

## ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานระดับกอง สำนักงานเลขานุการ คณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๓) (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการ กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานระดับกอง สำนักงานเลขานุการ คณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

## หมวดที่ ๑

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้บริหารประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานระดับกอง สำนักงานเลขานุการ คณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลัก ตามลักษณะงานของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไป ในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า หรือเทียบเท่า

๒.๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด และ

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภายในกอง หรือสำนักงานเลขาธิการคณะ  
สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบ  
มาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด และรับรองหน่วยจัด ในกรณีที่มีเหตุผล  
ความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา ๒ ปี  
นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หากพ้นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่เข้ารับการอบรมให้ถือว่า  
เป็นการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือ  
ตำแหน่งอื่นในประเภท และระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดย  
พลัน ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่  
ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น

(๕) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

## หมวดที่ ๒

### หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๒ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานระดับกอง สำนักงานเลขาธิการ คณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ที่จัดตั้งโดย  
สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

(ก ๑) ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ และภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(ก ๒) การวางแผนการปฏิบัติงานในหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและกำหนดเวลา

(ก ๓) คุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติ

(ก ๔) ความคิดริเริ่มในการพัฒนาและปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

(ก ๕) การปรับปรุงและพัฒนางานและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง

(ข) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑.๒ กรณีตำแหน่งผู้บริหาร ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในหน่วยงานระดับสำนักงานเลขาธิการคณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล                     | ประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนักต้นสังกัด                     | กรรมการ       |
| (๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก                              | กรรมการ       |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                                  | กรรมการ       |
| (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ       |
| (๖) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่                                      | เลขานุการ     |

กรณีที่ไม่อาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดได้ ให้เสนอคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม โดยให้  
สอดคล้องกับโครงสร้างของหน่วยงาน

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์  
การประเมินตามข้อ ๒ โดยวิธีการคัดเลือก การประกาศรับสมัคร ระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่  
คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้บริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) พิจารณานุมัติ  
แต่งตั้ง ต่อไป

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในหน่วยงานที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
อยู่ก่อน และได้รับการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ  
เมื่อได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้วิธีการประเมินโดยการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษโดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลกาญจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธาน ก.บ.ม.

- (ข ๑) ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- (ข ๒) ความสามารถในการตัดสินใจและความคิดริเริ่ม
- (ข ๓) การวางแผนควบคุมการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- (ค) สมรรถนะทางการบริหาร พิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้
  - (ค ๑) การมีภาวะผู้นำ
  - (ค ๒) ทักษะในการบริหาร
  - (ค ๓) การวางแผนกระบวนการทำงาน
  - (ค ๔) การพัฒนางานและพัฒนาตนเอง
  - (ค ๕) ความประพฤติซึ่งแสดงถึงการรักษาวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพหรือที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหน้าที่
  - (ค ๖) การมีมนุษยสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์กับการปฏิบัติงาน

### หมวดที่ ๓

#### วิธีการคัดเลือกและประเมิน

ข้อ ๓ การคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารประเภทเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานระดับกอง สำนักงานเลขานุการ คณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๓.๑.๑ กรณีตำแหน่งผู้บริหาร ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล                     | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี จำนวน ๑ คน                                       | กรรมการ       |
| (๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก จำนวน ๑ คน                  | กรรมการ       |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                                  | กรรมการ       |
| (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ       |
| (๖) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่                                      | เลขานุการ     |