



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553

ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเกี่ยวกับการยุบเลิกอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณอายุ โดยให้ ทบวงมหาวิทยาลัยใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในระบบใหม่แทนการบรรจุเป็น ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุ ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน และตำแหน่งที่จะว่างต่อไป ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐ ที่ นร 0707.1.9/27 ลงวันที่ 5 เมษายน พ.ศ.2542 หนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/11757 ลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ.2542 และสภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงาน พ.ศ.2543 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2543 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2545 ฉบับที่ 3 พ.ศ.2546 ลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2546 ฉบับที่ 4 พ.ศ.2549 ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ.2549 ฉบับที่ 5 พ.ศ.2550 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ.2550 และฉบับที่ 6 พ.ศ.2550 ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ.2550 ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติ ความในหมวด 9 การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา 65/1 และ มาตรา 65/2 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ไว้โดยกำหนดให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของสภาสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสม มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 ประกอบกับมาตรา 65/1 และมาตรา 65/2 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 และโดยอนุมัติ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2553"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ.2543 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม
พ.ศ.2543

(2) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ.2543 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่
31 มกราคม พ.ศ.2545

(3) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 ลงวันที่
24 เมษายน พ.ศ. 2546

(4) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 ลงวันที่
28 เมษายน พ.ศ.2549

(5) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 ลงวันที่
19 กรกฎาคม พ.ศ.2550

(6) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ลงวันที่
31 สิงหาคม พ.ศ.2550

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า บุคลากรซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.)

"ก.พ.ว." หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 6 ผู้ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์นับถึงวันเปิดรับสมัคร
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (2) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (3) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (4) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (7) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เคยถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- (10) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 7 วัน เวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี และการลาหยุดของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี และมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะกำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ 8 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาดังต่อไปนี้

- (1) ลาพักผ่อน
- (2) ลากิจ
- (3) ลาป่วย
- (4) ลาคลอดบุตร
- (5) ลาอุปสมบท หรือลาเพื่อประกอบพิธีฮัจจ์
- (6) ลาเข้ารับการเตรียมพลหรือรับราชการทหาร
- (7) ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- (8) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

จำนวนวันของการลา หลักเกณฑ์และวิธีการลาของแต่ละประเภท และการได้รับค่าจ้างในระหว่างลา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 9 ให้มีการประเมินและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 2

คณะกรรมการ

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (1) ออกระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งการปรับค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (2) กำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง
- (3) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการจ้างและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่ได้รับ
- (4) อนุมัติการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (5) พิจารณาลงโทษผู้ที่กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (6) ติดตามวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้
- (7) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้
- (8) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (9) เสนอแนะและให้คำปรึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(10) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุง
เปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(11) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 11 การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

หมวด 3

การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง การแต่งตั้งและอัตราค่าจ้าง

ข้อ 12 ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (1) ศาสตราจารย์
- (2) รองศาสตราจารย์
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (4) อาจารย์
- (5) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (1) อธิการบดี
- (2) รองอธิการบดี
- (3) คณบดี
- (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (5) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (7) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (8) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) ระดับเชี่ยวชาญ
- (3) ระดับชำนาญการ
- (4) ระดับปฏิบัติการ
- (5) ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

โดยให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.พ.อ.
กำหนดตามหนังสือที่ ศธ 0509.4/ ว 1 ลงวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2550 และหนังสือที่ ศธ
0409.4/ ว 2 ลงวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2550

ข้อ 13 การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) (1) (2) หรือ (3) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.ว.กำหนด
การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตาม (ข) (1) (2) (3) (4) (5) หรือ (6) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัย
การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตาม (ข) (7) (8) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตาม (ค) (1) (2) (3) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารผู้นั้นมีอำนาจและหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการและพนักงาน รวมถึงบุคลากรประเภทอื่นที่สังกัดในหน่วยงานนั้น

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม (ก) (1) (2) และ(3) มีสิทธิใช้ตำแหน่งวิชาการเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

ข้อ 14 การกำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้าง หน่วยงานใดจะมีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

ข้อ 15 การจ้างและการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาจากคณะกรรมการด้วยวิธีการคัดเลือกทุกตำแหน่ง

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามกำหนดเวลาและวิธีการทดลองปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้วให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างประจำต่อไป

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเดิมมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้มาก่อนและได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ในตำแหน่งและสังกัดเดิม ให้นำเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องในกรณีที่ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติงานในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้แล้วมิต้องให้ทดลองปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างประจำต่อไป

ข้อ 16 อัตราค่าจ้างให้จ้างในอัตราเงินเดือน 1.5 เท่า ของพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2550 หากมีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการใหม่ ให้ปรับอัตราค่าจ้างเป็น 1.5 เท่าของบัญชีเงินเดือนข้าราชการใหม่ได้ ทั้งนี้การปรับอัตราค่าจ้างมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

ข้อ 17 ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี ต่อสัญญาจ้าง ยุติการจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 18 การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยพิจารณาตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน

ข้อ 19 การย้าย การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การเปลี่ยนตำแหน่ง การปรับวุฒิ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 20 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ 21 พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อ

- (1) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) ถูกสั่งให้ออก
- (4) ถูกสั่งลงโทษปลดออก
- (5) ตาย
- (6) ครบเกษียณอายุ

หมวด 4

จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

ข้อ 22 พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องรักษาจรรยาบรรณตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดโดยเคร่งครัด

ข้อ 23 วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 24 ให้พนักงานตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2543 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ 25 ในกรณีที่คณะกรรมการยังมิได้กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในเรื่องใดไว้ ให้นำมติ ก.ม. กฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 กฎกระทรวงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 มติ ก.พ.อ. ในเรื่องต่าง ๆ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551
และมติคณะรัฐมนตรี รวมถึง กฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้
ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้บังคับใช้ให้
ดำเนินการต่อไปได้ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้องซึ่งใช้บังคับ
โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. 2553



(ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อดุลวิทย์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์