

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับสัญญาจ้างทำงานพนักงานประจำในข้อ ๗.๕ และ ข้อ ๘.๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๑) และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ดังนี้

๑. ให้นำหน่วยงานกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมาย ในการสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานให้สูงขึ้น โดยคณะกรรมการ ประจำหน่วยงาน พิจารณานุมัติ เป็นข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงานและนำเสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อทราบ และให้หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงนับจากเริ่มสัญญาจ้างทำงาน ภายในระยะเวลา ๕ ปี โดยหน่วยงานจะกำหนดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นรายปีหรือไม่ก็ได้

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานนอกเหนือจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

๓. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ ให้ถือเป็นเหตุที่มหาวิทยาลัยจะเลิกจ้าง ตามสัญญาจ้างทำงาน พนักงานประจำ ในข้อ ๗.๕

๔. ให้ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลาภุจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธาน ก.บ.ม.