



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอ
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การประเมินผลการสอนในการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
ประกาศลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีความ
คล่องตัวมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน
ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินเอกสารการสอนหรือสื่อการสอนในการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ประกาศ ณ วันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการ
ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตาม
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการ
ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินความสามารถในการสอนและ
ประเมินผลเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณีในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ผลการสอน” หมายความว่า มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ใน
หลักสูตรของมหาวิทยาลัย มีความสามารถในการสอน และมีผลงานสอนด้วย

“ผลงานสอน” หมายความว่า เอกสารที่ใช้ในการสอน ดังนี้

๑) เอกสารประกอบการสอน สำหรับผู้เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒) เอกสารคำสอน สำหรับผู้เสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์

“เอกสารประกอบการสอน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการ ที่ใช้ประกอบการสอน
สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ
จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้สอนในการใช้ประกอบการสอน

“เอกสารคำสอน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการ ที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่ง
ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาที่สอน และวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ
โดยอาจพัฒนาขึ้นจากเอกสารประกอบการสอนจนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน จัดเป็น
เครื่องมือสำคัญของผู้เรียนที่นำไปศึกษาด้วยตนเอง หรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้นๆ

“ความสามารถในการสอน” หมายความว่า มีความสามารถในการสอน ดังนี้

๑. ชำนาญในการสอน สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒. ชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๓. เชี่ยวชาญในการสอน สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

“ชำนาญในการสอน” หมายความว่า มีความสามารถในการวางแผนการสอนอย่าง
เป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้เพียงใดมี
ความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา
เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างสอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถาม
ให้เข้าใจได้ชัดเจน มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม มีความสามารถ
แนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น
และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จัก วิเคราะห์ วิวิจารณ์ ในวิชาที่สอน
มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความสามารถ

ในการสอนสอศตแพทกรรยาบรณ จรยธรรม มคีความสามารถในการประเมณความรู้ ความเข้าใจอง
ผู้เรยนในวษาที่สอนตามความเป็นจรน โดยต้องได้คะแนนประเมณผลกรการสอนไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

“ชำนาญพิเศษในการสอน” หมายควมว่า มคีความสามารถสูงกว่าระดับชำนาญ
ในการสอน โดยต้องได้คะแนนประเมณผลกรการสอนไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

“เชี่ยวชาญในการสอน” หมายควมว่า มคีความสามารถสูงกว่าระดับชำนาญพิเศษ
ในการสอน โดยต้องได้คะแนนประเมณผลกรการสอนไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ข้อ ๖ การประเมณความสามารถในการสอน และเอกสารประกอบการสอน หรือ
เอกสารคำสอน

คณะกรรมการพิจรณาตำแหน่งทางวษากรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมณ
ผลกรสอนของผู้อเสนอขอตำแหน่งทางวษากรให้ทำหน้าที่ ดังนี้

๖.๑ ประเมณความสามารถในการสอน ตามรายการประเมณในคำจำกัดควม
ในข้อ ๕ ซึ่งกำหนดระดับคุณภาพการประเมณความสามารถในการสอน ดังนี้

<u>ระดับคุณภาพ</u>	<u>มคีความสามารถในการสอนร้อยละ</u>
น้อยที่สุด (๑)	= ๑ - ๒๐
น้อย (๒)	= ๒๑ - ๔๐
ปานกลาง (๓)	= ๔๑ - ๖๐
มาก (๔)	= ๖๑ - ๘๐
มากที่สุด (๕)	= ๘๑ - ๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับชำนาญในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

รองศาสตราจารย์ ระดับชำนาญพิเศษในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน
(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ศาสตราจารย์ ระดับเชี่ยวชาญในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

๖.๒ ประเมณผลเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี
ตามแบบประเมณเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ที่คณะกรรมการพิจรณาตำแหน่ง
ทางวษากรกำหนด

ในการพิจารณาประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือ เอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอน ๒ ใน ๓ ราย พิจารณาแล้วเห็นว่าผลการประเมินคุณภาพ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ซึ่งถือเป็นเสียงข้างมากให้ถือว่าผ่านเกณฑ์ และรายงานผลการประเมินต่อประธาน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลการสอน

วิธีการประเมินผลการสอน มีขั้นตอนดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาเสนอ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๗.๑.๑ คณบดี หรือหัวหน้าภาควิชา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เป็นประธานอนุกรรมการ

๗.๑.๒ อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน หรือภายนอกคณะ หรือภายนอกมหาวิทยาลัย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ราย เป็นอนุกรรมการ

๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการสอน แล้วแจ้งผลต่อคณบดี

๗.๓ คณบดีมอบหมายเจ้าหน้าที่คณะ/หน่วยงาน ดำเนินการติดต่อประสานงาน และจัดส่งแบบประเมินความสามารถในการสอน แบบประเมินผลเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสาร คำสอนแล้วแต่กรณี ให้แก่คณะกรรมการประเมินผลการสอน

๗.๔ อนุกรรมการประเมินผลการสอน ประเมินผลการสอน ตามแบบฟอร์มและ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖ แล้วให้เสนอผลการประเมินต่อประธานคณะกรรมการประเมินผลการสอน

๗.๕ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอน สรุปลงผลการประเมิน ตามแบบฟอร์ม เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอผลการประเมินต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๗.๖ เจ้าหน้าที่คณะ / หน่วยงานผู้ได้รับมอบหมายจัดส่งเอกสารทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) แบบประเมินความสามารถในการสอน
- ๒) แบบสรุปลงผลการประเมินความสามารถในการสอน
- ๓) แบบประเมินผลเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน
- ๔) บันทึกอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน
- ๕) เรื่องเดิมทั้งหมด

เสนอต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ แบบประเมินความสามารถในการสอน แบบสรุปการประเมินผลความสามารถในการสอน และแบบประเมินผลเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้วินิจฉัย และให้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ประสงค์จะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการสามารถยื่นเรื่องขอประเมินผลการสอน ซึ่งประกอบด้วย การประเมินความสามารถในการสอน และการประเมินผลเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี เป็นการล่วงหน้าได้ และให้ผลการประเมินมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ประเมินผลแล้วเสร็จ โดยให้เสนอเรื่องขอประเมินผลการสอนพร้อมเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่จะทำการประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีผลการประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนไม่ผ่าน ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนส่งเรื่องพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้ผู้เสนอขอประเมินแก้ไขภายในระยะเวลา ๖๐ วัน และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนพิจารณาประเมินใหม่อีกครั้ง

ในกรณีที่ผลการประเมินความสามารถในการสอนไม่ผ่าน ถ้าประสงค์จะยื่นเรื่องขอให้ประเมินการสอนใหม่ จะต้องทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หลังจากประเมินไม่ผ่าน จึงจะยื่นขอให้ประเมินใหม่ได้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์นิติ เรืองพานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์