

สรุปประเด็นสำคัญ โครงการ KU-KM Mart ครั้งที่ 2

เรื่อง “เปิดมุมมอง สะท้อนผลงานวิจัยที่ดีควรเป็นอย่างไร(สายสนับสนุนฯ)”

การวิจัยในมุมมองของบุคลากรสายสนับสนุนฯ นั้น โดยส่วนมากจะมีมุมมองที่แตกต่างจากบุคลากรสายวิชาการที่มีความจำเป็นต้องทำงานวิจัยอยู่แล้ว เนื่องจากลักษณะงานของบุคลากรสายสนับสนุนฯ เน้นในด้านของการให้บริการและสนับสนุนวิชาการด้านต่างๆ โดยปัญหาสำคัญคือไม่มีเวลาในการทำวิจัย รวมไปถึงยังมีบุคลากรอีกมากที่ยังไม่ทราบถึงผลดีที่จะได้รับจากการสร้างผลงานวิจัย เช่น การขอตำแหน่งทางวิชาการ , การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ , เพดานเงินเดือนที่สูงขึ้น , แนวความคิดที่จะเป็นระบบมากขึ้น และ ความภาคภูมิใจในผลงานวิจัยของตัวเอง จึงจำเป็นต้องสร้างแรงกระตุ้นและแรงจูงใจ ที่สำคัญคือต้องมีพี่เลี้ยงที่คอยให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ กระบวนการต่างๆ ในการสร้างผลงานวิจัย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเพื่อให้การทำงานวิจัยนั้นดำเนินไปด้วยความถูกต้องตามกระบวนการ

การเลือกหัวข้อที่จะทำวิจัยนั้น สามารถดูได้จากสิ่งใกล้ตัว เช่น จากงานที่เราทำ เราก็สามารถเลือกเรื่องใดเรื่องหนึ่งขึ้นมาทำได้ โดยดูว่าในหัวข้อนั้นเรามีประสบการณ์มากน้อยเพียงใด การหาข้อมูล เราสามารถหาข้อมูลได้มากที่สุดเพียงใด และหัวข้อนั้นสามารถนำมาต่อยอดหรือแก้ไข พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานได้มากน้อยเพียงใด เป็นเรื่องที่ต้องการแก้ไขให้ดีขึ้นหรือไม่ และวิธีการทำงานวิจัยนั้นนอกจากจะต้องศึกษาหาข้อมูลให้มากแล้ว ในกระบวนการต่างๆ ยังต้องทำด้วยความสม่ำเสมอ ช่วงเวลาที่ดีที่สุดในการทำงานวิจัยคือการทำหลังเลิกงานประจำ โดยต้องจัดตารางเวลาให้เหมาะสมที่จะไม่กระทบกับงานหลักและการพักผ่อนโดยไม่เสียสุขภาพ

ประโยชน์ที่จะได้รับจากการสร้างผลงานวิจัยมีหลายด้าน ทั้งในเรื่องของศักยภาพตนเองจะพัฒนาขึ้น เราจะตั้งคำถามเป็น หาคำตอบเป็น มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีผลงานให้คนรุ่นหลังได้ศึกษา และผลพลอยได้ต่างๆ ในลักษณะของเงินเดือนที่สูงขึ้นหรือการเลื่อนขั้นในสายงาน โดยผลงานวิจัยที่ดีนั้นสิ่งที่สำคัญที่สุดคือต้องเป็นงานที่มีประโยชน์ สามารถตอบโจทย์ แก้ปัญหา และพัฒนางานได้ ต้องมีคุณภาพ ซึ่งคุณภาพในที่นี้คือต้องเป็นเรื่องที่เราเชี่ยวชาญ เพราะเราจะเห็นทุกแง่มุม เห็นประเด็น เห็นปัญหา อย่างไรก็ตามการสร้างผลงานวิจัยนั้น บุคลากรทุกท่านควรทำและสามารถทำได้หากมีความตั้งใจจริง ทั้งนี้เพื่อตนเองและเพื่อองค์กร