769
20 มค. 46
16.20 น.

ด่วนมาก

ที่ รง 0623/ว 1459

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5
70 ซอย 10 ถนนเทศบาลรังสรรค์เหนือ
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

- 8 ม.ค. 2546

กองการเจ้าหน้า
00552
รับที่ 21 มค 2546
วันที่ 21 ม.ค. 2546
เวลา 10.30

เรื่อง อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

เรียน เจ้าของสถานประกอบการ/หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2545

ด้วยกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2545 โดยกำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2546 เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน 4 กรณี คือ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีเสียชีวิต ให้นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1 ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน 2 กรณี คือ กรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ให้นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 3 ของค่าจ้างผู้ประกันตน **รวมการนำส่งเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้ง 6 กรณี นายจ้างและผู้ประกันตน จะต้องออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 4 ของค่าจ้างผู้ประกันตน**

2. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน 4 กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีเสียชีวิต ให้นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน 2 กรณี คือ กรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ให้นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 3 ของค่าจ้างผู้ประกันตน **รวมการนำส่งเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้ง 6 กรณี นายจ้างและผู้ประกันตน จะต้องออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 4.5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน**

-/อนึ่ง กฎกระทรวง

อนึ่ง กฎกระทรวงฉบับดังกล่าวกำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546 เป็นต้นไป เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบการหรือส่วนราชการของท่านได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคมอย่างทั่วถึง และเพื่อให้การนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของสถานประกอบการ/ส่วนราชการในฐานะนายจ้างเป็นไปอย่างถูกต้อง สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5 จึงขอส่งกฎกระทรวง และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เพื่อโปรดพิจารณา
๒๐ มิ.ย. ๔๖

(นางรวงทอง บุญรอด)
ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่5

ฝ่ายเงินสมทบและการตรวจสอบ
โทร. 0-2954-2577 – 84 ต่อ 400-406
โทรสาร 0-2954-4862

หมายเหตุ สำหรับสถานประกอบการที่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ โปรดอ่านคำชี้แจงประกอบกฎกระทรวง หน้าที่ 3-4

บัญชีอัตราเงินสมทบ บัญชี ก.

ผู้ออกเงินสมทบ	อัตราเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้างของผู้ประกันตน
เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร	
(๑) รัฐบาล	๑
(๒) นายจ้าง	๑
(๓) ผู้ประกันตน	๑

บัญชีอัตราเงินมสทบ บัญชี ข.

ผู้ออกเงินสมทบ	อัตราเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้างของผู้ประกันตน
เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร	
(๑) รัฐบาล	๑.๕
(๒) นายจ้าง	๑.๕
(๓) ผู้ประกันตน	๑.๕

บัญชีอัตราเงินมสทบ บัญชี ก.

ผู้ออกเงินสมทบ	อัตราเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้างของผู้ประกันตน
เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีลงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ	
(๑) รัฐบาล	๑
(๒) นายจ้าง	๓
(๓) ผู้ประกันตน	๓

<u>หมายเหตุ</u> อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของปี 2546 ตั้งแต่งวดเดือน มกราคม - ธันวาคม 2546 จะต้องนำส่งดังนี้

ผู้ประกันตน	อัตราร้อยละ	4
นายจ้าง	อัตราร้อยละ	4
รวม	อัตราร้อยละ	8

เป็นการนำส่งรวมทั้งหมด 6 กรณี คือ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย = ร้อยละ 1

และกรณีสงเคราะห์บุตร และชราภาพ = ร้อยละ 3

<u>สำหรับสถานประกอบการ</u>ที่ได้รับการลดส่วนใน 4 กรณีแรก (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย) ให้นำส่งในอัตราที่ได้รับการลดส่วน + ร้อยละ 3 (ของกรณีสงเคราะห์บุตร และ ชราภาพ)

<u>คำชี้แจงกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2545</u>

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 มาตรา 46 วรรคหนึ่งและวรรคสอง บัญญัติให้รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตรฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง และกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

บัญชีอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัติได้กำหนดอัตราเงินสมทบเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนดังนี้

(1) เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมฝ่ายละเท่ากันในอัตราร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

(2) เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนต้องออกสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

ดังนั้น ในการออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน และกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

2. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 46 วรรคสาม กำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ต้องออกสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

3. เหตุผลในการออกกฎกระทรวง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ โดยกำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับความสามารถในการออกเงินสมทบ และสภาวะทางเศรษฐกิจ และเพื่อให้กองทุนสามารถจ่ายประโยชน์ทดแทนที่จะมีในอนาคตได้

4. สาระสำคัญ

1. ให้ยกเลิกกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2543

2. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2546 รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ออกเงินสมทบฝ่ายละเท่ากันในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน และตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

3. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ 1 นายจ้างและผู้ประกันตน ออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

4. ให้กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 119 ตอนที่ 125 ก วันที่ 27 ธันวาคม 2545

5. แนวปฏิบัติในการนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

5.1 กรณีผู้ประกันตนตามมาตรา 33

5.1.1 เงินสมทบที่รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ต้องออกสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมประจำเดือนมกราคม พ.ศ. 2546 จนถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2546 เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ โดยคำนวณจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ผู้ประกันตน (ลูกจ้าง) เพื่อตอบแทนการทำงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2546 ให้ใช้อัตราเงินสมทบดังนี้

(1) รัฐบาล ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 2 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน (4 กรณีแรก 1 % 2 กรณีหลัง 1 %)

(2) นายจ้างและผู้ประกันตน (ลูกจ้าง) ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 4 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน (4 กรณีแรก 1 % 2 กรณีหลัง 3 %)

5.1.2 เงินสมทบที่นายจ้างค้างชำระ ซึ่งคำนวณจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ผู้ประกันตน (ลูกจ้าง) ก่อนวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

5.1.3 เงินสมทบที่รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ต้องออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ให้ใช้อัตราเงินสมทบดังนี้

(1) รัฐบาล ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 2.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน (4 กรณีแรก 1.5% 2 กรณีหลัง 1%)

(2) นายจ้างและผู้ประกันตน (ลูกจ้าง) ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 4.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน (4 กรณีแรก 1.5% 2 กรณีหลัง 3%)

5.2 กรณีผู้ประกันตนตามมาตรา 39

5.2.1 เงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ต้องออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 39 ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. 2546 จนถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2546 ซึ่งจะต้องนำส่งให้แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไปให้ผู้ประกันตนนำส่งเงินสมทบเดือนละ 384 บาท โดยให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 8 ของจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวนเดือนละ 4,800 บาท (2 เท่าของอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ต้องออกสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม)

5.2.2 เงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ต้องออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ให้นำส่งเดือนละ 432 บาท โดยให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 9 ของจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 เดือนละ 4,800 บาท

6. สถานประกอบการหรือนายจ้างที่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ

6.1 อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร

(1) สถานประกอบการหรือนายจ้างที่ได้รับการพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบ และได้นำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบเท่ากับหรือสูงกว่าร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ให้สถานประกอบการหรือนายจ้างนั้นนำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2546 เช่น ห้างหุ้นส่วนจำกัด เรือสำราญ นำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบ ร้อยละ 1.38 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน (เนื่องจากได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบกรณีคลอดบุตรในอัตรา 0.12) ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ทั้งนี้ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนของสถานประกอบการหรือนายจ้างดังกล่าว จะไม่มีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมในประเภทที่ได้รับการพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบ คือ กรณีคลอดบุตร โดยผู้ประกันตนจะต้องขอรับสิทธิประโยชน์จากสวัสดิการที่สถานประกอบการหรือนายจ้างจัดไว้ให้ แต่จะได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีตาย และกรณีทุพพลภาพ

(2) สถานประกอบการหรือนายจ้างที่ได้รับการพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบ และได้นำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบต่ำกว่าร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ให้

สถานประกอบการหรือนายจ้างนั้นนำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบเดิมต่อไป เช่น บริษัท รักไทย จำกัด นำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 0.88 (เนื่องจากได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบกรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย) ให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 0.88 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ทั้งนี้ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนของสถานประกอบการหรือนายจ้างดังกล่าว จะไม่มีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมในประเภทที่ได้รับการพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบ คือ กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย โดยผู้ประกันตนจะต้องขอรับสิทธิประโยชน์จากสวัสดิการที่สถานประกอบการหรือนายจ้างจัดไว้ให้ แต่จะได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมเฉพาะกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเท่านั้น

(3) ให้ใช้อัตราเงินสมทบภายหลังจากที่ได้หักลดส่วนอัตราเงินสมทบแล้วสำหรับการคำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ผู้ประกันตน (ลูกจ้าง) เพื่อตอบแทนการทำงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป เช่น สถานประกอบการหรือนายจ้างที่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (ซึ่งจะได้รับการลดส่วนเงินสมทบในอัตราร้อยละ 0.88) จะต้องนำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 0.62 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน หรือสถานประกอบการหรือนายจ้างที่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบกรณีตาย (ซึ่งจะได้รับการลดส่วนเงินสมทบในอัตราร้อยละ 0.6) จะต้องนำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 1.44 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน เป็นต้น

(4) สถานประกอบการหรือนายจ้างตามข้อ 6.1 (1) และ (2) หากต้องการได้รับความคุ้มครองทั้ง 4 กรณีจะต้องกรอกรายละเอียดในแบบขอยกเลิกการลดส่วนอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และส่งไปให้สำนักงานประกันสังคม ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 โดยเมื่อได้มีการขอยกเลิกการลดส่วนอัตราเงินสมทบแล้ว สถานประกอบการหรือนายจ้างนั้นจะต้องนำส่งเงินสมทบโดยใช้อัตราเงินสมทบปกติตลอดไป จะไม่มีสิทธิขอรับการลดส่วนอัตราเงินสมทบอีก เมื่อมีการกำหนดให้ใช้อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ในปี พ.ศ. 2547

6.2 อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมฝ่ายละร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน