ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2554 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ประกอบด้วย

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
   นายสมบัติ ศานติจารี
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการ
   ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถวัลย์ เนียมทรัพย์
3. ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
   จำนวน 2 คน ประกอบด้วย
   3.1 บุคคลในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะ กรรมการ
   รองศาสตราจารย์พิบูล ไชยอนันต์
   3.2 บุคคลในแวดวงวิชาชีพหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับคณะ กรรมการ
   ว่าที่พันตรี วราห์ ประดับพงษ์
4. ประธานสภาข้าราชการ มก. กรรมการ
   รองศาสตราจารย์สบสันติ์ มหานิยม
5. ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน 1 คน กรรมการ
   อาจารย์สุรพล ภัทราคร
6. ผู้แทนข้าราชการ และพนักงานในคณะเทคนิคการสัตวแพทย์
   ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 3 คน
   นางสาวจรรยา จัตตานนท์ กรรมการ
   นายวุฒินันท์ รักษาจิตร์ กรรมการ
   นายเอกชาติ พรหมดิเรก กรรมการ
7. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ
   นายพิชิตชัย ผ่องอุดม

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2552 จำนวน 1 คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2554 ได้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (วันที่ 19 มิถุนายน 2554 ถึง วันที่ 18 มิถุนายน 2558) ของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 คือ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้ว รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
2. มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
3. มีความรู้ความสามารถ และวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
5. มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคล และระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติด่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
2. เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก
3. เป็นบุคคลล้มละลาย
4. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหา ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

1. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี 2 วิธี คือ

1.1 ประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยัง คณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th

ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา ต้องส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (วันที่ 19 มิถุนายน 2554 ถึง วันที่ 18 มิถุนายน 2558) ของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

1.2 บุคลากรในคณะเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาให้บุคลากรในคณะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน สามชื่อ คณะกรรมการสรรหาจะสรุปรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรโดยไม่นับความถี่ แล้วสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่า สมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (วันที่ 19 มิถุนายน 2554 ถึง วันที่ 18 มิถุนายน 2558) ของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

คณะกรรมการสรรหาให้บุคลากรในคณะเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541

บุคลากรในคณะ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งสังกัดคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ และปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย ถึง วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554

2. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

คณะกรรมการสรรหา จัดส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (วันที่ 19 มิถุนายน 2554 ถึง วันที่ 18 มิถุนายน 2558) ของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ให้บุคลากรในคณะประเมินใน 2 ส่วน คือ

2.1 ประเมินคุณสมบัติที่ควรมี

2.2 ประเมินแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ

คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา นำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ พร้อมทั้งตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ จำนวน 4 คำถาม

คำถามจะมาจากคณะกรรมการสรรหา จำนวน 1 คำถาม ซึ่งใช้ถามผู้สมัครใจทุกคน และจากผู้ที่เข้าฟังการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ จำนวน 3 คำถาม ซึ่งประธานคณะกรรมการสรรหาจะจับจากคำถามจากผู้เข้าฟัง ที่ยื่นความประสงค์ไว้ จำนวน 3 คำถาม เพื่อใช้ถามผู้สมัครใจ

3. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา กลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

ก. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

ข. ประวัติและผลงาน

ค. ลักษณะต้องห้าม

ง. ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

4. คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียดเรื่อง แผนปฏิบัติราชการที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม

5. กำหนดเวลาดำเนินการ

5.1 การประกาศรับสมัครทั่วไป

เริ่มรับสมัคร ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2554 ถึง วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2554

ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

5.2 บุคลากรในคณะเสนอชื่อ

บุคลากรในคณะ เสนอชื่อและคุณสมบัติเพิ่มเติม **ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2554 ถึง วันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน 2554 ภายในเวลา 8.30-16.30 น. และในวันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2554 ภายในเวลา 8.30 – 12.00 น.**

5.3 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

บุคลากรในคณะ ประเมินตามแบบแสดงความคิดเห็น **ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 4 กรกฎาคม 2554 ถึง วันอังคารที่ 12 กรกฎาคม 2554 และในวันพุธที่ 13 กรกฎาคม 2554 ภายในเวลา 8.30-12.00 น.**

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ **10** มิถุนายน พ.ศ. 2554

(นายสมบัติ ศานติจารี)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่องนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ 4 ปี

(วันที่ 19 มิถุนายน 2554 – 18 มิถุนายน 2558)

1. นโยบายการพัฒนา

1.1 การเรียนการสอน

1) พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา เพื่อการเป็นสถาบันชั้นนำด้านการตรวจวิเคราะห์และการพยาบาลสัตว์

2) ส่งเสริมความเข้มแข็งและศักยภาพของอาจารย์โดยการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและการฝึกอบรมดูงานเฉพาะทาง

3) จัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์

4) ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่นิสิต

5) เสริมสร้างศักยภาพเชิงแข่งขันให้แก่บัณฑิต โดยเน้นทักษะด้านภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน และเน้นการพัฒนาด้านบุคลิกภาพ

6) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอนกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาล และเอกชน และผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของอัตราว่างในอนาคต โดยพัฒนาเป็นแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต และจัดตั้งห้องปฏิบัติการ หรือห้อง Lab เพื่อใช้ในการทดสอบ และเพิ่มประสบการณ์ให้แก่นิสิต

1.2 การวิจัย

1) พัฒนาแผนแม่บทงานวิจัยของคณะ เน้นการทำวิจัยเป็นทีม และประยุกต์ผลงานวิจัยเพื่อนำไปแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศ

2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ

3) ส่งเสริมอาจารย์ให้มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์

4) สร้างศักยภาพเชิงวิจัยแก่อาจารย์

1.3 การบริการวิชาการ

1) สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์

2) สร้างศูนย์ความเชี่ยวชาญที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง

3) นำผลการบริการวิชาการในด้านเทคนิคสัตวแพทย์ไปสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม

4) เพิ่มผลสัมฤทธิ์โครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

5) พัฒนาธนาคารเลือดสุนัขเพื่อเป็นแหล่งโลหิตสำรองสำหรับงานพยาบาลสัตว์

6) บริหารจัดการสุนัขจรจัดที่มีอยู่ภายในมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน และเหมาะสม

1.4 การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

1) กำหนดอัตลักษณ์ของนิสิตและบัณฑิตคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

2) จัดกิจกรรมที่สร้างเอกภาพและความสามัคคีของบุคลากร

1.5 การบริหารจัดการ

1) นำการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาดำเนินการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน

2) ใช้กระบวนการ KM เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

3) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

4) บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ เพื่อความปลอดภัย และใช้ในการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิตอย่างมีประสิทธิภาพ

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2553 และ
คณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2553

แผนปฏิบัติราชการของนโยบายการพัฒนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2554 – วันที่ 18 มิถุนายน 2558)

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
1. ด้านการเรียนการสอน							
1) พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เพื่อการเป็นสถาบันชั้นนำด้านการตรวจวิเคราะห์และการพยาบาลสัตว์	- การปรับปรุงหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคนิคการสัตวแพทย์	- หลักสูตรการเรียนการสอนมีความทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของสังคม	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	80	80	80	80
			- ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิต	80	80	80	80
	- การพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี สาขา Veterinary Nurse		- ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานตรงตามสาขา	80	80	80	80
	- การพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา						
2) ส่งเสริมความเข้มแข็งและศักยภาพของอาจารย์โดยการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและการฝึกอบรมดูงานเฉพาะทาง	- สนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ของสายวิชาการ	- บุคลากรมีความทันสมัยทันต่อเหตุการณ์และมีความสามารถเชิงการแข่งขัน	- จำนวนผู้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก(คน)	3	2	-	-
	- สนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ของสายช่วยวิชาการและสายสนับสนุน		- จำนวนผู้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (คน)	1	-	-	-
	- ส่งเสริมการศึกษาดูงาน ฝึกอบรม สัมมนา และเสนอผลงานทางวิชาการ		- จำนวนอาจารย์ที่ทำกิจกรรมในต่างประเทศ (คน)	2	2	2	2
3) จัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์	- มีการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์ร่วมระหว่างสถาบันที่เปิดสอน	- หลักสูตรมีมาตรฐาน	- การจัดทำ TQF สาขาเทคนิคการสัตวแพทย์	-	✓	✓	✓

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
4) ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่นิสิต	- สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่นิสิต	- นิสิตเป็นคนดีมีคุณธรรม	- ร้อยละของนิสิตที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม	80	80	80	80
			- จำนวนกิจกรรมที่มีการสอดแทรกคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่นิสิต (กิจกรรม)	2	2	2	2
5) เสริมสร้างศักยภาพเชิงแข่งขันให้แก่บัณฑิต โดยเน้นทักษะด้านภาษาต่างประเทศในการจัดการเรียนการสอน และเน้นการพัฒนาด้านบุคลิกภาพ	- เสริมสร้างศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ	- นิสิตมีศักยภาพด้านภาษาอังกฤษดีขึ้น	- ร้อยละของคะแนน Post Test ที่ดีกว่า Pre Test	70	70	70	70
			- จำนวนรายวิชาที่มีการสอดแทรกการใช้ภาษา อังกฤษ	4	4	4	4
	- เสริมสร้างพัฒนาด้านบุคลิกภาพ	- นิสิตมีความสามารถทางวิชาการและมีความน่าเชื่อถือขึ้น	- จำนวนโครงการพัฒนาด้านบุคลิกภาพ	2	2	2	2
	- มีการประเมินทักษะองค์ความรู้ขั้นต่ำทางเทคนิคการสัตวแพทย์ (EXIT-EXAM)		- ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการประเมินทักษะองค์ความรู้ขั้นต่ำทางเทคนิคการสัตวแพทย์	90	90	90	90
6) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอนกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาครัฐบาล และเอกชน และผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของอัตราว่างในอนาคต โดยพัฒนาเป็นแหล่งฝึกงานในการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต และจัดตั้งห้องปฏิบัติการ หรือห้อง Lab เพื่อใช้ในการทดสอบ และเพิ่มประสบการณ์ให้แก่นิสิต	- เสริมสร้างเครือข่ายแหล่งฝึกงานทางด้านการเรียนการสอนกับหน่วยงานทั้งภาครัฐบาล และภาคเอกชน	- นิสิตมีทักษะและประสบการณ์ความเป็นเทคนิคการสัตวแพทย์ - มีเครือข่ายความร่วมมือในการเป็นแหล่งฝึกงาน	- ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการฝึกงานของนิสิต - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย (หน่วยงาน)	70 10	70 10	70 10	70 10

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
2. ด้านการวิจัย							
1) พัฒนาแผนแม่บทงานวิจัยของคณะเน้นการทำวิจัยเป็นทีม และประยุกต์ผลงานวิจัยเพื่อนำไปแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศ	- จัดทำแผนแม่บทงานวิจัย	- งานวิจัยมีเป้าหมายชัดเจนและแน่นอน	- ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	60	60	60	60
	- ดำเนินโครงการวิจัยหลัก : จุลชีววิทยาประยุกต์เพื่อสุขภาพสัตว์ที่ยั่งยืนและพลังงานทางเลือก		- จำนวนสถาบันที่คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ไปสร้างความร่วมมือ (MOU) ด้านงานวิจัย (สถาบัน)	1	1	1	1
2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับสถาบันต่าง ๆ	-จัดทำ MOU กับสถาบันต่างๆ						
3) ส่งเสริมอาจารย์ให้มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์	- ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรได้ฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะในการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ	- เพิ่มศักยภาพเชิงแข่งขัน	- ร้อยละของผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	20	20	20	20
4) สร้างศักยภาพเชิงวิจัยแก่อาจารย์	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมในการประชุมวิชาการทั้งใน/นอกคณะ		- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในการประชุมวิชาการทั้งใน/นอกคณะ	80	80	80	80
	- ถ่ายทอดผลงานวิจัยหรือเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์หรือสอดคล้องกับทางคณะฯ		- จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการถ่ายทอด (เรื่อง)	1	1	1	1
	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเทคนิคการเขียนโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพ		- ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการเขียนโครงการวิจัย	50	50	50	50

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
3. ด้านการบริการวิชาการ 1) สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์	- สร้างนวัตกรรมด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการและ/หรือการพยาบาลสัตว์	- มีเครื่องมือ และวิธีการด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการและ/หรือการพยาบาลสัตว์	- จำนวนเครื่องมือ หรือ วิธีการด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และ/หรือการพยาบาลสัตว์ (ชิ้น)	1	1	1	1
	- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างนวัตกรรม ด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการและ/หรือการพยาบาลสัตว์		- จำนวนโครงการที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก	1	1	1	1
2) สร้างศูนย์ความเชี่ยวชาญที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง	- จัดตั้งศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลสัตว์ การผลิต และพัฒนาเครื่องมือแพทย์สำหรับสัตว์	- มี Center of Excellent ในด้านต่าง ๆ ทางเทคนิคการสัตวแพทย์	- จำนวนศูนย์ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคการสัตวแพทย์ที่ได้รับการจัดตั้ง	-	-	1	1
3) นำผลการบริการวิชาการในด้านเทคนิคสัตวแพทย์ไปสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม	- การออกค่ายปศุสัตว์ฯ เพื่อให้ความรู้แก่ชุมชน	- สร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน	- จำนวนโครงการออกค่ายปศุสัตว์เพื่อให้ความรู้แก่ชุมชน	1	1	1	1
4) เพิ่มผลสัมฤทธิ์โครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน			- จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	4	4	4	4
5) พัฒนาธนาคารเลือดสุนัขเพื่อเป็นแหล่งโลหิตสำรองสำหรับงานพยาบาลสัตว์	- จัดตั้งธนาคารเลือด (Blood Bank)	- สร้างนวัตกรรมใหม่ทางสัตว์	- ความสามารถในการผลิตเม็ดเลือด/น้ำเลือดเพื่อใช้ในคณะได้อย่างเพียงพอ	-	✓	✓	✓

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
6) บริหารจัดการสุนัขจรจัดที่มีอยู่ภายในมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน และเหมาะสม	- การฝึกสุนัขจรจัดให้เชื่อฟังคำสั่งเบื้องต้น	- จัดระเบียบสุนัขสู่สังคม	- จำนวนสุนัขที่ได้รับการฝึกอบรม (ตัว)	30	30	30	30
	- การจัดงาน Graduation Dog - การจัดอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับสุขภาพสัตว์, การดูแลสุนัข, การฝึกสุนัขฯ		- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ (คน)	60	60	60	60
	- การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านสุนัข	- มีศูนย์การเรียนรู้เกี่ยวกับสุนัข	- จัดตั้งศูนย์สำเร็จ	-	-	✓	✓
4. ด้านการบริหารจัดการ 1) นำการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาดำเนินการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน	- มีการพัฒนาและเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงานโดยนำแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาดำเนินการ	- การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด	- ระดับคะแนนจากการตรวจประเมินคุณภาพในตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวกับการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหาร (คะแนน)(คะแนนเต็ม 3)	2	2	2	2
2) ใช้กระบวนการ KM เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร	- บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการพัฒนางานของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์	- จำนวนครั้งของการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ครั้ง) - ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ระดับ) (คะแนนเต็ม 5)	2 3.5	2 3.5	2 3.5	2 3.5
3) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	- การบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	- มีการทำงานเป็นทีมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหารคณะ	80	80	80	80
4) บริหารจัดการด้านอาคารสถานที่เพื่อความปลอดภัย และใช้ในการจัดการ	- การปรับภูมิทัศน์ของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ และการ	- ความปลอดภัยของบุคลากรและนิสิต	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตต่อสภาพแวดล้อม และ	60	60	60	60

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
เรียนการสอนแก่นิสิตอย่างมีประสิทธิภาพ	ปรับปรุงห้องเรียนและห้องปฏิบัติการให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ - เสริมสร้างความปลอดภัยแก่บุคลากรและนิสิต	- มีสิ่งแวดล้อมและสวัสดิการที่ดีในการปฏิบัติงาน	ความปลอดภัยของคณะ				
5. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1) กำหนดอัตลักษณ์ของนิสิตและบัณฑิตคณะเทคนิคการสัตวแพทย์	- สร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่นิสิต	- บัณฑิตเป็นคนดีมีคุณธรรม	- ร้อยละของนิสิตที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม	80	80	80	80
			- จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่นิสิต (กิจกรรม)	2	2	2	2
2) จัดกิจกรรมที่สร้างเอกภาพและความสามัคคีของบุคลากร	- สร้างสัมมาทิฐิภายในองค์กรคณะเทคนิคการสัตวแพทย์	- สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศ - การทำงานเป็นทีม	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและคณาจารย์ต่อกิจกรรมที่สร้างเอกภาพและความสามัคคีของบุคลากร (ระดับ)(คะแนนเต็ม 5)	4	4	4	4

หมายเหตุ : มติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันศุกร์ที่ 14 มกราคม 2554

แผนงานการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

ศุกร์ที่ 10 มิถุนายน 2554	- คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
จันทร์ 13 มิถุนายน 2554	- **ส่งหนังสือให้บุคลากรในคณะ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีและคุณสมบัติคณบดีเพิ่มเติม** - **ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา**
อังคารที่ 21 มิถุนายน 2554	- **บุคลากรในคณะ ส่งหนังสือเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีและคุณสมบัติเพิ่มเติม กลับที่ สำนักงานเลขานุการคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ภายในเวลา 12.00 น.**
อังคารที่ 21 มิถุนายน 2554	- คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคุณสมบัติเพิ่มเติม เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
พุธที่ 22 มิถุนายน 2554	- **ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ**
พฤหัสบดีที่ 30 มิถุนายน 2554	- **ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ กลับที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ภายในเวลา 16.30 น.** - **วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา**
ศุกร์ที่ 1 กรกฎาคม 2554	- สรุปรายชื่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา เวลา 9.00น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
จันทร์ที่ 4 กรกฎาคม 2554	- **ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ และแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้บุคลากรในคณะแสดงความคิดเห็น**
พุธที่ 6 กรกฎาคม 2554	- ผู้สมัครใจ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ เวลา 10.00 น. ณ ห้องบรรยาย 2 ชั้น 4 คณะเทคนิคการสัตวแพทย์
พุธที่ 13 กรกฎาคม 2554	- **บุคลากรในคณะ แจ้งผลการแสดงความคิดเห็น กลับที่สำนักงานเลขานุการคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ภายในเวลา 12.00 น.**
พุธที่ 13 กรกฎาคม 2554	- คณะกรรมการสรรหา ประชุมรวบรวมข้อมูลการแสดงความคิดเห็นและสรุปผล เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 1 อาคารสารนิเทศ 50 ปี - **คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม**

แผนงานงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2554 ต้องดำเนินการแล้วเสร็จ 90 วัน ภายในวันที่ 24 สิงหาคม 2554

วันที่ .....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ..... มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร

.....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ .....ผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ ของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

ติดรูปถ่าย
2 นิ้ว

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

1.3 อายุ.....ปี

1.4 การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

1.4.1	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
1.4.1.1	.....	.....	.....
1.4.1.2	.....	.....	.....
1.4.1.3	.....	.....	.....
1.4.2	ประกาศนียบัตร	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
1.4.2.1	.....	.....	.....
1.4.2.2	.....	.....	.....
1.4.2.3	.....	.....	.....

ฯลฯ

1.5 สถานภาพครอบครัว ☐ โสด

☐ สมรส จำนวนบุตร ..... คน

อายุ ..... ปี

☐ อื่นๆ

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้น.....บาท

สังกัด.....

2.2 อายุราชการ ..... ปี

2.3 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.3.1 .....

2.3.2 .....

2.4 เครื่องราชอิสริยาภรณ์

2.4.1 .....

2.4.2 .....

ฯลฯ

3. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

3.1.....

3.2.....

ฯลฯ

4. ประวัติงานบริหาร

	ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด
4.1	.....	.....
4.2	.....	.....

ฯลฯ

5. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

5.1.....

5.2.....

ฯลฯ

6. ผลงานทางวิชาการ

6.1 .....

6.2 .....

ฯลฯ

7. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

7.1 .....

7.2 .....

ฯลฯ

8. งานบริการสังคม

8.1 .....

8.2 .....

ฯลฯ

9. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

9.1 .....

9.2 .....

ฯลฯ

10. ท่านมีแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี อย่างไร (ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

11. ท่านมีแนวทางในการหาปัจจัยเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการอย่างไร (ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....