

**การข้อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ 6.7 - 8**  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

**ข้าราชการ สาย ข.** ตามข้อ 11 (ข) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

1. วุฒินุปริญญาหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ปี
2. วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี
3. วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
4. วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

**ข้าราชการ สาย ค.** ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

1. วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 16 ปี
2. วุฒินุปริญญาหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ปี
3. วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี
4. วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
5. วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

หากผู้ใดดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการวิชาชีพ / ระดับปฏิบัติการ และได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันได้ตามอัตราส่วน

## การคำนวณอัตราส่วน มีวิธีคิด ดังนี้

อัตราส่วนช่วงก่อนได้รับวุฒิเพิ่ม = ระยะเวลาตั้งแต่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ในระดับปฏิบัติการวิชาชีพ หรือระดับปฏิบัติการ จนกระทั่งถึงวันไปศึกษาต่อ หรือด้วยระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในวุฒินั้น ๆ หรือ

อัตราส่วนช่วงหลังได้รับวุฒิเพิ่ม = ระยะเวลาปฏิบัติงานหลังได้รับวุฒิที่เพิ่มขึ้น ตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่ในระดับปฏิบัติการวิชาชีพ หรือระดับปฏิบัติการนั้น ๆ จนกระทั่งถึงวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของคณะรับเรื่อง หรือด้วยระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในวุฒินั้น ๆ

ดังนั้นอัตราส่วนช่วงวุฒิการศึกษา = 
$$\frac{\text{ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังได้รับวุฒิเพิ่ม}}{\text{ระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง}}$$

## ตัวอย่าง

1) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ วุฒิปริญญาตรี มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน จนกระทั่งถึงวันที่ไปศึกษาต่อเป็นเวลา 6 ปี ต่อมาสำเร็จได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานหลังได้รับวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน จนกระทั่งถึงวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของคณะรับเรื่องเป็นเวลา 2 ปี

การนับระยะเวลาตามอัตราส่วนรวมกัน คำนวณได้ดังนี้

$$\text{อัตราส่วนในช่วงวุฒิปริญญาตรี} = \frac{\text{ระยะเวลาปฏิบัติงานในช่วงวุฒิปริญญาตรี}}{\text{ระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระดับวุฒิปริญญาตรี}}$$

$$\text{ระยะเวลาปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการวิชาชีพในช่วงวุฒิปริญญาตรี} = 6$$

$$\text{ระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระดับวุฒิปริญญาตรี} = 9$$

$$\therefore \text{อัตราส่วนในช่วงวุฒิปริญญาตรี} = \frac{6}{9} = \frac{2}{3}$$

$$\text{อัตราส่วนในช่วงวุฒิปริญญาโท} = \frac{\text{ระยะเวลาปฏิบัติงานหลังได้รับวุฒิปริญญาโท}}{\text{ระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระดับวุฒิปริญญาโท}}$$

$$\text{ระยะเวลาปฏิบัติงานหลังได้รับวุฒิปริญญาโท} = 2$$

$$\text{ระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระดับวุฒิปริญญาโท} = 5$$

$$\therefore \text{อัตราส่วนในช่วงวุฒิปริญญาโท} = \frac{2}{5}$$

$$\begin{aligned} \text{ระยะเวลาตามอัตราส่วนระดับวุฒิปริญญาตรีและวุฒิปริญญาโท รวมกัน} &= \frac{2}{3} + \frac{2}{5} \\ &= \frac{10 + 6}{15} \\ &= \frac{16}{15} \\ &= 1.06 \end{aligned}$$

เมื่อกำหนดอัตราส่วนแล้วผลลัพธ์ออกมาเท่ากับ 1 แสดงว่ามีสิทธิเสนอขอตำแหน่งผู้ชำนาญการได้

2) นาย ข. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 3 วุฒิปริญญาตรี มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานจนกระทั่งวันที่ไปศึกษาต่อ เป็นเวลา 5 ปี ต่อมาสำเร็จได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานหลังได้รับวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานจนกระทั่งถึงวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของคณะรับเรื่อง เป็นเวลา 3 ปี ให้นับระยะเวลาตามอัตราส่วนของแต่ละวุฒิและนำมารวมกัน ตามตัวอย่างข้อ 1 จะเท่ากับ 5 หารด้วย 9 บวกด้วย 3 หารด้วย 5 ซึ่งผลรวมจะได้เท่ากับ 1.15 แสดงว่ามีสิทธิขอตำแหน่งผู้ชำนาญการได้

3) นาย ค. ได้รับวุฒิปริญญา และดำรงตำแหน่งพนักงานเกษตร 3 มาแล้ว 8 ปี ต่อมาลาศึกษาได้รับวุฒิปริญญาตรีเพิ่มขึ้น เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่และได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเกษตร โดยปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับวุฒิปริญญาตรีอีก 3 ปี ให้นับระยะเวลาตามอัตราส่วนตำแหน่งเดิมกับตำแหน่งใหม่รวมกันตามอัตราส่วน โดยมีวิธีคำนวณ เช่นเดียวกับข้อ 1 จะเท่ากับ 8 หารด้วย 12 บวกด้วย 3 หารด้วย 9 ซึ่งผลรวมจะได้เท่ากับ 1 แสดงว่ามีสิทธิขอตำแหน่งผู้ชำนาญการได้

**หมายเหตุ** การนับระยะเวลาตำแหน่งเดิมกับตำแหน่งใหม่ รวมกันได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้น ๆ มีลักษณะงานของตำแหน่งเหมือนกัน อยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน และ ก.ม.กำหนดให้มีกรอบตำแหน่งผู้ชำนาญการของตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 นั้น ๆ แล้ว

### อัตราเงินเดือน

นอกจากผู้ขอจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแล้ว จะต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 10 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2536 ดังนี้

1. การขอตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้น 10,080 บาท
2. การขอตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 ต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าขั้น 12,400 บาท

### การปรับเงินเดือน มีโอกาสปรับได้เพียงครั้งเดียว ดังนี้

1. ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 6 โดยได้รับการปรับเงินเดือนมาแล้ว การเสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 7
2. ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการระดับ 6 โดยไม่ได้รับการปรับเงินเดือนมาก่อน การเสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 ให้เสนอขอได้แม้ว่าเงินเดือนจะยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ 7

สำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 เมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 8 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 โดยไม่ต้องประเมิน

### ปริมาณและคุณภาพของงาน

การประเมินให้พิจารณางานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและผลงานที่เสนอขอต้องตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่ และให้พิจารณาจาก 3 องค์ประกอบ

1. ปริมาณงานในหน้าที่
2. คุณภาพงานในหน้าที่
3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ  
(ดูรายละเอียดในภาคผนวก)

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6 ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3 คะแนน และได้ค่าคะแนนในส่วนผลงานความเป็นผู้ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 3 คะแนน

ผู้ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

### การแต่งตั้ง

วันที่แต่งตั้งให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการได้ ตั้งแต่วันที่การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดรับเรื่อง หรือไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม