

ผลงานที่เสนอขอให้พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย  
ให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ

๑. ชื่อเรื่อง

- ๑.๑ .....  
๑.๒ .....  
๑.๓ .....  
๑.๔ .....

๒. ลักษณะผลงานที่เสนอ

- ผลงานเชิงวิเคราะห์  
 ผลงานเชิงสังเคราะห์  
 ผลงานลักษณะอื่น  
 งานวิจัย  
 งานวิจัย (กรณีตำแหน่งเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ระบุการตีพิมพ์เผยแพร่)  
 ระดับชาติ  
 ระดับนานาชาติ

๓. วิธีการดำเนินการ

- ทำคนเดียว  ทำร่วมกับผู้อื่น

กรณีทำร่วมกับผู้อื่นโปรดระบุผู้ร่วมงาน และระบุสัดส่วนของการทำงานเป็นร้อยละ

๑. ชื่อ ..... สัดส่วน .....%  
๒. ชื่อ ..... สัดส่วน .....%  
๓. ชื่อ ..... สัดส่วน .....%

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอขอ

**หมายเหตุ** (แผ่นนี้ใช้สำหรับปะหน้าผลงานที่ส่งมาพิจารณา แต่ละชิ้น)

## แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

### ตอนที่ ๑ สำหรับผู้ขอ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้ขอตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีการประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่เคยนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่เคยลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
๒. ต้องให้เกียรติและอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้าไว้อย่างชัดเจน
๓. ต้องไม่ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานทางวิชาการ
๔. ผลงานต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
๕. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ผลงานที่ข้าพเจ้าได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ข้างต้น ๕ ประการ และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการดังกล่าว

ลงชื่อ .....

(.....)

### ตอนที่ ๒ สำหรับหน่วยงาน

คณะ / สำนัก / สถาบัน ได้รับทราบและตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว

ลงชื่อ ..... (คณบดีหรือเทียบเท่า)

(.....)

หมายเหตุ ผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีดังนี้

๑. ยุติการพิจารณาผลงาน
๒. ห้ามขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี

**แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน**  
เพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง.....  
**ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ**  
ของ นาย / นาง / น.ส. ....  
สังกัด .....

---

**ประวัติส่วนตัว**

- ๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด .....
- ๑.๒ อายุ.....ปี
- ๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (โปรดระบุชื่อเต็ม และเรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษา
๑.๓.๑.....	.....	.....
๑.๓.๒.....	.....	.....
๑.๓.๓.....	.....	.....
๑.๓.๔.....	.....	.....
๑.๓.๕.....	.....	.....

**ประวัติการทำงาน**

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ค่าจ้าง..... บาท
- ๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ เมื่อวันที่.....
- ๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....
- ๒.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่.....
- ๒.๕ ตำแหน่งประจำอื่นๆ (ระบุชื่อตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งประจำ)
- ๒.๕.๑ .....
- ๒.๕.๒ .....
- ๒.๕.๓ .....
- ๒.๕.๔ .....
- ๒.๕.๕ .....

รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ.....ปี

๓. ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

๓.๑ งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

.....  
.....  
.....

๓.๑ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุรายละเอียดและลักษณะหน้าที่ของงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งหน่วยงานที่ปฏิบัติอยู่ด้วย)

- .....  
- .....  
- .....

๓.๒ งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

- .....  
- .....  
- .....

๓.๓ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เป็นกรรมการ เป็นอาจารย์ ผู้บรรยายหรือวิทยากร

- .....  
- .....  
- .....

๔. ผลงานที่เสนอขอเพื่อกำหนดตำแหน่ง

๔.๑ ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

๔.๑.๑ .....  
๔.๑.๒ .....  
๔.๑.๓ .....  
๔.๑.๔ .....

๔.๒ ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ

๔.๒.๑ .....  
๔.๒.๒ .....  
๔.๒.๓ .....  
๔.๒.๔ .....

๔.๓ ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ

- ๔.๓.๑ .....
- ๔.๓.๒ .....
- ๔.๓.๓ .....
- ๔.๓.๔ .....

๔.๔ ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางด้านการบริการวิชาการ ซึ่งหมายถึงมีผลงานด้านการบริการทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในหนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ

- .....
- .....
- .....
- .....

๔.๕ ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางด้านการบริการวิชาการ ซึ่งหมายถึง มีผลงานด้านการบริการทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในหนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ

- .....
- .....
- .....
- .....

๔.๖ ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพสาขานั้น ๆ เช่น การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ เป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน หรือ การเป็นผู้ได้รับรางวัลดีเด่นจากผลงานบริการทางวิชาการ การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาเฉพาะด้าน

- .....
- .....
- ได้รับรางวัลดีเด่นจากผลงานบริการวิชาการ

- .....
- .....
- เกียรติคุณพิเศษอื่นๆ เช่น ปริญญาภิตติมศักดิ์ หรือประกาศเกียรติคุณจากนิติบุคคล หรือองค์การที่เชื่อถือได้

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....



๕.๓ ความจำเป็นของหน่วย (ให้เสนอความเห็นว่า ขอบข่ายงานที่ให้บริการทางวิชาการ  
ของหน่วยงาน เป็นงานที่มีลักษณะเชิงยุ่งยาก ซับซ้อน หรือไม่เพียงใด และเหตุใดจึงต้องมี  
ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ / เชี่ยวชาญ / เชี่ยวชาญพิเศษ)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชา หมายเลข (๑)  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....





๖.๓ ความจำเป็นของส่วนงาน (ให้เสนอความเห็นว่า ขอบข่ายงานที่ให้บริการทางวิชาการ  
ของส่วนงาน เป็นงานที่มีลักษณะเชิงยุ่งยาก ซับซ้อน หรือไม่เพียงใด และเหตุใด  
จึงต้องมีตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา หมายเลข (๒)  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

- ๑. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาเหนือเจ้าของประวัติ ๑ ลำดับ และผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หมายเลข ๑ และผู้บังคับบัญชาหมายเลข ๒ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน
- ๒. ผู้บังคับบัญชา หมายเลข ๒ จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาลำดับสูงกว่า หรือ ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือกว่าผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หมายเลข ๑