

สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
สัญญาทดลองงาน

ทำที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่อยู่

.....

.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

สัญญานี้ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดย

ตำแหน่ง..... ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตาม

หนังสือมอบอำนาจฉบับลงวันที่..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย”

ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว..... เลขประจำตัวประชาชน

□-□□□□-□□□□□-□□-□ เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. อายุ.....ปี

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....ที่อยู่ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย”

อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างเข้าทำงาน ในตำแหน่ง

..... สังกัด..... มีกำหนดเวลา.....ปี ตั้งแต่

วันที่.....ถึงวันที่..... โดยตกลงรับค่าจ้างเริ่มต้น

ในอัตราเดือนละ..... บาท (.....)

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตกลงเข้าทำงานและรับเงินตามข้อ ๑ ทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย

หักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม เงินสะสม เงินที่ต้องชดใช้ หรือเงินอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด ให้พนักงาน

มหาวิทยาลัยจ่าย จากเงินที่ได้รับ

ข้อ ๓ ในระหว่างทดลองงาน ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ไม่ผ่านการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยมีสิทธิสั่งเลิกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยยินยอม

ที่จะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใดๆ ที่เกิดขึ้นจากการสั่งเลิกจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับทราบและต้องปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งข้อบังคับ

ระเบียบ ประกาศ คำสั่งตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการ

ลงชื่อ

พนักงานมหาวิทยาลัย

บริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องตั้งใจปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่นๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี ทั้งจะละเว้นการรับจ้างทำงาน หรือประกอบอาชีพอื่นใดที่มีผลกระทบต่อการทำงานในตำแหน่งหน้าที่ และสัญญาว่าจะละเว้นการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเจตนาทำให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยไม่ว่ากรณีใด ๆ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเวลาสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับความเสียหาย หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ชำระให้ภายในระยะเวลาดังกล่าว พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดจุดห้าต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ชำระให้แก่มหาวิทยาลัยอีกส่วนหนึ่ง จนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ การลาของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีในปัจจุบันหรือที่จะมีขึ้นในภายหน้า

ข้อ ๘ การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ การปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก หรือการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- ๙.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- ๙.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- ๙.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๙.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- ๙.๕ ไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานหลังจากเสร็จจากการไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย ดูงาน

ข้อ ๑๐ สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- ๑๐.๑ ครบอายุสัญญาจ้าง และไม่มีการต่อสัญญา
- ๑๐.๒ ตาย
- ๑๐.๓ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- ๑๐.๔ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๑๐.๕ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน
- ๑๐.๖ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง

ลงชื่อ

พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย ภายในกำหนดเวลาสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหาย หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ชำระให้ภายในระยะเวลาดังกล่าว พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดจุดห้าต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ชำระ เว้นแต่ความเสียหายนี้เกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการ หรือพนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือสัญญาเงินทุน หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและมหาวิทยาลัยได้เลิกจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยยังคงต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายและเบี้ยปรับตามสัญญาดังกล่าว

ข้อ ๑๓ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยสับเปลี่ยน โยกย้าย พนักงานมหาวิทยาลัยไปทำงานในสถานที่ต่างๆ หรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หากมีผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและมีความประพฤติเหมาะสม มหาวิทยาลัยจะจ้างให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างและก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ หรือสร้างสรรค์ผลงานชิ้นใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าว เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนการจัดสรรเงินผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาตลอดโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ
พนักงานมหาวิทยาลัย