



สภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย
CONFEDERATION OF THAI LABOUR (CTL)



เรื่งน่ารู้เก็ยวกับ
กองทุนประกันสังคม
กองทุนเงินทดแทน

โดย **มนัส โกศล**

ประธานสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย
อดีตสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ 2549-2551

ที่อยู่ : 25/59 ซอยหมู่บ้านวิภาวดีแลนด์แมนชั่น ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270

โทร. 02-7552165 Fax. 02-7565346 กด 0 มือถือ : 081-4574207 homepage : ctl.or.th Email : ctl_manas@hotmail.com

ภารกิจ/หน้าที่สำนักงานประกันสังคม

ภารกิจหลัก สปส.



ให้หลักประกันแก่ลูกจ้าง
ในสถานประกอบการ
ที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป

หน้าที่หลัก สปส.



1. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง - ลูกจ้าง
2. จัดเก็บเงินสมทบ
3. จ่ายประโยชน์ทดแทน/
เงินทดแทน

เป็นระบบการเฉลี่ยทุกข์ — เฉลี่ยสุข
ซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิก

ให้ความสำคัญแก่บุคคลที่มีรายได้และอยู่ใน
ระบบแรงงานก่อน และขยายความคุ้มครอง
ไปสู่แรงงานนอกระบบ

หลักการ ประกันสังคม

เงินสมทบที่จัดเก็บจะสะสมเป็น
กองทุน ให้สิทธิเฉพาะผู้ที่ส่งเงิน
สมทบเท่านั้น หรือ เรียกว่า
ผู้ประกันตน

อนาคตจะขยายการประกันสังคม
ไปสู่ประชาชนในชาติ

ประเภทของผู้ประกันตน

มาตรา 33

มีอายุระหว่าง 15 – 60 ปี

ทำงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

กฎหมายบังคับให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน

ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายเดือน

ส่งเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง

ประเภทของผู้ประกันตน

มาตรา 39

เป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน

ส่งเงินสมทบเป็นรายเดือน

ส่งเงินสมทบในอัตราเดือนละ 432 บาท
(ปี 2555 เดือน ม.ค.-มิ.ย. อัตราเดือนละ 240 บาท)

ประเภทของผู้ประกันตน

มีอายุระหว่าง 15 — 60 ปี และเป็นคนไทยเท่านั้น

มาตรา 40

เป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (แรงงานนอกระบบ)

ส่งเงินสมทบเป็นรายเดือน ขาดส่งได้ ไม่หมดสิทธิ
แต่ต้องมีเงินสมทบการใช้สิทธิตามเงื่อนไข

ส่งเงินสมทบในอัตราเดือนละ 100 ,150 หรือ 450 บาท ตามสมัครใจ
สามารถจ่ายล่วงหน้าได้ ออกเงินเพิ่มได้ จ่ายสะดวก

อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (อัตราหลัก)

ประเภท	นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายละ	รัฐบาล
- เจ็บป่วย - คลอดบุตร - ทูพพลภาพ - ตาย	1.5 %	1.5 %
- สงเคราะห์บุตร - ชราภาพ	3.0 %	1.0 %
- ว่างาน	0.5 %	0.25 %
รวม	5.0 %	2.75 %

การคำนวณเงินสมทบ

คำนวณจากฐานค่าจ้างต่ำสุด 1,650.-บาท

หรือ

คำนวณจากฐานค่าจ้างสูงสุด 15,000.-บาท

คูณด้วยอัตราเงินสมทบที่ต้องนำส่ง

ตัวอย่าง

$$1,650 \times 5\% = 83$$

← อัตราต่ำสุด

$$15,000 \times 5\% = 750$$

← อัตราสูงสุด



กองทุนประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน

นายจ้าง

รัฐบาล

ลูกจ้าง

นายจ้าง

ประสบอันตราย เจ็บป่วย
ไม่เนื่องจากการทำงาน

ประสบอันตราย เจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน

พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน

พ.ศ.2537

และ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561

ความหมาย...

"กองทุนเงินทดแทน"

กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อ
จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้าง
ประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย
เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน
เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



ขอบเขตการใช้บังคับ

มาตรา 4

นายจ้างทุกห้องที่ทั่วราชอาณาจักรที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ยกเว้น

- ▶ - ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นเฉพาะ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
- ▶ - รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ▶ - รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่การจ้างงานในประเทศ
- ▶ - นายจ้างอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

" การประสบอันตราย " หมายความว่า

การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบต่อจิตใจหรือถึงแก่ความตาย
เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

"เจ็บป่วย" หมายความว่า

การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

สูญหาย หมายความว่าอย่างไร

- การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงการที่ลูกจ้างหายไปในช่วงเดินทาง โดยเฉพาะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำเพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ

การประสบอันตราย เนื่องจากการทำงาน

หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือสูญเสีย
อวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย ทุพพลภาพ ตาย
หรือสูญหายอันเนื่องจาก

การทำงานให้นายจ้าง

ทำตามคำสั่งของนายจ้าง

ป้องกัน รักษาผลประโยชน์ให้แก่นายจ้าง



โรคอันเนื่องมาจากการทำงาน 40 โรค

1. โรคจากสารตะกั่ว	2. โรคจากแมงกานีส
3. โรคจากสารหนู	4. โรคจากเบอริลเลียม
5. โรคจากปรอท	6. โรคจากโครเมียม
7. โรคจากนิเกิล	8. โรคจากสังกะสี
9. โรคจากแคดเมียม	10. โรคจากฟอสฟอรัส
11. โรคจากคาร์บอนไดซัลไฟด์	12. โรคจากกรดไนตริก
13. โรคจากไฮโดรเจนซัลไฟด์	14. โรคจากกรดซัลฟูริก
15. โรคจากแอมโมเนีย	16. โรคจากคลอรีน

โรคอันเนื่องมาจากการทำงาน 40 โรค

17. โรคจากคาร์บอนมอนนอกไซด์	18. โรคจากเบนซีน	
19. โรคจากฮาโลเจน	20. โรคจากสารกำจัดศัตรูพืช	
21. โรคจากสารเคมีอื่น	22. โรคจากเสียง	
23. โรคจากความร้อน	24. โรคจากความเย็น	
25. โรคจากความสั่นสะเทือน	26. โรคจากความกดดันอากาศ	
27. โรคจากรังสีไม่แตกตัว	28. โรคจากรังสีแตกตัว	
29. โรคจากแสงหรือคลื่นแม่เหล็ก - ไฟฟ้า	30. โรคจากฝุ่น	
31. โรคติดเชื้อจากการทำงาน	32. โรคจากฟลูออรีน	

โรคอันเนื่องมาจากการทำงาน 40 โรค

33. โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางกายภาพ

34. โรคที่เกิดจากสาเหตุทางชีวภาพ

35. โรคระบบหายใจที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

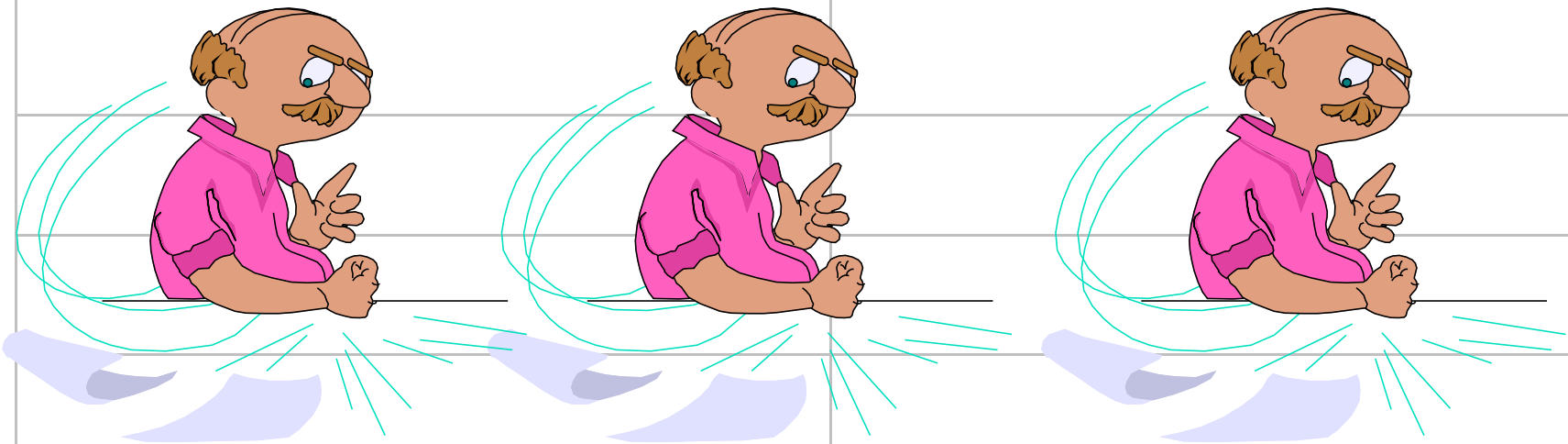
36. โรคผิวหนังที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

37. โรคระบบกล้ามเนื้อและโครงสร้างกระดูก

38. โรคมะเร็งที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานจากเสียง

39. โรคอื่น ๆ ซึ่งเกิดขึ้นตามสภาพของงาน

40. โรคอื่นๆ พิสูจน์ได้ว่าเกิดจากลักษณะของงาน



เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย

นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างเข้ารับการรักษ
พยาบาลทันที โดยทตรองจ่ายค่ารักษา
พยาบาลไปก่อน หรือใช้แบบ กท.44 ส่งตัว
ลูกจ้างเข้ารับการรักษ

เอกสารที่ใช้และปัญหาที่พบบ่อย

การยื่น กท.16
แบบแจ้งประสบอันตราย

การกรอกข้อมูลไม่ครบถ้วน

กท.16/1
ใบรับรองแพทย์

สำเนา , ชื่อไม่ถูกต้องฯ

กท.44
หนังสือส่งตัวลูกจ้าง

ไม่มี กท.44 , ไม่สมบูรณ์

อย่าลืม ! ผู้มีอำนาจลงนามในเอกสารเท่านั้น

ค่าทดแทนที่ถูกจ้างมีสิทธิ์ได้รับ

ค่ารักษาพยาบาล

ค่าทดแทนกรณีหยุดพักรักษาตัว

ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ

ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ

ค่าทดแทนกรณีตาย

ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน

1. ค่ารักษาพยาบาล 50,000 ถึง 2,000,000 บาท หรือสิ้นสุดการรักษา
 2. ค่าทดแทน
 - ★ กรณีหยุดงาน
 - ★ กรณีสูญเสียอวัยวะ (สูญเสียบางส่วนค่าทดแทนไม่เกิน 10 ปี)
 - ★ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทนตลอดชีวิต)
 - ★ กรณีตาย (ค่าทดแทน 10 ปี)
 3. ค่าทำศพ (ตามกฎหมาย)
 4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ไม่เกิน 358,000 บาท
- โดยได้รับความคุ้มครองตั้งแต่วันแรกที่นายจ้างรับเป็นลูกจ้าง



ค่ารักษาพยาบาล

ได้รับเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 50,000.-บาท

เพิ่มค่ารักษาพยาบาลได้อีกไม่เกิน 100,000.-บาท กรณีต่อไปนี้



บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วน ต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข



บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่ง และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข



บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

เพิ่มค่ารักษาพยาบาลได้อีกไม่เกิน 100,000.-บาท กรณีต่อไปนี้ (ต่อ)



บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือ
รากประสาท



ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยู่ยาก ซึ่งต้องใช้วิธี
จุกัลลยกรรม



ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือ
ไฟฟ้า ถึงขั้นสูญเสียหน้เกินกว่าร้อยละ 30



ประสพอันตรายอย่างรุนแรง และเรื้อรัง

หากค่ารักษายังไม่เพียงพอ

เพิ่มค่ารักษาพยาบาลได้อีก ไม่เกิน 300,000.-บาท

ในกรณี

ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามที่กล่าวมาแล้ว ตั้งแต่ 2 รายการขึ้นไป

ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามที่กล่าวมาแล้ว ต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ
หรือ ต้องพักรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก / หอผู้ป่วยวิกฤต / หอผู้ป่วยไฟฟ้าไหม้
น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป

หากค่ารักษายังไม่เพียงพอ

เพิ่มค่ารักษาพยาบาลได้อีก ไม่เกิน 300,000.-บาท

(ต่อ)

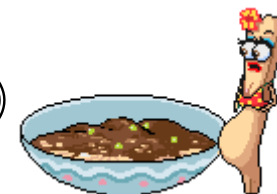
ในกรณี

บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมอง หรือ ไขสันหลัง
ต้องรักษาตั้งแต่ 30 วัน ติดต่อกัน

ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รุนแรง หรือ เรื้อรัง
เป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว

หากค่ารักษาพยาบาลยังไม่เพียงพอ

ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง



รวมแล้ว ไม่เกิน 500,000.-บาท

หากค่ารักษาพยาบาลยังไม่เพียงพอ

ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง



รวมแล้วไม่เกิน 1,000,000.-บาท



โดยให้คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา

เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง
ตามความจำเป็นที่เพิ่มขึ้นจนสิ้นสุดการรักษาแต่
ไม่เกิน **2,000,000** บาท

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหาก เป็นผู้ป่วยใน มีค่าใช้จ่าย...

➡ ค่าห้อง

➡ ค่าอาหาร

➡ ค่าบริการพยาบาล

➡ ค่าบริการทั่วไป

ได้รับเท่าที่จ่ายจริง
แต่ไม่เกินวันละ 1,300.-บาท



ผ่าตัดต่อนิ้วด้วยวิธีจุดศัลยกรรม



แผล **BURN** ระดับ 1



แผล **BURN** ระดับ 2



แผล **BURN** ระดับ 3





น.ส ชัยภูมิทิพย์ ชื่นอารมย์ HN.2546647 อุบัติเหตุโดนเครื่องปั่นน้ำดื่มมีหัวมีดข่วนฝ่ามือ, นิ้ว, นิ้ว
เหตุเกิดวันที่ 30-6-2558 เวลาประมาณ 11.17 น.



น.ส ชัญญาทิพย์ ชื่นอารมย์ HN.2546647 อุบัติเหตุโดนเครื่องบีบน้ำหนีบนิ้วมือขวา ปัก, ผ่า, กลา, ฝัง
เหตุเกิดวันที่ 30-6-2558 เวลาประมาณ 11.17 น. หลังทำ 1 วัน

110358/01182/3
2558
นายสมอาจ









และทำงาน โดนลวดกระเด็นที่มตาซ้าย

ณ 15:20 น.

การประสบอันตราย



เศษเหล็กกระเด็นเข้าตา

ตกน้จ้าน



ไฟช้ตขณะติดตั้งแผงทิว



ถื่นล้มเครื่องตัดบาดล้าคอ

ข้อมือติดเครื่องปั่นน้ำแข็ง



★ การรักษาพยาบาล ★

สถานพยาบาลใด ๆ ก็ได้ ไม่ว่าจะเป็นรัฐหรือเอกชน หรือคลินิก
โดยมีข้อจำกัดว่าจะต้องมีแพทย์แผนปัจจุบัน



การส่งตัวเข้ารับรักษา

กรณีที่ไม่ประสงค์จะจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลล่วงหน้าเองให้ทำใบ
ส่งตัวถูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล (กท.44) และเลือกเข้าเฉพาะ
โรงพยาบาลในความตกลงกองทุนเงินทดแทน

หากพบว่าค่ารักษาเกิน 50,000 บาท
จะอย่างไร ?

ยื่นคำขอรับค่ารักษา
เกิน 50,000 บาท

ดูจ้างหรือตัวแทน
บริษัทฯ ไปยื่นได้

ค่าทดแทน

ค่าทดแทนรายเดือน 70% ของค่าจ้าง

- ★ หยุดงานตั้งแต่ 1 วัน (จ่ายไม่เกิน 1 ปี)
- ★ สูญเสียอวัยวะ (จ่ายไม่เกิน 10 ปี)
- ★ ทุพพลภาพ (จ่ายตลอดชีวิต)
- ★ ตาย/สูญหาย (จ่ายให้ทายาท 10 ปี)

ค่าทดแทนกรณีหยุดพักรักษาตัว

เมื่อถูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานและหยุดพักรักษาตัว
ตามคำสั่งแพทย์ตั้งแต่ 1 วัน ได้รับค่าทดแทน
70 % ของค่าจ้างรายเดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี



การคำนวณค่าทดแทนการหยุดงาน

รายวัน = ค่าจ้างรายวัน คูณ 26 คูณ 70% คูณ จำนวนวันที่หยุด หาร 30

เช่น $325 \times 26 \times 70\% = 5,015 \times 10 \div 30 = 1,972$ บาท

รายเดือน = ค่าจ้างรายเดือน คูณ 70% คูณ จำนวนวันที่หยุด หาร 30

เช่น $20,000 \times 70\% = 14,000 \times 10 \div 30 = 4,667$ บาท

รายเหมา = ค่าจ้างงวดก่อนการประสบอันตราย หาร จำนวนวันที่ทำงานจริง คูณ 26
คูณ 70 % คูณ จำนวนวันที่หยุด หาร 30

การคำนวณค่าทดแทนกรณีหยุดงาน

คำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ อัตราร้อยละ 70% ของค่าจ้างสูงสุด

- ค่าทดแทนรายเดือนขั้นต่ำ กรณีรายวัน ใช้ฐานค่าจ้างสูงสุดรายวัน

$$\begin{aligned}\text{วันละ 310 บาท} &= \underline{310 \times 26 \times 70\%} \\ &= 5,642 \text{ บาท}\end{aligned}$$

- ค่าทดแทนรายเดือนสูงสุด รายเดือน ใช้ฐานค่าจ้างสูงสุด

$$\begin{aligned}\text{ค่าจ้างสูงสุด 20,000 บาท} &= \underline{20,000 \times 70\%} \\ &= 1,400 \text{ บาท}\end{aligned}$$

(ต้องหยุดงานตั้งแต่ 1 วัน ตามใบแพทย์)

ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ



เมื่อสิ้นสุดการรักษา อวัยวะ
ที่ได้รับบาดเจ็บ มีการสูญเสีย
อวัยวะหรือสูญเสีย
สมรรถภาพในการทำงานของ
อวัยวะบางส่วน มีสิทธิได้รับ
ค่าทดแทน 70 % ของค่าจ้าง
รายเดือน ตามประเภทของ
การสูญเสีย แต่ไม่เกิน 10 ปี





การคำนวณค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ

คำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ อัตราร้อยละ 70 ของค่าจ้างสูงสุด

- ค่าทดแทนรายเดือนขั้นต่ำ กรณีรายวัน ใช้ฐานค่าจ้างสูงสุดรายวัน

วันละ 310 บาท $325 \times 26 \times 70\%$

= 5,915 x จำนวนเดือน

- ค่าทดแทนรายเดือนสูงสุด รายเดือน ใช้ฐานค่าจ้างสูงสุด

ค่าจ้างสูงสุด 20,000 บาท = $20,000 \times 70\%$

= 14,000 x จำนวนเดือน

**คิดจาก % การสูญเสียตามมติแพทยผู้
ประเมิน (1% = 2 เดือน)**

ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ

ถูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าทดแทน **70 %**
ของค่าจ้างรายเดือน ตลอดชีวิต



หมายเหตุ ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะดังนี้

- มือขาดสองข้าง แขนขาดสองข้าง
- ขาขาดสองข้าง ตาบอดสองข้าง
- หูหนวกสองข้าง ไม่มีความรู้สึกตั้งแต่ระดับคอหรือระดับเอวลงไป

ค่าทดแทนกรณีตาย

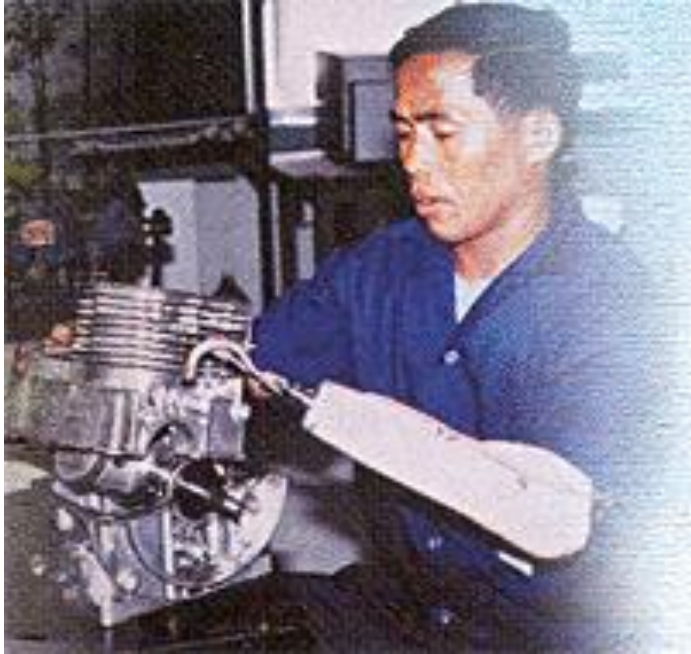
- ค่าทำศพ จำนวน 100 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ปัจจุบัน **330.-**บาท(หรือตามกฎหมายกระทรวง)
- ค่าทดแทน **70 %** ของค่าจ้างรายเดือนเป็นระยะเวลา **10** ปี ให้กับผู้มีสิทธิตามกฎหมาย

ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย

- ★ มารดา
- ★ บิดาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ★ สามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ★ บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
- ★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไปที่ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- ★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย
- ★ บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วันนับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหายมีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
- ★ หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้ผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายเป็นผู้มีสิทธิแต่ผู้อยู่ในอุปการะจะต้องได้รับความเดือดร้อน เพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย



กรณีฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

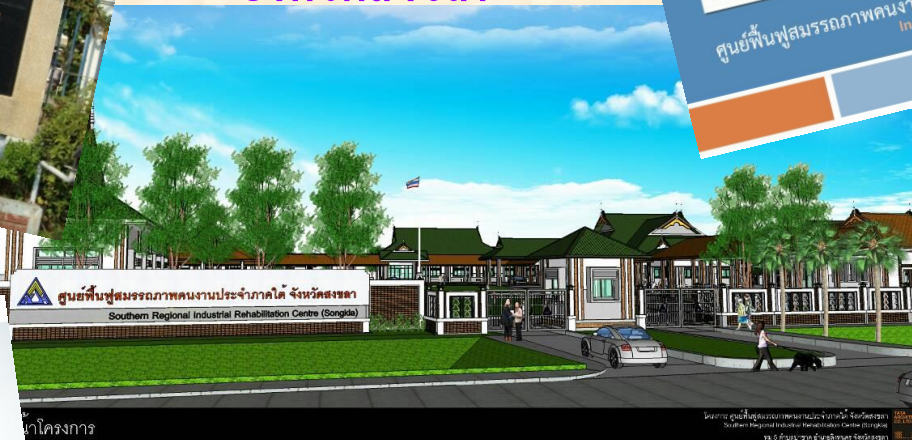


- ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไม่เกิน 24,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์และอาชีพ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 24,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไม่เกิน 40,000 บาท หากมีความจำเป็นจ่ายเพิ่มอีกไม่เกิน 110,000 บาท โดยคณะกรรมการแพทย์พิจารณา และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู ไม่เกินตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด แล้วไม่เกิน 160,000 บาท

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 5 แห่ง



จังหวัดสงขลา



จังหวัดเชียงใหม่



จังหวัดขอนแก่น



กิจกรรม

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

- กิจกรรมให้คำปรึกษาทางด้านการแพทย์
- กิจกรรมฝึกอาชีพ
- กิจกรรมกายภาพบำบัด

กิจกรรมให้คำปรึกษา



กิจกรรมบำบัต



กิจกรรมกายภาพบำบัด



แจ้งการประสบอันตราย



มาตรา 48

ให้นายจ้างแจ้ง การประสบอันตราย ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึง การประสบอันตราย มิฉะนั้นจะมีโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาทหรือจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ

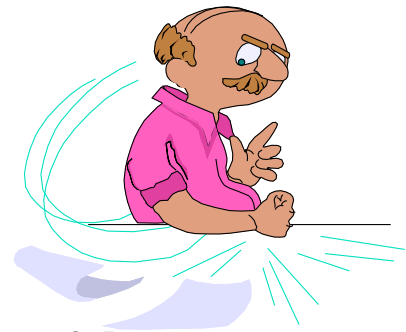
มาตรา 49

ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ยื่นคำร้อง ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย

มาตรา 51

กรณีเจ็บป่วยภายหลังสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ยื่น คำร้อง ภายใน 2 ปี ตั้งแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

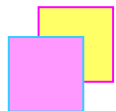
การอุทธรณ์



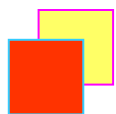
ถูกจ้างที่ไม่พอใจคำวินิจฉัยของ
เจ้าหน้าที่ มีสิทธิอุทธรณ์ภายใน 30 วัน นับ
แต่วันที่ได้รับทราบคำวินิจฉัยและหากไม่
พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุน
ฯให้มีสิทธินำคดีฯไปศาลแรงงานภายใน
30 วัน นับแต่วันที่รับคำวินิจฉัย

ไม่จ่ายเงินทดแทน

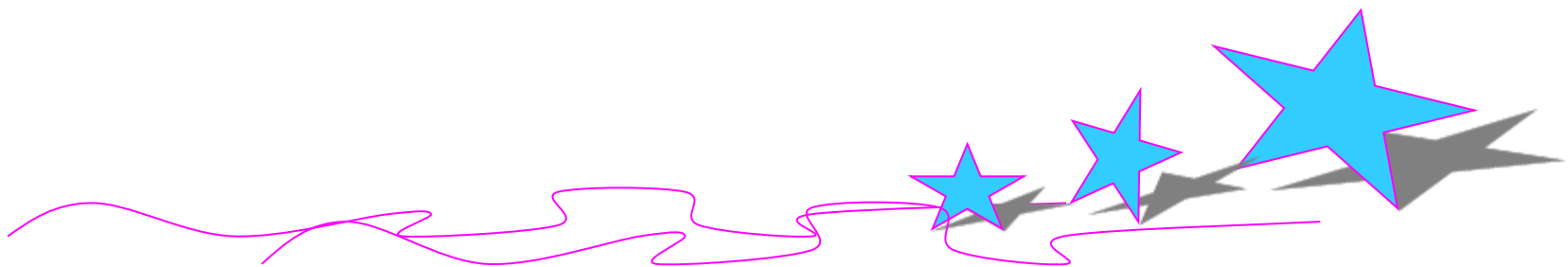
ในกรณี



สภาพเครื่องดอง ของเมา จนไม่สามารถครองสติได้



จงใจให้ตนเอง หรือ ผู้อื่นประสบอันตราย หรือ
ยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย



คลินิกโรคจากการทำงานคืออะไร

คลินิกโรคจากการทำงาน มีที่ใดบ้าง
สามารถตรวจสอบรายชื่อคลินิกโรค
จากการทำงานได้ที่ www.sso.go.th
เมนู – คำนวณโหลด ห่วงข้ออื่นๆ

