



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2553

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541  
และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ.2553  
จึงให้วางข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2553

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 14 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2546 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 14 การจ้างและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ใหม่ ต้องผ่าน  
กระบวนการสรรหาโดยใช้วิธีการคัดเลือกหรือวิธีการสอบแข่งขัน รวมทั้งการกำหนดรายละเอียดวิธีการพร้อมเกณฑ์  
การตัดสิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงาน  
กำหนด

การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ให้ปรับสถานภาพได้ใน  
ตำแหน่งเดิม ลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการปรับสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จะต้องปฏิบัติงาน  
ในหน่วยงานนั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
หน่วยงานกำหนดในระดับดีขึ้นไป ทั้งนี้ไม่ให้มีการปรับเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวจากหน่วยงานหนึ่งมาเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ในหน่วยงานอื่น”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 15 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2546 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 15 ให้อัตราค่าจ้างเริ่มต้นของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เป็น 1 – 1.5 เท่า จากฐานเงินเดือนข้าราชการ ตามวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ การคิดคำนวณประสบการณ์ภายหลังคุณวุฒิที่ข้อจ้าง ซึ่งเป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานให้เพิ่มปีละไม่เกิน 1 ชั้น

การจ้างตามประสบการณ์ให้จ้างตั้งแต่เริ่มการจ้าง หรือ ปรับค่าจ้างได้ภายใน 1 ปี หลังจากพ้นทดลองการปฏิบัติงานโดยไม่มีผลย้อนหลัง

พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเดิม ให้ได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดิมตามความเหมาะสมกับภารกิจที่มอบหมายให้ปฏิบัติและงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานนั้น ๆ ที่สามารถจ่ายได้

พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ได้รับการปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และมีผลให้อัตราค่าจ้างลดลงจากที่เคยได้รับอยู่เดิม ให้หน่วยงานพิจารณาทบทวนเพิ่มค่าจ้าง ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิมหรือไม่ต่ำกว่าเดิม ตั้งแต่วันที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานภาพตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์จนถึงปัจจุบัน”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 16 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2546 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 16 ให้หน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างโดยมีระยะเวลาในการจ้าง โดยรูปแบบสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กำหนด

ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ก่อนการต่อสัญญาจ้างทุกครั้ง โดยกำหนดกรอบระยะเวลาในการจัดทำสัญญาจ้าง ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง 1 ปี

ครั้งที่ 2 กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างไม่เกิน 3 ปี

ครั้งที่ 3 กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างไม่เกิน 5 ปี

ครั้งที่ 4 กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างตามที่หน่วยงานกำหนดหรือจนถึงอายุครบ 60 ปี

หากหน่วยงานใดมีเหตุผลความจำเป็นจะจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่มีอายุครบ 60 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 70 ปี ก็ให้กระทำได้ โดยให้ต่อสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน 2 ปี”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 17 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2546 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 17 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่จ้างและแต่งตั้งใหม่ ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลา 1 ปี หากหน่วยงานใดประสงค์จะขยายเวลาต่อไปอีก ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ขยายระยะเวลาต่อไปได้อีกไม่เกิน 6 เดือน ทั้งนี้ เมื่อรวมระยะเวลาตั้งแต่เริ่มทดลองปฏิบัติงานแล้ว ต้องไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงานกำหนด

พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำรงในตำแหน่งเดิมให้นับเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง และมีต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นอีก ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ปรับสถานภาพมาจากลูกจ้างชั่วคราว และอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมให้ยุติการทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ประกาศนี้บังคับใช้”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 19 การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ตั้งแต่ 1-10 % ของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในวงเงินที่หน่วยงานสามารถจ่ายได้ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงานกำหนด

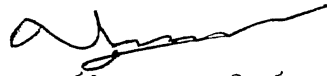
การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี ให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้เพียงปีละหนึ่งครั้ง โดยถือตามปีงบประมาณ ตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนด พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้จะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่หน่วยงานกำหนดต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานกำหนดในระดับดีขึ้นไป

กรณีที่มีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการใหม่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงานอาจพิจารณาเพิ่มค่าจ้างได้มากกว่าตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง”

ข้อ 8 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 30 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2546

“ข้อ 30 การปรับวุฒิ หรือ เปลี่ยนตำแหน่ง ให้นำหน่วยงานพิจารณานำเสนอคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้พิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กำหนด  
โดยคำนึงถึงความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจที่หน่วยงานมอบหมายให้ปฏิบัติ”

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ.2553



(ศาสตราจารย์กำพล อุดลวิทย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์