

## การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

### การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ก.ม. ได้มอบอำนาจการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการได้เอง ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เช่น แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ยังไม่ครบตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ หรือแต่งตั้งอาจารย์ที่มีคุณสมบัติยังไม่ครบระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นต้น

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยพิจารณาว่ามีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งตามที่กล่าวข้างต้น ก็สามารถดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษได้เช่นกัน อนึ่งตามหลักเกณฑ์ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานด้วย เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เสนอขอจากบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ม. อนุมัติไว้แล้ว ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการก่อนเสนอ อ.ก.ม. พิจารณาอนุมัติ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการดำเนินการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการของข้าราชการ ดังนี้

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (ยกเว้นการขอแต่งตั้งของพนักงานให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งหมด) และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญ / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือเทียบเท่า

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยทั้งหมด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 หรือเทียบเท่า

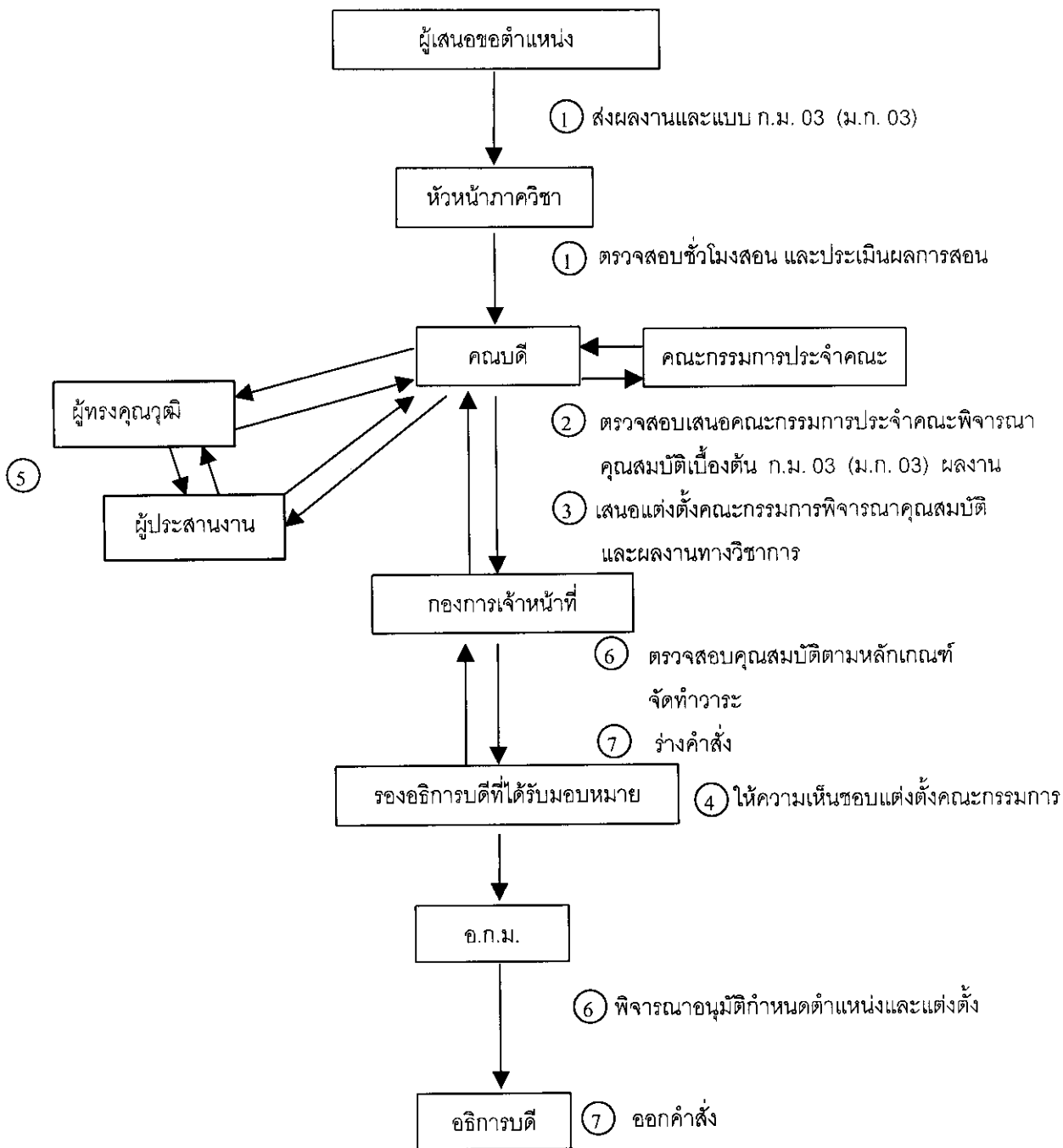
ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2531 และตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน 2546 เรื่องวิธีการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงาน กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

1. ผู้ประสานงาน ซึ่งคุณสมบัติพิจารณาคัดเลือกด้วยความเห็นชอบของรองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จากบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เป็น ประธานคณะกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชาต่าง ๆ ซึ่งคุณสมบัติพิจารณาคัดเลือกด้วยความเห็นชอบของรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาการต่าง ๆ ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน 5 ท่าน เป็นกรรมการ

#### เกณฑ์การพิจารณาการตัดสิน

การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพดีมาก และต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณา ไม่น้อยกว่า 4 ใน 5

แผนผังแสดงขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ



วิธีปฏิบัติในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งแบบประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่ ก.ม. กำหนด ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบ การตรวจสอบให้หัวหน้าภาควิชาเน้นการตรวจสอบภาระงานสอนให้ถูกต้อง และประเมินผลการสอนใน ก.ม. 03 / ม.ก. 03 ส่วนที่ 2 ผลการสอน (ก.ม. 03 / ม.ก. 03 จะต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา จำนวน 5 ชุด พร้อมผลงาน 5 ชุด) ปัจจุบันให้ส่ง ก.ม. 03 จำนวน 16 ชุด พร้อมแผ่นดิสก์ เนื่องจากประชุมทาง E-meeting

2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม./ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดในแบบ ก.ม. 03 / ม.ก. 03 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้ประสานงานและผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งแล้ว จำนวน 5 ท่าน เป็นกรรมการ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งหมด และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 หรือเทียบเท่า

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษของข้าราชการ ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (สำหรับการขอแต่งตั้งของพนักงานให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกทั้งหมด) และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญ / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือเทียบเท่า

4. เมื่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีได้ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแล้ว คณบดีจึงเสนอผลงานต่อคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ประเมินคุณภาพผลงานทั้งหมดตามแบบฟอร์มการประเมิน เช่นเดียวกับการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ วิธีปกติ และให้ผู้ประสานงานเป็นประธานคณะกรรมการทำหน้าที่ผู้ประสานงานและสรุปผลการพิจารณา

การกรอกแบบฟอร์ม ก.ม. 03 / ม.ก. 03 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว วุฒิ ภาระงานสอน ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ การประเมินผลการสอน หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) และพิจารณากลับกรองการสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการว่าถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม./ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กำหนด เพื่อเสนอรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี สั่งการนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยฯ พิจารณานุมัติต่อไป โดยผู้ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ม. / คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กำหนด ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า 4 ใน 5

หากเป็นกรณีที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ก.ม. / คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ให้ประธานคณะกรรมการฯ สรุปผลการพิจารณา เสนอต่อประธาน อ.ก.ม. โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและกลับกรองว่าผลสรุปไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ม. / คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กำหนด เพื่อเสนอรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเสนอประธาน อ.ก.ม. พิจารณาสั่งการเพื่อแจ้งให้คณะและผู้เสนอขอตำแหน่งทราบต่อไป

6. เมื่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีสั่งการให้นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการจัดเอกสารประกอบด้วยแบบสรุปผลการประเมิน แบบสรุปความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ และ ก.ม. 03 / ม.ก. 03 เขียนให้กรรมการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาล่วงหน้าก่อนวันประชุม แล้วจัดทำวาระเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา

หากเป็นกรณีที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ของ ก.ม./ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กองการเจ้าหน้าที่จะทำบันทึกแจ้ง คณะฯ เพื่อแจ้งผู้เสนอขอตำแหน่งทราบต่อไป

7. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ กองการเจ้าหน้าที่จะจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเสนอรองอธิการบดีพิจารณาเสนออธิการบดีลงนามต่อไป และแจ้งให้ ก.ม. ทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง (ส่วนคำสั่งของพนักงานไม่ต้องแจ้ง ก.ม.) พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ รวมทั้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการด้วย และสำเนาแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

**ตัวอย่างคำสั่ง**

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 74 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อ 12 ข้อ 18 ข้อ 20 และข้อ 27 แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ สร. 89/2546 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2546 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 หนังสือที่ ทม 0202/ว 21 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2538 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

**หมายเหตุ**

ถ้าเป็นการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เปลี่ยนข้อความที่ขีดเส้นใต้ เป็น " หนังสือที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 " และ "ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ"

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบทวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ  
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ...../..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1	นาย ง.	M.Sc.	อาจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ คณะประมง	6	15,740	1 ตุลาคม 2540	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ในสาขาวิชา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ คณะประมง	6	15,740	30 พฤศจิกายน 2547	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง
2	นาย ส.	Ph.D.	อาจารย์ ระดับ 5 ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	11,730	1 มิถุนายน 2539	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาวิศวกรรม ไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	11,460	3 มิถุนายน 2547	

หมายเหตุ - กรณีเงินเดือนผู้ได้รับแต่งตั้งถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ในช่วงระดับของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะออกคำสั่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นด้วย  
- กรณีดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ 6 ได้เลย  
เนื่องจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่มีระดับ 5

**ตัวอย่างคำสั่ง**

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 74 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อ 12 ข้อ 18 ข้อ 20 และข้อ 27 แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สร. 89/2546 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2546 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 หนังสือที่ ทม 0202/ว 21 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2538 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษจำนวน .....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

**หมายเหตุ** ถ้าเป็นการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เปลี่ยนข้อความที่ขีดเส้นใต้ เป็น "หนังสือที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541" และ "ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ"



บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ  
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ...../..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1	นาย ง.	M.Sc.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ คณะประมง	6	15,740	1 ตุลาคม 2540	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 ในสาขาวิชา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ คณะประมง	7	16,100	30 พฤศจิกายน 2547	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง