

**ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ**  
**โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา**  
**และ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา**

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไปนั้น

เนื่องจากโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา และโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา เป็นหน่วยงานที่จัดการการเรียนการสอนต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับสัญญาจ้างทำงานพนักงานประจำในข้อ ๗.๕ และ ข้อ ๘.๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๑) และข้อ ๑๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา และ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เป็นประจำทุกปี หลังจากที่ได้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว โดยถือผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในฐานะอาจารย์ผู้สอนในโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา หรือ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

๒. ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายในระยะเวลา ๖ ปี นับจากเริ่มสัญญาจ้างทำงานตามข้อตกลง จำนวน ๒ ผลงาน ดังนี้

๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการต้องมีผลงานทางวิชาการ หรือผลงานสร้างสรรค์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบการสอน จำนวนอย่างน้อย ๑ ผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือผลงานสร้างสรรค์รวมถึงสิ่งประดิษฐ์ ต้องสามารถใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม

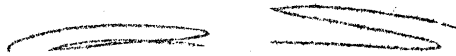
๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการต้องมีผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๑ ผลงาน และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ

๓. กรณีที่โรงเรียนมีเหตุผลความจำเป็น โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียนให้สูงขึ้น ให้โรงเรียนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ หรือ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเพิ่มเติมได้ โดยให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มเติมนั้น ให้มีกรอบเวลาไม่เกิน ๖ ปี นับจากเริ่มสัญญาจ้างทำงาน โดยจะกำหนดเป็นรายปีหรือไม่ก็ได้

๔. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ให้ถือเป็นเหตุที่มหาวิทยาลัยจะเลิกจ้าง ตามสัญญาจ้างทำงานพนักงานประจำในข้อ ๗.๕

๕. ให้นำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา และ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ตามประกาศฉบับนี้มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในสังกัดโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา และโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลกาญจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธาน ก.บ.ม.