



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเกษตร

เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2549

ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเกษตร ประกอบด้วย

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

นายชชาติ ตันอังสนากุล

ประธานกรรมการ

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

รองศาสตราจารย์สมพร อิศวิลานนท์

กรรมการ

3. ประธานสภาข้าราชการ มก.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิบูลย์ ชลนันท

กรรมการ

4. ผู้แทน อ.ก.ม. จำนวน 1 คน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงนุช ศรีอัมภพ

กรรมการ

5. ผู้แทนข้าราชการ และพนักงานในคณะเกษตร

ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 3 คน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิช วรรณไกรโรจน์

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.อำไพวรรณ ภราดรน์วัฒน์

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.พัฒนา สุขประเสริฐ

กรรมการ

6. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะเกษตร ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณะบดี พ.ศ. 2544 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2544

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการประชุม ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2549 ได้กำหนดนโยบายและพันธกิจของคณะเกษตร ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลามากกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ คือ มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง มีมนุษยสัมพันธ์ มีคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานให้เกิดความก้าวหน้าแก่คณะได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหาได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 ดังนี้

วิธีการสรรหา

1. การสรรหา มี 2 วิธี

1.1 โดยประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ สำนัก สถาบัน ของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง Website

1.2 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะกรรมการสรรหาให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติม จากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน 3 ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาสอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้เสนอประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตร ต่อคณะกรรมการสรรหา

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตร ได้แก่

- ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อตามบัญชีถือจ่ายในคณะเกษตร ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ปฏิบัติงานในคณะมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. คณะกรรมการสรรหาส่งแบบประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตร
ของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

3. ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ
พร้อมตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ คนละ 3 คำถาม

คำถามจะมาจากคณะกรรมการสรรหา จำนวน 1 คำถาม และผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่น
ความประสงค์ไว้ จำนวน 2 คำถาม

ประธานจะจับรายชื่อจำนวน 2 ชื่อ จากผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่นความประสงค์ไว้ เพื่อเป็น
ผู้แทนไปตั้งคำถามผู้สมัครใจ

4. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

5. คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะกับคณะกรรมการสรรหาเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม

6. เกณฑ์การพิจารณาใช้มติของคณะกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ โดยพิจารณาจาก
องค์ประกอบ ดังนี้

6.1 ผลการแสดงความคิดเห็น ตามข้อ 4

6.2 แนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตรของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

6.3 ประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

7. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลและพิจารณากันกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง จำนวน
1 ชื่อ นำเสนออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

กำหนดเวลาดำเนินการ

1. การประกาศรับสมัคร

1.1 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่ วันพุธที่ 26 เมษายน 2549 ถึงวันพฤหัสบดี
ที่ 18 พฤษภาคม 2549 ระหว่างเวลา 8.30 - 16.00 น.

1.2 ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

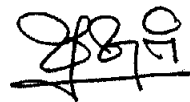
2. การเสนอชื่อ

2.1 วันพุธที่ 26 เมษายน 2549 ถึง วันพุธที่ 3 พฤษภาคม 2549 ผู้มีสิทธิ
เสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบดี
ภายในเวลา 16.00 น.

2.2 วันจันทร์ที่ 8 พฤษภาคม 2549 สอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการ
เสนอชื่อและแจ้งผลกลับ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2549 เวลา 16.00 น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 35 เมษายน พ.ศ. 2549



(นายชูชาติ ตันอังสนากุล)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร

แผนกลยุทธ์ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาาระดับอุดมศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9

(พ.ศ. 2545-2549)

หน่วยงาน คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

คณะเกษตร เป็น แหล่งเสริมสร้าง ทางปัญญาที่พร้อมด้วย คุณภาพ และคุณธรรม นำไปสู่การพัฒนาสังคมประเทศชาติอย่างยั่งยืน เป็นที่ยอมรับในทุกระดับสังคม

ความสามารถเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม พร้อมนำสังคม อารยะชนยอมรับ

ภารกิจ (MISSION)

สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์เกษตรในระดับนานาชาติ พร้อมผลิตทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ และคุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์

1. พัฒนางองค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์เกษตรในระดับนานาชาติ และสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ภาคการเกษตรของประเทศ
2. ผลิตทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ และมีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับชาติและนานาชาติ
3. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โปร่งใสและตรวจสอบได้
4. เป็นสถาบันวิชาการที่ให้ข้อชี้นำในการพัฒนาการเกษตรประเทศไทย ตลอดจนให้บริการวิชาการ ในวิทยาศาสตร์เกษตร ในทุกรูปแบบ และทุกระดับของความร่วมมือ
5. ส่งเสริม สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบวิจัยทางวิทยาศาสตร์เกษตร
2. สร้างบัณฑิตให้พร้อมด้วยวิชาการ อารยธรรม และคุณธรรม มีคุณภาพในระดับสากล มีจิตสำนึกต่อการพัฒนาภาคการเกษตรของประเทศอย่างยั่งยืน
3. ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ด้านวิทยาศาสตร์เกษตร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ของคณะเกษตร และเน้นการวิจัยเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการแข่งขันทางด้านการเกษตร ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และระดับสากล

4. พัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา ของคณะเกษตร อย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ยอมรับของสากล
5. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการวิจัย การบริการทางวิชาการ และการบริหาร จัดการ
6. สร้างความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการวิจัยที่มีขนาดใหญ่ เพื่อนำผลงานวิจัยไปพัฒนาภาคการเกษตรของประเทศ และภูมิภาค ได้อย่างทันกาล
7. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตร ทั้งในด้านวิชาการ การบริหาร จัดการ และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
8. บริหาร จัดการทรัพยากร ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้
9. พัฒนากลุ่มงานเพื่อการบริการวิชาการให้แก่ชุมชน องค์กร และสถาบันต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
10. ส่งเสริมโอกาส และความเท่าเทียมกัน ทางการศึกษา พร้อมอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือแก่บุคคลทุกพลภาพในการศึกษา ในคณะเกษตร
11. พัฒนาสภาพแวดล้อมให้พร้อมทั้งด้านกายภาพ และจิตใจ ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะเกษตรในทุกระดับ
12. ส่งเสริมกิจกรรมการเผยแพร่ และการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมทุกระดับสังคม ทั้งในและต่างประเทศ

มาตรการ

1. จัดตั้งศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์การเกษตร ที่มีศักยภาพในด้านการวิจัย ในระดับสากล
2. พัฒนาหลักสูตรที่เป็นที่ต้องการจากกลุ่มเป้าหมาย เป็นหลักสูตรที่ปรับตัวและยืดหยุ่นได้ตามความต้องการของผู้เรียน และเป็นพื้นฐานให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตลอดชีวิต
3. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเชิงวิชาการในระดับภูมิภาค
4. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
5. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหาร จัดการ
6. พัฒนาอาจารย์ และเน้นวิชาการ ให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์เกษตร เพื่อประยุกต์ใช้ในงานการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
7. ขยายการจัดการศึกษา ในระดับบัณฑิตศึกษา
8. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างทีมงานวิจัย เชิงสหวิชา เพื่องานวิจัยที่ครบวงจร และนำไปสู่การได้เปรียบเชิงแข่งขันของการพัฒนาการเกษตรของประเทศ
9. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการเรียนการสอน ในทุกองค์กร ของคณะเกษตร

10. จัดทำแผนประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งเน้นการควบคุมกระบวนการในการกิจ 4 ด้าน ของ คณะเกษตร
11. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาปรับปรุงระบบประกันคุณภาพการศึกษา ของคณะเกษตร อย่าง ต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
12. ส่งเสริมให้มีการทำวิจัยสถาบัน-ในทุกหลักสูตร ของคณะเกษตร
13. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานของบุคลากร ของคณะเกษตร ในทุกระดับองค์กรที่เกี่ยวข้อง
14. ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนามูลฐาน ในทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม สอดคล้อง กับการปฏิบัติการของบุคลากรในแต่ละสายงาน
15. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงาน อย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
16. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดเก็บค่าใช้จ่ายทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับต้นทุนค่าใช้จ่าย จริง เป็นธรรม และเสมอภาค
17. สนับสนุนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ร่วมกัน
18. จัดหา/ปรับปรุง อาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้พอ เพียงทันสมัย เอื้อต่อการเรียนและการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกระดับ
19. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เกียรติคุณของนิสิต/บุคลากร เพื่อเป็นเยี่ยงอย่างในการทำ ความดี
20. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามประเพณี ของนิสิต/บุคลากร อย่างต่อเนื่อง

ใบสมัคร

เลขที่

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณะบุคคล โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัวและผลงาน

จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร

วันที่

ใบสมัคร

เลขที่

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณะบุคคล โดยได้จัดส่งแบบประวัติ ส่วนตัวและผลงาน

จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร

วันที่

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานผู้สนใจเข้ารับการสรรหาคนดีคณะเกษตร

ติดรูปถ่าย
2 นิ้ว

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

1.3 อายุ.....ปี

1.4 การศึกษา

	<u>คุณวุฒิ</u>	<u>ปี พ.ศ.ที่จบ</u>	<u>ชื่อสถานศึกษาและประเทศ</u>
1.4.1			
1.4.2			
1.4.3			

ฯลฯ

1.5 สถานภาพครอบครัว

☐

โสด

☐

สมรส

จำนวนบุตร คน

อายุ ปี

☐

อื่น ๆ

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
สังกัด.....

2.2 อายุราชการ ปี

2.3 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.3.1

2.3.2

2.4 เครื่องราชอิสริยาภรณ์

2.4.1

2.4.2

ฯลฯ

3. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

3.1

3.2

ฯลฯ

4. ประวัติการอบรม หรือ ประสบการณ์ด้านบริหาร

4.1

4.2

ฯลฯ

5. ผลงานทางวิชาการ

5.1

5.2

ฯลฯ

6. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

6.1

6.2

ฯลฯ

7. งานบริการสังคม

7.1

7.2

ฯลฯ

8. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

8.1

8.2

ฯลฯ

9. ท่านมีแนวคิดในการพัฒนาคณะเกษตรอย่างไร (ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนงานการสรรหาคนบัตินะกะษะ

- อังกะรที่ 25 เมษายะน 2549
- คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- พุธที่ 26 เมษายะน 2549
- ส่งหนังสือให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติคนบัตินะกะษะเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบัตินะกะษะ
 - ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- พุธที่ 3 พฤษภาคม 2549
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อส่งหนังสือเสนอคุณสมบัติคนบัตินะกะษะเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบัตินะกะษะ ที่สำนักงานเลขาธิการคณะกะษะ ภายในเวลา 16.00 น.
- พฤหัสบดีที่ 4 พฤษภาคม 2549
- คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคุณสมบัติเพิ่มเติม เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- จันทร์ที่ 8 พฤษภาคม 2549
- ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงาน
- พฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2549
- ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงานกลับที่ เลขาธิการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ภายในเวลา 16.00 น.
 - วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- ศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2549
- สรุปรายชื่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- ศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2549
- ส่งประวัติและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแสดงความคิดเห็น
- อังกะรที่ 23 พฤษภาคม 2549
- ผู้สมัครใจแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 คณะกะษะ
- ศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม 2549
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งผลการแสดงความคิดเห็นกลับ ที่สำนักงานเลขาธิการคณะกะษะ ภายในเวลา 16.00 น.
- จันทร์ที่ 29 พฤษภาคม 2549
- คณะกรรมการสรรหาประชุมรวบรวมข้อมูลการแสดงความคิดเห็น และสรุปผล เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
 - คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ 60 วัน ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2549