



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีนักวิจัยสังกัด

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และ
เชี่ยวชาญพิเศษ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.พ.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาวิชาการ ประเภทนักวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ เรียกโดยย่อว่า ก.พ.จ.

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของนักวิจัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. วินิจฉัยตามคำแนะนำของ ก.พ.จ. เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้ถือปฏิบัติไปตมนั้นและให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ก.พ.จ. ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีตำแหน่งเทียบได้

ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือรองศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๖) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ก.พ.จ. ตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่

อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจาก

ตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ ก.พ.จ. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการว่างลงหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ ก.บ.ม. ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในสามสิบวันนับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ก.พ.จ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.บ.ม. กำหนดเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของนักวิจัย

(๓) พิจารณาเสนอแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ

(๔) พิจารณากำหนดแบบเสนอขอกำหนดตำแหน่ง และแบบประเมินผลงาน รวมถึงเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) พิจารณาปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับแล้วเสนอ ก.บ.ม. เพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

(๑) วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด

(๒) วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด

ข้อ ๑๐ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ดังนี้

(ก) วุฒิปริญญาโท ๓ ปี หรือ ปริญญาเอก ๒ ปี

(ข) มีความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการตัดสินใจด้วยตนเอง และมีผลการปฏิบัติงานในแง่คุณภาพ

(ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัย

(ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย

(จ) มีคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน

(ฉ) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยอย่างน้อย ๑ โครงการ หรือเป็นผู้ร่วมโครงการวิจัย

อย่างน้อย ๒ โครงการ

(๒) ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ จำนวน ๓ คน เพื่อประเมินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งของผู้ขอรับการประเมิน และผลงานของผู้ขอตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามแบบประเมินที่ ก.พ.จ. กำหนด โดยคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ มีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดส่วนงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าหน่วยงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย | กรรมการ |

(ข) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
มอบหมาย | กรรมการ |

(ค) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
มอบหมาย | กรรมการ |

(ง) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ามอบหมาย | กรรมการ |

(จ) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดสำนักงานวิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตมอบหมาย | กรรมการ |

(ฉ) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานวิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการกองมอบหมาย | กรรมการ |

ในกรณีที่ส่วนงานหรือหน่วยงานไม่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงาน รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน ได้ตามความเหมาะสม

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์พร้อมแบบประเมินและผลการประเมิน ตามแบบที่ ก.พ.จ. กำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดการประเมินตาม ข้อ ๑๐ (๑)

(๔) ให้ส่วนงานส่งผลการประเมินให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อสรุปผลการประเมินเสนอ ก.พ.จ. ทราบผลการประเมิน และเสนอ ก.บ.ม.พิจารณาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง เสนอเรื่องขอกำหนดตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และหัวหน้าส่วนงาน ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับ

(๒) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และหัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล ประเมินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิจัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งของผู้ขอรับการประเมิน พิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผลงานวิชาชีพ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ต่อ ก.พ.จ. ตามแบบคำขอรับการพิจารณา กำหนดตำแหน่ง พร้อมผลการประเมินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับ

(๔) ให้ ก.พ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย

(ข) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ นักวิจัย ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือ สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. กำหนด และเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใช้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. หรือ สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. กำหนด ได้ให้ ก.พ.จ. เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพ ของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้ยกเว้นการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ นักวิจัย

ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย ที่มีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ อาจจัดให้มีการประชุม หรือยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานกรรมการ กรณีที่จัดให้มีการประชุมจะต้องมี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้น ความลับทุกขั้นตอน ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ก.พ.จ. อาจเสนอ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ เพิ่มเติมจาก (๒) ได้ไม่เกิน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ นักวิจัย

(๕) เมื่อ ก.พ.จ. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) แล้วให้นำเสนอ ต่อ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ วันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ให้ถือเป็นวันแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้เสนอขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ส่งเอกสารตามครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ มีข้อเสนอแนะให้ผู้ขอปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ถือวันที่ผู้ขอยื่นเอกสารที่แก้ไขฉบับสมบูรณ์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมายังกองการเจ้าหน้าที่เป็นวันแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ การติดต่อประสานงานเกี่ยวกับการขอตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับ ก.พ.จ. จัดการประชุมของ ก.พ.จ. รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพื่อพิจารณาเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตลอดจนจัดการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (ก) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (ข) ขณะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ หรือโครงการวิจัยซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ๑ โครงการ
- (ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย
- (จ) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

การพิเศษ

(๒) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (ก) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- (ข) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ
- (ค) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ
- (ง) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอมาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่า ได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณี เช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.จ. กำหนด

(๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งต้องคำนึงถึง จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(ก) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและ ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการในลักษณะที่อาจจะ ทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(ข) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการ ของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(ค) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(ง) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการ ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(จ) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(ฉ) หากผลงานทางวิชาการเกิดจากการศึกษาวิจัยซึ่งเริ่มต้นภายหลังจากข้อบังคับนี้ บังคับใช้และมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจาก คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

(๔) กรณีการขอตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าที่ได้เคยขอ มาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขออีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยผู้ขอรายเดิมหรือผู้ขอรายใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นได้ โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้าสมัย หรือ มีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สมควรใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผล ทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๑๕ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ข) ขณะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ หรือโครงการวิจัยซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ๑ โครงการ

(ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย

(จ) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย

ดังต่อไปนี้

(ก) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ซึ่งมียุทธศาสตร์ หรือ

(ข) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ รายการ และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ซึ่งมียุทธศาสตร์ หรือ

(ค) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ซึ่งมียุทธศาสตร์ หรือ

(ง) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมียุทธศาสตร์มากอย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

(จ) ผลงานวิจัยซึ่งมียุทธศาสตร์มากอย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ ซึ่งมียุทธศาสตร์ หรือ

(ฉ) ผลงานวิจัยซึ่งมียุทธศาสตร์มากอย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง ซึ่งมียุทธศาสตร์

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอมาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ผู้ขอได้ยื่นขอตำแหน่งเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามแนวทางเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ (๓)

(๔) กรณีการขอระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าที่ได้เคยขอตำแหน่งมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอรายเดิมหรือผู้ขอรายใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นได้ โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัย หรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สมควรใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ก) ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ข) ขณะดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ หรือโครงการวิจัยซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอก มหาวิทยาลัย ๑ โครงการ

(ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย

(จ) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(ก) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ.หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ซึ่งมีความพิถีพิถัน หรือ

(ข) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการ

เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือ

(ค) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. หรือ สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(ง) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น

(๓) ผลงานทางวิชาการทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจเสนอผลงาน ซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(ก) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และตำราหรือหนังสือ ๒ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือ

(ข) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.หรือ สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๒ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือ

(ค) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.หรือ สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(ง) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.หรือ สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(จ) ตำรา หรือ หนังสือ ๓ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอมาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ผู้ขอได้ยื่นขอตำแหน่งเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่พร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.จ. กำหนด

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ (๓)

(๕) กรณีการขอตำแหน่งระดับตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอรายเดิมหรือผู้ขอรายใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นได้ โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัย หรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สมควรใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

หมวด ๕

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๗ ในการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย โดยวิธีพิเศษ ให้ส่วนงานเสนอแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัยระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นได้ เช่น การเสนอตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือการเสนอแต่งตั้งตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยที่บุคคลนั้นมีได้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาก่อนมาก่อน

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยห้าคนเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้ง และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยห้าคนเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยห้าคนเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๙ แบบคำขอการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินค่างานนักวิจัยของผู้ขอ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายข้อบังคับ

หมวด ๖

การลงโทษ

ข้อ ๒๐ การพิจารณาและลงโทษผู้ขอตำแหน่งที่สื่อให้เห็นว่ากระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ในลักษณะที่อาจจะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือ ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบียดเบียนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง สภามหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อาจมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

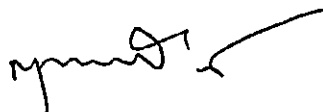
(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

ในลักษณะที่อาจจะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษารีวิวและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง มหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย อาจมีมติถอดถอนตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่ง มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. มีมติให้ถอดถอน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องไว้แล้ว โดยมีเอกสารครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และอยู่ระหว่างการดำเนินการในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการไปตามข้อบังคับฉบับเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกฤษฎพงษ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์