมภาพันธ์ โดยถือเอาการมีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ฉบับแรก เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2488 โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะจัดพิธีวางพวงมาลาการวาระสามบูรพาจารย์และพิธีรดน้ำบูรพาจารย์อาวุโส ครอบรอบทุกๆปี ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

วันเกษตรแห่งชาติ

มีมาตั้งแต่สมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 โดย ได้ทรงสนับสนุนและเป็นผู้ริเริ่มการจัดงานการแสดงผลการและพาณิชยกรรม ซึ่งในปัจจุบันคือ งานเกษตรแห่งชาติ การจัดงานวันเกษตรแห่งชาติได้จัดให้มีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2491 โดยมีกระทรวงเกษตร-และสหกรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นเจ้าภาพ ซึ่งคนส่วนใหญ่ต่างเรียกชื่องานนี้ว่า "งานเกษตรแฟร์" วัตถุประสงค์ของการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ คือ เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกี่ยวกับการพัฒนาการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนงานวิชาการทางการเกษตรสาขาต่างๆ กิจกรรมการเกษตรด้านต่างๆ ทั้งของภาครัฐ กลุ่มเกษตรกร และบริษัทเอกชนที่เกี่ยวข้อง และเพื่อนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาแสดง



ความคาดหวังที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้บริหารระดับและระดับกลาง

โดย ดร.ณัฏฐา วิชาศาสตร์ (ดร.สุพจน วิชากร)

<p>10 ความคาดหวังที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง</p>	<p>6. หลังจากนั้น ต้องพัฒนาทักษะในการแก้ปัญหาและอุปสรรค</p>
<p>1. ขอให้ทุกท่านมี LIGAND เพราะ LIGAND จะเป็นเส้นทางของการบริหารจัดการที่ดี การจัดการความขัดแย้งในองค์กร รวมถึงความสำเร็จ</p>	<p>7. สะสมประสบการณ์ในการจัดการความขัดแย้ง ความขัดแย้งเป็นเรื่องปกติและธรรมดา หลักการจัดการความขัดแย้งได้แก่ หลักผลประโยชน์ เช่น การเจรจา การโตสวน การไกล่เกลี่ย หลักสิทธิ เช่น การตีความ การฟ้องร้อง หลักอำนาจ เช่น การสอบสวน การลงโทษ</p>
<p>2. ขอให้คิด โดยผู้บริหารระดับต้น จะต้องคิดเรื่องคน 30% เรื่องงาน 70% ผู้บริหารระดับกลางจะคิดเรื่องคน 50% เรื่องงาน 50% และผู้บริหารระดับสูงจะคิดเรื่องคน 80% เรื่องงาน 20%</p>	<p>8. รับรู้และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง เพราะการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อสิ่งรอบตัวในปัจจุบัน เป็นองค์รวมและผูกพันกัน เป็นสิ่งที่เร็วมากและมีอัตราเร่งสูง มีความเกี่ยวโยงทางวัฒนธรรม จริยธรรม และมีลักษณะทั้งที่ทำนายได้และทำนายไม่ได้ เราจึงต้องรู้เท่าทัน รับรู้ และสามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงได้</p>
<p>3. หลังจากการคิด ขอให้ตัดสินใจ ซึ่งการตัดสินใจนั้น ควรตั้งอยู่บนหลักเหตุผล หลักความพอใจ หลักขบวนการองค์กร หลักการเมือง และหลักความแตกต่างเฉพาะบุคคล ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับตัวบุคคลและสถานการณ์ในขณะนั้น ผลจากการคิดและการตัดสินใจ จะทำให้ได้แผนงาน ระบบงาน วิธีดำเนินการและการจัดการ และเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>9. เราจะชะงักงันหากหยุดไว้จนสามารถเลือกสิ่งดี ๆ ได้ มีคำสอนของฝรั่งว่าในการทำงานเราต้องมีความตระหนักว่าเราอาจทำผิดได้ เราควรพยายามและศึกษาจากประสบการณ์เพื่อมองให้เห็นว่าเส้นทางใดเป็นเส้นทางที่มีผลผลิตภาพ เส้นทางใดเป็นเส้นทางไปสู่ทางตัน นัยยะของความนี้คือการทำงานต้องมีประเมิน</p>
<p>4. ขอให้สื่อสารให้ดี การสื่อสารมีทั้งการพูดและการแสดงออกก็ปฏิกิริยา เช่น แววตา การใช้ท่าทาง การสื่อสารที่ดีจะส่งผลได้ทั้งทางบวกและทางลบ เช่น ในทางบวก ทำให้คนมีใจที่จะร่วมงาน ทางลบ เป็นการทำให้ร้ายจิตใจ อาจเกิดปัญหาในงาน และนำไปสู่ความขัดแย้งได้</p>	<p>10. ความคาดหวังสุดท้ายคือ หวังว่าทุกท่านคือไป ทั้งนี้ ดร.สุพจน ได้นำข้อคิดของมหาตมะคานธีมาฝากด้วยว่า การที่คนเราจะสามารถประสบความสำเร็จได้นั้นต้องผ่านขบวนการตามขั้นตอนต่างๆ มา 5 ขั้นตอน คือ</p>
<p>5. ขอให้ทำงานด้วยความตั้งใจและมุ่งมั่น มีความสามารถในการทำงานตามแผนงาน แก้ไขปัญหาและอุปสรรค และความขัดแย้งในองค์กรได้ โดยการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค เราต้องเข้าใจว่าปัญหาคือ สภาพที่ไม่ตรงกับความต้องการ อุปสรรคคือสิ่งกีดกั้นที่ทำให้เราไปสู่สิ่งที่ต้องการไม่ได้ หลังจากนั้นก็ต้องแยกแยะว่าปัญหาหรืออุปสรรคใดเป็นปัญหาหรืออุปสรรคจริง หรือไม่จริง เพื่อจะได้แก้ไขถูกต้อง ด้วยการรับรู้ ระบุประเด็นได้ถูกต้อง ศึกษาหาข้อมูล เข้าใจสาเหตุ วิเคราะห์ทางเลือก ตัดสินใจเลือก และกำหนด แผนวิธีการ ปฏิบัติ ผลที่ได้ ถ้าดีก็กำหนดเป็นมาตรฐาน ถ้าไม่ดีก็ทบทวนกระบวนการ และแก้ไขใหม่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การไม่ได้รับความสนใจ 2. การถูกเหยียดหยาม 3. การถูกบิดเบือน 4. การถูกทำลาย และ 5. การได้รับการยอมรับนับถือ



วันมหาชญูชา หรือเชื่อกันอีกอย่างหนึ่งว่า "วันจากอุทกภัยนิบาต" ตรงกับวันพุธ 15 ค่ำ เดือน 3 เพราะเป็นวันที่พระพุทธองค์ทรงประกาศพระโอวาทปาฏิโมกข์ อันเป็นที่มาของพระธรรมแก่พระอรหันตสาวกผู้เวียนแต่ฝึกปฏิบัติ 1,250 องค์ ที่มาประชุมพร้อมกันแก่เหล่าพระพุทธรูปได้ขมิ้นได้มีพระศาสดาในนามชญูชาประสูติ นอกจากนั้น ในปี พ.ศ. 2549 รัฐบาลไทยได้ประกาศให้วันมหาชญูชาให้ตรงกับวันเกิดสมเด็จพระราชาธิบดี เนื่องมาจากปัจจุบันสังคมไทยยังขาดจิตสำนึกที่จะเสียสละในวันเวลาอันเหมาะสมของงานเชิงพุทธศาสนาตรงเช่นนี้ วันมหาชญูชาแล้ววันแห่งความรัก (วันวาเลนไทน์) แทน อีกครั้งในปี พ.ศ. 2556 นี้ วันมหาชญูชาจะตรงกับวันจันทร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ ตามปฏิทินสุริยคติ

ภาระงานในตำแหน่งหน้าที่บริหาร

โดย วันแก้วคำนิงาเนอชญากร คณะศึกษาศาสตร์ (อ.สุพจน วิชากรศึกษา)



- สิ่งที่ช่างบริหารควรคำนึงถึงในการบริหาร**
(จากบทพหุหน้าที่ในหน่วยงาน)
1. ต้องทราบภาระงาน และหน้าที่ของตนเองก่อน
 2. ทำหน้าที่บริหาร กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากร สายสนับสนุน วาระระบบ และบริหารจัดการ งานประจำตามโครงสร้างสำนักงานสาขา รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ
 3. หน้าที่อำนวยความสะดวกให้แก่คณาจารย์/หน่วยงานปฏิบัติงานตามพันธกิจคณะฯ
 4. ปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหาร และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ติดตามเนื้อหาได้อีกฉบับหน้าค่ะ