

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๔ ลูกจ้างประจำที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแบบที่กำหนดต่อมหาวิทยาลัย และเมื่อยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

บรรดาข้อผิดพลาดหรือบกพร่องเกี่ยวกับข้อมูลที่ผู้แสดงเจตนาระบุไว้ในแบบแสดงเจตนาที่ยื่นไว้แล้วไม่มีผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของการแสดงเจตนา

ข้อ ๕ ลูกจ้างประจำที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้แสดงเจตนาเลือกเปลี่ยนสถานภาพได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำผู้ใด แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มหาวิทยาลัยบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้อง ประเมินความรู้ความสามารถ และไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ลูกจ้างประจำผู้ใด แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) ลูกจ้างประจำผู้ใด แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่าผู้นั้น เป็นผู้มีความรู้ความสามารถให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามี ความเหมาะสมที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) ลูกจ้างประจำผู้ใด แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายหลังวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคล ดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อมีอัตรารองรับให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามี ความเหมาะสมที่จะบรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

ข้อ ๖ ลูกจ้างประจำผู้ใดกระทำความผิดทางวินัยก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษผู้นั้นตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่มีการสั่งลงโทษโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้โทษ ดังกล่าวต้องไม่รุนแรงกว่าโทษที่ผู้นั้นอาจได้รับตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษผู้นั้นตามกฎหมายหรือ ระเบียบตามวรรคหนึ่ง และให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและการรับผู้นั้นเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยเป็นอันสิ้นสุดไป

ข้อ ๗ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจาก ลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยน สถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เริ่มนับใหม่ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ลูกจ้างประจำซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้รวมแล้วไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนัก บประมาณ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบและประกาศ ของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

แบบ ปพจ.

แบบหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ภายในหนึ่งปี

เขียนที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เรียน อธิการบดี

ข้าพเจ้า นาย/นาง/น.ส.

ตำแหน่ง..... ระดับตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวประชาชน □□□□□□□□□□□□□□ อัตราเลขที่.....

สังกัด.....

ค่าจ้างปัจจุบัน.....บาท วันที่บรรจุเป็นลูกจ้างประจำ.....

สมัครใจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่

☐ รอบที่ ๑ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๙

☐ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า

ประสงค์จะรับ ☐ บำเหน็จรายเดือน (ทำงานมาไม่น้อยกว่า ๒๔ ปี ๖ เดือน)

☐ บำเหน็จปกติ

เมื่อข้าพเจ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วจะไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ
หรือสิทธิประโยชน์การเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการอีกต่อไป

ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยน
สถานภาพลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้อ่านและเข้าใจสิทธิประโยชน์ สวัสดิการและค่าตอบแทน
อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดีแล้ว และเข้าใจดี
ว่าเมื่อยื่นหนังสือแสดงเจตนาแล้วไม่สามารถถอนการแสดงเจตนาได้

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา
(.....)

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อกลับ :

Email :