

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. ในรอบปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๒. ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักการปฏิบัติงานเกินกว่า ๔ เดือน
๔. ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดการปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือนนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ (บรรจุไม่หลังวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เนื่องจากวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตรงกับวันหยุดราชการ)
๖. ในรอบปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ย้อนหลังไปในแต่ละปีที่จะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บังคับบัญชากำหนด
๗. ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชากำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน
๘. ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานครบ ๑ ปี โดยไม่มีวันลาเกินกว่า ๔๕ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - ๘.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ๘.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ๘.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ

หมายเหตุ ในรอบปีที่แล้วมา นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘