

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการบรรจุบุคคลให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิตามประสบการณ์

เพื่อให้การพิจารณาการบรรจุบุคคลให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิตามประสบการณ์
เป็นไปด้วยความเหมาะสม

อาศัย อำนาจตามความในข้อ 6(1) และ ข้อ 15 แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
พ.ศ. 2543 โดยอนุมัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่
4 มกราคม 2548 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการบรรจุบุคคลให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิ
ตามประสบการณ์ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2548



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจ อิมพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประธาน อ.ก.ม.

เกณฑ์ในการพิจารณาการบรรจุสูงกว่าวุฒิตามประสบการณ์

ประสบการณ์

1. ประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาวิชาตรงตามเงื่อนไขการจ้างในระดับอุดมศึกษาและมีประสบการณ์งานวิจัย (ไม่รวมงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเพื่อให้ได้รับคุณวุฒิและการฝึกอบรม) คิดค่าน้ำหนักให้ = 1
2. ประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาวิชาตรงตามเงื่อนไขการจ้างในระดับอุดมศึกษา แต่ไม่มีงานวิจัย คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.9
3. ประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในระดับอุดมศึกษาและมีประสบการณ์งานวิจัย คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.8
4. ประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในระดับอุดมศึกษาไม่มีงานวิจัย คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.7
5. ประสบการณ์งานวิจัยในสาขาวิชาตรงตามเงื่อนไขการจ้าง ไม่มีงานสอน คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.6
6. ประสบการณ์งานสอนไม่ประจำในสาขาวิชาตรงตามเงื่อนไขการจ้างในระดับอุดมศึกษาและมีงานวิจัย (ไม่รวมงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเพื่อให้ได้รับคุณวุฒิและการฝึกอบรม) น้ำหนัก = 0.5
7. ประสบการณ์งานสอนไม่ประจำในสาขาวิชาตรงตามเงื่อนไขการจ้างในระดับอุดมศึกษาไม่มีงานวิจัย คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.5
8. ประสบการณ์งานสอนไม่ประจำในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในระดับอุดมศึกษาและมีงานวิจัย (ไม่รวมงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเพื่อให้ได้รับคุณวุฒิและการฝึกอบรม) คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.5
9. ประสบการณ์งานสอนไม่ประจำในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในระดับอุดมศึกษาไม่มีงานวิจัย คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.5
10. ประสบการณ์งานวิจัยสาขาที่เกี่ยวข้อง (ไม่รวมงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเพื่อให้ได้รับคุณวุฒิและการฝึกอบรม) คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.5
11. ประสบการณ์อื่นๆที่ตรงสาขา คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.5
12. ประสบการณ์อื่นๆในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง คิดค่าน้ำหนักให้ = 0.5

วิธีการคิดค่าประสบการณ์

1. น้ำหนัก \times จำนวนปีประสบการณ์หลังจบคุณวุฒิสุดท้ายที่ขอบรรจุ
2. การปิดเศษ

- 2.1 การปิดเศษปีประสบการณ์ กรณีเศษของปีไม่น้อยกว่า 8 เดือนให้ปิดเป็น 1 ปี
- 2.2 การปิดเศษ น้ำหนักของผลลัพธ์จากการคำนวณค่าประสบการณ์ตามข้อ 1

ใช้แนวคิดตามหลักการปิดเศษปีประสบการณ์คือ คิด 70% ของค่าน้ำหนักที่ได้แบ่งเป็น 2 ช่วง ดังนี้

- น้ำหนัก 0.31 - 0.70 คิดเป็น 0.5 ชั้น
- น้ำหนักตั้งแต่ 0.71 ขึ้นไป ให้ปิดเป็น 1 ชั้น

ตารางสรุปการพิจารณาการคิดค่าประสบการณ์ส่วนบุคคล โดยให้ประเมินสูงกว่าผู้ติดตามประสบการณ์ของคุณะ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ฐานอัตราเงินเดือน ในวุฒิ	ประสบการณ์ ในการทำงาน	คิดค่านำหนัก	จำนวนปีประสบการณ์ หลังจบวุฒิสุดท้าย ที่ยอมรับ	การคิดค่า ประสบการณ์	ประเมินเงินเดือน ที่บรรจุสูงกว่าวุฒิ