

กรณีตัวอย่าง

1. **ถาม** นาย ก. มีวุฒิปริญญาตรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู ระดับ 8 (ตำแหน่งผู้ชำนาญการ) ประสงค์จะขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งเป็นครู ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษเนื่องจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ไม่อาจกำหนดตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ 9 ได้ เพราะเป็นตำแหน่งที่มีได้บรรจุจากวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะสามารถกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

ตอบ การมอบอำนาจการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนดครอบคลุมความจำเป็นของหน่วยงาน ให้มีตำแหน่งนั้นได้ ในกรณีตำแหน่งครูซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีบรรจุ ก.ม.มิได้กำหนดความจำเป็นของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจึงไม่อาจประเมิน นาย ก. เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. **ถาม** นางสาว ข. มีวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 7 ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิจัย ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง อ.ก.ม.ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ ปรากฏผลการประเมินดังนี้

1. ปริมาณงานในหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.7 คะแนน
2. คุณภาพของงานในหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.5 คะแนน
3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.3 คะแนน
4. การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม ได้คะแนนเฉลี่ย 5 คะแนน

รวมคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ 4.62 คะแนน

จากผลการประเมินของ อ.ก.ม. ผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะสามารถพิจารณาแต่งตั้ง นางสาว ข. ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน และค่าคะแนนส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน กรณีนี้ นางสาว ข. ได้คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบผ่านตามเกณฑ์ คือได้ 4.62 คะแนน แต่คะแนนในส่วนของ

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญไม่ผ่านเกณฑ์ คือได้ 4.3 คะแนน จึงไม่อาจพิจารณา กำหนดตำแหน่งที่ นางสาว ข. ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) ได้

3. **ถาม** นางสาว ค. วุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 ในสำนักงาน เลขาธิการคณะวิทยาศาสตร์ ซึ่ง ก.ม.มิได้กำหนดความจำเป็นของหน่วยงานดังกล่าวให้มี ตำแหน่งระดับชำนาญการ ในขณะที่เดียวกัน ก.ม.ได้กำหนดกรอบความจำเป็นให้สำนัก คอมพิวเตอร์ มีตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 ไว้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจะสามารถประเมิน นางสาว ค. เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการโดยวิธีพิเศษได้หรือไม่

ตอบ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ผู้ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่เสนอขอ และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ต้องเป็นผลงานที่เป็น ประโยชน์และเกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการด้วย ในกรณี นางสาว ค. อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งเป็น ตำแหน่งชำนาญการโดยวิธีพิเศษได้ หากผ่านการประเมินก็สามารถย้ายและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 ได้

4. **ถาม** นาย ง. ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา ระดับ 3 ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว 2 ปี ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งเป็นนักกิจการนักศึกษา ระดับ 9 (ตำแหน่งเชี่ยวชาญ) โดยวิธี พิเศษ จะกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

ตอบ การกำหนดตำแหน่งชำนาญการโดยวิธีพิเศษ ถือเป็นกรยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในเรื่องระยะเวลาปฏิบัติราชการและขึ้นเงินเดือน ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปกติตามที่ ก.ม. กำหนด ดังนั้น หากบุคคลดังกล่าวผ่านการประเมิน ก็สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกิจการนักศึกษา ระดับ 9 (ตำแหน่งเชี่ยวชาญ) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

5. **ถาม** จากกรณีตัวอย่างข้อ 4 หากนาย ง. ประสงค์จะขอก่อนตำแหน่งเป็นนักกิจการนักศึกษา

ระดับ 7-8 (ตำแหน่งชำนาญการ) โดยวิธีพิเศษ จะกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

ตอบ ตำแหน่งชำนาญการ เริ่มจากระดับ 6 และ 7-8 ปัจจุบัน นาย ง. เป็นข้าราชการ ระดับ 3 ดังนั้น นาย ง. จะต้องขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการในระดับ 6 ก่อน ไม่อาจเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งข้ามไปในระดับ 7 – 8 ได้

6. **ถาม** นาย ก. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ระดับ 8 ตำแหน่งเลขานุการคณะ

**มาแล้ว 5 ปี ประสงค์จะขอเทียบคุณสมบัติเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ชำนาญการ**

ระดับ 8 เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป ชำนาญการระดับ 9 ซึ่ง ก.ม. กำหนด
ความจำเป็นให้มีตำแหน่งดังกล่าวไว้ในสำนักงานอธิการบดี จะสามารถกระทำได้อหรือไม่ อย่างไร

ตอบ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันที่ นายก. สังกัด สามารถพิจารณาอนุมัติเทียบคุณสมบัติ

นาย ก. เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ ระดับ 8 เพื่อให้ขอกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ

7. **ถาม** นาย ข. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

**แผนงาน มาแล้ว 2 ปี จะขอเทียบคุณสมบัติเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย
และแผน**

ชำนาญการ ระดับ 8 เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
และแผนเชี่ยวชาญ ระดับ 9 จะสามารถจะทำได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ผู้ขอเทียบคุณสมบัติต้องดำรงตำแหน่งระดับ 8 ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันยื่นคำขอ กรณีนี้
นาย ข. ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ไม่ถึง 3 ปี อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย / สถาบันต้นสังกัดจึงไม่อาจ
พิจารณาอนุมัติเทียบคุณสมบัติได้

8. **ถาม** นาย ค. เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง
มาแล้ว 5 ปี ต่อมาย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 8 ผู้อำนวยการกองคลัง
หลังจากดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง 1 ปี หาก นาย ค. ประสงค์จะเทียบคุณสมบัติเพื่อขอ
กำหนดตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือนักวิชาการเงิน
และบัญชี ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 จะสามารถกระทำได้อหรือไม่ อย่างไร

ตอบ การเทียบคุณสมบัติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 เป็นการพิจารณา
คุณสมบัติและคุณลักษณะของข้าราชการเฉพาะตัว มิใช่เทียบตำแหน่งที่บุคคลนั้นครองอยู่ ทั้งนี้
จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่จะขอเทียบคุณสมบัติต่อเนื่องกัน ตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนดคือไม่น้อยกว่า 3 ปี

กรณีของ นาย ค. แม้ว่าปัจจุบันจะดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 8 แต่เคย
ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 มาแล้วเกินกว่า 3 ปี หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/

สถาบันพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติและผลงานเพียงพอ ก็สามารถอนุมัติให้เทียบ
คุณสมบัติ นาย ค. เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ
ระดับ 9 ได้

**สำหรับการขอเทียบคุณสมบัติเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
ระดับ 8** เนื่องจาก นาย ค. ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถึง 3 ปี จึงไม่อาจอนุมัติให้เทียบ
คุณสมบัติได้

9. **ถาม** นางสาว ง. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 8 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
มาแล้ว 4 ปี ประสงค์จะขอเทียบคุณสมบัติเป็นนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ระดับ 8 เพื่อย้าย
ไปปฏิบัติงานที่สำนักทะเบียนและประมวลผล ซึ่ง ก.ม. กำหนดกรอบความจำเป็น ให้มีตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 ให้แล้ว จะสามารถกระทำได้อย่างไร หรือไม่
ตอบ กรณีของ นางสาว ง. ไม่อาจใช้หลักเกณฑ์และวิธีตามที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนฉบับนี้
เทียบคุณสมบัติให้ได้ เนื่องจากมิใช่เป็นการเทียบคุณสมบัติเพื่อใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งเป็น
นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ ระดับ 9 ดังนั้น หากมหาวิทยาลัย / สถาบัน ประสงค์จะย้าย
นางสาว ง. ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการระดับ 8 ต้องแต่งตั้ง อ.ก.ม.
เพื่อประเมินผลงานเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งผู้ชำนาญการ รายอื่น ๆ

10. **ถาม** ก.ม.กำหนดให้สำนักงานอธิการบดีมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ

**พิเศษ ระดับ 9 เพียง 1 ตำแหน่ง หากในมหาวิทยาลัย/สถาบันมีความราชการซึ่งมี
คุณสมบัติ**

ครบถ้วนที่จะขอเทียบคุณสมบัติ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญ
การพิเศษ ระดับ 9 หลายราย จะสามารถกระทำได้ทุกรายหรือไม่

ตอบ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถอนุมัติเทียบตำแหน่งเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการ ระดับ 9 แก่ผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ทุกราย ส่วนการ
ประเมินผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9
และการแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งให้ดำเนินการตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม
0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2534 และที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526

11. **ถาม** นาย บ. วุฒิ ปวส. แผนกช่างเขียนแบบ เคยดำรงตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ 2
กองยานพาหนะอาคารและสถานที่ ต่อมาศึกษาได้รับวุฒิ บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง)
และได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน พร้อมตัดโอนอัตรามาตั้งจ่ายที่
กองแผนงาน จะขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ได้หรือไม่

ตอบ ก.ม. ได้เคยตอบข้อหารือกรณีนี้ว่า ลักษณะงานของตำแหน่งเดิม ไม่อยู่ในกลุ่มงาน
เดียวกันกับตำแหน่งใหม่ จึงไม่อาจนับระยะเวลาในการขอตำแหน่งในระดับชำนาญการ 7 - 8
รวมกันได้ หากจะดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการโดยวิธีพิเศษ

12. **ถาม** นาง พ. วุฒิ ปวส. เคยดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนา

**ผลิตภัณฑ์อาหาร ต่อมาได้รับวุฒิ ศศ.บ. (คหกรรมศาสตร์) เพิ่มขึ้น และได้เปลี่ยน
ตำแหน่งเป็น**

เจ้าหน้าที่วิจัย จะขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัย ชำนาญการ ระดับ 7 - 8
ได้หรือไม่

ตอบ ก.ม. เคยตอบข้อหารือกรณีนี้ว่า ลักษณะงานของตำแหน่งเดิม ไม่อยู่ในกลุ่มงานเดียวกันกับ
ตำแหน่งใหม่ จึงไม่อาจนับระยะเวลาในการขอตำแหน่งในระดับชำนาญการ 7 - 8 รวมกันได้
หากจะดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการโดยวิธีพิเศษ