



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๔ ข้าราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแบบที่กำหนดต่อมหาวิทยาลัย และเมื่อยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

บรรดาข้อผิดพลาดหรือบกพร่องเกี่ยวกับข้อมูลของผู้แสดงเจตนาระบุไว้ในแบบแสดงเจตนาที่ยื่นไว้แล้วไม่มีผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของการแสดงเจตนา

ข้อ ๕ ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้แสดงเจตนาเลือกเปลี่ยนสถานภาพได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ข้าราชการผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มหาวิทยาลัยบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องประเมินความรู้ความสามารถและไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ข้าราชการผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) ข้าราชการผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่า

ผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) ข้าราชการผู้ใด แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อมีอัตราว่างรับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) ผู้ใดไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้คงสถานภาพเป็นข้าราชการต่อไป ตามมาตรา ๘๑ วรครห้าย

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดทางวินัยก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่มีการส่งลงโทษโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้โทษดังกล่าวต้องไม่รุนแรงกว่าโทษที่ผู้นั้นอาจได้รับตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี และให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและการรับผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นอันสิ้นผลไป

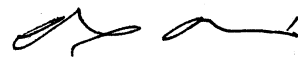
ข้อ ๗ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้เริ่มนับใหม่ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๘ ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าจ้างสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิ่มพิทักษ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์