



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ 517/2550 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดี วิทยาเขตกำแพงแสน | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะเกษตร | กรรมการ |
| 4. ประธานสภาข้าราชการ มก. | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนข้าราชการและพนักงานในคณะเกษตร กำแพงแสน
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือเทียบเท่า จำนวน 3 คน | |
| 5.1 รองศาสตราจารย์สนธิชัย จันทรเปรม | กรรมการ |
| 5.2 อาจารย์ทิพวัลย์ สีจันทร์ | กรรมการ |
| 5.3 รองศาสตราจารย์อุทัย คันโธ | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดวิธีการสรรหาให้เหมาะสม เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลของผู้ที่
สมัครใจเข้ารับการสรรหาแล้วพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
แต่งตั้งต่อไป

คณะเกษตร กำแพงแสน ได้กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของคณะเกษตร กำแพงแสน
โดยมีรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดคือได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง
หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ
ดังต่อไปนี้

- ก. มีความสามารถในการบริหาร
- ข. มีวิสัยทัศน์ในการนำหน่วยงานไปสู่ความเจริญก้าวหน้า
- ค. มีมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงาน
- ง. มีคุณธรรม

คณะกรรมการสรรหาได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้
วิธีการสรรหา

1. การสรรหา มี 2 วิธี

1.1 โดยประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยประชาสัมพันธ์ไปยัง คณะ สำนัก สถาบัน ของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง Website

1.2 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะกรรมการสรรหาให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. 2543 พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คณบดี จำนวนไม่เกิน 3 ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาสอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อว่ามีสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา คณบดีหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้เสนอประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตร กำแพงแสน ต่อคณะกรรมการสรรหา

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ได้แก่

- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อตามบัญชีถือจ่ายในคณะเกษตร กำแพงแสน ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. คณะกรรมการสรรหาส่งแบบประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตร กำแพงแสน ของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณา

3. ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ คนละ 3 คำถาม

คำถามจะมาจากคณะกรรมการสรรหา จำนวน 1 คำถาม และผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่น ความประสงค์ไว้ จำนวน 2 คำถาม

ประธานจะจับรายชื่อจำนวน 2 ชื่อ จากผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่นความประสงค์ไว้ เพื่อเป็นผู้แทนไปตั้งคำถามผู้สมัครใจ

4. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด
5. คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะกับคณะกรรมการสรรหาเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม
6. เกณฑ์การพิจารณาใช้มติของคณะกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ โดยพิจารณาจาก

องค์ประกอบ ดังนี้

6.1 ผลการแสดงความคิดเห็น ตามข้อ 4

6.2 แนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตร กำแพงแสน ของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

6.3 ประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

7. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลและพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง จำนวน

1 ชื่อ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

กำหนดเวลาดำเนินการ

1. การประกาศรับสมัคร

1.1 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่ วันพฤหัสบดีที่ 15 มีนาคม 2550 ถึง วันอังคารที่ 3 เมษายน 2550 ระหว่างเวลา 8.30 - 16.00 น.

1.2 ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

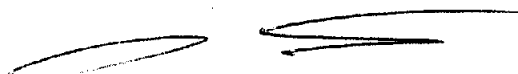
2. การเสนอชื่อ

2.1 วันพฤหัสบดีที่ 15 มีนาคม 2550 ถึง วันจันทร์ที่ 26 มีนาคม 2550 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี พร้อมทั้งเสนอคุณสมบัติคณบดีเพิ่มเติม ภายในเวลา 16.00 น.

2.2 วันอังคารที่ 27 มีนาคม 2550 สอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อและแจ้งผลกลับ ภายในวันอังคารที่ 3 เมษายน 2550 เวลา 16.00 น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2550



(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลกาญจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน



1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และวิสัยทัศน์

ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์

มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนพัฒนาและส่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และองค์ความรู้ใหม่ พร้อมถ่ายทอดสู่สังคม

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทางวิชาการ และการเรียนรู้ด้านเกษตรศาสตร์อย่างครบวงจร

2. นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตที่พร้อมด้วยความรู้ทางวิชาการ ประสพการณ์ จริยธรรม และคุณธรรม ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล

มาตรการ

1.1 การพัฒนาการเรียนการสอน

1.1.1 ปรับกระบวนการเรียนการสอน

- ปรับหลักสูตรเน้นการเรียนรู้ทางวิชาการ และเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานให้มากขึ้น โดยร่วมกับภาคเอกชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- ส่งเสริมให้นิสิตได้ทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ และเสนอผลงานวิจัยต่อที่ประชุม ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ
- พัฒนาหลักสูตรใหม่ และบูรณาการในระดับรายวิชาและหลักสูตร เพื่อลดความซ้ำซ้อนโดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น การจัดการระบบเกษตร การจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
- เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ ในด้านบริหารจัดการระบบเกษตร โดยเน้นถึงความเข้มแข็งทางวิชาการ และอัตรากำลังของแต่ละสาขาวิชาและทิศทางการพัฒนาวิชาการของคณะฯ

1.1.2 พัฒนาหลักสูตร ให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.3 พัฒนาระบบการเรียน การสอน

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ เพื่อให้สนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลผ่านเครือข่าย และทบทวนการเรียนการสอนในรูปแบบ e-learning
- พัฒนาประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์

1.1.4 พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนการเรียน การสอน

- พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning center)
- พัฒนาห้องเรียนห้องปฏิบัติการให้พร้อมใช้ในการเรียนการสอน โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในคณะ



- สนับสนุนในการจัดซื้อหนังสือ วารสาร เอกสารอ้างอิง ร่วมกับสำนักหอสมุดกลางให้เพียงพอและทันสมัย

1.2 พัฒนานิสิต

- จัดฝึกอบรมเสริมหลักสูตรให้มีความรู้กว้างขวาง
- อบรมและปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมของนักศึกษาเกษตร

1.3 พัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรได้มีการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- ตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรคณะ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิของบุคลากร
- เตรียมความพร้อมด้านภาษาให้กับบุคลากรเพื่อไปศึกษาต่อ

1.4 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา

- จัดตั้งหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา
- พัฒนาระบบการตรวจสอบคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยสุ่มหาวิทยาลัยที่เน้นการวิจัย (Research University)

มาตรการ

1. กำหนดทิศทางการวิจัยของคณะที่ชัดเจน ในการพัฒนาระบบการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการในระดับอุตสาหกรรม
2. ส่งเสริมการสร้างพันธมิตรในการวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเกิดงานวิจัยที่ครบวงจร
3. เร่งรัดให้มีการวิจัยในเชิงบูรณาการมากขึ้น ให้ผลงานวิจัยมีศักยภาพสูงทางเศรษฐกิจและสอดคล้องกับนโยบายการวิจัยแห่งชาติ
4. พัฒนาห้องปฏิบัติการวิจัยให้เข้าสู่มาตรฐานสากลหรือเทียบเท่า
5. ติดตามและประเมินผลการวิจัยอย่างเป็นระบบ ตลอดจนจัดให้มีศูนย์กลางรวบรวมผลงานวิจัยทั้งหมดเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับนักวิจัยที่จะศึกษาต่อไป
6. หาแนวทางในการสนับสนุนทุนวิจัยให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการพัฒนางานวิจัย
7. มีระบบให้รางวัลแก่นักวิจัยที่ทำงานวิจัย สร้างชื่อเสียงให้กับคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บูรณาการองค์ความรู้ใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อถ่ายทอดและให้บริการวิชาการที่เหมาะสมต่อกลุ่มเป้าหมาย

มาตรการ

1. จัดตั้งเครือข่ายร่วมบริการวิชาการครบวงจร (one stop service) โดยร่วมกับมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในคณะ และภายนอกคณะ ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา แก้ไขปัญหาทางการเกษตร
2. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเฉพาะด้าน เช่น การวิเคราะห์สารเคมีทางการเกษตร คลินิกสุขภาพพืช การจัดการระบบเกษตร เป็นต้น
3. จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานผลิตองค์ความรู้ และผู้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้วยระบบ e-learning โดยนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดหรือพัฒนาต่อในเชิงอุตสาหกรรม เพื่อความสัมฤทธิ์ผลเชิงเศรษฐกิจที่แท้จริง



4. พัฒนาห้องเรียนธรรมชาติสำหรับนักเรียนในระดับมัธยมศึกษา เพื่อปลูกฝังความสำนึกในคุณค่าของการเกษตรตั้งแต่วัยเยาว์ และส่งเสริมให้มีการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
5. เป็นสถาบันพัฒนาผู้นำทางการเกษตรเพื่อสร้างผู้นำในระดับท้องถิ่น เช่น อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้มีความรู้และเป็นผู้นำด้านเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาและส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ

มาตรการ

1. จัดงานเพื่อสืบสานประเพณีที่ยึดถือปฏิบัติกันมาอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรได้รับทราบ และร่วมแรงร่วมใจกันจัดงานขึ้น
2. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยอาศัยหลักธรรมคำสั่งสอนทางศาสนา พร้อมทั้งปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นที่เคารพและเชิดชูของปวงชนชาวไทย
3. จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีสำนึกร่วมในการเป็นเจ้าของคณะ พร้อมทั้งจะร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ได้วางไว้
4. อนุรักษ์ส่งเสริมภูมิปัญญาของไทยให้ยั่งยืนต่อไป เช่น การอนุรักษ์พันธุ์พืชสมุนไพรไทยและส่งเสริมให้ความรู้

3. พันธกิจ/ภารกิจหลัก และภารกิจรอง

พันธกิจ

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม สร้างและบูรณาการองค์ความรู้ด้านการเกษตรกับภูมิปัญญาไทย เพื่อชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมทางการเกษตร ภายใต้การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ภารกิจหลัก ดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้านคือ

- การเรียนการสอน
- การวิจัย
- การบริการวิชาการ
- การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ภารกิจรอง

สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

แผนงานการสรรหาคนบัตินะเภสธร กำแพงแสน

- พุธที่ 14 มีนาคม 2550
- คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- พฤหัสบดีที่ 15 มีนาคม 2550
- ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัตินะเภสธร พร้อมทั้งเสนอคุณสมบัติคนบัตินะเภสธรเพิ่มเติม
 - ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- จันทร์ที่ 26 มีนาคม 2550
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คนบัตินะเภสธร พร้อมทั้งเสนอคุณสมบัติคนบัตินะเภสธรเพิ่มเติม โดยส่งกลับที่สำนักงานเลขานุการ กำแพงแสน ภายในเวลา 16.00 น.
- อังคารที่ 27 มีนาคม 2550
- คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคุณสมบัติเพิ่มเติม เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- อังคารที่ 27 มีนาคม 2550
- ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงาน
- อังคารที่ 3 เมษายน 2550
- ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงานกลับที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ภายในเวลา 16.00 น.
 - วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- พุธที่ 4 เมษายน 2550
- สรุปรายชื่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- พฤหัสบดีที่ 5 เมษายน 2550
- ส่งประวัติและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแสดงความคิดเห็น
- อังคารที่ 10 เมษายน 2550
- ผู้สมัครใจแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เวลา 10.00 น. ณ ห้องเธิยเตอร์ อาคารศูนย์มหาวิทยาลัยวิทยาเขตกำแพงแสน
- พฤหัสบดีที่ 19 เมษายน 2550
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งผลการแสดงความคิดเห็นกลับที่สำนักงานเลขานุการ คณะเภสธร กำแพงแสน ภายในเวลา 16.00 น.
- ศุกร์ที่ 20 เมษายน 2550
- คณะกรรมการสรรหาประชุมรวบรวมข้อมูลการแสดงความคิดเห็น และสรุปผล เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม 5 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
 - คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ 60 วัน ภายในวันที่ 29 เมษายน 2550

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคนบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคนบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคนบดีคณะเกษตร กำแพงแสน โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว และ
ผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว.....

เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาคนบดเคาะเกษตร กำแพงแสน

ติดรูปถ่าย
2 นิ้ว

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

1.3 อายุ.....ปี

1.4 การศึกษา

	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
1.4.1			
1.4.2			
1.4.3			

ฯลฯ

1.5 สถานภาพครอบครัว ☐ โสด
☐ สมรส จำนวนบุตร คน
อายุ ปี
☐ อื่น

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
สังกัด.....

2.2 อายุราชการ ปี

2.3 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.3.1

2.3.2

2.4 เครื่องราชอิสริยาภรณ์

2.4.1

2.4.2

ฯลฯ

3. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

3.1

3.2

ฯลฯ

4. ประวัติการอบรม หรือ ประสบการณ์ด้านบริหาร

4.1

4.2

ฯลฯ

5. ผลงานทางวิชาการ

5.1

5.2

ฯลฯ

6. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

6.1

6.2

ฯลฯ

7. งานบริการสังคม

7.1

7.2

ฯลฯ

8. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

8.1

8.2

ฯลฯ

9. ท่านมีแนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตร กำแพงแสน อย่างไร (ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....