

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ)

สวัสดิการที่ได้รับจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดให้	กองทุนสวัสดิภาพบุคลากร
<ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบิดา มารดา คู่สมรส และบุตร อนุโลมตาม พรฎ. เงินสวัสดิการการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวงเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ต่อปี- สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร อนุโลมตาม พรฎ. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม	<ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการด้านยานพาหนะ- สวัสดิการด้านสุขภาพบุคลากร- สวัสดิการด้านการทำประกันสุขภาพกลุ่ม- โครงการอบรมวิชาชีพบุคลากร	เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของมก. ที่เจ็บป่วย ประสบภัย บรรเทาความเสียหายหรือสูญเสียที่เกิดแก่ชีวิตและร่างกาย ในกรณี เป็นคนไข้ใน อัตราวันละ 300 บาท ไม่เกิน 4,500 บาท : ปี กรณี ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ สูญเสียชีวิตในอัตราเงินช่วยเหลือ ตามระเบียบกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มก. กำหนด ไว้ในแต่ละกรณี

ได้รับทราบรายละเอียดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) เรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)..... (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ชื่อตัวบรรจง (.....)

หน่วยงานที่สังกัด.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ)

กองทุนประกันสังคม	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กส.มก.)	การฌาปนกิจสงเคราะห์ ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) และช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษาใน กรณีคู่สมรสถึงแก่ความตาย (ช.พ.ส.)	สวัสดิการอื่น ๆ												
<p>พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเป็นผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม โดยส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตรา ๕% ของค่าจ้าง ซึ่งจะได้รับความสะดวกในกรณีต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย๒. กรณีคลอดบุตร๓. กรณีทุพพลภาพ๔. กรณีตาย๕. กรณีสงเคราะห์บุตร๖. กรณีชราภาพ๗. กรณีว่างงาน	<p>พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน สามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยจ่ายเงินสะสม ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง และมหาวิทยาลัยสมทบในอัตราร้อยละ 3 – 5 ของค่าจ้าง ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มก. กำหนด</p> <p>เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพ จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสม เต็มจำนวน๒. เงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสมทบ จะได้รับดังนี้ <table border="1"><thead><tr><th>เกษียณอายุ/ตาย</th><th>ได้รับเต็มจำนวน</th></tr></thead><tbody><tr><td>ลาออก อายุงาน ๑ ปี ไม่ถึง ๒ ปี</td><td>ได้รับ ๒๐%</td></tr><tr><td>ลาออก อายุงาน ๒ ปี ไม่ถึง ๓ ปี</td><td>ได้รับ ๔๐%</td></tr><tr><td>ลาออก อายุงาน ๓ ปี ไม่ถึง ๔ ปี</td><td>ได้รับ ๖๐%</td></tr><tr><td>ลาออก อายุงาน ๔ ปี ไม่ถึง ๕ ปี</td><td>ได้รับ ๘๐%</td></tr><tr><td>ลาออก อายุงาน ๕ ปีขึ้นไป</td><td>ได้รับ ๑๐๐%</td></tr></tbody></table>	เกษียณอายุ/ตาย	ได้รับเต็มจำนวน	ลาออก อายุงาน ๑ ปี ไม่ถึง ๒ ปี	ได้รับ ๒๐%	ลาออก อายุงาน ๒ ปี ไม่ถึง ๓ ปี	ได้รับ ๔๐%	ลาออก อายุงาน ๓ ปี ไม่ถึง ๔ ปี	ได้รับ ๖๐%	ลาออก อายุงาน ๔ ปี ไม่ถึง ๕ ปี	ได้รับ ๘๐%	ลาออก อายุงาน ๕ ปีขึ้นไป	ได้รับ ๑๐๐%	<p>พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ที่อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกได้ที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) โดยเสียค่าสมัคร ดังนี้</p> <p>ช.พ.ค. ค่าสมัครคนละ ๕๐ บาท เงินค่าสงเคราะห์ล่วงหน้า</p> <p>คนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑,๐๕๐ บาท</p> <p>ช.พ.ส. ค่าสมัครคนละ ๕๐ บาท เงินค่าสงเคราะห์ล่วงหน้า</p> <p>คนละ ๖๐๐ บาท รวม ๖๕๐ บาท</p> <p>ทั้งนี้ สมาชิกต้องชำระเงินค่าสงเคราะห์รายศสพ ศพละ ๑ บาท ทุกๆ เดือน</p> <p>การจ่ายเงินสงเคราะห์</p> <p>งวดที่ ๑ จ่ายเป็นค่าจัดการศพ ให้แก่บุคคลในครอบครัวที่มีหลักฐานการเป็นผู้จัดการศพ</p> <p>งวดที่ ๒ จ่ายเป็นเงินสงเคราะห์ครอบครัวให้กับทายาท หลังจากประกาศรายชื่อสมาชิกที่ถึงแก่กรรมแล้ว (ภายในระยะเวลา ๓ เดือน)</p>	<ol style="list-style-type: none">๑. การเป็นสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ มก.๒. การเสนอชื่อบุตรในแบบสำรวจจำนวนบุตร ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าศึกษาใน ชั้น ป.๑ โรงเรียนสาธิต มก.๓. การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์
เกษียณอายุ/ตาย	ได้รับเต็มจำนวน														
ลาออก อายุงาน ๑ ปี ไม่ถึง ๒ ปี	ได้รับ ๒๐%														
ลาออก อายุงาน ๒ ปี ไม่ถึง ๓ ปี	ได้รับ ๔๐%														
ลาออก อายุงาน ๓ ปี ไม่ถึง ๔ ปี	ได้รับ ๖๐%														
ลาออก อายุงาน ๔ ปี ไม่ถึง ๕ ปี	ได้รับ ๘๐%														
ลาออก อายุงาน ๕ ปีขึ้นไป	ได้รับ ๑๐๐%														