

การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 โดยวิธีพิเศษ

หลักเกณฑ์การขอตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 โดยวิธีพิเศษ ก.ม. ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ แต่ในหลักการควรเป็นไปทำนองเดียวกับการขอ กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 และผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ กล่าวคือ

1. เป็นตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกำหนดความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงานให้มี ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10
2. เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้วิธีการประเมินโดยวิธีพิเศษ ทั้งนี้ ต้องไม่มีผลกระทบต่อกรเพิ่มอัตรากำลัง และการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
3. การประเมินบุคคลโดยวิธีพิเศษ ใช้ในกรณีผู้ขอประเมินขาดคุณสมบัติในเรื่อง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และขึ้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามที่ ก.ม. กำหนด

ปริมาณและคุณภาพของงาน

การประเมินให้พิจารณางานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และผลงานที่เสนอขอต้องตรงกับ ลักษณะงานของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่ และให้พิจารณาจาก 5 องค์ประกอบ

1. ปริมาณงานในหน้าที่
2. คุณภาพของงานในหน้าที่
3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 โดยวิธีพิเศษ
4. การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม
5. ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หรือความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพนั้น ๆ

เกณฑ์การตัดสิน

ต้องได้ค่าคะแนนทุกองค์ประกอบ 5 คะแนนเต็ม

การแต่งตั้ง

วันที่แต่งตั้งให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 โดยวิธีพิเศษ ตั้งแต่วันที่คณะรับเรื่อง หรือไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน เพิ่มเติม