

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยด้วยสิทธิและสวัสดิการของลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“กองทุนสวัสดิการ” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถและอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้วทั้งนี้ต้องเป็นบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว หรือที่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิ ดังนี้

๖.๑ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๖.๒ สิทธิการลา

ข้อ ๗ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ข้อ ๘ สิทธิการลา มีดังนี้

๘.๑ ลาป่วย

๘.๒ ลากิจส่วนตัว

๘.๓ ลาพักผ่อนประจำปี

๘.๔ ลาคลอดบุตร

๘.๕ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๘.๖ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ หรือลาไปปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรี

๘.๗ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๘.๘ อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนวัน และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลา ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๒ ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และประโยชน์ตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากจะได้รับค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว อาจได้รับค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายและการกำหนดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และประโยชน์ตอบแทน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๓ สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเงินที่ได้รับอุดหนุนจากรัฐส่วนหนึ่งและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอีกส่วนหนึ่ง มาตั้งเป็นกองทุนและอาจหักเงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสมทบเป็นรายเดือน และให้มีคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้บริหารและรับผิดชอบกองทุนสวัสดิการ

คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการใด และภายใต้เงื่อนไขใด ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการ ดังนี้

- (๑) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของตนเอง
- (๒) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว
- (๓) เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร
- (๔) เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๕) เงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๖) เงินช่วยเหลือกรณีที่ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน
- (๗) สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้น
- (๘) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

การรับสวัสดิการตาม (๑)-(๘) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเองตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว โดยมหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว ค่าเล่าเรียนของบุตร หรืออื่น ๆ จากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้ขอรับสิทธิในส่วนของคุณสมรสก่อน และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น มีสิทธิขอรับสวัสดิการดังกล่าวจากมหาวิทยาลัย เฉพาะส่วนที่เกินกว่าสิทธิที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะได้รับจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเท่านั้น

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ได้แสดงเจตนาไว้ให้เป็นผู้ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม หรือเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม ในอัตราที่ ก.บ.ม. กำหนด หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่แสดงเจตนาไว้ หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้คู่สมรสหรือทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นผู้รับเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๗ หากบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินตามข้อ ๑๖ ไม่มาแสดงตนขอรับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม หรือเงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรมภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้มีสิทธิได้รับการแจ้งจากมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าสิทธินั้นเป็นอันระงับไป

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างประจำซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าจ้างสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ทั้งนี้รวมแล้วไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ