

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
 ประจำปี.....

(รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หัวหน้าภาควิชา
 หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน)

รอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ๑ มิ.ย.๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๕๕

ตอนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว(เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูล)

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
 ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนที่ได้รับ.....บาท
 สังกัด.....

๒. การได้เลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

ปีงบประมาณ					
ขั้น /อัตราที่ได้เลื่อน หรือ ร้อยละ (*)					

* ระบุระดับผลการประเมิน (ดีเด่น / ดีมาก / ดี / พอใช้/ ต้องปรับปรุง)

๓. ข้อมูลประกอบการประเมินผลงาน

๓.๑ การมาปฏิบัติงาน

ประเภท	จำนวนวันลา	รวม	หมายเหตุ
มาสาย			
ลาป่วย และลากิจส่วนตัว			
ลาคลอดบุตร			
ลาป่วยต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน			
ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจญ์			
ขาดราชการ			
อื่นๆ			

๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินกรอกข้อมูล)
กรณีสายวิชาการให้ใช้แบบรายงานภาระงานในฐานะอาจารย์ผู้สอนจาก <http://ku-work.ku.ac.th>)

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

๑. งาน.....

.....

๒. งาน.....

.....

๓. งาน.....

.....

๔. งาน.....

.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

วันที่.....

ตอนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมินให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้จาก	
			ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	อธิการบดี
๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๔๐			
๑.๑ ปริมาณงาน : มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ (๗๐)	๔๒*	๒๘**		
๑.๒ คุณภาพของงาน : ความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนด (๗๐) ความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ตลอดจนความประณีตเรียบร้อยของผลงาน	๔๒*	๒๘**		
๒) พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน	๖๐			
๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน : สามารถนำความรู้และความสามารถ (๒๐) ในการบริหารงานมาใช้ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดย ประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน	๑๒*	๘**		
๒.๑.๑ ความรู้ทางวิชาการ ความชำนาญในการทำงาน				
๒.๑.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ				
๒.๑.๓ การแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา				
๒.๑.๔ การวางแผน ควบคุม ติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนางาน				
๒.๑.๕ การปกครองบังคับบัญชา				

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้จาก	
			ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	อธิการบดี
๒.๒ การรักษาวินัย : ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน (๑๐) และข้อบังคับของทางราชการ ฯลฯ	๖*	๔**		
๒.๓ ความอดุสาหะ : ความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ และ (๑๐) ความมานะบากบั่น ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา ฯลฯ	๖*	๔**		
๒.๔ ความรับผิดชอบ : การยอมรับในหน้าที่ หรืองานของตนโดยไม่เกี่ยงงาน (๑๐) ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วง โดยคำนึงถึงเป้าหมาย และ ความสำเร็จของงานเป็นหลัก ยอมรับผลที่เกิดจากการ ทำงานอย่างมีเหตุผล ฯลฯ	๖*	๔**		
๒.๕ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (๑๐) : การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๖*	๔**		
รวมคะแนน (๑+๒)	๑๒๐	๘๐		
รวมคะแนน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น+อธิการบดี)	๒๐๐			
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐			

หมายเหตุ : * คะแนนสูงสุดสำหรับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

**คะแนนสูงสุดสำหรับการประเมินโดยอธิการบดี

๒. สรุปผลการประเมินระบุว่าคะแนนที่ประเมินได้อยู่ในระดับใด

ร้อยละ	ระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)	ระดับดีมาก (๘๐-๘๙%)	ระดับดี (๗๐-๗๙%)	พอใช้ (๖๐-๖๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
.....	()	()	()	()	()

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอ/ความเห็นของผู้ประเมิน

๑) การประเมิน

(๑) งานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ และความสำเร็จในผลงานที่ผู้รับการประเมินทำได้ในรอบการประเมิน

ความเห็นผู้ประเมินความเห็นอธิการบดี

(๒) ความสามารถหรือลักษณะเด่นในการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน

ความเห็นผู้ประเมินความเห็นอธิการบดี

(๓) ผู้รับการประเมินควรปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างไร ควรได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาในด้านใด

ความเห็นผู้ประเมินความเห็นอธิการบดี

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วันที่.....

วันที่.....

ข้อเสนอในการเลื่อนเงินเดือน

- () ไม่ควรเลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง)
- () สมควรเลื่อนอัตราเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒ (ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้)
- () สมควรเลื่อนอัตราเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ (ผลการประเมินอยู่ในระดับดี)
- () สมควรเลื่อนอัตราเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔ (ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก)
- () สมควรเลื่อนอัตราเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๕ (ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น)

เหตุผล

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของอธิการบดี

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

- (๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....
-
- (๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....
-
- (๓) ความถนัดและความสามารถผู้รับการประเมิน.....
-
- (๔) การเลื่อนอัตราเงินเดือน.....
-

(ลงชื่อ)

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วันที่.....