



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
นายยุคล ลิ้มแหลมทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ
รองศาสตราจารย์ปิติ กันตังกุล | กรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษารววิชาการศึกษา
ที่เกี่ยวข้องกับคณะอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน ๒ คน | |
| ๓.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชรินทร์ เตชะพันธุ์ | กรรมการ |
| ๓.๒ รองศาสตราจารย์วรรณา ตั้งเจริญชัย | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาข้าราชการ มก.
รองศาสตราจารย์ซังพล ชังชู | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน
รองศาสตราจารย์ธัญญา เกียรติวัฒน์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ
พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์
ตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ในคณะอุตสาหกรรมเกษตรและได้ปฏิบัติงานใน
คณะอุตสาหกรรมเกษตรมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๓ คน | |
| ๖.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุขเกษม สิทธิพจน์ | กรรมการ |
| ๖.๒ รองศาสตราจารย์หทัยรัตน์ ริมศิริ | กรรมการ |
| ๖.๓ รองศาสตราจารย์อนุวัตร แจ่มชัด | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย
นายฉัตรชัย จรุงพงศ์ | เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔
จำนวน ๑ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
แต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้อนุมัติแผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาของคณะอุตสาหกรรมเกษตร ในระยะ ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙) ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ ได้รับปริญญาขั้นใดขั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้ว รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบัน อุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
 ๒. มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
 ๓. มีความรู้ความสามารถ และวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 ๔. มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
 ๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคล และระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี
- คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น

โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๑

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างปร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
๒. เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก
๓. เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหา ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

๒.๑ ประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ ไปยัง คณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th

ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา ต้องส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการ ตามนโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙) ของคณะอุตสาหกรรมเกษตรรวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๒.๒ บุคลากรในคณะเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาให้บุคลากรในคณะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสองชื่อ คณะกรรมการสรรหาจะสุ่มรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรโดยไม่นับความถี่ แล้วสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่า สมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติ ผลงาน

และแนวทางการบริหารจัดการ ตามนโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙) ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

คณะกรรมการสรรหาให้บุคลากรในคณะเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

บุคลากรในคณะที่มีส่วนร่วมในการสรรหา ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน หรือเทียบเท่า ขึ้นไปซึ่งสังกัดในคณะอุตสาหกรรมเกษตร และได้ปฏิบัติงานในคณะนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

คณะกรรมการสรรหา จัดส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการ ตามนโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙) ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติมให้บุคลากรในคณะประเมินใน ๒ ส่วน คือ

๓.๑ ประเมินคุณสมบัติที่ควรมี

๓.๒ ประเมินแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙) ของคณะอุตสาหกรรมเกษตร รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม และการตอบข้อซักถาม

คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการ ตามนโยบายและแผนพัฒนา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต่อคณะกรรมการสรรหา และบุคลากรในคณะอุตสาหกรรมเกษตร พร้อมทั้งตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา จำนวนไม่เกิน ๕ คำถาม โดยคำถามจะมาจากผู้ที่เข้าฟังการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ซึ่งประธานคณะกรรมการสรรหาจะจบบรายชื่อผู้เข้าฟัง ที่ยื่นความประสงค์ไว้ จำนวน ๕ รายชื่อ เพื่อไปตั้งคำถามผู้สมัครใจ

การแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ กำหนดเวลาคนละไม่เกิน ๑๕ นาที และตอบคำถาม จำนวนไม่เกิน ๕ คำถาม คำถามละไม่เกิน ๕ นาที

๔. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบติจำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา กลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๔.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

๔.๒ ประวัติและผลงาน

๔.๓ ลักษณะต้องห้าม

๔.๔ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

๕. คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียด เรื่อง แผนพัฒนาที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันจันทร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๙.๐๐ น. คนละไม่เกิน ๑ ชั่วโมง

๖. กำหนดเวลาดำเนินการ

๖.๑ การประกาศรับสมัครทั่วไป

เริ่มรับสมัคร ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ถึง วันพุธที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๖.๒ บุคลากรในคณะเสนอชื่อ

บุคลากรในคณะ เสนอชื่อและคุณสมบัติเพิ่มเติม ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖.๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

บุคลากรในคณะ ประเมินตามแบบแสดงความคิดเห็น ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายยุคล ลัมแหลมทอง)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง นโยบายการพัฒนาคณะอุตสาหกรรมเกษตร
ในระยะ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2555 - วันที่ 28 สิงหาคม 2559

1. การศึกษา

พัฒนานิสิตทุกระดับในทุกด้านให้มีความรู้และมีทักษะในการทำงาน สร้างความเป็นมืออาชีพเพื่อความสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ และสร้างความเป็นนานาชาติมากขึ้น โดยพัฒนาหลักสูตรและเปิดรับนิสิตจากต่างประเทศเข้ามาศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พัฒนาเนื้อหาวิชาให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในอาคารเรียนและห้องเรียนให้สะอาดและจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์การเรียนการสอน ที่ทันสมัยเหมาะสมต่อการพัฒนาการเรียนรู้ รวมทั้งส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสรียนรู้วิทยาการใหม่ๆ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

2. การวิจัย

พัฒนาระบบผู้ช่วยวิจัย และระบบการจัดการการใช้เครื่องมืออุปกรณ์วิทยาศาสตร์ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการทำงานภายในคณะ รวมทั้งพัฒนางานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ รวมทั้งสร้างเครือข่ายการวิจัยกับพันธมิตรกลุ่มประเทศอาเซียน

3. การบริการวิชาการ

พัฒนาความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนพัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัย และพัฒนาทักษะและความเป็นมืออาชีพของอาจารย์รุ่นใหม่ในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม พัฒนาการหารายได้จากการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งส่งเสริมงานบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเผยแพร่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างสรรค์คุณค่าอาหารไทยและสิ่งทอให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม

5. การบริหารจัดการ

พัฒนาศักยภาพผู้บริหารรุ่นใหม่ของคณะ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะให้มีความเข้มแข็ง รวมทั้งสร้างโอกาสในการปฏิสัมพันธ์ของบุคลากร/อาจารย์ระหว่างภาควิชาต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการทำงาน และพัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อให้มหาวิทยาลัย, คณะ, ภาควิชา, อาจารย์ และนิสิตเป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม

ผ่านความเห็นชอบจาก

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2555 และ
ที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2555

แผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคณะอุตสาหกรรมเกษตร ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2555 - 28 สิงหาคม 2559)
 นโยบายฯ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 10 มกราคม พ.ศ.2555

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
1. ด้านการศึกษา พัฒนานิสิตทุกระดับในทุกด้านให้มี ความรู้และมีทักษะในการทำงาน สร้าง ความเป็นมืออาชีพเพื่อความสำเร็จในการ ประกอบวิชาชีพ	จัดกิจกรรมเสริมทักษะในการ ทำงาน และพัฒนาความเป็นมือ อาชีพให้แก่ นิสิตทุกระดับใน ลักษณะของกิจกรรมพิเศษหรือ บูรณาการในการเรียนการสอน	<u>ผลผลิต</u> 1. มีการจัดกิจกรรมเสริม ทักษะในการทำงานแก่นิสิตทุก ระดับ	1. จำนวนกิจกรรมเสริม ทักษะในการทำงาน สำหรับนิสิตระดับปริญญา ตรี	1	3	4	5	-	1
			2. จำนวนกิจกรรมเสริม ทักษะในการทำงาน สำหรับนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา	1	2	3	3		
		2. นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมเสริม ทักษะในการทำงานที่ ภาควิชา/คณะจัดขึ้น	1. ร้อยละของนิสิตระดับ ปริญญาตรีชั้นปีที่ 3 และ 4 ที่เข้าร่วมกิจกรรม	20	30	40	50		
			2. ร้อยละของนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	20	30	40	50		
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. นิสิตทุกระดับได้รับความรู้ และพัฒนาทักษะในการ ทำงานอย่างมืออาชีพ และ บัณฑิตเป็นที่ต้องการของ ผู้ประกอบการหรือหน่วยงาน	1. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตหรือ นายจ้าง (คะแนนเต็ม 5)	3.80	3.80	3.80	3.80		

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
		ที่เกี่ยวข้อง							
สร้างความเป็นนานาชาติมากขึ้น โดยการ พัฒนาหลักสูตรและเปิดรับนิสิตจาก นานาชาติเข้ามาศึกษาในระดับ บัณฑิตศึกษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติและ เปิดรับนิสิตจากนานาชาติระดับ บัณฑิต ศึกษา โดยเฉพาะนิสิต จากประเทศในกลุ่มอาเซียน	ผลผลิต 1. มีหลักสูตรนานาชาติเพิ่มขึ้น	1. จำนวนหลักสูตร นานาชาติที่เปิดใหม่	-	-	1	1	-	2, 3
		2. นิสิตจากนานาชาติเข้ามา ศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะนิสิตจาก ประเทศในกลุ่มอาเซียน	2. จำนวนนิสิตนานาชาติ ระดับบัณฑิตศึกษาที่ รับเข้าใหม่	5	10	10	10		
		3. มีบุคลากรนานาชาติเข้า มาร่วมสอน	3. จำนวนบุคลากร นานาชาติที่เข้ามาร่วม สอน	2	3	4	4		
		ผลลัพธ์ 1. คณะมีการเรียนการสอนที่มี ความเป็นนานาชาติ และมี บุคลากรนานาชาติเข้ามาช่วย สอนมากขึ้น							
พัฒนาเนื้อหาวิชาให้ทันต่อความ เปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม	พัฒนาเนื้อหาวิชาให้มีสาระที่ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของ ภาคอุตสาหกรรม โดยให้ ภาคอุตสาหกรรมเข้ามามีส่วน ร่วมในการเรียนการสอน	ผลผลิต 1. มีรายวิชาที่ ภาคอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมใน การเรียนการสอน	1. จำนวนรายวิชาที่ ภาคอุตสาหกรรมมีส่วน ร่วมในการเรียนการสอน	6	9	12	15	3	-

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
		ผลลัพธ์ 1. นิสิตมีความรอบรู้ในการ เปลี่ยนแปลงวิทยาการที่ เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรม							
ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในอาคารเรียน และห้องเรียนให้สะอาดและจัดหา เครื่องมือ อุปกรณ์การเรียนการสอน ที่ ทันสมัยเหมาะสมต่อการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมใน อาคารเรียน ห้องเรียน เครื่องมือ และระบบการจัดการอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ในห้องเรียนให้ ทันสมัยเหมาะสมต่อการ พัฒนาการเรียนรู้	ผลลัพธ์ 1. มีสภาพแวดล้อมในอาคาร เรียน ห้องเรียน ที่ดี มี เครื่องมือ และระบบการ จัดการอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ที่ทันสมัย	1. ระดับความพึงพอใจ ของอาจารย์และนิสิตต่อ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด และอุปกรณ์ โสต ทัศนูปกรณ์ภายใน ห้องเรียน (คะแนนเต็ม 5)	3.51	3.51	3.80	3.80	-	-
		ผลลัพธ์ 1. มีการจัดการอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ภายใน ห้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ							
การส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสเรียนรู้ วิทยาการใหม่ๆ	ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสได้รับ การประชุม/ ฝึกอบรม/สัมมนา ทางวิชาการ เพื่อพัฒนาและ เรียนรู้วิทยาการใหม่ๆ	ผลลัพธ์ 1. อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม การประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา ทางวิชาการ เพื่อพัฒนาและ เรียนรู้วิทยาการใหม่ๆ	1. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่ได้รับการ ฝึกอบรม/สัมมนาทาง วิชาการ 2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญที่ เชิญมาบรรยายพิเศษและ ถ่ายทอดวิทยาการใหม่ๆ	70	75	80	85	2	-
		ผลลัพธ์ 1. อาจารย์มีความก้าวหน้าใน							

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
		สาขาวิชาและวิทยาการใหม่ ๆ							
	ส่งเสริมให้อาจารย์มีการพัฒนา เข้าสู่การขอตำแหน่งทาง วิชาการมากขึ้น	<u>ผลผลิต</u> 1. อาจารย์มีตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น	1. จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ศ. = 1 รศ. = 5 ผศ. = 5	ศ. = 1 รศ. = 5 ผศ. = 5	ศ. = 1 รศ. = 5 ผศ. = 5	ศ. = 1 รศ. = 5 ผศ. = 5		
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทาง การศึกษากับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการศึกษา กับหน่วยงาน ต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	<u>ผลผลิต</u> 1. มีเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการศึกษาทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชน	1. จำนวนหน่วยงาน เครือข่ายความร่วมมือ ด้านศึกษาทั้งภาครัฐและ เอกชน	1	2	4	6	1	-
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. มีความร่วมมือด้าน การศึกษากับมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน							
2. ด้านการวิจัย พัฒนาระบบผู้ช่วยวิจัย	1. พัฒนาระบบผู้ช่วยวิจัย 2. พัฒนางานวิจัยร่วมกับ ภาคเอกชน	<u>ผลผลิต</u> 1. มีระบบผู้ช่วยวิจัย 2. มีโครงการวิจัยร่วมกับ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	1. จำนวนผู้ช่วยวิจัย 2. จำนวนโครงการวิจัย ร่วมกับภาคเอกชน 3. จำนวนงบประมาณ วิจัยจากภาคเอกชน (ล้าน บาท)	25 10 1.0	30 15 2.0	35 20 3.0	40 25 3.0	-	4

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. คณะมีความเข้มแข็งด้าน งานวิจัยกับภาคเอกชน ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ							
พัฒนาระบบการจัดการการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ให้มีความเหมาะสม กับสภาพการทำงานภายในคณะ	พัฒนาระบบการจัดการการใช้ เครื่องมืออุปกรณ์วิทยาศาสตร์ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพ การทำงานภายในคณะ	<u>ผลผลิต</u> 1. มีการจัดทำระบบการ จัดการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ วิทยาศาสตร์ผ่านระบบ Intranet	1. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบการ จัดการการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ผ่าน ระบบ Intranet (คะแนนเต็ม 5)	-	-	3.51	3.51	2	2
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. มีระบบการจัดการการใช้ เครื่องมืออุปกรณ์วิทยาศาสตร์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเครื่องมือ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ (คะแนนเต็ม 5)	-	-	3.51	3.51		
พัฒนางานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อสังคม เพื่อ สร้างองค์ความรู้ใหม่	พัฒนางานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อ สังคม	<u>ผลผลิต</u> 1. มีงานวิจัยที่ก่อให้เกิด ประโยชน์แก่สังคม	1. จำนวนงานวิจัยที่ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ สังคม	3	6	6	6	1	-
	พัฒนางานวิจัยที่สร้างองค์ ความรู้ใหม่	<u>ผลผลิต</u> 1. มีบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ และระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของจำนวน บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติต่อจำนวน	25	30	35	40		

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
			อาจารย์ประจำ						
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. คณะมีความเป็นอัตลักษณ์ ในการสำนึกดีและสร้างสรรค์ ผลงานวิจัย เพื่อประโยชน์แก่ สังคมและประเทศชาติ 2. คณะมีผลงานวิจัยที่เป็นองค์ ความรู้ใหม่และเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ							
สร้างเครือข่ายการวิจัยกับพันธมิตรกลุ่ม ประเทศอาเซียนและนานาชาติ	สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการ วิจัยทางด้านอุตสาหกรรม การเกษตรกับพันธมิตรกลุ่ม ประเทศอาเซียนและนานาชาติ	<u>ผลผลิต</u> 1. มีผลงานวิจัยจากการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ นานาชาติ โดยเฉพาะกลุ่ม ประเทศอาเซียน	1. จำนวนผลงานวิจัยจาก การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับนานาชาติ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศ อาเซียน	1	2	3	3		
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. คณะมีเครือข่ายความ ร่วมมือกับนานาชาติ โดย เฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน	1. จำนวนเครือข่าย ประเทศที่มีความร่วมมือ ในการวิจัยระหว่างกัน	1	2	3	3		
	เพิ่มเงินสนับสนุนงานวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	<u>ผลผลิต</u> 1. มีเงินสนับสนุนงานวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยมากขึ้น	1. จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัยทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย (ล้านบาท)	70	80	85	90		
3. ด้านการบริการวิชาการ พัฒนาความร่วมมือกับ	พัฒนาความร่วมมือกับ	<u>ผลผลิต</u> 1. มีความร่วมมือกับ	1. จำนวนโครงการพัฒนา	6	12	18	24	-	1

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น โดยส่งเสริมให้ ภาคเอกชนพัฒนาขีดความสามารถด้าน การวิจัย และพัฒนาการหารายได้จากการ วิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น โดย ส่งเสริมให้ภาคเอกชนพัฒนาขีด ความสามารถด้านการผลิตและ การวิจัยและส่งเสริมการหา รายได้จากการวิจัยร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น	ภาคเอกชนในด้านการ ฝึกอบรมการเป็นที่ปรึกษา ทั้ง ในด้านการผลิตและการวิจัย	วิชาการ ด้านการ ฝึกอบรม/การเป็นที่ ปรึกษาให้กับภาคเอกชน 2. จำนวนเงินวิจัยร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม(ล้าน บาท)	15	17	19	20		
พัฒนาทักษะและความเป็นมืออาชีพของ อาจารย์รุ่นใหม่*ในการทำงานร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม	พัฒนาทักษะและความเป็นมือ อาชีพของอาจารย์รุ่นใหม่ในการ ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	<u>ผลผลิต</u> 1. มีการจัดกิจกรรม/โครงการ พัฒนาทักษะการทำงานของ อาจารย์รุ่นใหม่ร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม	1. จำนวนกิจกรรม/ โครงการพัฒนาทักษะการ ทำงานของอาจารย์รุ่น ใหม่ร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม	1	1	1	1	-	2
		2. อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาทักษะการทำงาน ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	2. จำนวนอาจารย์รุ่นใหม่ ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ และความเป็นมืออาชีพ	0	10	15	20		
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. ภาคอุตสาหกรรมมีความ เชื่อมั่นในศักยภาพภาพการ ทำงานของคณะ 2. อาจารย์รุ่นใหม่สามารถ ทำงานร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							
ส่งเสริมงานบริการวิชาการที่เป็น	ส่งเสริมงานบริการวิชาการที่	<u>ผลผลิต</u>							

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
ประโยชน์ต่อสังคม และเผยแพร่ชื่อเสียง ของมหาวิทยาลัย	เป็นประโยชน์ต่อสังคม และ เผยแพร่ชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัย	1. มีการบริการวิชาการที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม	1. จำนวนโครงการพัฒนา วิชาการที่มีการเผยแพร่ ถ่ายทอดแก่สังคม/ ประเทศชาติ	4	8	12	12	2	-
			2. จำนวนโครงการที่ได้รับ การประชาสัมพันธ์ผลงาน ผ่านสื่อสาธารณะ	4	8	12	12		
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. คณะมีชื่อเสียงด้านการ บริการวิชาการเพื่อสังคม							
4. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างสรรค์คุณค่า อาหารไทยและสิ่งทอให้เป็นທີ່ประจักษ์ใน สังคม	ถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างสรรค์ คุณค่าอาหารไทยและสิ่งทอให้ เป็นที่ประจักษ์ในสังคม	<u>ผลผลิต</u> 1. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านอาหารไทยและสิ่งทอ	1. จำนวนโครงการ ถ่ายทอดความรู้ด้าน อาหารไทยและสิ่งทอต่อ สังคม	2	4	6	6	-	-
			2. จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ผลงาน ด้านอาหารไทยและสิ่งทอ ผ่านสื่อสาธารณะ	2	4	6	6		
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. คณะเป็นแหล่งถ่ายทอด องค์ความรู้ด้านอาหารไทย และสิ่งทอ							
5. ด้านการบริหารจัดการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารรุ่นใหม่**ของ	จัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงานเพื่อ	<u>ผลผลิต</u> 1. มีการจัดกิจกรรม/โครงการ	1. จำนวนกิจกรรม/	1	1	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
คณะ	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารรุ่นใหม่ ของคณะ	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารรุ่นใหม่ของ คณะ	โครงการฝึกอบรมด้าน การพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารรุ่นใหม่						
		2. ผู้บริหารรุ่นใหม่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการพัฒนา ศักยภาพ	2. จำนวนผู้บริหารรุ่นใหม่ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	10	10	10	10		
		ผลลัพธ์ 1. ผู้บริหารรุ่นใหม่สามารถ ขับเคลื่อนและบริหารงานคณะ ได้อย่างมีศักยภาพและ ประสิทธิภาพ	1. ระดับคะแนนเฉลี่ยของ ผลการประเมินของ ผู้บริหาร (คนบดี, หัวหน้า ภาควิชา และหัวหน้า สำนักงานเลขานุการ) (คะแนนเต็ม 5)	3.80	3.80	3.80	3.80		
พัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะให้มีความเข้มแข็ง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ คณะให้มีความเข้มแข็ง โดยการ ฝึกอบรม/ฝึกทักษะ/ศึกษาดูงาน ที่ตรงตามสายงานของบุคลากร อย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง/ปี	ผลลัพธ์ 1. มีการจัดกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของคณะ	1. จำนวนกิจกรรมฝึก ทักษะการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	2
		2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน อย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง/ปี	2. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการฝึกทักษะการ ปฏิบัติงาน	100	100	100	100		
		ผลลัพธ์ 1. บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							

นโยบายตามภารกิจที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ	รายละเอียด เป้าหมาย ของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด				เสริม จุดแข็ง (ข้อที่)	ลด จุดอ่อน (ข้อที่)
				ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558	ปี พ.ศ. 2559		
สร้างโอกาสในการปฏิสัมพันธ์ของ บุคลากร/อาจารย์ระหว่างภาควิชาต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการทำงาน	จัดกิจกรรมในการสร้างโอกาสใน การปฏิสัมพันธ์ของอาจารย์/ บุคลากรระหว่างภาควิชาต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่ดีใน การทำงาน	<u>ผลผลิต</u> 1. มีการจัดกิจกรรมในการ สร้างปฏิสัมพันธ์ของบุคลากร/ อาจารย์	1. จำนวนกิจกรรมในการ สร้างโอกาสในการ ปฏิสัมพันธ์ของบุคลากร/ อาจารย์ 2. ร้อยละของบุคลากร/ อาจารย์ทั้งหมดที่เข้าร่วม กิจกรรมในการสร้าง โอกาสในการปฏิสัมพันธ์	3 45	3 50	3 55	3 60	1	5
		<u>ผลลัพธ์</u> 1. อาจารย์และบุคลากรจาก หน่วยงานต่างๆ สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							
การประชาสัมพันธ์เพื่อให้มหาวิทยาลัย, คณะ, ภาควิชา, อาจารย์ และนิสิตเป็นที่ รู้จักและยอมรับในสังคม	สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้มหาวิทยาลัย, คณะ, ภาควิชา, อาจารย์ และนิสิตเป็น ที่รู้จักและยอมรับในสังคม	<u>ผลผลิต</u> 1. คณะเป็นที่รู้จักและเป็นที่ ยอมรับในสังคม	1. จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์คณะต่อ สังคมผ่านสื่อภายนอก มหาวิทยาลัย	4	6	8	12		

จัดทำโดย... คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมเกษตร แก้วไขครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2555

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคนบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว มีความสนใจ
เข้ารับการสรรหาคนบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยได้จัดส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตาม
นโยบายและแผนพัฒนา ๔ ปี จำนวน ๑ ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๑.๔.๑	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๑.๑			
๑.๔.๑.๒			
๑.๔.๑.๓			
๑.๔.๒	ประกาศนียบัตร	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๒.๑			
๑.๔.๒.๒			
๑.๔.๒.๓			

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว

☐

โสด

☐

สมรส จำนวนบุตร คน

☐

อายุ ปี

อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒.๔.๑

๒.๔.๒

ฯลฯ

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑

๔.๒

ฯลฯ

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑.....

๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑

๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑

๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑

๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑

๙.๒

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา ๕ ปี (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๑. แผนพัฒนาคณะอุตสาหกรรมเกษตรที่เสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการสรรหา
คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนงานการสรรหาคนบตีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

อังคารที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕

พฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ศุกร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

จันทร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

อังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

พุธที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕

พุธที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

พฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

พุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

ศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

จันทร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น G อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก.
- คณะกรรมการสรรหาพบปะบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๒๐๔ อาคาร ๒ คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ส่งหนังสือให้บุคลากรในคณะ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบตี และคุณสมบัติเพิ่มเติม
- ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- บุคลากรในคณะ ส่งหนังสือเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบตีและคุณสมบัติเพิ่มเติม กลับที่ สำนักงานเลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.
- คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคุณสมบัติเพิ่มเติม เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น G อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
- ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา
- ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา กลับที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.
- วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- สรุปรายชื่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น G อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก.
- ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา และแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้บุคลากรในคณะแสดงความคิดเห็น
- ผู้สมัครใจ แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๒๐๔ อาคาร ๒ คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บุคลากรในคณะ แจ้งผลการแสดงความคิดเห็น กลับที่ สำนักงานเลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.
- คณะกรรมการสรรหาเชิญผู้สมัครใจพบปะเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม ประมาณคนละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น G อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คณะกรรมการสรรหา ประชุมรวบรวมข้อมูลการแสดงความคิดเห็นและสรุปผล

แผนงานงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ต้องดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒๐ วัน ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕