

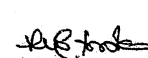
ข้อบังคับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว



งานสวัสดิการ
กองการเจ้าหน้าที่
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
มกราคม 2559

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

 Samit

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑
หมวดที่ ๒ คำจำกัดความ	๒
หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ	๕
หมวดที่ ๔ คณะกรรมการกองทุน	๗
หมวดที่ ๕ การประชุมใหญ่	๑๔
หมวดที่ ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ	๑๖
หมวดที่ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน	๑๗
หมวดที่ ๘ การจ่ายเงินจากกองทุน	๑๘
หมวดที่ ๙ การจัดการกองทุน	๒๐
หมวดที่ ๑๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน	๒๓
หมวดที่ ๑๑ การโอนและการรับโอนสมาชิก	๒๔
หมวดที่ ๑๒ การแก้ไขข้อบังคับ	๒๕
หมวดที่ ๑๓ การเลิกกองทุน	๒๕
หมวดที่ ๑๔ การชำระบัญชี	๒๖
หมวดที่ ๑๕ การคงเงินไว้ในกองทุน	๒๗
หมวดที่ ๑๖ การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด	๒๘
เอกสารแนบท้าย ๑ รายชื่อนิติบุคคล	๓๐
เอกสารแนบท้าย ๒ ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง	๓๑

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑ บททั่วไป

๑.๑ การจัดตั้ง

ด้วย นิติบุคคลและหน่วยงานอื่นๆ ดังมีรายชื่อระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้าง (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ลูกจ้าง” หรือ บางครั้งจะเรียกว่า “สมาชิก” แล้วแต่เพื่อความตามที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้) ได้ตกลงร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุน”)

๑.๒ วัตถุประสงค์

กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างและครอบครัวเมื่อลูกจ้างตาย ไร้ความสามารถ ลาออกจากงาน ลาออกจากกองทุน หรือครบเกษียณอายุ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง

๑.๓ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน

สำนักงานของกองทุนตั้งอยู่เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

๑.๔ วันใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรับจดทะเบียนเป็นต้นไป

๑.๕ รอบระยะเวลาบัญชี

รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกๆ ปี

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๒ คำจำกัดความ

เว้นแต่ข้อความของข้อบังคับจะได้ระบุเป็นอย่างอื่น คำดังต่อไปนี้ให้มีความหมาย ดังนี้คือ

๒.๑ “ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒.๒ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒.๓ “นายจ้าง” หากมิได้เรียกชื่อนิติบุคคล หรือกลุ่มนิติบุคคลใดนิติบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ ให้หมายถึง นิติบุคคล และหน่วยงานอื่นๆ ดังมีรายชื่อระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่า การตกลงเช่นนั้น จะมีสัญญาว่าจ้างเป็นหนังสือหรือไม่ก็ตาม

๒.๔ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสัญญาต่อเนื่อง และพนักงาน หรือข้าราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ หรือไม่มีสิทธิเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ รวมทั้งลูกจ้างของนิติบุคคลอื่นนอกเหนือจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑

๒.๕ “สมาชิก” หมายความว่า ลูกจ้างที่มีสิทธิและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้นๆ แล้ว

๒.๖ “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างทุกราย ที่มาจากการแต่งตั้ง ของนายจ้าง และกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้าง

๒.๗ “คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง ซึ่งมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้าย ๑ และกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น

๒.๘ “คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน เพื่อบริหาร จัดการ ควบคุมกองทุน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒.๙ “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะคำนวณหรือชำระค่าตอบแทนโดยวิธีใดหรือจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ทั้งนี้ ค่าจ้างไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้าง เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

๒.๑๐ “เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้าง เข้ากองทุนตามอัตรา/เงื่อนไข และข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑

๒.๑๑ “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก ตามอัตรา/เงื่อนไข และข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๒

๒.๑๒ “อายุงาน” หรือ “อายุการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาการทำงาน นับตั้งแต่วันแรกที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้างจนถึงวันทำงานสุดท้าย

๒.๑๓ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒.๑๔ “นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒.๑๕ “พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายและประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกองทุนฯ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑๖ “บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

๒.๑๗ “สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๒.๑๘ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- ๒.๑๙ “อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันแรกที่เป็นสมาชิกของกองทุนถึงวันที่พ้นสมาชิกภาพ
- ๒.๒๐ “การคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)” หมายความว่า วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและกองทุนกำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- ๒.๒๑ “การชดเชยมูลค่า” หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าต่อหน่วย ไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง กับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย
- ๒.๒๒ “จำนวนหน่วย” หมายความว่า จำนวนหน่วยกองทุน
- ๒.๒๓ “มูลค่าทรัพย์สิน” หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวด้วย
- ๒.๒๔ “มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ” หมายความว่า มูลค่าสินทรัพย์ของกองทุน ลบมูลค่าหนี้สินของกองทุน
- ๒.๒๕ “มูลค่าต่อหน่วย” หมายความว่า มูลค่าต่อหน่วยกองทุน ซึ่งคำนวณโดยนำมูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมด ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
- ๒.๒๖ “วันทำการ” หมายความว่า วันทำการของนายจ้าง
- ๒.๒๗ “สัญญา” หมายความว่า สัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- ๒.๒๘ “สมาคม” หมายความว่า สมาคมที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๓ สมาชิกภาพ

๓.๑ คุณสมบัติของสมาชิก

ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ เมื่อพ้นระยะทดลองงาน และบรรจุเป็นพนักงานประจำรายเดือน หรือพนักงานประจำรายวัน

สำหรับสมาชิกซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยฯ สามารถคงสมาชิกภาพในกองทุนต่อไปได้

๓.๒ การเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๓.๒.๑ ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๑ ของข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงค์สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ตามแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการกำหนด และยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของลูกจ้างแต่ละรายในกองทุนนี้ จะมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

๓.๒.๒ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างขอดูได้ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ

๓.๒.๓ กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

ในกรณีที่สมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนได้อีก

๓.๓ การนับอายุงานของสมาชิก

การนับอายุงานของสมาชิกให้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้าง

๓.๔ การสิ้นสุดสภาพ

สมาชิกจะสิ้นสุดสภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน เมื่อ

๑. ลาออกจากงาน
๒. ลาออกจากกองทุน
๓. พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของนายจ้างไม่ว่าด้วยเหตุประการใดก็ตาม
๔. เกษียณอายุ
๕. เสื่อมไร้ความสามารถ หรือไร้ความสามารถ

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- ๖. ตาย
- ๗. กองทุนเล็ก ตามหมวด ๑๓
- ๘. เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙. นายจ้างเลิกกิจการ หรือถอนตัวออกจากกองทุน

๓.๕ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุน

สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๓.๕.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่น ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

๓.๕.๒ มีสิทธิกำหนดและเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับผลประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อบริษัทจัดการ โดยบริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าว

๓.๕.๓ มีสิทธิเข้าร่วม และออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๓.๕.๔ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

๓.๕.๕ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนเองตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสม ส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างเข้ากองทุน

๓.๖ การกำหนดผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย

สมาชิกมีสิทธิระบุหรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้รับเงินจากกองทุน ในกรณีที่ลูกจ้างสิ้นสภาพ จากการเป็นสมาชิกในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย โดยแจ้งความจำนงค์เป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการ ตามวิธี และแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการกำหนด ทั้งนี้ บริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าว หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์จากกองทุนหรือหากระบุไว้แต่ผู้นั้นได้ตายไปก่อน ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิรับประโยชน์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๗ ของข้อบังคับนี้

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๔ คณะกรรมการกองทุน

๔.๑ บททั่วไป

คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อบริหาร กำกับดูแล จัดการกองทุน ตลอดจนกระทำการแทนกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

๔.๒ คณะกรรมการกองทุน

๔.๒.๑ จำนวนคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนจะมีจำนวนเท่าใด ขึ้นอยู่กับจำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างที่เข้าร่วมในกองทุน คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะเสนอชื่อตัวแทนอย่างน้อย ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุน โดยตัวแทนคนหนึ่งต้องมาจากฝ่ายนายจ้าง และตัวแทนอีกคนหนึ่งต้องมาจากฝ่ายลูกจ้าง ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๒.๓

สำหรับคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ราชภัฏวชิรเวศน์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด จะเสนอชื่อตัวแทนจำนวน ๖ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุน โดยตัวแทนจำนวน ๓ คนมาจากฝ่ายนายจ้าง และตัวแทนอีก ๓ คน มาจากฝ่ายลูกจ้าง

ให้อธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แต่งตั้งประธานกรรมการกองทุน

๔.๒.๒ คุณสมบัติ

กรรมการกองทุนมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นบุคคลธรรมดา
๒. บรรลุนิติภาวะ
๓. กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างมาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน
๔. กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องเป็นลูกจ้างของนายจ้าง และยังคงความเป็นสมาชิกกองทุนอยู่

๔.๒.๓ ที่มาของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง มาจากตัวแทนของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เป็นบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้ง ซึ่งนายจ้างจะแต่งตั้งใครก็ได้ โดยบุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก มาจากตัวแทนของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง โดยมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก สมาชิกจะออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งจากการประชุมสมาชิก โดยการยกมือหรือขานชื่อ หรือจากการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง วิธีใดวิธีหนึ่ง

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่อังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

(ผศ.มยุรี เทศผล)

(น.ส.สมศรี หลิมตระกูล)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

โดยกำหนดให้สมาชิก ๑ คน มีสิทธิออกเสียง ๑ เสียง การเลือกตั้งอาจกระทำได้โดยให้สมาชิกมอบอำนาจให้สมาชิกคนใดคนหนึ่งมากระทำการเลือกตั้งแทนก็ได้ ซึ่งในการเลือกตั้งจะถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่หากมีเสียงเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก

๔.๒.๔ วาระการดำรงตำแหน่ง

๑. ให้กรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

๒. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการกองทุนดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้ง และเลือกตั้งใหม่ก่อนครบวาระตามข้อ ๑

หากกรรมการพ้นจากการเป็นกรรมการกองทุนนอกจากออกตามวาระ ให้แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน จากการเสนอชื่อของฝ่ายนายจ้างหรือลูกจ้าง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับว่ากรรมการที่พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตัวแทนที่ได้รับการเสนอชื่อจากฝ่ายใด และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าว ดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการกองทุนที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระดังกล่าว

๔.๒.๕ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการกองทุนจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

๑. ตาย
๒. ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน
๓. พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่กรรมการฝ่ายสมาชิก
๔. นายจ้างมีคำสั่งถอดถอนจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการฝ่ายนายจ้าง
๕. กองทุนนี้เลิก
๖. ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด
๗. เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๒.๖ อำนาจและหน้าที่

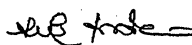
กรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้ อำนาจดังกล่าวไม่ประสงค์ที่จะกำหนดให้ครอบคลุมทุกเรื่องทุกอย่าง แต่เป็นเพียงแนวทางในการจัดการและ/หรือดำเนินการของกองทุนเท่านั้น

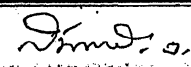
๑. พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุน โดยให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน ตลอดจนรับแจ้งการลาออกจากกองทุนของสมาชิก

๒. ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก และการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔


(ผศ.มยุรี เทตพล)


(น.ส.สมศรี หลิมตระกูล)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๓. ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นคราวๆ ไป และแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนให้สมาชิกทุกคนทราบ

๔. ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสม และเงินสมทบเข้ากองทุนตามข้อบังคับ

๕. พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ เพื่อไม่ให้ขัดกับพระราชบัญญัติ

๖. มีมติในเรื่องใดๆ อันเกี่ยวกับกิจการของกองทุน ที่บริษัทจัดการนำเสนอ

๗. ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

๘. แต่งตั้งและถอดถอนบริษัทจัดการ

๙. กำหนดวิธีการและแนวทางภายใต้ขอบเขตของพระราชบัญญัติ หรือคำสั่งอื่นใดของทางราชการ เพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการตามที่เห็นว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน

๑๐. แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

๑๑. แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้รับฝากทรัพย์สิน ตลอดจนมอบอำนาจให้บริษัทจัดการทำการแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้รับฝากทรัพย์สิน

๑๒. ดำเนินการจดทะเบียนใดๆ ต่อนายทะเบียนตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

๑๓. พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร ให้บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในเรื่องอื่นๆ ตามที่สำนักงานประกาศกำหนด ทั้งนี้หากคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความยินยอมในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะจัดทำความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๔. ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date) โดยระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ (ถ้ากองทุนเลิกต้องเลื่อนวัน trade date ขึ้นมาเป็นวันที่กองทุนเลิกด้วย)

๑๕. ให้ความเห็นหรือทักท้วง เกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน ที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่า การกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดี เพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน

๑๖. ทักท้วงบริษัทจัดการ เมื่อพบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลัง และรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้ ในกรณีที่บริษัทจัดการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ต่างจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้องตั้งแต่ ๑ สตางค์ขึ้นไป และคิดเป็นอัตราตั้งแต่ ๐.๕ % ของมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง

๑๗. เปิดเผยมการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วย และการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิก ที่ได้รับผลกระทบจากการที่บริษัทจัดการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องต่างจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง

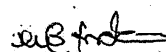
๑๘. พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่น ที่มีให้หลักประกันเพื่อกองทุน โดยให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ หรือตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด (ถ้ามี)

๑๙. มีอำนาจในการพิจารณาลงมติ ในการดำเนินการตามที่กฎหมายหรือนายทะเบียนประกาศกำหนด

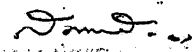
๒๐. หน้าที่อื่นๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔



(ผศ.มยุรี เทตพล)



(น.ส.สมศรี หลิมตระกูล)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

๔.๒.๓/ การประชุม

การประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้มีการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมและกำหนดวาระที่จะต้องพิจารณาของที่ประชุม ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ถ้าประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมคราวนั้นๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานกรรมการ

กรรมการกองทุนคนใดที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตนในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ แต่ทั้งนี้ การมอบฉันทะดังกล่าวต้องทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อ โดยกรรมการผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะ หนังสือมอบฉันทะจะต้องนำมามอบให้แก่ประธานที่ประชุมก่อนหรือขณะเริ่มประชุม

๔.๒.๔ องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน จะต้องมีการร่วมประชุมด้วยอย่างน้อย ๑ ใน ๕ ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด ไม่ว่าจะเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ ทั้งนี้ต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมด้วยอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน จึงจะครบองค์ประชุม

๔.๒.๕ การลงคะแนนเสียงและมติที่ประชุม

ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีเสียง ๑ เสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใดๆ ของคณะกรรมการกองทุน ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ยกเว้นการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ เอกสารแนบท้าย ๑ เอกสารแนบท้าย ๒ ในกรณีที่จะแนบเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

สำหรับการลงมติเพื่อแก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ เอกสารแนบท้าย ๑ เอกสารแนบท้าย ๒ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ หรือร้อยละ ๗๕ ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด

๔.๓ คณะกรรมการบริหาร

๔.๓.๑ จำนวนคณะกรรมการบริหาร

เนื่องจากจำนวนกรรมการกองทุน อาจมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามจำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างที่เข้าร่วมกองทุน ดังนั้น เพื่อให้การบริหาร กำกับดูแลและจัดการกองทุน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการจัดการกองทุน คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจที่จะแต่งตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจ ซึ่งแต่งตั้งขึ้นมาโดยเฉพาะ เพื่อบริหาร จัดการ ควบคุมกองทุน เรียกว่า คณะกรรมการบริหาร จำนวนคณะกรรมการบริหารจะมีไม่เกิน ๗ คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของคณะกรรมการกองทุน ดังนี้

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

(ก) กรรมการบริหาร ๓ คน มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนจากการเสนอชื่อของกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งกรรมการ ๑ ใน ๓ คนดังกล่าว จะต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

(ข) กรรมการบริหาร ๓ คน มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนจากการเสนอชื่อของกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งกรรมการ ๑ ใน ๓ คนดังกล่าว จะต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

ประธานกรรมการกองทุนจะดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

๔.๓.๒ คุณสมบัติ

กรรมการบริหารต้องเป็นบุคคลธรรมดา และอย่างน้อยจะต้องเป็นกรรมการกองทุนในฐานะที่จะได้รับเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร

๔.๓.๓ การแต่งตั้งกรรมการบริหารที่ว่างลง

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลง เพราะเหตุตามที่ระบุไว้ในข้อ ๔.๓.๕ ก่อนครบกำหนดวาระ ๒ ปี ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน โดยการเสนอชื่อจากกรรมการกองทุน ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเสนอชื่อกรรมการบริหารซึ่งออกจากตำแหน่งนั้น แต่ทั้งนี้ บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารแทนจะดำรงตำแหน่งอยู่ได้เฉพาะเพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารที่ตนเข้าไปแทนที่เท่านั้น

๔.๓.๔ วาระการดำรงตำแหน่ง

๒ ปี ตามรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ทันทีหลังจากครบวาระดังกล่าว ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมได้ในทันทีหลังจากครบวาระ ๒ ปีแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะสามารถแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ได้

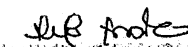
๔.๓.๕ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่งได้ด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้

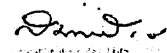
๑. ตาย
๒. ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร
๓. พ้นจากการเป็นกรรมการกองทุน
๔. คณะกรรมการกองทุนมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔



(ผศ.มยุรี เทตพอง)



(น.ส.สมศรี ทิมตระกูล)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

๕. ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสื่อมไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด
๖. กองทุนเล็ก หรือ
๗. ครบกำหนดวาระ ๒ ปี ตามข้อ ๔.๓.๔ ข้างต้น

๔.๓.๖ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

กรรมการบริหาร มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

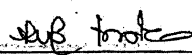
๑. ช่วยเหลือกรรมการกองทุนในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปหรือกิจการเฉพาะกิจของกองทุน และเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการใดๆ ซึ่งไม่จำกัดเฉพาะแต่เอกสาร สัญญา หรือการดำเนินธุรกิจที่มุ่งถึงผลผูกพันกองทุนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทางราชการ และบุคคลภายนอก
๒. ติดตามประสานงานกับบริษัทจัดการ ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน หรือการลงทุนของกองทุน หรือมิได้ซึ่งสินทรัพย์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่พระราชบัญญัติได้กำหนดและอนุญาตตามคำแนะนำของบริษัทจัดการ
๓. พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๔. มีอำนาจในการพิจารณาลงมติในการดำเนินการตามที่กฎหมาย หรือนายทะเบียนประกาศกำหนด
๕. กำหนดวิธีการและแนวทางภายใต้ขอบเขตของพระราชบัญญัติ หรือคำสั่งอื่นใดของทางราชการ เพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการตามที่เห็นว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน
๖. เสนอคณะกรรมการกองทุนในเรื่องการแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ดูแลรักษาหลักทรัพย์ของกองทุน
๗. เสนอแนะให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับนี้
๘. เข้าชื่อเสนอให้ประธานกรรมการเรียกการประชุมคณะกรรมการกองทุน เพื่อขอคำปรึกษาและมีมติในเรื่องใดๆ อันเกี่ยวกับกิจการของกองทุน ที่คณะกรรมการบริหารเห็นควรให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแทนในเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ
๙. พิจารณารับสมาชิกใหม่เข้าร่วมกองทุนหรือถอดถอนนายจ้างออกจากกองทุน
๑๐. ให้คำปรึกษาและแนะนำ และช่วยตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาให้แก่บริษัทจัดการ เกี่ยวกับการลงทุนของกองทุน โดยเฉพาะการลงทุนในสินทรัพย์ที่ยังไม่เป็นที่ชัดเจนในการติดตามที่พระราชบัญญัติได้อนุญาตไว้

๔.๓.๗ การประชุม

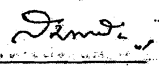
ให้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยหนึ่งครั้งทุกๆ ๑๒ เดือน หลังจากรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน นอกจากการประชุมคณะกรรมการบริหารที่จำต้องมือน้อยปีละ ๑ ครั้ง ให้ประธานกรรมการบริหาร

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่อังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔



(ผศ.มูรี เทตพล)



(น.ส.สมศรี ทลิษตระกูล)

๑๒

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

เรียกประชุมกรรมการบริหารเมื่อใดก็ได้แล้วแต่จะเห็นสมควร และให้ประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ให้คณะกรรมการบริหารเลือกกรรมการบริหารคนใดคนหนึ่ง เข้าร่วมประชุมในคราวนั้นๆ เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารแทน

๔.๓.๘ องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องมีการบริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง มาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองหรือโดยผู้รับมอบฉันทะจึงจะครบองค์ประชุม ในการนับองค์ประชุมเช่นว่านั้นอย่างน้อยที่สุดจะต้องมีกรรมการบริหารฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน นับรวมเข้าเป็นองค์ประชุมด้วยเสมอ จึงจะสามารถพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่ต้องพิจารณาในระดับกรรมการบริหารได้

๔.๓.๙ การออกเสียงและมติของที่ประชุมกรรมการบริหาร

การลงมติในเรื่องใดๆ ของคณะกรรมการบริหาร ให้กรรมการบริหารแต่ละคนมีเสียง ๑ เสียง และมติของที่ประชุมกรรมการบริหารจะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

๔.๓.๑๐ กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันแทนกองทุน

ให้กรรมการบริหารจำนวน ๒ คน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการบริหารฝ่ายนายจ้าง และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการบริหารฝ่ายสมาชิก เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารผู้มีอำนาจลงนามแทนกองทุน คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรในทันที

หมวด ๕ การประชุมใหญ่

*๕.๑ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุนอาจจัดให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกกองทุน ซึ่งเรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญ” และการประชุมใหญ่คราวอื่น นอกจากการประชุมใหญ่สามัญเรียกว่า “การประชุมวิสามัญ” ซึ่งการประชุมวิสามัญจะจัดขึ้นได้ในกรณีที่สมาชิกของกองทุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด เข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมใหญ่ หรือเมื่อคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุมใหญ่

๕.๒ การเรียกประชุมใหญ่

ในการประชุมใหญ่ทุกคราว ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมได้ภายในกำหนด ๓๐ นาทีหลังจากเวลานัดประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นคนขึ้นทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมในคราวนั้นๆ

*๕.๓ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่

การประชุมใหญ่สามัญ มีขึ้นเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานกองทุน และพิจารณาเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

๕.๔ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม

คำบอกกล่าวเรียกการประชุมใหญ่ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุนโดยวิธีปิดประกาศให้ทราบถึงวันเวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุมโดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่า ๑๔ วัน ก่อนมีการประชุม

๕.๕ องค์ประชุม

การประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกหรือผู้รับมอบฉันทะของสมาชิกร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมด้วยอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คนจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

๕.๖ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่

ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้ ๑ เสียงและมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุมไม่ว่าด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เว้นแต่การเลิกกองทุน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ในการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

๕.๗ การมอบฉันทะ

สมาชิกท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยการมอบฉันทะ การมอบฉันทะจะต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรและลงลายมือชื่อโดยสมาชิกผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะโดยผู้รับมอบฉันทะจะต้องนำหนังสือมอบฉันทะมามอบให้แก่ประธานที่ประชุมก่อนหรือขณะเริ่มประชุม

*๕.๘ รายงานการประชุม

รับทราบผลการดำเนินการกองทุนฯ รับทราบรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีกองทุน และพิจารณาเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

*แก้ไขข้อบังคับกองทุนหมวด ๕ ข้อ ๕๑, ๕๓ และ ๕๘ หมวด ๙ ข้อ ๙๘
ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีผลวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖



(ดร.ดำรง ศรีพระราม)

(นางปิยธิดา แยมเกษร)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยนายจ้างจะหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๒ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ และในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่นายจ้างแต่ละรายประกาศกำหนด ทั้งนี้เว้นแต่ข้อบังคับเฉพาะส่วนนายจ้างจะระบุไว้เป็นอย่างอื่น

๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๒ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ทั้งนี้เว้นแต่ข้อบังคับเฉพาะส่วนนายจ้างจะระบุไว้เป็นอย่างอื่น

๖.๓ การส่งเงินเข้ากองทุน

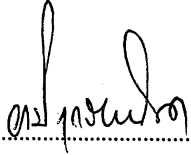
นายจ้างต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน ๓ วันทำการ หลังจากที่มีการจ่ายค่าจ้างในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างที่ส่งเงินล่าช้าในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น จำนวนเงินส่วนที่เป็นเงินเพิ่มให้เฉลี่ยตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายโดยกระจายเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แก่สมาชิกกองทุน ทั้งนี้ ให้นายจ้างแจ้งวันจ่ายค่าจ้างให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าที่สุด ๕ วัน ก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนในคราวแรกหรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

๖.๔ ข้อยกเว้น

ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาคลอด หรือลาเพื่อเหตุในที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมของตนเข้ากองทุน และนายจ้างไม่ต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุน

๖.๖ เงินอุทิศ

เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ ให้ทำการกระจายให้แก่สมาชิกกองทุนตามส่วนของสมาชิกตามสัดส่วนเงินสมาชิกของนายจ้างรายเดียวกัน โดยเข้าบัญชีผลประโยชน์เงินสะสม


.....
(รศ.น.สพ.ดร.วรวุฒิ ฤกษ์อำนาจโชค) (นางปิยธิดา แย้มเกษร)

๑๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
แก้ไขหมวด ๖ ข้อ ๖.๑ และ ๖.๓

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

๓.๑ การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี หรือตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด

๓.๒ การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๓ บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน ให้อยู่ในรูปของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๓.๔ บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ ให้สมาชิกทราบ ทั้งนี้ อย่างน้อยทุกงวด ๖ เดือน ในกรณีที่เป็นกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามรายนโยบายการลงทุนด้วย

๓.๕ การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุด ที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการ นับจากวันคำนวณจำนวนหน่วย

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๔ การจ่ายเงินจากกองทุน

๔.๑ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุนเพราะเหตุอื่นนอกจากกองทุนยกเลิกในเดือนใด ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง แจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายใน ๕ วันทำการ นับจากวันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ โดยหนังสือดังกล่าวจะต้องแจ้งชื่อผู้รับประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินจากกองทุนด้วย (ถ้ามี)

๔.๒ ภายใต้ข้อกำหนดในข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๓ บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงิน รวมทั้งหมดครั้งเดียวภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก โดยให้จ่ายเงินผ่านคณะกรรมการกองทุน ซึ่งมีวิธีการจ่ายเงินเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิก ดังนี้

(ก) ต้องเป็นเช็คขีดคร่อมในชื่อสมาชิก

(ข) วิธีการอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

(ค) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับประโยชน์ ไม่สามารถมารับเช็คหรือกรณีอื่นใดตามข้อ (ข)

ให้สามารถจ่ายเงินกองทุน โดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

หากยังไม่มีผู้ใดมาขอรับเงิน ให้ตั้งเป็นเจ้าหนี้ของกองทุน หรือให้นำไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์แล้วแต่กรณี เมื่อกองทุนเลิกให้เป็นไปตามขั้นตอนการชำระบัญชี โดยหากยังไม่มีผู้มารับเงินภายใน ๒๑๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชีผู้ชำระบัญชีจะนำเงินนั้นไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์ กรมบังคับคดี

๔.๓ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๔ และ ๔.๕ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีต่อไปนี้

๑. ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

๒. กระทำให้นายจ้าง ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม

๓. ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย

และเป็นกรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

๔.๔ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้คือ เสียชีวิต ทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ หรือครบเกษียณอายุ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๔.๕ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่น นอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๔.๔ สมาชิกผู้นั้น จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุงาน	อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ จากเงินสมทบที่มอบแก่สมาชิก (ร้อยละ)
ไม่ถึง ๑ ปี	-
ตั้งแต่ ๑ ปี - ไม่ถึง ๒ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๒ ปี - ไม่ถึง ๓ ปี	๔๐
ตั้งแต่ ๓ ปี - ไม่ถึง ๔ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๔ ปี - ไม่ถึง ๕ ปี	๘๐
ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป	๑๐๐

ทั้งนี้เว้นแต่ข้อบังคับเฉพาะส่วนนายจ้างจะระบุไว้เป็นอย่างอื่น

๔.๖ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าว หรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มร้อยละร้อยละแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิก ให้ถือว่าเงินและผลประโยชน์ดังกล่าว ตกเป็นรายได้เฉพาะส่วนของนายจ้างนั้น

๔.๗ ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตายให้บริษัทจัดการจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นเสียชีวิตไปก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน
- (๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับ ๑ ส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวตามข้อ (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับ ให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดใน (๑) (๒) และ (๓)

ในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้สิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามที่ระบุข้างต้น หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน โดยกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แก่สมาชิกของกองทุนสำหรับนายจ้างรายเดียวกันนั้น ตามสัดส่วนยอดเงินของสมาชิกแต่ละคนต่อยอดรวมของเงินของสมาชิกทั้งหมด

ข้อบังคับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๙ การจัดการกองทุน

- ๙.๑ คณะกรรมการกองทุนจะดำเนินการจัดการกองทุนเองมิได้ กองทุนจะต้องดำเนินการจัดการโดยผ่านบริษัทจัดการ
- ๙.๒ การจัดการกองทุน บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติ
- ๙.๓ ในกรณีที่มิพระราชบัญญัติได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติที่ได้มีการแก้ไขในทันทีที่การแก้ไขพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย
- ๙.๔ บริษัทจัดการจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุน ภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งเป็นไปตามสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการและไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติ
- ๙.๕ บริษัทจัดการต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของบริษัทจัดการ ออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด
- ๙.๖ บริษัทจัดการจะต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของนายจ้าง พร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับและแจ้งให้สมาชิกทราบปีละ ๒ ครั้ง และบริษัทจัดการจะรายงานจำนวนหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและมูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อย่างชัดแจ้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นไป
- ๙.๗ บริษัทจัดการต้องจัดทำงบการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานประกาศกำหนด และจัดส่งให้แก่ฝ่ายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีของเอกสารไว้ด้วยมีกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.๒๕๔๓
- *๙.๘ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานกำหนด เพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และให้กองทุนฯ เผยแพร่รายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีกองทุนฯ ให้สมาชิกรับทราบผ่านช่องทางหรือวิธีการที่ทำให้สมาชิกสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและทั่วถึง
- ๙.๙ สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ อันได้จากหรือเนื่องจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับของกองทุนนี้มีได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นให้เป็นผลประโยชน์ตกได้แก่กองทุน



*แก้ไขข้อบังคับกองทุนหมวด ๕ ข้อ ๕.๑, ๕.๓ และ ๕.๘ หมวด ๙ ข้อ ๙.๘

ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีผลวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(ดร.ดำรง ศรีพระราม)

(นางปิยธิดา แยมเกษร)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๙.๑๐ ภายใต้ข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้บริษัทจัดการมีอำนาจลงนามในนามของบริษัทจัดการในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

๙.๑๑ ภายใต้เจตจำนงของผู้ถือหุ้นที่มอบให้แก่กองทุน บริษัทจัดการมีอำนาจในการจัดการทรัพย์สินนั้นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เจตจำนงนั้นจะขัดต่อพระราชบัญญัติโดยชัดแจ้ง

๙.๑๒ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สิทธิทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุน รวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของบริษัทจัดการ ตามหลักเกณฑ์ในพระราชบัญญัติ

๙.๑๓ บริษัทจัดการจะต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

๙.๑๔ บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใดๆ ก็ตาม ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่ง ตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นๆ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้นๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับบริษัทจัดการทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

๙.๑๕ ข้อพิพาทใดๆ ที่เกิดขึ้น ไม่ว่าระหว่างนายจ้างกับบริษัทจัดการ หรือบริษัทจัดการกับสมาชิก ทายาท ตัวแทนของสมาชิก หรือผู้รับสิทธิประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้น ในเรื่องเกี่ยวกับกองทุนหรือการบริหารกองทุนหรือสิทธิหรือผลประโยชน์อันสืบเนื่องมาจากกองทุนนี้ คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้ตัดสินข้อพิพาทนั้น โดยคะแนนเสียงฝ่ายข้างมากตามที่ระบุไว้ในวรรคแรกของข้อ ๔.๒.๙

๙.๑๖ บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. นายทะเบียนสั่งถอดถอนบริษัทจัดการ ในกรณีเห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน
๒. กองทุนเลิกตามความในหมวด ๑๓
๓. บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติในการเป็นบริษัทจัดการ
๔. คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๙.๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการบอกเลิกสัญญา กับบริษัทจัดการ ทำให้บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุนทันที บริษัทจัดการจะต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทจัดการ ให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายใน ๓ วันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารทางบัญชีที่ทำขึ้น จะต้องจัดส่งให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ ที่คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

๙.๑๔ ในกรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ตามข้อ ๙.๑๖(๑) (๓) และ (๔) คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายใน ๓๐ วันนับแต่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ แก่นายทะเบียนทราบ ภายใน ๑๔ วันหลังจากการแต่งตั้งบริษัทจัดการรายใหม่

๙.๑๕ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นบริษัทจัดการ เพื่อดูแลกองทุนตามข้อบังคับนี้ บริษัทจัดการจะไม่มี ความรับผิดชอบเป็นการส่วนตัว ในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติ เว้นแต่จะเป็นเพราะทุจริตหรือประมาทเลินเล่อ

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุนได้ ได้แก่

(๑) ค่าตอบแทนบริหารจัดการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผู้รับฝากทรัพย์สิน ซึ่งจะจ่ายในอัตราที่ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริหารจัดการ

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ ค่าเช็ค

(๓) ค่าตรวจสอบบัญชี

(๔) ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ในกรณีการเลิกกองทุน

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นและเป็นปกติวิสัยที่เกิดจากกิจการของกองทุน

(๖) ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์

๑๐.๒ ค่าจัดการกองทุนตามความในข้อ ๑๐.๑(๑) ให้บริหารจัดการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริหารจัดการ

๑๐.๓ ค่าใช้จ่ายตามความในข้อ ๑๐.๑ (๒) (๔) (๕) และ (๖) ให้จ่ายออกจากกองทุนตามที่จ่ายจริงเป็นคราวๆ ไป

๑๐.๔ ค่าใช้จ่ายตามความในข้อ ๑๐.๑ (๓) บริษัทรจัดการจะตั้งเป็นค่าใช้จ่ายค้างจ่าย แต่จะตัดเป็นค่าใช้จ่ายจากกองทุนเมื่อมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากกองทุน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๑ การโอนและการรับโอนสมาชิก

๑๑.๑ การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิกโอนไปทำงานกับนายจ้างอื่น โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกันให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้นไปให้กองทุนใหม่ได้ เมื่อกองทุนใหม่ที่รับโอนได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบ ว่าได้ตกลงรับสมาชิกนั้นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่ โดยมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกัน ในการนี้ให้บริษัทจัดการโอนเงินของกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับ ไปยังกองทุนใหม่ได้

๑๑.๒ การรับโอนสมาชิก

กรณีคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงยอมรับโอนลูกจ้างจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนเดิมและกองทุนนี้ต่อเนื่องกัน ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง แจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการรับโอนเงินกองทุนดังกล่าว และเมื่อสมาชิกที่รับโอนสิ้นสมาชิกภาพตามกองทุนนี้ สมาชิกดังกล่าวจะได้รับเงินจำนวนที่กองทุนรับโอนมาคืนเต็มจำนวน พร้อมผลประโยชน์จากจำนวนเงินดังกล่าว สำหรับหลักเกณฑ์การนับอายุงานเพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบจากนายจ้างผู้รับโอน ให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่สมาชิกที่ได้โอนมานั้นเข้าทำงานกับนายจ้างผู้รับโอน

หากสมาชิกที่จะรับโอนมานั้น เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างซึ่งเป็นบริษัทในเครือของนายจ้างผู้รับโอน ก็ให้นับอายุงานของสมาชิกต่อเนื่องกันโดยไม่ต้องเริ่มนับอายุงานใหม่ ทั้งนี้ เพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบของนายจ้าง

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๒ การแก้ไขข้อบังคับ

คณะกรรมการกองทุนควรวางอำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ เพื่อใช้เป็นระเบียบในการบริหารกองทุน แต่ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้บริษัทจัดการทราบทุกครั้งภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติโดยชอบให้แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ นอกจากนี้ข้อบังคับใหม่ที่ได้มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการกองทุนจะต้องติดประกาศแจ้งข้อความนั้นให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน

คณะกรรมการกองทุนต้องนำมติเกี่ยวกับการแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติ ทั้งนี้ ข้อบังคับกองทุนที่แก้ไขดังกล่าวนี้ จะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๓ การเลิกกองทุน

กองทุนนี้ยอมเลิกเมื่อ

๑. นายจ้างทุกรายเลิกกองทุนหรือเลิกกิจการ
๒. ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน
๓. นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้เลิกกองทุน

เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบในทันที และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก พร้อมทั้งดำเนินการใดๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่บริษัทจัดการหรือนายจ้าง

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๔ การชำระบัญชี

๑๔.๑ กรณีนายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่นายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน และจัดให้มีผู้ชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน เมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี และให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิก ให้แล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ทั้งนี้ วิธีการชำระบัญชีให้เป็นไปตามวิธีการเดียวกันกับกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ หรือให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุน

หากกรณียังมีทรัพย์สินค้างชำระอยู่ก่อนวันที่ยานจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน ให้ตั้งเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุน หรือให้นำไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์ แล้วแต่กรณี

เมื่อชำระบัญชีเสร็จแล้ว สมาชิกเฉพาะส่วนนายจ้างไม่มารับเงิน ให้ผู้ชำระบัญช้นำเงินดังกล่าว ไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์ กรมบังคับคดี

๑๔.๒ ในการชำระบัญชี หากมีเศษเงินคงเหลือหลังจากการจัดสรรเงินกองทุนให้แก่สมาชิก ตามส่วนที่สมาชิกแต่ละคนควรได้รับ ให้จัดการแบ่งเศษเงินคงเหลือดังกล่าวให้สมาชิก ตามสัดส่วนของเงินที่สมาชิกได้รับจากกองทุน

๑๔.๓ กรณีที่ประชุมใหญ่มีมติเลิกกองทุน หรือนายจ้างทุกรายเลิกกองทุน หรือเลิกกิจการ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีการชำระบัญชีและแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี ภายใน ๓๐ วัน เพื่อทำการชำระบัญชีของกองทุนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก เมื่อเสร็จจากการชำระบัญชีแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี กรณีที่กองทุนเลิกเนื่องจากนายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้เลิกกองทุน ในส่วนที่เกี่ยวกับการชำระบัญชียานทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดระยะเวลาตามที่พระราชบัญญัติกำหนดด้วย

เมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จ คณะกรรมการกองทุนจะประกาศให้แก่สมาชิกทั้งหลายทราบ ด้วยการปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานของกองทุน เพื่อจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิก ตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับ ภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี หากสมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินผู้ใด ไม่ไปรับเงินตามส่วนที่ควรได้ ภายใน ๒๑๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ผู้ชำระบัญชีจะนำเงินนั้นไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์ กรมบังคับคดี

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๕ การคงเงินไว้ในกองทุน

๑๕.๑ "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะเกษียณอายุ หรือออกจากงาน และได้แจ้งความจำนงค์คงเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

๑๕.๒ กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตายในขณะที่คงเงินไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน การจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้บุคคลตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

๑๕.๓ กรณีนายจ้างเลิกกิจการ ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวดการเลิกกองทุน โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๕.๔ กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่ ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการกองทุนใหม่ทราบรายละเอียดการคงเงินไว้ในกองทุนแล้ว

๑๕.๕ สิทธิของสมาชิกระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน

- (๑) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
- (๒) มีสิทธิในส่วนได้เสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน
- (๓) สมาชิกที่ขอคงเงิน สามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนระหว่างคงเงินได้ ตามเวลาที่ข้อบังคับ

เฉพาะส่วนนายจ้างกำหนด เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะรายนายจ้างจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง

- ๓.๑ เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- ๓.๒ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- ๓.๓ เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓ วรรคสี่
- ๓.๔ เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- ๓.๕ ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

(พศ.มยุรี เทศผล)

(น.ส.สมศรี หลิมตระกูล)

๒๓/

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๖ การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

๑๖.๑ “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

๑๖.๒ กรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตายในขณะที่คงเงินไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้ โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อนการจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้กับบุคคลตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

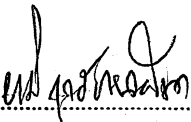
๑๖.๓ กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวดการเลิกกองทุน โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖.๔ กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่ การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลงโดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมจะโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวด ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการกองทุนใหม่ทราบเรื่องการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดแล้ว

๑๖.๕ สิทธิของสมาชิกระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

- (๑) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
 - (๒) มีสิทธิในส่วนได้เสียจากการนำเงินที่อยู่ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน
 - (๓) สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ ตามที่ข้อบังคับเฉพาะรายนายจ้างกำหนด
- ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง

- ๓.๑ เงินที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- ๓.๒ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- ๓.๓ เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓ วรรคสี่
- ๓.๔ เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- ๓.๕ ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้


.....
(รศ.น.สพ.ดร.วรวิทย์ อุททิชาชวก) (นางปิยริดา แยมเกษร)

๒๘ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
แก้ไขหมวด ๑๖ ข้อ ๑๖.๑

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

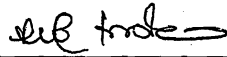
๑๖.๖ สมาชิกสามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด นับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุ ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนระบุเป็นอย่างอื่น

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

คณะกรรมการกองทุน

ลงชื่อ

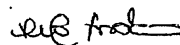


(ผศ. มยุรี เทตพล)

ลงชื่อ



(น.ส. สมศรี หลิมตระกูล)



(ผศ. มยุรี เทตพล)



(น.ส. สมศรี หลิมตระกูล)

เอกสารแนบท้าย ๑

รายชื่อนิติบุคคล

ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

รายชื่อนิติบุคคล

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด
๓. ร้านสหกรณ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด
๔. ร้านสหกรณ์เกษตรศาสตร์ จำกัด

เอกสารแนบท้าย ๒

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

* ๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมเดือนกันยายน

เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนประกาศให้สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมนอกช่วงเวลาที่กำหนด หรือมากกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดข้างต้น

* ๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้าง ตามอัตราเงินสะสมที่สมาชิกเลือก ดังนี้

อัตราเงินสะสมที่สมาชิกเลือก (%)

อัตราเงินสมทบ (%)

๓

๓

๔ - ๖

๓.๕

๗ - ๙

๔

๑๐ - ๑๒

๔.๕

๑๓ - ๑๕

๕

ยกเว้น ศูนย์ผลิตภัณฑ์นม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และศูนย์หนังสือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง



(ดร.ดำรง ศรีพระราม)

(นางปิยธิดา แยมเพชร)

เอกสารแนบท้าย ๒

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒. สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

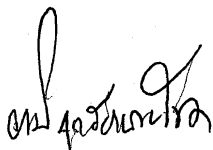
๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนมีนาคม
ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนกันยายน

๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๘.๕ ของค่าจ้าง



(รศ.น.สพ.ดร.วรวุฒิ ฤกษ์อำนวยโชค) (นางปิยธิดา แยมเกษร)

๓๒

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป
แก้ไขหมวด ๖ ข้อ ๖.๑

เอกสารแนบท้าย ๒

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๔. ร้านสหกรณ์เกษตรศาสตร์ จำกัด

ด้วย ร้านสหกรณ์เกษตรศาสตร์ จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

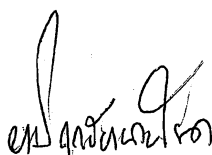
ทั้งนี้ สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนกันยายน

๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

(รศ.น.สพ.ดร.วรวิทย์ ฤกษ์อำนาจโชค) (นางปิยริดา แอ้มเกษร)

๓๔

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
แก้ไขหมวด ๖ ข้อ ๖.๑