

3. ตำแหน่งศาสตราจารย์

3.1 ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนด และ

3.2 มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง

นอกจากนี้ได้กำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรดังนี้

- (1) ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
- (2) ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้นไป ทั้งนี้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอาจกำหนดมาตรการอื่น นอกเหนือจากแนวทาง

ข้างต้นได้ตามความเหมาะสม และในกรณีมีเหตุผลอันสมควร อาจอนุมัติให้ลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายกรณีได้

จรรยาบรรณของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเองและจรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ ต้องมีความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการควรมีความระมัดระวังในการผลิตผลงานทางวิชาการ เนื่องจากบางรายมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นหรือพฤติกรรมที่สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ก.ม.จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดังกล่าว ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 9 ลงวันที่ 9 กันยายน 2531 เรื่องมาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้ลอกเลียนผลงานทางวิชาการ หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

มาตรการที่ 1 กรณีที่ตรวจสอบพบว่า มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น (ที่มีใช่เป็นการอ้างอิง) หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยปกปิดว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

มาตรการที่ 2 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติดังกล่าวตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

มาตรการที่ 3 ห้ามมิให้ผู้กระทำผิดฐานลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยปกปิดว่าเป็นผลงานของตนเอง เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

มาตรการที่ 4 กรณีที่ได้อนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่า ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้โดยปกปิดว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งเพิกถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้นเสีย โดยถือว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

จากมาตรการดังกล่าวจะเห็นได้ว่าหากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีการกล่าวถึงข้อความตามเอกสารผลงานทางวิชาการของผู้อื่นแล้ว จะต้องไม่ลืมอ้างอิงว่าข้อความนั้น ๆ มาจากเอกสารผลงานฉบับใด ของผู้ใด หน้าใด ด้วย เพื่อป้องกันผลงานนั้นไม่ให้เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น โดยจะต้องริบบันทึกรายการอ้างอิงนั้นทันทีที่กล่าวถึง หรือหากไม่แน่ใจว่าอ้างอิงมาจากผลงานของผู้ใด ฉบับใด อาจพิจารณาเขียนข้อความหรือเนื้อหาของผลงานทางวิชาการนั้นด้วยถ้อยคำสรุปในแนวของผู้เขียนเองก็ได้ จะเป็นการปลอดภัยและไม่ถูกกล่าวหาว่าลอกเลียนผลงานของผู้อื่น อีกทั้งไม่ต้องถูกดำเนินการตามมาตรการที่กล่าวถึงข้างต้นด้วย

การวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเส้นทางหนึ่งของความก้าวหน้าทางด้านวิชาการ นอกเหนือจากความก้าวหน้าในเส้นทางตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่ง ก.ม. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ สาย ก. ทุกคน มีโอกาสเท่าเทียมกันในการก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แต่การเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย เกือบทุกแห่งค่อนข้างเป็นไปได้ยาก และมีจำนวนน้อยมาก เมื่อเทียบสัดส่วนกับบุคลากร สาย ก. ทั้งหมด เมื่อพิจารณาข้อมูลจากรายงานที่กองการเจ้าหน้าที่สรุปเสนอผู้บริหารเกี่ยวกับจำนวนบุคลากร เดือนพฤศจิกายน 2547 จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2548 จะเห็นได้ว่า ข้าราชการ สาย ก. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 41% ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 33% ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 24% และมีเพียง 1% ของข้าราชการ สาย ก. ทั้งหมดเท่านั้น ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งคิดเป็น