



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๔๑ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้อัตราค่าจ้างแรกบรรจุและการเพิ่มค่าประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย
เงินรายได้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเดิมให้ได้รับ
ค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดิมตามความเหมาะสมกับภารกิจที่มอบหมายให้ปฏิบัติและงบประมาณเงินรายได้ของ
หน่วยงานนั้นๆ ที่สามารถจ่ายได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้หน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างโดยมีระยะเวลาในการจ้าง และรูปแบบสัญญาจ้าง
เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์นิติ วิถี เรื่องพานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์