

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 และ ข้อ 26 แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ดังนี้

ก. **หลักเกณฑ์** การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

1. **ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์** ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะต้องมีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1.1 **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** - ผู้ที่ได้รับการปริญาตรี หรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี ผู้ที่ได้รับการปริญาโท หรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวหลังจากได้รับวุฒิปริญาโท หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ส่วนผู้ที่ได้รับปริญาเอก หรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวหลังจากได้รับวุฒิปริญาเอก หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้ออนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.ม.รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต/ทวิภาค อาจนาระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ 3 ใน 4 ของเวลาที่ทำการสอน ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ออนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคแรก

(ตัวอย่าง นาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทำการสอนเป็นเวลา 6 ปี ต่อมาลาศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น กลับมาทำการสอนหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทแล้วอีก 1 ปี 8 เดือน ให้นำระยะเวลาทำการสอนดังกล่าวรวมกันตามอัตราส่วน คือ สอนหลังจากปริญญาตรี 6 ปี (เท่ากับ $6/9 = 2/3$ กับสอนหลังจากปริญญาโท 1 ปี 8 เดือนเท่ากับ $1/3$ เมื่อรวมกันแล้วถือว่า มีสิทธิขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้)

1.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

1.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

1.3.1 เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

1.3.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว หรือ

1.3.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่ถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.3.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับข้อ 1.3.2 หรือ 1.3.3

2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะต้องมีความประพฤติดีเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

2.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

2.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- 2.3.1 เสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ
- 2.3.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม.กำหนดมาแล้ว หรือ
- 2.3.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- 2.3.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.3.2 หรือ 2.3.3

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.3.2, 2.3.3 และ 2.3.4 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- 3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

- 3.3 ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1

- 1.1 เสนองานแต่ง เรียบเรียง คำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดี ดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว และ
- 1.2 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี ดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ
- 1.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ 1.2

วิธีที่ 2

- 2.1 เสนองานแต่ง เรียบเรียง คำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดี ดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม. กำหนด มาแล้ว หรือ
- 2.2 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดี ดี ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- 2.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดี ดี

คำรา งานวิจัย และงานวิชาการในลักษณะอื่น ตามข้อ 1.1, 1.2, 1.3 และ 2.1, 2.2, 2.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

ข. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์ อาจดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

- 1.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้สมควรสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
หรือสถาบัน ที่คณะวิชานั้น ๆ สังเกต ตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ ก.ม.กำหนด พร้อมทั้งส่งผล
งานทางวิชาการให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน พิจารณาด้วย
- 1.2 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ม.กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม
- 1.3 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน
3 - 5 คนเป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการก่อนที่ อ.ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติ

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ
เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบันไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ
ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา ทั้งนี้ การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการ
การพิจารณาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ในกรณีที่มิได้เหตุผล หรือความจำเป็นที่ มหาวิทยาลัยหรือสถาบันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรง
คุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบันได้ ก็ให้ขออนุมัติ ก.ม. เป็นราย ๆ ไป

- 1.4 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่ง
แต่งตั้ง แล้วแจ้งให้ ก.ม.ทราบ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่ง
สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ด้วย

2. การแต่งตั้งศาสตราจารย์

- 2.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้สมควรสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด ต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
หรือสถาบัน ตามแบบที่ ก.ม.กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ
- 2.2 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ม.กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

2.3 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน พิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

2.4 ให้ ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่างๆ จำนวน 3-5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และเสนอให้ ก.ม. พิจารณาอนุมัติ

กรณีที่ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 2 ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และเสนอให้ ก.ม. พิจารณาอนุมัติ

2.5 เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้บัณฑิตยวงมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ก. การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

(แต่งตั้งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ)

หลักเกณฑ์

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอขออนุมัติ ก.ม. แต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น เสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้ง จะต้องมีความรู้ความสามารถ และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพสูงกว่าปกติ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องมีความรู้ความสามารถที่มีคุณภาพดีมาก

2. การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ
จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ประกอบด้วย ตำราหรือหนังสือ และผลงานวิจัยหรือผลงานทาง
วิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพดีเยี่ยม

วิธีการ

1. ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย
หรือสถาบัน ตามแบบที่ ก.ม.กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ
2. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ม. กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความ
เหมาะสม
3. เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบันพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.พิจารณา
อนุมัติการแต่งตั้ง
4. ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณ
วุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนเป็น อ.ก.ม.วิสามัญ เพื่อพิจารณาผล
งานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียง
จากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 และเสนอให้ ก.ม.พิจารณาอนุมัติ
5. การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษและรองศาสตราจารย์โดย
วิธีพิเศษ นั้น เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้ง และแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบแล้ว ให้
อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วแจ้งให้ ก.ม.ทราบภายใน 15 วันนับแต่วันที่ออก
คำสั่งแต่งตั้ง
6. การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ นั้น เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้ง
แล้ว ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งต่อไป

อนึ่ง ในการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ มหาวิทยาลัย/
หรือสถาบัน ถือปฏิบัติตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 21 ลงวันที่ 3
พฤศจิกายน 2538 ได้ต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอน
ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

หลัก เกณฑ์

ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอนว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยใช้แนวทางในการประเมิน ดังต่อไปนี้

1. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้
2. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจัยในวิชาที่สอน
3. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตาม การสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างสอดคล้องประสบการณ์ ใช้ คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด ตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน
4. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
5. มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
6. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตามความ เหมาะสม
7. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี
8. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
9. มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

ฯลฯ

วิธีการ

1. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าภาควิชา/คณบดี) ประเมินผลการสอน ในขั้นต้นว่า ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผลการสอนอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ)
2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการว่าอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ) ทั้งนี้ อ.ก.ม.อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

อนึ่ง ก.ม. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยการเน้นคุณภาพเป็นระดับชำนาญ ชำนาญพิเศษ และเชี่ยวชาญในการสอน ซึ่งเป็นปัญหาในทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ในระหว่างนี้ จึงเห็นสมควรให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่งต้องผ่านการประเมินผลการสอนจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ว่าทำการสอนได้ผลดี สมความมุ่งหมายหรือไม่ ไปก่อน และเมื่อ ก.ม.พิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัย/สถาบันทุกแห่งสามารถปฏิบัติได้แล้ว ก็จะกำหนดให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ดำเนินการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยเน้นคุณภาพตามระดับตำแหน่งต่อไป

ส่วนที่ 1 : ผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ
เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง.....
(ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์)
ในสาขาวิชา.....
ของ.....
สังกัด ภาควิชา.....
คณะ.....มหาวิทยาลัย.....

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 วัน เดือน ปีเกิด

1.2 อายุ.....ปี

1.3 การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิต่ำไปสูง ตามลำดับ)

คุณวุฒิ ปี พ.ศ. ที่จบ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

1.3.1

1.3.2

1.3.3

1.3.4

1.3.5

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้น.....บาท

2.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

2.3 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

2.4 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน

2.5 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.5.1

2.5.2

2.5.3

2.5.4

2.5.5

3. ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

3.1 งานสอน (โปรดระบุระดับว่าปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

ระดับ

รายวิชาที่สอน

ช.ม./สัปดาห์

เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา

3.2 งานวิจัย (โปรดระบุเรื่องที่ทำการวิจัย และระยะเวลาที่ใช้แต่ละโครงการ)

3.3 งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรม และปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

3.4 งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

3.5 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

4. ผลงานทางวิชาการ

4.1 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

4.1.1 เอกสารประกอบการสอน

4.1.1.1

4.1.1.2

4.1.1.3

4.1.1.4

4.1.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ

4.1.2.1

4.1.2.2

4.1.2.3

4.1.2.4

(เอกสารประกอบการสอน หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้าเป็นต้น ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.1.3 งานวิจัย

4.1.3.1

4.1.3.2

4.1.3.3

4.1.3.4

4.1.3.5

(งานวิจัย ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้วิจัย ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น ในกรณีที่ผู้วิจัยร่วมหลายคน ให้ผู้วิจัยร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.1.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

4.1.4.1

4.1.4.2

4.1.4.3

4.1.4.4

(ในกรณีที่ผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.2 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์

4.2.1 เอกสารคำสอน

4.2.1.1

4.2.1.2

4.2.1.3

4.2.1.4

4.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลตำรา

4.2.2.1

4.2.2.2

4.2.2.3

4.2.2.4

(เอกสารคำสอน ตำราหรือหนังสือ ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้าเป็นต้น

ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานมาประกอบการพิจารณาด้วย

4.2.3 งานวิจัย

4.2.3.1

4.2.3.2

4.2.3.3

4.2.3.4

(งานวิจัย ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้วิจัย ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้วิจัยร่วมหลายคน ให้ผู้วิจัยร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.2.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

4.2.4.1

4.2.4.2

4.2.4.3

4.2.4.4

(ในกรณีที่ผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.3 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์

4.3.1 ตำราหรือหนังสือ

4.3.1.1

4.3.1.2

4.3.1.3

4.3.1.4

(ตำราหรือหนังสือ ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.3.2 งานวิจัย

4.3.2.1

4.3.2.2

4.3.2.3

4.3.2.4

(งานวิจัย ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้วิจัย
ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้วิจัยร่วมหลายคน ให้ผู้วิจัยร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานวิจัย
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.3.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

4.3.3.1

4.3.3.2

4.3.3.3

4.3.3.4

4.3.3.5

(ในกรณีที่ผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงาน
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น 1(*)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ 2 : ผลการสอน

แบบเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)

ในสาขาวิชา.....

ของ.....

สังกัด ภาควิชา/แผนกวิชา.....

คณะ.....มหาวิทยาลัย.....

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบ
การพิจารณาแต่งตั้งเป็น.....(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์) ของ.....แล้ว คือ

1. ผลการสอน

ได้ประเมินแล้วเห็นว่า นาย/นาง/น.ส.

(ทำการสอนได้ผลดีสมควรหมายหรือไม่).....

2. ผลงานทางวิชาการ

ได้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นว่า

นาย/นาง/น.ส.เป็นผู้มีคุณสมบัติ.....

(โปรดระบุว่าเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย) ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง....

..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)

(ลงชื่อ) (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) 2(**)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน

1. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบันได้พิจารณาแล้ว เห็นว่านาย/นาง/น.ส.....
เป็นผู้มีคุณสมบัติ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ.....(โปรดระบุเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย)ที่
จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) จึงมี
มติอนุมัติแต่งตั้ง นาย/นาง/นางสาว.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ได้

(ลงชื่อ) (ประธาน/เลขานุการ อ.ก.ม.)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...เดือน.....พ.ศ.....

2. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์และการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบันได้พิจารณาแล้ว เห็นว่านาย/นาง/น.ส.....
เป็นผู้มีคุณสมบัติ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ.....(โปรดระบุเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย)
ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ)
และเห็นสมควรเสนอ ก.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) (ประธาน/เลขานุการ อ.ก.ม.)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายเลข 1(*) และหมายเลข 2(**) ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายเลข 2(**) จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชา ระดับสูงกว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
หมายเลข 1(*) อย่างน้อย 1 ระดับ
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าภาควิชา หรือคณบดี
