**แบบ 1**

###### แบบรายงานการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

**ส่วนงาน..…..........................................**

**ประจำปี พ.ศ. 2564**

…………………………..

1. **ข้าราชการ**

**1.1 กลุ่มวิชาชีพ/กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ**

 นาย/นาง/นางสาว……............................................………….....................

**1.2 กลุ่มบริการ**

 นาย/นาง/นางสาว…….............................................................................

1. **ลูกจ้างประจำ**

**2.1 กลุ่มงานบริการพื้นฐาน/กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานช่าง**

 นาย/นาง/นางสาว……............................................………….....................

1. **พนักงานมหาวิทยาลัย**

 **3.1 กลุ่มวิชาชีพ**

 นาย/นาง/นางสาว……............................................………….....................

 **3.2 กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ**

 นาย/นาง/นางสาว…….............................................................................

* 1. **กลุ่มบริการ**

นาย/นาง/นางสาว…….............................................................................

* 1. **กลุ่มงานบริการพื้นฐาน/กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานช่าง**

 นาย/นาง/นางสาว……......................................………………………………….

1. **พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้**

 **4.1 กลุ่มวิชาชีพ**

 นาย/นาง/นางสาว……............................................………….....................

 **4.2** **กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ**

 นาย/นาง/นางสาว…….............................................................................

**4.3** **กลุ่มบริการ**

 นาย/นาง/นางสาว……......................................………………………………….

**4.4 กลุ่มงานบริการพื้นฐาน/กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานช่าง**

 นาย/นาง/นางสาว……............................................………….....................

 **5. ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน**

 นาย/นาง/นางสาว……............................................………….....................

**แบบ 2**

**แบบกรอกประวัติ**

 ติดรูปถ่าย

 ไม่เกิน 6 เดือน

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

**มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

ประจำปี พ.ศ. 2564

**ประเภท** **1** **ข้าราชการ** 🗆❍ กลุ่มวิชาชีพ/กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ

 🗆❍ กลุ่มบริการ

**ประเภท** **2**  **ลูกจ้างประจำ** 🗆 กลุ่มงานบริการพื้นฐาน/ กลุ่มงานสนับสนุน /กลุ่มงานช่าง

**ประเภท** **3 พนักงานมหาวิทยาลัย** 🗆 กลุ่มวิชาชีพ 🗆 กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ 🗆 กลุ่มบริการ

 🗆 กลุ่มงานบริการพื้นฐาน/ กลุ่มงานสนับสนุน /กลุ่มงานช่าง

**ประเภท 4**  **พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้**

 🗆 กลุ่มวิชาชีพ 🗆 กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ ❍🗆 กลุ่มบริการ

 🗆❍ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน/ กลุ่มงานสนับสนุน /กลุ่มงานช่าง

**ประเภท 5 ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน**

 🗆 ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า 🗆 หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

**ตอนที่ 1 ประวัติส่วนตัว**

1. ชื่อ-สกุล…………………………………………………………………………………………………………………………………

2. อายุ……………..…………..ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด…………………………………………………………………………………….…………………………….…

 จากสถาบันการศึกษา………………………………………………………………………………..………………………………..

**ตอนที่ 2 ประวัติการทำงาน**

**1. ปัจจุบันเป็นบุคลากรประเภท** 🗆 ข้าราชการ 🗆 พนักงานมหาวิทยาลัย

 🗆 ลูกจ้างประจำ 🗆 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ตำแหน่ง....................................................................สังกัด…………………………………………………….........................โทร……………………………..…………………………..………… E-mail……………………………………………………………………

**รวมเวลาที่ปฏิบัติงาน นับถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2564** …………….……………ปี……………………..……….เดือน

2. ตารางวันลาการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ** |  **จำนวนวันลา** |  | **หมายเหตุ** |
| **พ.ศ.** | **ลาป่วย** | **ลากิจ** | **มาสาย** |  |
| 2562 (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62) |  |  |  |  |
| 2563 (1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63) |  |  |  |  |
| 2564 (1 ต.ค. 63 – ปัจจุบัน) |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3 ผลงานหรือนวัตกรรม หรือสิ่งที่ทำให้ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการปฏิบัติงาน**

 **โปรดระบุไม่เกิน 2 ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน เรื่องละไม่เกิน**

 **1 หน้ากระดาษ A 4**

**3.1 ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 1 ชื่อผลงาน.........................................................................................................**

 **- วัตถุประสงค์ในการพัฒนาผลงานและนวัตกรรม............................................................................**

 **- วิธีการพัฒนา และเครื่องมือที่ใช้....................................................................................................**

 **- ประโยชน์ที่ได้รับ............................................................................................................................**

**3.2 ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 2 ชื่อผลงาน.........................................................................................................**

 **- วัตถุประสงค์ในการพัฒนาผลงานและนวัตกรรม............................................................................**

 **- วิธีการพัฒนา และเครื่องมือที่ใช้....................................................................................................**

 **- ประโยชน์ที่ได้รับ............................................................................................................................**

**ตอนที่ 4 การประพฤติปฏิบัติตน (พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน และครองงาน)**

|  |
| --- |
| **พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน และครองงาน** |
| **การครองตน**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |
| **การครองคน**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |
| **การครองงาน**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |

|  |
| --- |
| **รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับส่วนงาน ชุมชน****หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ (ถ้ามี)** |
| .......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |

**ตอนที่ 5 แนวคิดหรืออุดมคติในการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน 5 บรรทัด)**

.......................................................................................................................................................

 .......................................................................................................................................................

 .......................................................................................................................................................

 .......................................................................................................................................................

 .......................................................................................................................................................

 ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

 ( ลงชื่อ )…………………………………………………..เจ้าของประวัติ

 (...……………………………………..….………)

 วันที่ ........... เดือน ................. พ.ศ. ...........

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น** ( หัวหน้าภาควิชา/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงาน)

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

 ( ลงชื่อ )……………………………………………..….....

 (…………………………………………...…........)

 ตำแหน่ง…………………………………………………..….

 วันที่ ........... เดือน ................. พ.ศ. ...........

 ( ลงชื่อ )……………………………………………..….....ผู้รับรอง\*

 (…………………………………………...…........)

 ตำแหน่ง…………………………………………………..….

 วันที่ ........... เดือน ................. พ.ศ. ...........

หมายเหตุ

1. \*ผู้รับรองหมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
2. การกรอกข้อมูลในตอนที่ 3 และตอนที่ 4 สามารถเขียนหรือพิมพ์ในกระดาษ A4 เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ขอให้ส่งเฉพาะข้อมูลตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม

**แบบ 3**

**แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ**

 **ประจำปี พ.ศ. 2564**

ชื่อผู้รับการประเมิน…………………………………………….….….…………..ตำแหน่ง……………………..…….....………….………………..

สังกัด………………………………..………………………………………………………………………………..…………………………………………..

**คำชี้แจง** ให้คณะกรรมการคัดเลือกในส่วนงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ( คณะ สำนัก

 สถาบัน ) เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

 **ดีเด่น = 5 คะแนน**

 **ดีมาก = 4 คะแนน**

 **ดี = 3 คะแนน**

 **ปานกลาง = 2 คะแนน**

 **พอใช้ = 1 คะแนน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ดีเด่น** | **ดีมาก** | **ดี** | **ปานกลาง** | **พอใช้** |
| **ก. การครองตน ( 25 คะแนน )** |  |  |  |  |  |
|  (1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ |  |  |  |  |  |
|  (2) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |  |  |  |  |  |
|  (3) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายและกฎเกณฑ์ขององค์กร |  |  |  |  |  |
|  (4) การประพฤติไม่ผิดจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |  |  |  |  |  |
|  (5) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |
| **ข. การครองคน ( 25 คะแนน )** |  |  |  |  |  |
|  (1) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน |  |  |  |  |  |
|  (2) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจ ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ |  |  |  |  |  |
|  (3) ให้บริการผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ |  |  |  |  |  |
|  (4) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น |  |  |  |  |  |
|  (5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและ นอกหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ดีเด่น** | **ดีมาก** | **ดี** | **ปานกลาง** | **พอใช้** |
| **ค. การครองงาน ( 25 คะแนน )** |  |  |  |  |  |
|  (1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |  |  |  |  |  |
|  (2) การมาปฏิบัติงาน ( ขาด / ลา / มาสาย ) |  |  |  |  |  |
|  (3) ความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน |  |  |  |  |  |
|  (4) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ |  |  |  |  |  |
|  (5) การคำนึงถึงประโยชน์และชื่อเสียงของหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยฯ |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |
| **ง. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน)** |  |  |  |  |  |
|  (1) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ |  |  |  |  |  |
|  (2) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม |  |  |  |  |  |
|  (3) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ |  |  |  |  |  |
|  (4) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ |  |  |  |  |  |
|  (5) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** |  |

**ความเห็นของผู้ประเมิน**

**………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………..…...**

**…………..…………………………………………………………………………………………………………………..…………………………………….**

**…………..………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………….**

 **( ลงชื่อ )…………………………………….……. ประธานคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนงาน**

 **(…………………………….………………..)**

 **ตำแหน่ง………………………………..………..……..**

  **วันที่ ........... เดือน ................. พ.ศ. ...........**