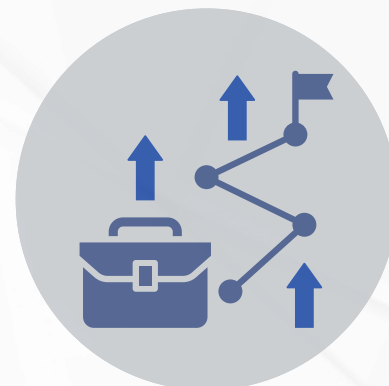
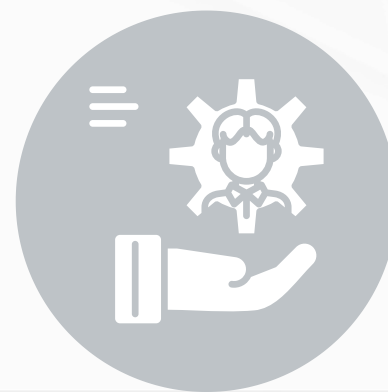


การพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน



การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
(1 ตุลาคมพ.ศ.2567 – 30 กันยายน พ.ศ.2568)

โครงการ/กิจกรรม ระดับมหาวิทยาลัย

โครงการ	แผนงบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ ปี 2568 (รอบ 12 เดือน)	ตัวชี้วัด	แผน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568 (รอบ 12 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สู่สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนและสังคม						
กองทรัพยากรมนุษย์ รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังนี้						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล						
โครงการสนับสนุนและเร่งรัดการบรรจุอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ	33,000,000		1.ร้อยละของคณะวิชาที่มีการบรรจุอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ	ร้อยละ 40	29.72	- กองทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง						
โครงการ KU Go (al) for professional การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ	15,000,000		1.ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละของจำนวนบุคลากรที่	ร้อยละ 50	46.39	- กองทรัพยากรมนุษย์ จำนวนผู้สมัคร 97 ราย ผู้ผ่านการทดสอบ 45 ราย ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี

โครงการ	แผนงบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ ปี 2568 (รอบ 12 เดือน)	ตัวชี้วัด	แผน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568 (รอบ 12 เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
			เข้ารับการทดสอบ) (แยกตามสาขาวิชาชีพ เช่น นักวิชาการเงินและการบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ เป็นต้น)			
			2. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีการยื่นเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ (ร้อยละ..... จากฐานข้อมูลปี 2567)	ร้อยละ 20	อ.เข้าสู่ ผศ. = 24.02 ผศ.เข้าสู่ รศ. = 4.87 รศ.เข้าสู่ ศ. = 24.02 ปฏิบัติการ = 15.51 เข้าสู่ชำนาญการ ชำนาญการ = 0.34 เข้าสู่ ช.พิเศษ ช.พิเศษ เข้าสู่ ชช. = 0	- กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม ระดับส่วนงาน/หน่วยงาน

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร

1. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 79 – 82

วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจ และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงบทบาทและคุณค่าของตนเองในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี อันนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 ที่มีชื่อตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 387 คน
ระยะเวลา	รุ่นที่ 79 ระหว่างวันที่ 10, 23 – 24 มกราคม 2568 รุ่นที่ 80 ระหว่างวันที่ 10, 27 – 28 มกราคม 2568 รุ่นที่ 81 ระหว่างวันที่ 10 มกราคม และ 17-18 กุมภาพันธ์ 2568 รุ่นที่ 82 ระหว่างวันที่ 10 มกราคม และ 6 – 7 มีนาคม 2568
สถานที่	ห้องประชุม Online ผ่านระบบ WebEx และศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
งบประมาณ	1,275,400 บาท
ภาพ	https://kasets.art/TiaPnL

2. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสำนักงานมหาวิทยาลัย 2. เพื่อผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัย 3.. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายที่ดีต่อกัน ระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานในสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของแต่ละกอง จำนวน 98 คน
ระยะเวลา	13 – 15 มีนาคม 2568
สถานที่	The Kaset Hua Hin จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
งบประมาณ	620,772 บาท
ภาพ	https://kaset.sart/TiaPnL

3. โครงการ HR สัญจร “HR KU ร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนา”

วัตถุประสงค์	1.สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ 2.เสริมสร้างความสัมพันธ์ และเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าใจและเข้าถึงบริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกส่วนงาน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารส่วนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนงาน/หน่วยงาน และบุคลากรกองทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 122 คน
ระยะเวลา	28 พฤศจิกายน 2567
สถานที่	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
งบประมาณ	68,356.60 บาท
ภาพ	https://kaset.sart/TiaPnL

4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 7

วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เกี่ยวกับบริบทและยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย 2. พัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถความรู้ความเข้าใจ หลักและวิธีการในการบริหารส่วนงานและการบริหารกิจการมหาวิทยาลัย 3. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการและเสริมสร้างสัมพันธภาพและสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน 2. ผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งตามข้อ 1 โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน <p>จำนวน 74 คน</p>
ระยะเวลา	2 เมษายน – 27 มิถุนายน 2568
สถานที่	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ และในต่างประเทศที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ
งบประมาณ	4,658,303.48 บาท
ภาพ	https://kaset.sart/TiaPnL

5. โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงาน 2. ได้เรียนรู้ทักษะการสร้างและบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ในการประสานงานและทำงานเพื่อองค์กรต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลในแต่ละส่วนงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 62 คน
ระยะเวลา	วันที่ 3 – 5 กันยายน 2568
สถานที่	โรงแรม ยู เขาใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา
งบประมาณ	432,193 บาท
ภาพ	https://kaset.sart/TiaPnL

6. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

วัตถุประสงค์	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสร้างผลงานวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการเขียนผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคณาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพเพิ่มมากขึ้น
กลุ่มเป้าหมาย	คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานครบ 7 ปีขึ้นไป จำนวน 85 คน
ระยะเวลา	26 - 28 มีนาคม 2568
สถานที่	The Kaset Hua Hin จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
งบประมาณ	663,280 บาท
ภาพ	https://kasetts.art/TiaPnL

7. โครงการเตรียมความพร้อมการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

วัตถุประสงค์	1. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานวิชาการสำหรับใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น
กลุ่มเป้าหมาย	คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานครบ 7 ปีขึ้นไป จำนวน 80 คน
ระยะเวลา	16 มกราคม 2568
สถานที่	สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
งบประมาณ	75,275 บาท
ภาพ	https://kasetts.art/TiaPnL

8. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “KU MENTOR – ระบบพี่เลี้ยงเชิงวิชาการ สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์”

วัตถุประสงค์	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้มีทักษะด้านการวิจัย การเรียนการสอน และการเติบโตในสายวิชาชีพอย่างมืออาชีพ 2. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ 4. เพื่อส่งเสริมความผูกพันในองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างรุ่นของคณาจารย์
กลุ่มเป้าหมาย	อาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เกิน 2 ปี จำนวน 72 คน
ระยะเวลา	13 - 15 สิงหาคม 2568
สถานที่	โรงแรม โอโซ นอร์ท พัทยา
งบประมาณ	879,130 บาท
ภาพ	https://kaset.sart/TiaPnL

9. โครงการสัมมนา KU-KM Role Model เรื่อง “บริหารทีมให้มีพลัง ยกระดับองค์กรด้วยการเพิ่มมูลค่าองค์ความรู้”

วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการบริหารองค์กรจากผู้บริหารส่วนงานที่มีผลงานการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเด่นชัด สร้างโอกาสในการต่อยอดขยายผลองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร 2. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับผู้บริหาร
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย คณบดี หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย จำนวนประมาณ 136 คน
ระยะเวลา	9 กันยายน พ.ศ.2568
สถานที่	ห้องประชุมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Cisco WebEx
งบประมาณ	8,000 บาท
ภาพ	https://kaset.sart/TiaPnL

10. โครงการสัมมนา เรื่อง วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 11 (KU-KM Day)

วัตถุประสงค์	1. เพื่อเป็นเวทีส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนงานภายใน มก. เกิดการจัดการองค์ความรู้ ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้ 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในส่วนงานและระหว่างส่วนงาน เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรเตรียมความพร้อมสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3. เพื่อเป็นช่องทางการรวบรวมสินทรัพย์ความรู้ของ มก.
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมประกวดผลงาน และ ผู้เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลงาน จำนวน 100 คน
ระยะเวลา	18 พฤศจิกายน พ.ศ.2568
สถานที่	ห้องประชุมอาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
งบประมาณ	370,022.40 บาท
ภาพ	https://kassets.art/TiaPnL

11. กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

รายการ	การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง											
	ต.ค.67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
ครั้งที่		ครั้งที่ 1 29/11/67				ครั้งที่ 2 7/3/68	ครั้งที่ 3 17/4/68				ครั้งที่ 4 27/8/68	
จำนวน อัตรา		วิชาการ 29 อัตรา				วิชาการ 7 อัตรา	วิชาการ 11 อัตรา				วิชาการ 41 อัตรา	
		สนับสนุน 20 อัตรา				สนับสนุน 9 อัตรา	สนับสนุน 4 อัตรา				สนับสนุน 21 อัตรา	
งบประมาณ		2,350				2,350	2,350				2,350	

12. กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการพิจารณาบรรจุอาจารย์

รายการ	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาบรรจุอาจารย์											
	ต.ค.67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
ครั้งที่	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	ครั้งที่ 7	ครั้งที่ 8	ครั้งที่ 9	ครั้งที่ 10	ครั้งที่ 11	ครั้งที่ 12
จำนวน ราย	7 ราย	5 ราย	15 ราย	13 ราย	9 ราย	11 ราย	12 ราย	18 ราย	10 ราย	11 ราย	9 ราย	12 ราย
งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย											

13. กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

รายการ	การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน											
	ต.ค.67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
ครั้งที่						ครั้งที่ 1					ครั้งที่ 2	
จำนวน ตำแหน่ง/ อัตรา						18 ตำแหน่ง 20 อัตรา					10 ตำแหน่ง 15 อัตรา	
งบประมาณ						85,459					115,703	

14. กิจกรรม การคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก

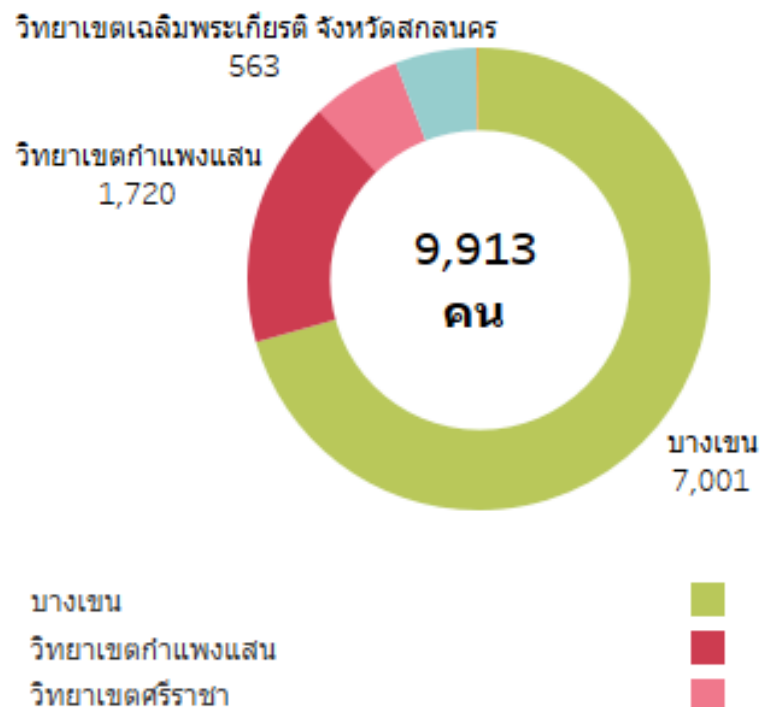
รายการ	การคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก											
	ต.ค.67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
ครั้งที่	ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3		ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6			ครั้งที่ 7	
จำนวน ส่วนงาน	6 ส่วนงาน		1 ส่วนงาน	3 ส่วนงาน		1 ส่วนงาน	7 ส่วนงาน	2 ส่วนงาน			1 ส่วนงาน	
งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย											

ข้อมูลสถิติบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

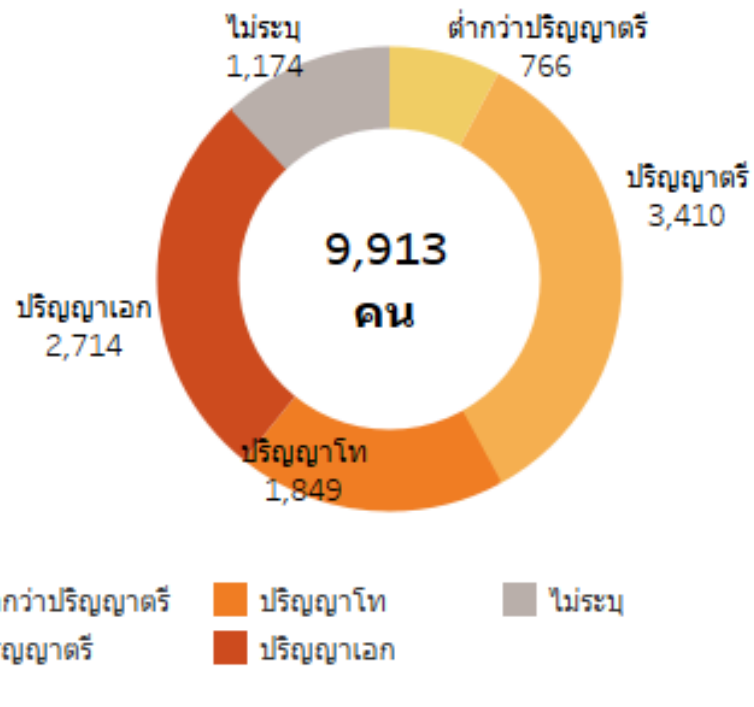
ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 กันยายน พ.ศ. 2568 มีบุคลากรใหม่ 59 คน และบุคลากรพ้นสภาพ 102 คน

วิทยาเขต: All
 ส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก): All
 หน่วยงาน (ภาควิชา/กอง/ฝ่าย): All
 สายงาน: All
 ประเภทบุคลากร: All
 บุคลากร ณ วันที่: 30/09/2025
 ช่วง: 01/10/2025 ถึง 19/03/2026

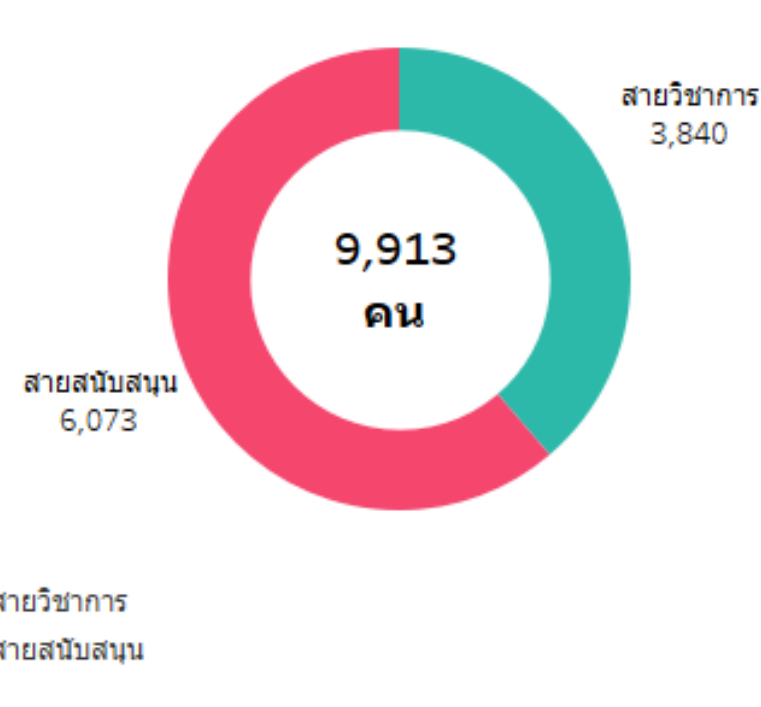
จำแนกตามวิทยาเขต



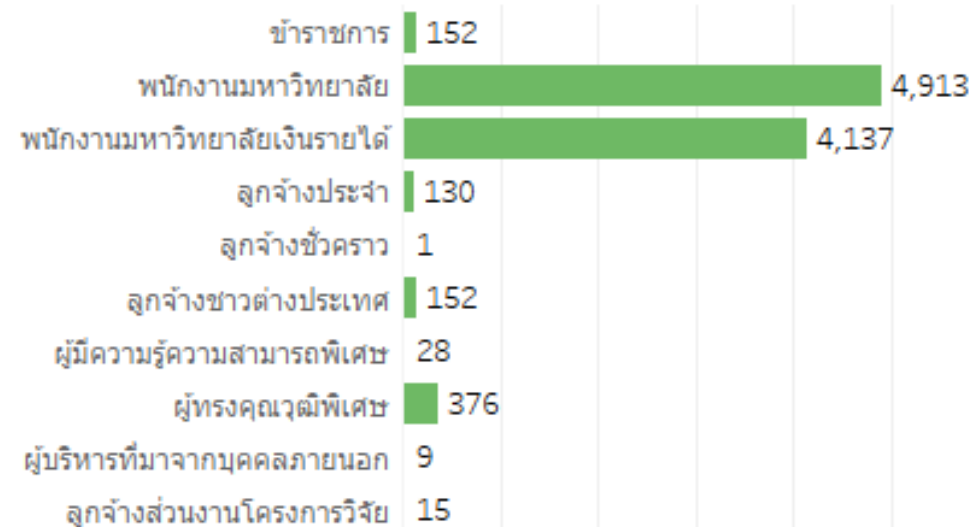
คุณวุฒิ



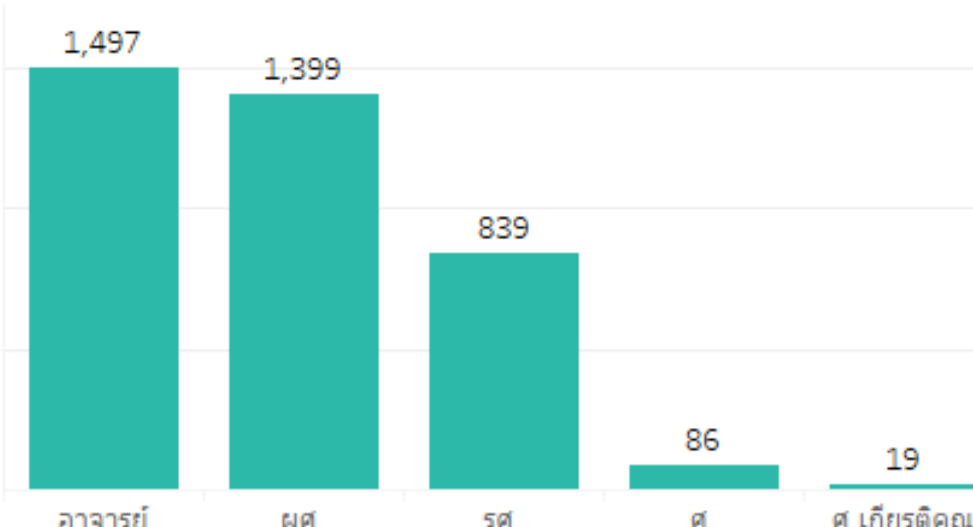
สายงาน



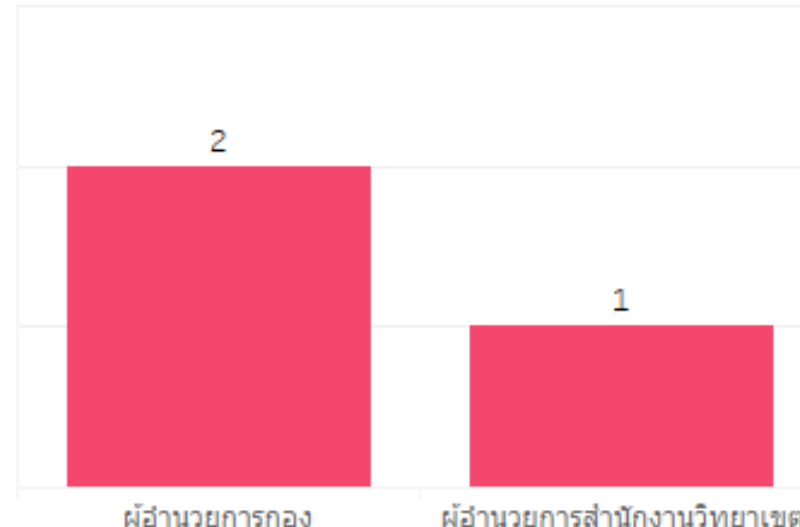
ประเภทบุคลากร



ตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)



ตำแหน่งบริหาร (สายสนับสนุน)





กองทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
WWW.PERSON.KU.AC.TH