



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่
๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีบัญชี

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานวิทยาเขต คณะ สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้า
ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการกองในกรณีที่ได้รับ
ประเมินอยู่ในสังกัดด้วย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก
ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๒ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนค่าจ้างปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน
และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๓ วิธีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม

(๒) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

ข้อ ๕ คะแนนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดให้มี ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| (๑) ระดับดีเด่น | คะแนนร้อยละ ๙๐-๑๐๐ |
| (๒) ระดับดีมาก | คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙ |
| (๓) ระดับดี | คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

ข้อ ๖ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งได้ระหว่างร้อยละ ๐-๕ โดยให้ส่วนงานควบคุมวงเงินในการเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ ได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของค่าจ้างที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และครั้งที่ ๒ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าจ้างที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณา

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าจ้าง ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือ ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ การงานของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสองเดือน

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้าทำงานแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชากำหนด โดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาจิจและลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน ยกเว้นวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน หรือลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับ จากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกประจำ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากเดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพมาใช้เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในการเลื่อนค่าจ้างตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละรอบประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในครั้งปีนั้นๆ

ข้อ ๑๐ ในรอบครั้งที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในรอบครั้งที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ ที่จะได้รับเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรืออยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงสองครั้งภายในสองปี และส่วนงานได้ให้โอกาสในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานยังต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน โดยถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามประกาศฉบับนี้ มาใช้บังคับกับการเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรงค์ Wachirintorn)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์