



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๒ (๒) (๙) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖๒ ข้อ ๖๓ และข้อ ๖๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประเภทต่างๆที่ได้มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้เป็นการเฉพาะ

“ประธาน” หมายความว่า ประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“การอุทธรณ์” หมายความว่า การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานในระดับโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก หรือไล่ออก และการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการในระดับโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน

“การร้องทุกข์” หมายความว่า การร้องทุกข์ของพนักงาน และของข้าราชการ กรณีที่เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.”

ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการ ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเลือกจากพนักงานหรือข้าราชการของมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน ดังนี้

(๓.๑) พนักงานหรือข้าราชการ สายวิชาการ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวน ๒ คน

(๓.๒) พนักงานหรือข้าราชการ สายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวน ๒ คน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย หรือด้านบริหารราชการ หรือด้านบริหารงานบุคคล จำนวนสามคน ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) เลือกจากบุคคลภายนอก

ก.อ.ม. อาจแต่งตั้งที่ปรึกษาด้วยก็ได้ โดยวาระการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ก.อ.ม. กำหนด

ให้ ก.อ.ม. แต่งตั้งพนักงานหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศ

ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประธานและกรรมการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่ได้

เมื่ออธิการบดีได้รับรายชื่อประธานกรรมการ และกรรมการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้อธิการบดีประกาศรายชื่อ ก.อ.ม. ที่ได้รับเลือก และให้นับวันที่ออกประกาศเป็นเวลาเริ่มต้นวาระของ ก.อ.ม.

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งประธาน หรือเลือกกรรมการแทนภายในกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็น

ประธานหรือได้รับเลือกเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานและเลือกกรรมการใหม่ ให้ประธานและกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานและเลือกกรรมการใหม่

ในกรณีที่ประธานตาม (๑) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ กรรมการตาม (๒) พ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร หรือกรรมการตาม (๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้พ้นจากตำแหน่งประธานหรือกรรมการด้วย แล้วแต่กรณี

ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการ ตามวรรคหนึ่งจะต้องไม่เป็นผู้ที่เคย ถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วให้ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๖ ให้ ก.อ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงาน กรณีถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก หรือไล่ออก

(๒) พิจารณาการอุทธรณ์ของข้าราชการ กรณีถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน

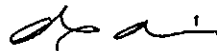
(๓) พิจารณาการร้องทุกข์ของพนักงานและข้าราชการ กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้ ก.อ.ม. ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับยังคงปฏิบัติหน้าที่ อยู่ต่อไป จนกว่าจะได้มี ก.อ.ม. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิมพิทักษ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์