

การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 และผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

หลักเกณฑ์

1. เป็นตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกำหนดความจำเป็นตามลักษณะของหน่วยงาน ให้มีตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 หรือชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ ระดับ 9
2. เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้วิธีการประเมินโดยวิธีพิเศษ ทั้งนี้ต้องไม่มีผลกระทบต่อการทำงานที่เพิ่มอัตรากำลัง และการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
3. การประเมินบุคคลโดยวิธีพิเศษนี้ ใช้เฉพาะกรณีผู้ขอประเมินขาดคุณสมบัติ ในเรื่องระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้เท่านั้น
4. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการระดับ 6, 7 - 8 โดยวิธีพิเศษ ปริมาณและคุณภาพงาน

การประเมินให้ประเมินจากปริมาณและคุณภาพของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลงานที่เสนอขอตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่ โดยพิจารณาจาก 3 องค์ประกอบ

1. ปริมาณงานในหน้าที่
2. คุณภาพของงานในหน้าที่
3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ
(ดูรายละเอียดในภาคผนวก)

เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6 โดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนแสดงผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

- ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 โดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการไม่น้อยกว่า 4 คะแนน

การแต่งตั้ง

วันที่แต่งตั้ง ให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดรับเรื่อง หรือไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม

การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

ปริมาณและคุณภาพงาน

การประเมินให้ประเมินจากปริมาณและคุณภาพของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลงานที่เสนอขอตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่ โดยพิจารณาจาก 4 องค์ประกอบ

1. ปริมาณงานในหน้าที่
2. คุณภาพของงานในหน้าที่
3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ
4. การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก)

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมกันไม่น้อยกว่า 4.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 4.5 คะแนน

การแต่งตั้ง

วันที่แต่งตั้ง ให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษได้ตั้งแต่วันที่การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดรับเรื่อง หรือไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม