

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ ระดับ 11
หลักเกณฑ์การประเมิน

ประเมินจากความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษและผลงานทางวิชาการที่มีเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ถ้าปรากฏว่ามีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยกย่องนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพให้ถือว่ามีความคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ ผลงานประกอบการขอตำแหน่ง

1. กรณีขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ในสาขาวิชาเดิมที่เคยขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 ต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 ดังนี้

1.1 ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ มีลักษณะดังนี้

- เป็นผลงานที่ทำขึ้นภายหลังจากดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ แล้ว
- เป็นผลงานสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10
- แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่ามีผลงานประเภทใดบ้าง เช่น ตำรา หรือผลงานวิจัย หรืองานริเริ่มอย่างอื่น
- จำแนกลักษณะการเผยแพร่ในวารสารหรือหนังสือ หรือในรูปแบบอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่เชื่อถือได้

กรณีที่ทำผลงานร่วมกับบุคคลอื่น ต้องทำหนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นด้วย

1.2 ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หมายถึง มีผลงานทางวิชาการที่เชื่อถือได้อย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสารหรือตำราที่เชื่อถือได้ มีลักษณะดังนี้

- มีหลักฐานที่ชัดเจนว่า ผลงานทางวิชาการหรือสิ่งประดิษฐ์ของตนถูกนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการหรือวิชาชีพอย่างกว้างขวางเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้
- การอ้างอิงตนเองหรือในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือปรึกษาวิทยานิพนธ์มิให้นำมานับ
- การอ้างอิงผลงานควรมีทั้งงานเดิมและงานใหม่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตตลอดจนถึงปัจจุบัน

1.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขานั้น ๆ

- ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นในประเทศหรือต่างประเทศ
- ได้รับเชิญไปเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการในระดับนานาชาติ
- ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน
- ได้รับรางวัลหรือได้รับเกียรติบัตรยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ

2. กรณีขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ในสาขาวิชาใหม่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

2.1 ผลงานทางวิชาการซึ่งได้ผ่านการประเมินเข้าเกณฑ์ที่จะเป็นศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาใหม่ ประกอบด้วย

2.2.1 ตำรา

2.2.2 ผลงานวิจัย

2.2.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

2.2 งานสอนในสาขาวิชาใหม่

2.3 ผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ศาสตราจารย์ ระดับ 10 ดังนี้

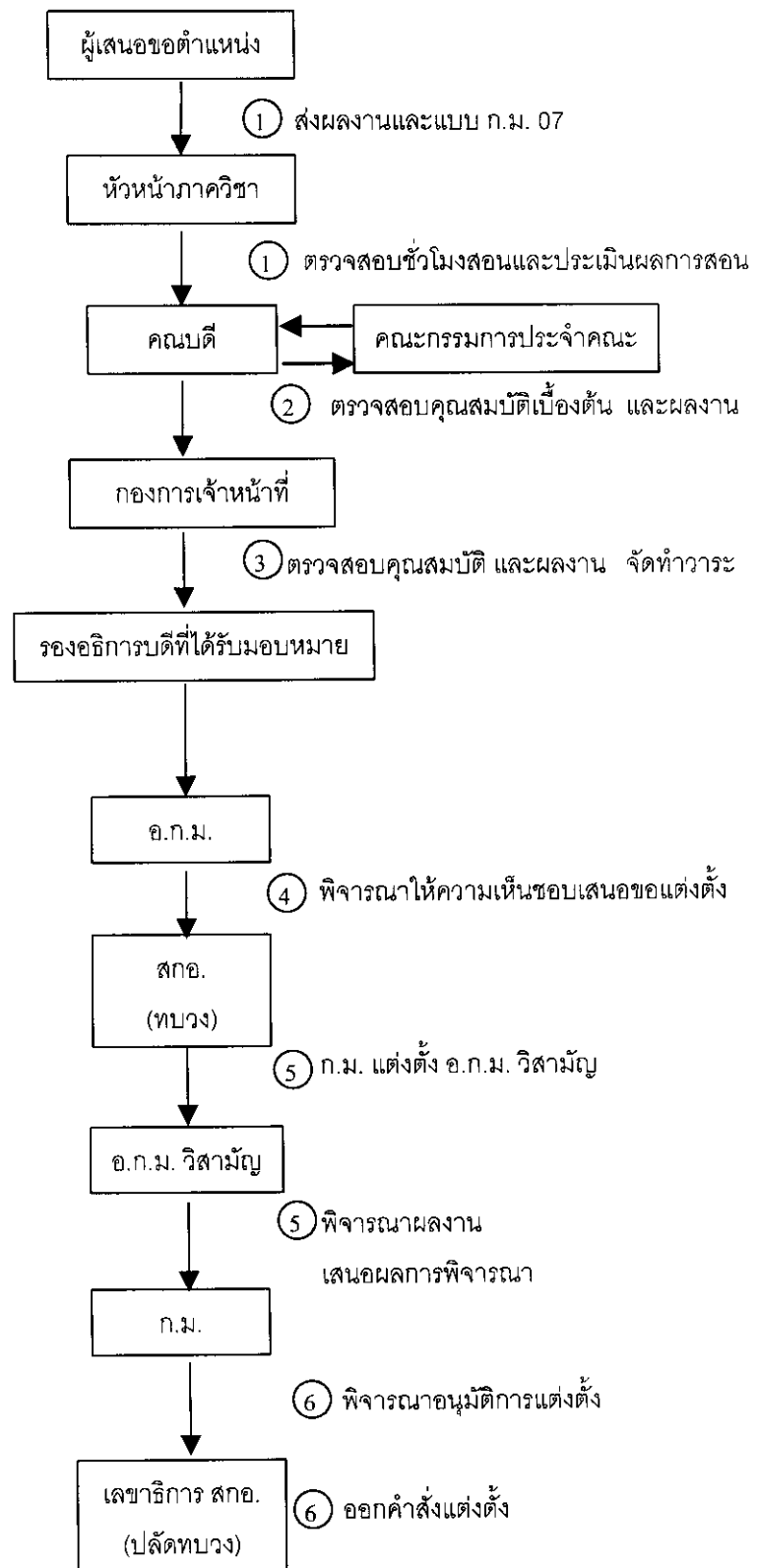
2.3.1 ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ

2.3.2 ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หมายถึง มีผลงานทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสารหรือตำราที่เชื่อถือได้

2.3.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ เช่น การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน

ผลงานข้อ 2.3.1 - 2.3.3 จะมีลักษณะของผลงานตามข้อ 1.1 - 1.3

แผนผังแสดงขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11



สกอ. - สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เลขาธิการ สกอ. - เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

วิธีปฏิบัติในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งแบบประวัติ และผลงานตามแบบฟอร์มที่ ก.ม. กำหนดต่อหัวหน้าภาควิชา เพื่อเสนอคณบดีดำเนินการต่อไป (ก.ม. 07 จะต้องทำส่ง กองการเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสิ้น 80 ชุด เพื่อเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา โดยจะเสนอ ก.ม. พิจารณา จำนวน 25 ชุด (ปัจจุบันประชุมทาง E-meeting จึงให้ส่ง ก.ม. 03 จำนวน 50 ชุด พร้อมแผ่นดิสก์)
2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดในแบบ ก.ม. 07 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด
3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีเสนอเรื่องมายัง รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเพื่อสั่งการเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องคุณสมบัติของผู้เสนอขอ คือ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 11 และการกรอกแบบฟอร์ม ก.ม. 07 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว คุณวุฒิ ภาระงานสอน ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ การประเมินผลการสอน หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) แล้วจัดทำวาระเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา
4. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม. พิจารณา อนุมัติการแต่งตั้ง โดยกองการเจ้าหน้าที่จะจัดส่ง ก.ม. 07 จำนวน 25 ชุด พร้อมผลงาน จำนวน 3 – 5 ชุด
5. ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการจะแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3 – 5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาประเมิน คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งก่อนที่ ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติ
6. เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย) เป็นผู้ออกคำสั่ง แต่งตั้ง

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ครั้งที่.....วันที่..... มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์
ระดับ 11 จำนวน ราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 74 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อ 12 ข้อ 18 ข้อ 20 และข้อ 27
แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547
ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จึงให้เลื่อนอันดับ
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียด
แนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงนาม)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการ แนบท้ายคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่/..... ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน		ตำแหน่งที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง		ปีงบประมาณ ที่เลื่อน	ปีงบประมาณ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง			
1	ศาสตราจารย์ น.	ศาสตราจารย์ ระดับ 10 ภาควิชาวรรณคดี คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	613	1 ตุลาคม 2537	36,670 (1 เม.ย. 44)	34,860	ศาสตราจารย์ ระดับ 11 ภาควิชาวรรณคดี คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	613	37,710	12 กรกฎาคม 2547	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้ รับแต่งตั้ง