

มติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กรอบการดำเนินการมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

และมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้ว แต่ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในการดำเนินการตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการและภาระงานขั้นต่ำ ต่อไป และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการถือปฏิบัติอย่างแท้จริง ปริมาณของภาระงานทางวิชาการและภาระงานขั้นต่ำของส่วนงานจัดเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะนำมาใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. มหาวิทยาลัยจะประเมินภาระงานทางวิชาการและภาระงานขั้นต่ำจากค่าเฉลี่ยของส่วนงาน (คณะ/สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า) และส่วนงาน (คณะ/สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า) ประเมินจากค่าเฉลี่ยของภาควิชา/หน่วยงานที่เทียบเท่า โดยประเมินทุกปีตามรอบปีการศึกษา

๓. การคิดภาระงานขั้นต่ำให้เฉลี่ยต่อปี (๒ ภาคเรียน) เป็นเกณฑ์ในการประเมินผ่านหรือไม่ผ่าน (๓๕ หน่วยชั่วโมง) หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ๒ ปีติดต่อกันจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในปีที่ ๓ (ปีถัดไป)

๔. ผลงานทางวิชาการ ๑ เรื่องหมายถึงปริมาณผลงาน ๒๕% (๑ เรื่องหรือหลายเรื่องรวมกันก็ได้) และหากปริมาณงานทางวิชาการมากกว่าเกณฑ์ปกติ ให้สามารถเก็บไว้ใช้ในปีถัดไปได้

๕. การคิดภาระงานทางวิชาการหากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ๓ ปีติดต่อกันจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในปีที่ ๔ (ปีถัดไป)

๖. ผู้ที่ได้เทียบค่าภาระงานเนื่องจากเป็นผู้บริหารประเภทต่างๆ จะไม่สามารถนำปริมาณงานด้านบริหารทุกประเภทมาประเมินได้อีก