

## หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ ข้อ ๗ กำหนดไว้ดังนี้ “การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ตั้งแต่ ๑ – ๑๐ % ของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในวงเงินที่หน่วยงานสามารถจ่ายได้ ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ของหน่วยงานกำหนด การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี ให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้เพียงปีละหนึ่งครั้ง โดยถือตามปีงบประมาณ ตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนด พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้จะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกำหนดต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานกำหนดในระดับดีขึ้นไป กรณีที่มีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการใหม่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงานอาจพิจารณาเพิ่มค่าจ้างได้มากกว่าตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง”

### การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของสำนักงานอธิการบดี

๑. เกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างคำนวณเป็นเปอร์เซ็นต์ หากมีเศษทศนิยมให้ตัดทิ้ง
๒. วิธีการเลื่อนค่าจ้าง ให้แต่ละหน่วยงานเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้คนละไม่เกิน ๑๐% ตามผลการประเมินและภายในวงเงินภาพรวมไม่เกิน ๔% ทั้งนี้ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา และมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
๓. ส่งข้อมูลการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดีที่กำกับดูแล