



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๑
และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
จึงให้วางข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนักที่เป็นส่วนราชการตาม
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
หรือผู้อำนวยการสำนัก

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้แทน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ
แผ่นดิน หรือพนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการ ตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาของหน่วยงานซึ่งต้องมีรายละเอียด เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ ไม่น้อยกว่าสิบเดือน ให้ สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายในการพัฒนาสถาบันหรือสำนัก แล้วมอบหมายให้สถาบันหรือสำนัก ไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ไว้ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสี่ปี นับแต่วันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งของ ผู้อำนวยการ

การจัดทำแผนพัฒนาตามวรรคหนึ่ง ต้องมีรายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ในการจัดทำแผนพัฒนาตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันหรือสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการเป็น ผู้ดำเนินการ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสถาบันหรือสำนักทุกคนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมด้วย การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ สรรหาผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการคนใหม่ เพื่อดำเนินการตามนโยบายในการพัฒนาตามวรรคหนึ่งต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งของ ผู้อำนวยการคนใหม่ โดยให้สถาบันหรือสำนักไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาให้ครบสี่ปีตามวาระของผู้อำนวยการ คนใหม่

ในกรณีที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ให้สถาบันหรือสำนักดำเนินการปรับแผนพัฒนา ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้นำความในวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และควรมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้คือ

๖.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม

๖.๒ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่ หน่วยงาน

๖.๓ มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบ

๖.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้ เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๗ ลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีดังนี้

- ๗.๑ เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
- ๗.๒ เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๗.๓ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๗.๔ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๘.๑ องค์ประกอบ

๘.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

๘.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก จำนวนสองคน โดยให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

๘.๑.๔ ประธานสภาข้าราชการ เป็นกรรมการ

๘.๑.๕ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๘.๑.๖ ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันหรือสำนัก ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนสามคน เป็นกรรมการ ในกรณีที่ผู้แทนของสถาบันหรือสำนักมีจำนวนไม่ครบสามคน ให้สถาบันหรือสำนักเสนอชื่อผู้แทนเท่าจำนวนที่มี

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่จะเห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม ๘.๑.๕ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) เลือกผู้แทนจำนวนหนึ่งคน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการท้ายข้อบังคับนี้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม ๘.๑.๖ ให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนักเป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการท้ายข้อบังคับนี้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘.๑.๑ - ๘.๑.๖ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าจำนวนกรรมการสรรหาไม่ครบองค์ประกอบ ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

๘.๒ วิธีการสรรหา

๘.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๘.๒.๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มี ๒ วิธี คือ

๘.๒.๒.๑ ประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อบังคับในข้อ ๕ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๘.๒.๒.๒ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนละไม่เกินสองชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากร โดยไม่นับความถี่แล้วให้คณะกรรมการสรรหาสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อบังคับในข้อ ๕ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๘.๒.๓ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการซักถาม

๘.๒.๔ การมีส่วนร่วมของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักมีส่วนร่วมในการสรรหา โดยจัดส่งประวัติ ผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามข้อบังคับในข้อ ๕ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักประเมินใน ๒ ส่วน คือ

๘.๒.๔.๑ ประเมินคุณสมบัติที่ควรมีตามข้อ ๖

๘.๒.๔.๒ ประเมินแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามข้อบังคับในข้อ ๕ รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม และการตอบข้อซักถาม ตามข้อ ๘.๒.๓

การปฏิบัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบที่กำหนดไว้

๘.๒.๕ การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรอง ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาประกอบไปด้วย

๘.๒.๕.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก ตามข้อ ๘.๒.๔

๘.๒.๕.๒ ประวัติและผลงาน

๘.๒.๕.๓ ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

๘.๒.๕.๔ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม โดยประกาศให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักทราบล่วงหน้า

๘.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๘.๓.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยห้าสิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักนั้น

๘.๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

ข้อ ๙ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักที่มีส่วนร่วมในการสรรหา ได้แก่

๙.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งสังกัดในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และได้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๙.๒ คณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

๙.๓ หัวหน้าสถานีหรือหัวหน้าศูนย์วิจัยในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้ถือว่าหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่าเป็นบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักที่มีส่วนร่วมในการสรรหาด้วย

ข้อ ๑๐ ผลการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๑ การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและการดำเนินการนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ จนแล้วเสร็จ

ให้แผนปฏิบัติการที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์กำพล อดุลวิทย์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) แนบท้ายประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
หรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

๑. ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) จะต้องไม่เป็นผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาหรือเป็นกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย

๒. วิธีการเลือกผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.)
ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) เป็นผู้กำหนด

๓. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ดำเนินการ
เลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการ
สรรหา

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

แนบท้ายประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสถาบัน หรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และได้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๒. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งสังกัดในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และได้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. วิธีการได้มา การดำเนินการให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา โดยให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนักเป็นประธาน และกรรมการอีกจำนวน ๓-๕ คน และให้คณะกรรมการดำเนินการ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคน

๓.๒ ดำเนินการสอบถามไปยังผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคน และให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นกรรมการสรรหา คนละหนึ่งชื่อ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ

๓.๓ ดำเนินการนับคะแนนโดยเปิดเผย และประกาศผลการนับคะแนน

๓.๔ ในกรณีที่ผู้มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันเพื่อเรียงลำดับ

๓.๕ ให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนักสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเรียงตามลำดับ จนครบจำนวนสามคน ในกรณีที่ผู้สมัครใจมีจำนวนไม่ครบสามคน ให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่มี

๔. ให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา เสนอชื่อผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุด ซึ่งสมัครใจ ตามข้อ ๓ ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป

การดำเนินการตามข้อ ๓ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๕. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

๖. ให้สถาบันหรือสำนักดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อผู้แทนให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

.....