

การเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว 13 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ก.ม. มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. การเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 เป็นการเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเฉพาะตัว มิใช่การเทียบตำแหน่งที่บุคคลนั้นครองอยู่

2. ข้าราชการทุกหน่วยงาน มีสิทธิเสนอเรื่องให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติเทียบคุณสมบัติเพื่อใช้ขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

3. ผู้เสนอขอเทียบคุณสมบัติต้องดำรงตำแหน่งระดับ 8 และมีความรู้ความสามารถตลอดจนประสบการณ์จากการดำรงตำแหน่งที่ขอเทียบคุณสมบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

4. ให้พิจารณาเทียบคุณสมบัติจากผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการในภาพรวมว่าเหมาะสมจะเทียบคุณสมบัติเป็นตำแหน่งชำนาญการหรือไม่ โดยพิจารณาจากประเภทและขอบข่ายของงานที่รับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานในภาพรวม ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานวิจัยค้นคว้า การได้รับเชิญเป็นวิทยากร / ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้สอน ที่ปรึกษา คณะกรรมการ ฯลฯ

สำหรับเนื้อหารายละเอียดของผลงาน สามารถนำไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษระดับ 9 ต่อไปได้อีก

5. การเทียบคุณสมบัติของข้าราชการ เพื่อนับคุณสมบัติของความเป็นผู้ชำนาญการระดับ 8 จะเทียบให้มีผลย้อนหลังไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยมีมติให้เทียบคุณสมบัติได้

6. ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการพิจารณาอนุมัติตามแบบรายงานให้ ก.ม. ตรวจสอบภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติ