

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว



งานสวัสดิการ  
กิจกรรมเจ้าน้ำที่  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
มกราคม 2559

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๑๘๖๖๒ ๑๙๖๖

## สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑
หมวดที่ ๒ คำจำกัดความ	๒
หมวดที่ ๓ สมाचิกภาพ	๓
หมวดที่ ๔ คณะกรรมการกองทุน	๓/
หมวดที่ ๕ การประชุมใหญ่	๑๔
หมวดที่ ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ	๑๖
หมวดที่ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวนผลประโยชน์ของกองทุน	๑๗/
หมวดที่ ๘ การจ่ายเงินจากกองทุน	๑๙
หมวดที่ ๙ การจัดการกองทุน	๒๐
หมวดที่ ๑๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน	๒๓
หมวดที่ ๑๑ การโอนและการรับโอนสมภาคิก	๒๔
หมวดที่ ๑๒ การแก้ไขข้อบังคับ	๒๕
หมวดที่ ๑๓ การเลิกกองทุน	๒๕
หมวดที่ ๑๔ การชำระบัญชี	๒๖
หมวดที่ ๑๕ การคงเงินไว้ในกองทุน	๒๗/
หมวดที่ ๑๖ การขอรับเงินจากกองทุนเป็นวด	๒๘
เอกสารแนบท้าย ๑ รายชื่อนิติบุคคล	๓๐
เอกสารแนบท้าย ๒ ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง	๓๑

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชีงจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑ บททั่วไป

๑.๑ การจัดตั้ง

ด้วย นิติบุคคลและหน่วยงานcheinฯ ดังมีรายชื่อระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “นายจ้าง”) และสูงจ้าง (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “สูงจ้าง” หรือ บางครั้งจะเรียกว่า “สมาชิก”) แล้วแต่เนื้อความตามที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้) ได้ตกลงร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชีงจดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุน”)

๑.๒ วัตถุประสงค์

กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้สูงจ้างมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหุ้นส่วนร่วมกัน ให้แก่สูงจ้างและครอบครัวเมื่อสูงจ้างตาย ไร้ความสามารถ ลาออกจากงาน ลาออกจากกองทุน หรือครบกำหนดอายุ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง

๑.๓ ที่ดังสำนักงานกองทุน

สำนักงานของกองทุนตั้งอยู่เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

๑.๔ วันใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรับจดทะเบียนเป็นต้นไป

๑.๕ รอบระยะเวลาบัญชี

รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนจะเริ่มต้นแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกๆ ปี

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๒ คำจำกัดความ

เก็บแต่ข้อความของข้อบังคับจะได้ระบุเป็นอย่างอื่น คำตั้งต่อไปนี้ให้มีความหมาย ดังนี้คือ

๒.๑ “ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒.๒ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒.๓ “นายจ้าง” หากมิได้เรียกชื่อนิติบุคคล หรือกลุ่มนิติบุคคลใดนิติบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ ให้หมายถึง นิติบุคคล และหน่วยงานอื่นๆ ดังมีรายชื่อระบุไว้ตามเอกสารแนบท้าย ๑ ซึ่งตกลงรับสูงจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่า การตกลง เช่นว่านั้น จะมีสัญญาว่าจ้างเป็นหนังสือหรือไม่ก็ตาม

๒.๔ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสัญญาต่อเนื่อง และพนักงาน หรือข้าราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ หรือไม่มีสิทธิเข้าร่วมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ รวมทั้งลูกจ้างของนิติบุคคลอื่นนอกเหนือจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑

๒.๕ “สมาชิก” หมายความว่า ลูกจ้างที่มีสิทธิและสมควรเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้นๆ แล้ว

๒.๖ “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างทุกราย ที่มาจากการแต่งตั้ง ของนายจ้าง และกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้าง

๒.๗ “คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง ซึ่งมีรายชื่อนายจ้างตามเอกสารแนบท้าย ๑ และกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น

๒.๘ “คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการกำกับกองทุน เพื่อบริหาร จัดการ ควบคุมกองทุน

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๒.๙ “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่สูงจ้าง เป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะคำนวนหรือคำนวณโดยวิธีใดหรือจะเรียกชื่ออย่างใด แต่ทั้งนี้ ค่าจ้างไม่รวมถึงค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์ของผู้จ้างซึ่งที่นายจ้างหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่สูงจ้าง เพื่อประโยชน์ ในการทำงาน

๒.๑๐ “เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้าง เข้ากองทุนตามอัตรา/เงื่อนไข และข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑

๒.๑๑ “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก ตามอัตรา/เงื่อนไข และข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๒

๒.๑๒ “อาชญากรรม” หรือ “อาชญากรรมทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาการทำงาน นับตั้งแต่วันแรกที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้างจนถึงวันทำงานสุดท้าย

๒.๑๓ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒.๑๔ “นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒.๑๕ “พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติของทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายและประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑๖ “บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

๒.๑๗ “สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๒.๑๘ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- ๒.๑๙ “อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาบันทึกตั้งแต่วันแรกที่เป็นสมาชิกของกองทุนถึงวันที่พ้นสมาชิกภาพ
- ๒.๒๐ “การกำหนดจำนวนหน่วย (trade date)” หมายความว่า วันกำหนดจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและกองทุนกำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- ๒.๒๑ “การซัดเชยมูลค่า” หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าต่อหน่วยไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง กับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย
- ๒.๒๒ “จำนวนหน่วย” หมายความว่า จำนวนหน่วยของกองทุน
- ๒.๒๓ “มูลค่าทรัพย์สิน” หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวด้วย
- ๒.๒๔ “มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ” หมายความว่า มูลค่าสินทรัพย์ของกองทุน ลบมูลค่าหนี้สินของกองทุน
- ๒.๒๕ “มูลค่าต่อหน่วย” หมายความว่า มูลค่าต่อหน่วยของกองทุน ซึ่งคำนวณโดยนำมูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมด ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
- ๒.๒๖ “วันทำการ” หมายความว่า วันทำการของนายจ้าง
- ๒.๒๗ “สัญญา” หมายความว่า สัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- ๒.๒๘ “สมาคม” หมายความว่า สมาคมที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงานซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓๗๕๕ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ผศ.ม.พูรี เทศผล

(ม.ส.สมศรี ผลิตรงค์)

นิติบุคคล

๔

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

#### หมวด ๓ สมาชิกภาพ

##### ๓.๑ คุณสมบัติของสมาชิก

ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ เมื่อพ้นระยะเวลาทดลองงาน และบรรลุเป็นพนักงานประจำรายเดือน หรือพนักงานประจำรายวัน

สำหรับสมาชิกซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยฯ สามารถสมัครสมาชิกภาพในกองทุนต่อไปได้

##### ๓.๒ การเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

๓.๒.๑ ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๑ ของข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนง ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ตามแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการกำหนด และยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ส่วนการเข้าเป็นสมาชิกของลูกจ้างแต่ละรายในกองทุนนี้ จะมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

##### ๓.๒.๒ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างขอดูได้ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ

๓.๒.๓ กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย

ในกรณีที่สมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนได้อีก

##### ๓.๓ การนับอายุงานของสมาชิก

การนับอายุงานของสมาชิกให้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้าง

##### ๓.๔ การสิ้นสภาพ

สมาชิกจะสิ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน เมื่อ

๑. ลาออกจากงาน
๒. ลาออกจากกองทุน
๓. พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของนายจ้างไม่ว่าด้วยเหตุประการใดก็ตาม
๔. เกษียณอายุ
๕. เสื่อมเรื้อรำความสามารถ หรือเรื้อรำความสามารถ

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๖. ตาย
๗. กองทุนเลิก ตามหมวด ๑๓
๘. เป็นบุคคลล้มละลาย
๙. นายจ้างเลิกกิจการ หรือถอนตัวออกจากกองทุน

### ๓.๕ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุน

สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๓.๕.๑ มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

๓.๕.๒ มีสิทธิกำหนดและเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับผลประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อบริษัทจัดการโดยบริษัทจัดการมอนามายให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าว

๓.๕.๓ มีสิทธิเข้าร่วม และออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

๓.๕.๔ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

๓.๕.๕ มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างเข้าகองทุน

### ๓.๖ การกำหนดผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย

สมาชิกมีสิทธิระบุหรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่มีสิทธิจะได้รับเงินจากกองทุน ในกรณีที่สูญเสียสัน്തิภาพจากการเป็นสมาชิกในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย โดยแจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการ ตามวิธี และแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการกำหนด ทั้งนี้ บริษัทจัดการร่มอนามายให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าว หากสมาชิกไม่ได้ระบุผู้รับประโยชน์จากกองทุนหรือหากระบุให้แต่ผู้นั้นได้ตายไปก่อน ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิรับประโยชน์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๗ ของข้อบังคับนี้

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๔ คณะกรรมการกองทุน

#### ๔.๑ บททั่วไป

คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และมีอำนาจตัดสั่ง คณะกรรมการบริหาร เพื่อบริหาร กำกับดูแล จัดการกองทุน ตลอดจนการทำการแทนกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวข้อง กับบุคคลภายนอก

#### ๔.๒ คณะกรรมการกองทุน

##### ๔.๒.๑ จำนวนคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนจะมีจำนวนเท่าใด ขึ้นอยู่กับจำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ที่เข้าร่วมในกองทุน คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะเสนอชื่อตัวแทนอย่างน้อย ๑ คน เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการกองทุน โดยตัวแทนคนนี้จะต้องมาจากฝ่ายนายจ้าง และตัวแทนอีกคนหนึ่งต้องมาจากฝ่ายลูกจ้าง ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๒.๓

สำหรับคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง รายสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด จะเสนอชื่อตัวแทนจำนวน ๖ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุน โดยตัวแทนจำนวน ๓ คนมาจากฝ่ายนายจ้าง และตัวแทนอีก ๓ คน มาจากฝ่ายลูกจ้าง

ให้อธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แต่งตั้งประธานกรรมการกองทุน.

##### ๔.๒.๒ คุณสมบัติ

กรรมการกองทุนมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นบุคคลธรรมดा

๒. บรรลุนิติภาวะ

๓. กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างมาจาก การแต่งตั้งของนายจ้าง และไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน

๔. กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องเป็นลูกจ้างของนายจ้าง และยังคงความเป็นสมาชิกของทุนอยู่

##### ๔.๒.๓ ที่มาของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง มาจากตัวแทนของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ของนายจ้าง เป็นบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้ง ซึ่งนายจ้างจะแต่งตั้งโดยได้ โดยบุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิก ของกองทุน คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก มาจากตัวแทนของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ของนายจ้าง โดยมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก สมาชิกจะออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้ง จากการประชุมสมาชิก โดยการยกมือหรือขานเช่นเดียวกับ หรือจากการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง วิธีใดวิธีหนึ่ง

ปรับปรุงตามติดคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๙๕๕๔ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

นาย พรหม

อนันต์

(ผศ.มธุรี เทศผล)

(น.ส.สมศรี หลิมตระภูล)

๗

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชีงจดทะเบียนแล้ว

โดยกำหนดให้สมาชิก ๑ คน มีสิทธิออกเสียง ๑ เสียง การเสือกตั้งอาจกระท่าได้โดยให้สมาชิกมอบอำนาจให้สมาชิกคนใดคนหนึ่งมากระทำการเสือกตั้งแทนได้ ซึ่งในการเสือกตั้งจะถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่หากมีเสียงเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก

๔.๒.๔ วาระการดำเนินการ

๑. ให้กรรมการกองทุนมีภาระการดำเนินการ
๒. เมื่อครบภาระการดำเนินการ ให้กรรมการกองทุนดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเสือกตั้งกรรมการกองทุนใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้ง และเสือกตั้งใหม่ ก่อนครบวาระตามข้อ ๑

หากกรรมการพ้นจากการเป็นกรรมการกองทุนออกจากอดีตมาวาระ ให้แต่งตั้งหรือเสือกตั้งกรรมการใหม่ ขึ้นแทน หากการเสนอชื่อของฝ่ายนายจ้างหรือลูกจ้าง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับว่ากรรมการที่พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว เป็นตัวแทนที่ได้รับการเสนอชื่อจากฝ่ายใด และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเสือกตั้งดังกล่าว ดำเนินการตามระเบียบที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการกองทุนที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระดังกล่าว

๔.๒.๕ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการกองทุนจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

๑. ตาย
๒. ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน
๓. พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่กรรมการฝ่ายสมาชิก
๔. นายจ้างมีคำสั่งถอดถอนจากตำแหน่ง ในกรณีที่เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้าง
๕. กองทุนนี้เลิก
๖. ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสถาบัน ให้ความสามารถ เสมือนให้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด
๗. เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๒.๖ อำนาจและหน้าที่

กรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้ อำนาจดังกล่าวไม่ประسنศ์ที่จะกำหนดให้ครอบคลุม ทุกเรื่องทุกอย่าง แต่เป็นเพียงแนวทางในการจัดการและ/หรือดำเนินการของกองทุนเท่านั้น

๑. พิจารณาปรับสมัครสมาชิกกองทุน โดยให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน ตลอดจนรับแจ้งการลาออกจากกองทุนของสมาชิก
๒. ติดต่อประสานงานกับบุรษัทจัดการและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสืบสุดสมาชิกภาพ ของสมาชิก และการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชื่นจดทะเบียนแล้ว

๓. ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นคราวๆ ไป และแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนให้สมาชิกทุกคนทราบ

๔. ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสม และเงินสมทบเข้ากองทุนตามข้อบังคับ

๕. พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ เพื่อไม่ให้ขัดกับพระราชบัญญัติ

๖. มีมติในเรื่องใดๆ ขั้นเกี่ยวกับกิจการของกองทุน ที่บริษัทจัดการนำเสนอ

๗. ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

๘. แต่งตั้งและถอดถอนบริษัทจัดการ

๙. กำหนดวิธีการและแนวทางภายใต้ขอบเขตของพระราชบัญญัติ หรือคำสั่งอื่นใดของทางราชการเพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการตามที่เห็นว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน

๑๐. แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

๑๑. แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้รับฝากทรัพย์สิน ตลอดจนมอบอำนาจให้บริษัทจัดการทำการแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้รับฝากทรัพย์สิน

๑๒. ดำเนินการจดทะเบียนโดยต่อนายทะเบียนตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

๑๓. พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร ให้บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์สูงสุด หรือในเรื่องอื่นๆ ตามที่สำนักงานประกาศกำหนด ห้ามหากคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความยินยอมในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะจัดทำความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๔. ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดวันกำหนดจำนวนหน่วย (trade date) โดยระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ (ถ้ากองทุนเลิกต้องเดือนวัน trade date ขึ้นมาเป็นวันที่กองทุนเลิกตัว)

๑๕. ให้ค่าธรรมเนียมหรือหักห้าว เกี่ยวกับการกำหนดมูลค่าอยู่ต่อรวมของเงินลงทุน ที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่าการกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดี เพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน

๑๖. หักห้าวของบริษัทจัดการ เมื่อพบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าข้อมูล รายงานการซัดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้ ในกรณีที่บริษัทจัดการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ต่างจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้องดังนี้ ๑ ลดลงครึ่งหนึ่งไป และติดเป็นอัตราตั้งแต่ ๐.๕% ของมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง

๑๗. เปิดเผยการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วย และการซัดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิก ที่ได้รับผลกระทบจากการที่บริษัทจัดการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องดังจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง

๑๘. พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่น ที่มิใช่หลักประกันเพื่อกองทุน โดยให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ หรือตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด (ถ้ามี)

๑๙. มีอำนาจในการพิจารณาลงมติ ในการดำเนินการตามที่กฎหมายหรือนายทะเบียนประกาศกำหนด

๒๐. หน้าที่อื่นๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

### ข้อบังคับ

#### กองทุนสำรองเสี่ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

##### ๔.๒.๗ การประชุม

การประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้มีการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง ให้ประธานกรรมการกองทุน เป็นผู้เรียกประชุมและกำหนดควรจะต้องพิจารณาของที่ประชุม ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธาน ในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ถ้าประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งที่เข้าประชุมคราวนั้นๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานกรรมการ

กรรมการกองทุนคนใดที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตนในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ แต่ทั้งนี้ การมอบฉันทะดังกล่าวต้องทำเป็นหนังสือ และลงลายมือชื่อ โดยกรรมการผู้มีอำนาจและผู้รับมอบฉันทะ หนังสือมอบฉันทะจะต้อง捺มาตราบนไว้แก่ประธานที่ประชุม ก่อนหรือขณะเริ่มประชุม

##### ๔.๒.๘ ของค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน จะต้องมีการร่วมประชุมด้วยอย่างน้อย ๑ ใน ๕ จำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด ไม่ว่าจะเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ ทั้งนี้ต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมด้วยอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน ซึ่งจะครบองค์ประชุม

##### ๔.๒.๙ การลงคะแนนเสียงและมติที่ประชุม

ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีเสียง ๑ เสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใดๆ ของคณะกรรมการกองทุน ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ยกเว้นการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ เอกสารแนบท้าย ๑ เอกสารแนบท้าย ๒ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

สำหรับการลงมติเพื่อแก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ เอกสารแนบท้าย ๑ เอกสารแนบท้าย ๒ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๕ หรือร้อยละ ๖๐ ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด

##### ๔.๓ คณะกรรมการบริหาร

###### ๔.๓.๑ จำนวนคณะกรรมการบริหาร

เนื่องจากจำนวนกรรมการกองทุน อาจมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามจำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ของนายจ้างที่เข้าร่วมกองทุน ดังนั้น เพื่อให้การบริหาร กำกับดูแลและจัดการกองทุน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และความรวดเร็วในการจัดการกองทุน คณะกรรมการกองทุนมีจำนวนที่จะแต่งตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจ ซึ่งแต่งตั้งขึ้นมาโดยเฉพาะ เพื่อบริหาร จัดการ ควบคุมกองทุน เรียกว่า คณะกรรมการบริหาร จำนวนคณะกรรมการบริหารจะมีไม่เกิน ๗ คน ซึ่งมาจากแต่ละตัวของคณะกรรมการกองทุน ดังนี้

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

(ก) กรรมการบริหาร ๓ คน มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนจากการเสนอชื่อของกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งกรรมการ ๑ ใน ๓ คนดังกล่าว จะต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

(ข) กรรมการบริหาร ๓ คน มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนจากการเสนอชื่อของกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งกรรมการ ๑ ใน ๓ คนดังกล่าว จะต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

ประธานกรรมการกองทุนจะดำเนินการแทนเป็นประธานกรรมการบริหาร

#### ๔.๓.๒ คุณสมบัติ

กรรมการบริหารต้องเป็นบุคคลธรรมด้า และอย่างน้อยจะต้องเป็นกรรมการกองทุนในฐานะที่จะได้รับเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร

#### ๔.๓.๓ การแต่งตั้งกรรมการบริหารที่ว่างลง

ในการนี้ที่ดำเนินการตามกำหนดการที่ระบุไว้ในข้อ ๔.๓.๕ ก่อนครบกำหนดการ ๒ ปี ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการใหม่เข้าแทน โดยการเสนอชื่อจากกรรมการกองทุน ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายนายจ้าง หรือฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเสนอชื่อกรรมการบริหารซึ่งออกจากราบดำเนินการนั้น แต่ทั้งนี้ บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารแทน จะดำเนินการอยู่ได้เฉพาะเพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารที่ตนเข้าไปแทนที่เท่านั้น

#### ๔.๓.๔ ภาระการดำเนินการ

๒ ปี ตามรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ทันทีหลังจากครบวาระ ๒ ปีแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปกลางก่อน จนกว่าจะสามารถแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ได้

#### ๔.๓.๕ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่งได้ด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้

๑. ตาย..
๒. ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร
๓. พ้นจากการเป็นกรรมการกองทุน
๔. คณะกรรมการกองทุนมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓๙๘๕๕๕ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕

ผศ.ดร. พร พรหม

(ผศ.ดร. พรหม)

ดร. สมศรี หิรัญรูจิรัตน์

(น.ส.สมศรี หิรัญรูจิรัตน์)

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๕. คลังสำรองให้เป็นบุคคลสถาบัน ให้ความสามารถ เกมื่อนี้ไว้ความสามารถ หรือภูมิพลอดุลยเดช ฯ
๖. กองทุนเลิก หรือ.
๗. ครบกำหนดควร ๒ ปี ตามข้อ ๔.๓.๔ ข้างต้น

### ๔.๓.๑ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

กรรมการบริหาร มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ช่วยเหลือกรรมการกองทุนในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปหรือกิจการเฉพาะกิจของกองทุน และเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการใดๆ ซึ่งไม่จำกัดเฉพาะแต่เอกสาร สัญญา หรือการดำเนินธุรกิจที่มุ่งถึงผลผู้กันกองทุน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทางราชการ และบุคคลภายนอก

๒. ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน หรือการลงทุนของกองทุน หรือมิใช่สินทรัพย์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหุ้นส่วนอย่างรวมกัน ตามที่พระราชบัญญัติได้กำหนดและอนุญาต ตามคำแนะนำของบริษัทจัดการ

๓. พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สิน ที่อาจก่อให้เกิดความชัดแย้งทางผลประโยชน์

๔. มีอำนาจในการพิจารณาลงมติในการดำเนินการตามที่กฎหมาย หรือนายทะเบียนประกาศกำหนด

๕. กำหนดวิธีการและแนวทางภายใต้ขอบเขตของพระราชบัญญัติ หรือคำสั่งขึ้นโดยของทางราชการ เพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการตามที่เห็นว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน

๖. เสนอคณะกรรมการกองทุนในเรื่องการแต่งตั้ง ถอน และการค่าตอบแทนแก่ผู้ดูแลรักษา หลักทรัพย์ของกองทุน

๗. เสนอแนะให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับนี้

๘. เข้าชื่อเสนอให้ประธานกรรมการเรียกการประชุมคณะกรรมการกองทุน เพื่อขอคำปรึกษาและมีมติ ในเรื่องใดๆ อันเกี่ยวกับกิจการของกองทุน ที่คณะกรรมการบริหารเห็นควรให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแทน ในเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ

๙. พิจารณารับสมາชิกใหม่เข้าร่วมกองทุนหรือถอนออกของนายจ้างออกจากกองทุน

๑๐. ให้คำปรึกษาและแนะนำ และช่วยตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาให้แก่บริษัทจัดการ เกี่ยวกับการลงทุน ของกองทุน โดยเฉพาะการลงทุนในสินทรัพย์ที่ยังไม่เป็นที่ชัดแจ้งในการตีความตามที่พระราชบัญญัติได้อนุญาตให้

### ๔.๓.๒ การประชุม

ให้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยหนึ่งครั้งทุกๆ ๑๒ เดือน หลังจากรอบระยะเวลาบัญชี ของกองทุน นอกจากการประชุมคณะกรรมการบริหารที่จำต้องมีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ให้ประธานกรรมการบริหาร

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓๙๕๕ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕

(ผศ.มธุรี เทศผล)

(น.ส.สมศรี หลิมตรากุล)

๑๒

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เรียกประชุมกรรมการบริหารเมื่อได้รับสูดแล้วแต่จะเห็นสมควร และให้ประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่เป็นประธาน ในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ให้คณะกรรมการบริหารเลือกกรรมการบริหารคนใดคนหนึ่ง ที่เข้าร่วมประชุมในคราวนั้นฯ เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารแทน

### ๔.๓.๗ องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง มาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองหรือโดยผู้รับมอบฉันทะจึงจะครบองค์ประชุม ในกรณีบองค์ประชุมเหล่านี้อย่างน้อยที่สุดจะต้องมีกรรมการบริหารฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน นับรวมเข้าเป็นองค์ประชุมด้วยเสมอ จึงจะสามารถพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่ต้องพิจารณาในระดับกรรมการบริหารได้

### ๔.๓.๘ การออกเสียงและมติของที่ประชุมกรรมการบริหาร

การลงมติในเรื่องใดๆ ของคณะกรรมการบริหาร ให้กรรมการบริหารแต่ละคนมีเสียง ๑ เสียง และมติของที่ประชุมกรรมการบริหารจะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากการที่เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

### ๔.๓.๙ กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันแทนกองทุน

ให้กรรมการบริหารจำนวน ๒ คน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการบริหารฝ่ายนายจ้าง และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการบริหารฝ่ายสมาชิก เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารผู้มีอำนาจลงนามแทนกองทุน คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้บริษัทจดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรในทันที

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั่งจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๕ การประชุมใหญ่

#### ๕.๑ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” และการประชุมใหญ่คราวอื่น นอกจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปีเรียกว่า “การประชุมวิสามัญ” ซึ่งการประชุมวิสามัญจะจัดขึ้นได้ในกรณีที่มีสมาชิกของกองทุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด เข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมใหญ่ หรือเมื่อคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุมใหญ่

#### ๕.๒ การเรียกประชุมใหญ่

ในการประชุมใหญ่ทุกคราว ให้ประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุมภายใต้กำหนด ๓๐ นาที หลังจากเวลาดัง述 หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้น ๑ คน ขึ้นทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมในคราวนั้นๆ

#### ๕.๓ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี มีขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลักเพื่อพิจารณาอนุมัติงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว

#### ๕.๔ หนังสือบอกรถวันดับประชุม

คำนออกกล่าวเรียกการประชุมใหญ่ ให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุนโดยวิธีปิดประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนไม่น้อยกว่า ๑๙ วัน ก่อนมีการประชุม

#### ๕.๕ องค์ประชุม

การประชุมใหญ่ จะต้องมีสมาชิกหรือผู้รับมอบฉันทะของสมาชิกมาร่วมประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมด้วยอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน จึงจะครบเป็นองค์ประชุม

#### ๕.๖ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่

ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้ ๑ เสียง และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม ไม่ว่าด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

กำหนดการเลิกกองทุน ในกรณีที่คณะกรรมการเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงใช้ขาด

ในการเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

### ๕.๗ การมอบฉันทะ

สมาชิกท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้โดยการมอบฉันทะ การมอบฉันทะจะต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรและลงลายมือชื่อโดยสมาชิกผู้มอบฉันทะ และผู้รับมอบฉันทะ โดยผู้รับมอบฉันทะจะต้องนำหนังสือมอบฉันทะมามอบให้แก่ประธานที่ประชุมก่อนหรือขณะเริ่มประชุม

### ๕.๘ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาปรับปรุงงบดุลนั้น เมื่อที่ประชุมใหญ่บรรงงบดุลแล้วให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมที่ปรับปรุงงบดุลลงให้แก่บริษัทจัดการภายนอกใน ๗ วัน พร้อมทั้งส่งสำเนา ๑ ชุด ให้นายทะเบียนภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ได้มีมติอนุมัติงบดุล และต้องแสดงงบดุลที่ที่ประชุมได้อนุมัติแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุน เพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ตามเวลาทำการปกติ

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

นาย พล.

(ผศ.มธุรี เทศผล)

นาย พล.

(น.ส.สมศรี หลิมตรากุล)

๑๕

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

#### ๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ้างค่าจ้าง โดยนายจ้างจะหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ สมาชิก ในอัตราตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๒ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ และในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่นายจ้างแต่ละรายประกาศกำหนด ทั้งนี้เว้นแต่ข้อบังคับเฉพาะส่วนนายจ้างจะระบุไว้เป็นอย่างอื่น

#### ๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๒ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ทั้งนี้เว้นแต่ข้อบังคับเฉพาะส่วนนายจ้างจะระบุไว้เป็นอย่างอื่น

#### ๖.๓ การส่งเงินเข้ากองทุน

นายจ้างต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน ๓ วันทำการ หลังจากที่มีการจ่ายค่าจ้างในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างที่ส่งเงินล่าช้าในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น จำนวนเงินส่วนที่เป็นเงินเพิ่มให้เฉลี่ยตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยจะจ่ายเป็นผลประ予以ชน์ของเงินสะสมและผลประ予以ชน์ของเงินสมทบ ให้แก่สมาชิกกองทุน ทั้งนี้ ให้นายจ้างแจ้งวันจ่ายค่าจ้าง ให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนที่สุด ๕ วัน ก่อนวันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนในคราวแรกหรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงวันจ่ายค่าจ้าง

#### ๖.๔ ข้อยกเว้น

ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาคลอด หรือลาเพื่อเหตุในที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกผู้นี้ไม่ต้องส่งเงินสะสมของตนเข้ากองทุน และนายจ้างไม่ต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกผู้นี้เข้ากองทุน

#### ๖.๖ เงินอุทิศ

เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ ให้ทำการกระจายให้แก่สมาชิกกองทุนตามส่วนของสมาชิกตามสัดส่วนเงินสมาชิกของนายจ้างรายเดียวกัน โดยเข้าบัญชีผลประโยชน์เงินสะสม

(วงศ์.สพ.คร.บรรพชิต ฤกษ์ย้อนวัยโขค) (นางปิยธิดา แม่นเกรгор)

๑๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป  
แก้ไขหมวด ๖ ข้อ ๖.๑ และ ๖.๓

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

#### หมวด ๓/ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวนผลประโยชน์ของกองทุน

๓.๑ การคำนวนและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสาขาวิชาชีพบัญชี หรือตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด

๓.๒ การคำนวนมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บrixทัจดการคำนวนตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๓ บrixทัจดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวนมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน ให้อยู่ในรูปของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๓.๔ บrixทัจดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินส่วนทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ ให้สมาชิกทราบทั้งนี้ อย่างน้อยทุกวัน ๙ เดือน ในกรณีที่เป็นกองทุนที่มีหลายรายในการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บrixทัจดการต้องจัดทำแยกตามรายนิยบ้ายการลงทุนด้วย

๓.๕ การคำนวนเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวนจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุด ที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการ นับจากวันคำนวนจำนวนหน่วย

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๘ การจ่ายเงินจากกองทุน

๘.๑ เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุนเพราะเหตุขึ้นออกจากกองทุนยกเลิกในเดือนใดให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง แจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายใต้ ๕ วันทำการ นับจากวันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ โดยหนังสือดังกล่าวจะต้องแจ้งเชื่อผู้รับประโภช์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินจากกองทุนด้วย (ถ้ามี)

๘.๒ ภายใต้ข้อกำหนดในข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๓ บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโภช์หรือผู้มีสิทธิรับเงิน รวมทั้งหมวดครึ่งเดียวภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก โดยให้จ่ายเงินผ่านคณะกรรมการกองทุน ซึ่งมีวิธีการจ่ายเงินเมื่อสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อออกจากกองทุนเลิก ดังนี้

(ก) ต้องเป็นHECKชี้เครื่องหมายในชื่อสมาชิก

(ข) วิธีการอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิกหรือผู้รับประโภช์

(ค) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก หาย失หรือผู้รับประโภช์ ไม่สามารถมารับHECKหรือกรณีอื่นใดตามข้อ (ข) ให้สามารถจ่ายเงินกองทุน โดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

หากยังไม่มีผู้ใดมาขอรับเงิน ให้ดังเป็นเจ้าหนี้ของกองทุน หรือให้นำไปวางไว้ที่สำนักงานวางแผนทรัพย์ แล้วแต่กรณี เมื่อกองทุนเลิกให้เป็นไปตามขั้นตอนการชำระบัญชี โดยหากยังไม่มีผู้มารับเงินภายใน ๑๑๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชีผู้ชำระบัญชีจะนำเงินมึนไปวางไว้ที่สำนักงานวางแผนทรัพย์ กรมบังคับคดี

๘.๓ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔ และ ๘.๕ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังนี้

๑. ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

๒. กระทำให้นายจ้าง ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าโดยตรงหรือประมาทเสื่อมเสื่อมตาม

๓. ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรมในเรื่องที่รายแรง

๘.๔ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้คือ เสียชีวิต ทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพ จากการเป็นลูกจ้าง วิกฤตชีวิต เสื่อมให้ความสามารถ ไร้ความสามารถ หรือครบเกณฑ์อายุ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๗.๕ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่น นอกจากเหตุผลที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๗.๔ สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุงาน

อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์  
จากเงินสมทบที่มอบแก่สมาชิก (ร้อยละ)

ไม่ถึง ๑ ปี

ตั้งแต่ ๑ ปี - ไม่ถึง ๒ ปี

๒๐

ตั้งแต่ ๒ ปี - ไม่ถึง ๓ ปี

๔๐

ตั้งแต่ ๓ ปี - ไม่ถึง ๔ ปี

๖๐

ตั้งแต่ ๔ ปี - ไม่ถึง ๕ ปี

๘๐

ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป

๑๐๐

ทั้งนี้เงินแต่ข้อบังคับเฉพาะส่วนนายจ้างจะระบุให้เป็นอย่างอื่น

๗.๖ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าว หรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มร้อยละร้อยแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิก ให้ถือว่าเงินและผลประโยชน์ดังกล่าว ตกเป็นรายได้เฉพาะส่วนของนายจ้างนั้น

๗.๗ ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตามให้ปริญทัศน์การจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ได้ หรือได้กำหนดด้วยแต่บุคคลผู้นั้นเสียชีวิตไปก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรดังตัวที่ ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวตามข้อ (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับ ให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดใน (๑) (๒) และ (๓)

ในกรณีผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามที่ระบุข้างต้น หรือไม่มีทรัพย์ตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน โดยกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แก่สมาชิกของกองทุนสำหรับนายจ้างรายเดียวganนั้น ตามสัดส่วนยอดเงินของสมาชิกแต่ละคนต่อยอดรวมของเงินของสมาชิกทั้งหมด

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๙ การจัดการกองทุน

- ๙.๑ คณะกรรมการกองทุนจะดำเนินการจัดการกองทุนเองมิได้ กองทุนจะต้องดำเนินการจัดการโดยผ่านบริษัทจัดการ
- ๙.๒ การจัดการกองทุน บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติ
- ๙.๓ ในกรณีที่พระราชบัญญัติได้มีการแก้ไข เพิ่มเติม บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติที่ได้มีการแก้ไข ในทันทีที่การแก้ไขพระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย
- ๙.๔ บริษัทจัดการจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุน ภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งเป็นไปตามสัญญาแต่งตั้ง บริษัทจัดการ และไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติ
- ๙.๕ บริษัทจัดการต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของบริษัทจัดการ ออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด
- ๙.๖ บริษัทจัดการจะต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินลงทุนของนายจ้าง พร้อมผลประโยชน์อื่นใด ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งให้สมาชิกทราบปีละ ๑ ครั้ง และบริษัทจัดการจะรายงานจำนวนหน่วยกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ และมูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อย่างร้าดตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นไป
- ๙.๗ บริษัทจัดการต้องจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุน ที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชี และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ประกาศกำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลา และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดง ความถูกต้องแห่งการบัญชีของเอกสารไว้ด้วย มีกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓
- ๙.๘ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานกำหนด เพื่อสอบบัญชี ของกองทุนทุกปี และต้องเสนอองบคุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ
- ๙.๙ ผู้ที่ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใดๆ อันได้จากหรือเนื่องจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับ ของกองทุนนี้มิได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้เป็นผลประโยชน์ตกลงได้แก่กองทุน

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๙.๑๐ ภายใต้ข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้บริษัทจัดการมีอำนาจลงนามในนามของ บริษัทจัดการในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้

๙.๑๑ ภายใต้เจตจำนงของผู้อุทิศทรัพย์สินให้แก่กองทุน บริษัทจัดการมีอำนาจในการจัดการทรัพย์สินนั้นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เจตจำนงนั้นจะขัดต่อพระราชบัญญัติโดยชอบด้วยกฎหมาย

๙.๑๒ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุน รวมทั้งมีอำนาจ จำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของบริษัทจัดการ ตามหลักเกณฑ์ในพระราชบัญญัติ

๙.๑๓ บริษัทจัดการจะต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

๙.๑๔ บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใดๆ ก็ตาม ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาคมผู้ดูแลผู้ป่วย ตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาคมผู้ดูแลผู้ป่วยแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นฯ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ไปยังที่อยู่ ของสมาคมนั้นฯ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ คณะกรรมการการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าวให้กับบริษัทจัดการทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

๙.๑๕ ข้อพิพาทดูๆ ที่เกิดขึ้น ไม่ว่าระหว่างนายจ้างกับบริษัทจัดการ หรือบริษัทจัดการกับสมาคมฯ ทายาท ตัวแทนของสมาคมฯ หรือผู้รับสิทธิประโยชน์ของสมาคมฯ ผู้ดูแลผู้ป่วย ในเรื่องเกี่ยวกับกองทุนหรือการบริหารกองทุนหรือสิทธิ หรือผลประโยชน์อันสืบเนื่องมาจากกองทุนนี้ คณะกรรมการการกองทุนจะเป็นผู้ตัดสินข้อพิพาทนั้น โดยคณะกรรมการจะลง ฝ่ายข้างมาหากตามที่ระบุไว้ในวรรคแรกของข้อ ๔.๒.๗

๙.๑๖ บริษัทจัดการพัฒนาการเป็นบริษัทจัดการ ในกรณีดังนี้

๑. นายทะเบียนสั่งกอดถอนบริษัทจัดการ ในกรณีที่เห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนในลักษณะ ที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน

๒. กองทุนเดิกตามความในหมวด ๑๓
๓. บริษัทจัดการขาดดุลสมบัติในการเป็นบริษัทจัดการ
๔. คณะกรรมการการกองทุนออกเสียงสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๙.๑๗ ในการนี้ที่คณะกรรมการบริหารกับบริษัทจัดการ ทำให้บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุนทันที บริษัทจัดการจะต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทจัดการ ให้แก่ผู้รับผ้ากรรภัยสินภัยใน ๓ วันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารทางบัญชีที่ทำขึ้น จะต้องจัดส่งให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ที่คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง

๙.๑๘ ในกรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ตามข้อ ๙.๑๙(๑) (๓) และ (๔) คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายใน ๓๐ วันนับแต่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่แก่นายทะเบียนทราบ ภายใน ๑๔ วันหลังจากการแต่งตั้งบริษัทจัดการรายใหม่

๙.๑๙ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นบริษัทจัดการ เพื่อคุ้มครองกองทุนตามข้อบังคับนี้ บริษัทจัดการจะไม่มีความรับผิดชอบการสlander ในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติ เว้นแต่จะเป็นเพราะทุจริตหรือประมาทเดินเรื่อง

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุนได้ ได้แก่

(๑) ค่าตอบแทนบริษัทจัดการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผู้รับฝากทรัพย์สิน ซึ่งจะจ่ายในอัตราที่ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

- (๒) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรและมป ค่าเช็ค
- (๓) ค่าตรวจสอบบัญชี
- (๔) ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ในกรณีการเลิกกองทุน
- (๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นและเป็นปกติวิสัยที่เกิดจากภารกิจการของกองทุน
- (๖) ค่าใช้จ่ายในการวางแผนทรัพย์

๑๐.๒ ค่าจัดการกองทุนตามความในข้อ ๑๐.๑(๑) ให้ปริษัทจัดการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

๑๐.๓ ค่าใช้จ่ายตามความในข้อ ๑๐.๑ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้จ่ายออกจากกองทุนตามที่จ่ายจริงเป็นคราวๆ ไป

๑๐.๔ ค่าใช้จ่ายตามความในข้อ ๑๐.๑ (๓) บริษัทจัดการจะตั้งเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ แต่จะตัดเป็นค่าใช้จ่ายจากกองทุน เมื่อมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากกองทุน

ԷՆ ՍՄԵՐ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ԽԱՄԱԳՐԱԿԱՐԱՎԱՐԱԾ ԿՈՎԱՅԻ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

Ի ԳՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՍՄԵՐ

Ի ՎՐԱ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ԽԱՄԱԳՐԱԿԱՐԱՎԱՐԱԾ ԿՈՎԱՅԻ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՍԴԸ ԳՐԱՎՈՂ ԵՎ ՎՐԱ Ե. Պ. Ա. Պ. Ե.

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ԽԱՄԱԳՐԱԿԱՐԱՎԱՐԱԾ ԿՈՎԱՅԻ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ԽԱՄԱԳՐԱԿԱՐԱՎԱՐԱԾ ԿՈՎԱՅԻ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ԽԱՄԱԳՐԱԿԱՐԱՎԱՐԱԾ ԿՈՎԱՅԻ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ԽԱՄԱԳՐԱԿԱՐԱՎԱՐԱԾ ԿՈՎԱՅԻ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՍԴԸ ԳՐԱՎՈՂ ԵՎ ՎՐԱ Ե. Պ. Ա. Պ. Ե.

ՍԴԸ ԳՐԱՎՈՂ ԵՎ ՎՐԱ Ե. Պ. Ա. Պ. Ե.

Ե. Պ. Ա. Պ. Ե. ՎՐԱ ԱՌԱՋՎԱԴԱՎՈՅ ՊԵՏԱԿԱՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԹՎԱԳՐԻ ՀՐԱՄԱ

ՊԵՏԱԿԱՆ

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชีงจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๒ การแก้ไขข้อบังคับ

คณะกรรมการกองทุนคงไว้ซึ่งอำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ เพื่อใช้เป็นระเบียบในการบริหารกองทุน แต่ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้บริษัทจัดการทราบทุกครั้งภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติโดยชอบ ให้แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ นอกจากนี้ข้อบังคับใหม่ที่ได้มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการกองทุนจะต้องติดประกาศแจ้งข้อความนั้นให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน

คณะกรรมการกองทุนต้องนำมติเกี่ยวกับการแก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับไปจดทะเบียน ต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติ ทั้งนี้ ข้อบังคับกองทุนที่แก้ไขดังกล่าวขึ้น จะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๓ การเลิกกองทุน

กองทุนนี้ยอมเลิกเมื่อ

๑. นายจ้างทุกรายเลิกกองทุนหรือเลิกกิจการ
๒. ที่ประชุมใหญ่มติให้เลิก โดยคะแนนเสียงได้น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน
๓. นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้เลิกกองทุน

เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราเดหูได้เหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบ ในทันที และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก พร้อมทั้งดำเนินการใดๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้ เพื่อบังกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่บริษัทจัดการหรือนายจ้าง

## ข้อบังคับ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

#### หมวด ๑๔ การชำระบัญชี

๑๔.๑ กรณีนายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียน และสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่นายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน และจัดให้มีผู้ชำระบัญชีของกองทุนเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายจ้างเลิกกิจการ หรือถอนตัวจากกองทุน เมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี และให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิก ให้แล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี หั้นนี้ วิธีการชำระบัญชีให้เป็นไปตามวิธีการเดียวกันกับกรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ หรือให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุน

หากกรณียังมีทรัพย์สินค้างชำระอยู่ก่อนวันที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน ให้ดังเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุน หรือให้นำไปวางแผนไว้ที่สำนักงานวางแผนทรัพย์ แล้วแต่กรณี

เมื่อชำระบัญชีเสร็จแล้ว สมาชิกเฉพาะส่วนนายจ้างไม่มารับเงิน ให้ผู้ชำระบัญชีนำเงินดังกล่าวไปวางแผนไว้ที่สำนักงานวางแผนทรัพย์ กรมบังคับคดี

๑๔.๒ ในการชำระบัญชี หากมีเศษเงินคงเหลือหลังจากการจัดสรรเงินกองทุนให้แก่สมาชิก ตามส่วนที่สมาชิกแต่ละคน ควรได้รับ ให้จัดการแบ่งเศษเงินคงเหลือดังกล่าวให้สมาชิก ตามสัดส่วนของเงินที่สมาชิกได้รับจากกองทุน

๑๔.๓ กรณีที่ประชุมใหญ่มีมติเลิกกองทุน หรือนายจ้างทุกรายเลิกกองทุน หรือเลิกกิจการ คณะกรรมการกองทุน ต้องจัดให้มีการชำระบัญชีและแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี ภายใน ๓๐ วัน เพื่อทำการชำระบัญชีของกองทุนให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก เมื่อเสร็จจากการชำระบัญชีแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี กรณีที่กองทุนเลิกเนื่องจากนายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี สั่งให้เลิกกองทุน ในส่วนที่เกี่ยวกับการชำระบัญชีนายทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

การชำระบัญชีกองทุน ให้นำบบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดระยะเวลาตามที่พระราชบัญญัติกำหนดด้วย

เมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จ คณะกรรมการกองทุนจะประกาศให้แก่สมาชิกทั้งหลายทราบ ด้วยการปิดประกาศ โดยเปิดเผยแพร่ ณ สำนักงานของกองทุน เพื่อจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิก ตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับ ภายใน เวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี หากสมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินผู้ใด ไม่ไปรับเงินตามส่วนที่ควรได้ ภายใน ๒๑๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ผู้ชำระบัญชีจะนำเงินมันไปภาวน้ำที่สำนักงานวางแผนทรัพย์ กรมบังคับคดี

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๕ การคงเงินไว้ในกองทุน

๑๕.๑ “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความถึง สมาชิกที่สืบสมาชิกภาพเพราเกี้ยณอยุ หรือออกจากงาน และได้แจ้งความจำนงของเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

๑๕.๒ กรณีสืบสมาชิกภาพเพราเกี้ยณอยุแก่ความตายในขณะที่คงเงินไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะเป็นได้รับเงินจากกองทุนให้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบให้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน การจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้บุคคลตามบทบัญญติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

๑๕.๓ กรณีนายจ้างเดิกกิจการ ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายตัวสิ้นสุดลง แลกกองทุนจะดำเนินการ ชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวดการเดิกกิจการ โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกทดลองกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๕.๔ กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่ ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุน ของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการกองทุนใหม่ ทราบรายละเอียดการคงเงินไว้ในกองทุนแล้ว

๑๕.๕ สิทธิของสมาชิกระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน

- (๑) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
- (๒) มีสิทธิในส่วนได้เสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน
- (๓) สมาชิกที่ขอคงเงิน สามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนระหว่างคงเงินได้ ตามเวลาที่ข้อบังคับ เนพะส่วนนายจ้างกำหนด เก็บแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะรายนายจ้างจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง

๓.๑ เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน

๓.๒ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสืบสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ

๓.๓ เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๑๗ วรรคสี่

๓.๔ เช่าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

๓.๕ ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๑๖ การขอรับเงินจากกองทุนเป็นวงศ์

๑๖.๑ “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความถึง สมาชิกที่สืบสานมาซึ่กภาพเพราะการเกี้ยวน้ำตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนทราบ ตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

๑๖.๒ กรณีสมาชิกสืบสานมาซึ่กภาพเพราะถึงแก่ความตายในขณะที่คงเงินไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้ โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตามก่อนการจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้กับบุคคลตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกนาใช้บังคับ

๑๖.๓ กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นวงศ์สืบสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวดการเลิกกองทุน โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖.๔ กรณีนายจ้างถอนด้วยการถอนบัญชีไปกองทุนใหม่ การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมจะโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนบัญชีกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นวงศ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการกองทุนใหม่ทราบเรื่องการขอรับเงินจากกองทุนเป็นวงศ์แล้ว

### ๑๖.๕ สิทธิของสมาชิกระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นวงศ์

- (๑) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
- (๒) มีสิทธิในส่วนได้เสียจากการนำเงินที่อยู่ในกองทุนไปลงทุนหรือห้ามผลประโยชน์ของกองทุน
- (๓) สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ ตามที่ข้อบังคับเฉพาะรายนายจ้างกำหนด

ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง

- ๑.๑ เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- ๑.๒ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสืบสานมาซึ่กภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- ๑.๓ เงินที่คุกเป็นของกองทุนตามตรา ๒๗ วรรคสี่
- ๑.๔ เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- ๑.๕ ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

๑๖.๖ สมาชิกสามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด นับแต่วันที่สมาชิกลิ้งสมาชิกภาพเพื่อการเกษียณอายุ ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนระบุเป็นอย่างอื่น

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

คณะกรรมการกองทุน

ลงนาม

นาย ใจดี

ลงนาม

ดร.ส. สมศรี

(ผศ. มยุรี เทศผล)

(น.ส. สมศรี หลิมตระกูล)

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ในคราวประชุม

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

นาย ใจดี

(ผศ. มยุรี เทศผล)

ดร.ส. สมศรี

(น.ส. สมศรี หลิมตระกูล)

๒๗๙

เอกสารแนบท้าย ๑

รายชื่อนิติบุคคล

ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะต้องเปลี่ยนแปลง

รายชื่อนิติบุคคล

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. ลหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด
๓. ร้านสหกรณ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด
๔. ร้านสหกรณ์เกษตรศาสตร์ จำกัด

ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการกลางทุนฯ ในคราวประชุม  
ครั้งที่ ๗/๘๕๕๘ เมื่อวันอังคารที่ ๕ เดือนกันยายน ๒๕๕๘

*AB*  
\_\_\_\_\_  
(นายสมชาย เทศสูง)

*Om*  
\_\_\_\_\_  
(นายสมศรี หลิมพัฒน์)

## เอกสารแนบท้าย ๒

### ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะทะเบียนแล้ว

#### ๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้น เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

##### ๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด  
ทั้งนี้ สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๑ ครั้ง ดังนี้  
ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนมีนาคม  
ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนกันยายน

##### ๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

## เอกสารแนบท้าย ๒

### ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะทะเบียนแล้ว

#### ๒. หอกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

ด้วยหอกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สามาชิก”) ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสามาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

##### ๖.๑ เงินสะสม

สามาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สามาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง เที่ยมเงินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด  
ทั้งนี้ สามาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้  
ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนมีนาคม  
ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนกันยายน

##### ๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๘.๕ ของค่าจ้าง

## เอกสารแนบท้าย ๒

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะทะเบียนแล้ว

### ๓. ร้านสหกรณ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด

ด้วย ร้านสหกรณ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

#### ๖.๑ เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้างແຕ່ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ สามารถถอนแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนมีนาคม  
ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนกันยายน

#### ๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

## เอกสารแนบท้าย ๒

### ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

#### ๔. ร้านสหกรณ์เกษตรศาสตร์ จำกัด

ด้วย ร้านสหกรณ์เกษตรศาสตร์ จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "นายจ้าง") และถูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "สามาชิก") ได้ตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "กองทุน") นายจ้างและสามาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง" ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### หมวด ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

##### ๖.๑ เงินสะสม

สามาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามที่สามาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกวาร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๙๕ ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ สามาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๒ ครั้ง ตั้งนี้

ครั้งที่ ๑ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนมีนาคม  
ครั้งที่ ๒ แจ้งความประสงค์ภายในวันที่ ๑-๑๕ เดือนสิงหาคม เพื่อมีผลในการหักเงินสะสมในเดือนกันยายน

##### ๖.๒ เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....