

คู่มือ

การขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาย ข. สาย ค.

โดย

วรพร อร่ามรักษ์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พฤษภาคม 2545

คำนำ

คู่มือนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ประกอบการบรรยายและใช้เป็นคู่มือสำหรับบุคลากรสาย ข. สาย ค. ในการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และก่อให้เกิดขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กรต่อไป ผู้เขียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรสาย ข. สาย ค. ต่อไป หากมีข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ ประการใด ขอให้ส่งมายังผู้เขียนได้ และผู้เขียนต้องขอขอบคุณ น.ส.พูนสุข แป้นอ้อย เป็นอย่างยิ่ง ที่ช่วยจัดพิมพ์คู่มือจนสำเร็จ

วรพร อร่ามรักษ์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พฤษภาคม 2545

บทนำ

แรงจูงใจเป็นแรงผลักดันจากความต้องการและความคาดหวังต่าง ๆ ของมนุษย์ เพื่อให้แสดงออกตามที่ต้องการ มนุษย์เราทุกคนต้องการทำงานเพื่อให้ได้เงินไว้ใช้สำหรับการดำรงชีพ ต้องการความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ต้องการความสำเร็จในชีวิต ซึ่งเป็นไปตามที่นักทฤษฎีทั้งหลายได้เคยศึกษาไว้ อย่าง Taylor ที่เชื่อว่าบุคคลได้รับความจูงใจด้วยเงิน หรือ Gilbreth ได้ศึกษาถึงสิ่งจูงใจในการทำงานในรูปการเลื่อนตำแหน่ง ค่าจ้างสูงขึ้น หรือ Maslow ที่กล่าวถึงทฤษฎีความต้องการว่า ความต้องการในระดับสูงสุดเป็นความปรารถนาที่จะสามารถให้ประสบความสำเร็จ เพื่อที่จะมีศักยภาพและบรรลุความสำเร็จในสิ่งใดสิ่งหนึ่งในระดับสูงสุด

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร องค์กรจึงเล็งเห็นความต้องการดังกล่าว และสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร เพื่อให้ก้าวไปสู่จุดหมายที่ต้องการความก้าวหน้าและความสำเร็จในชีวิต ระบบราชการเองก็มีระบบการเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง มี Career Path ให้ทราบถึงความก้าวหน้าของตำแหน่ง ก.ม. จึงได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สามารถเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในแต่ละสายงาน ดังนี้

สาย ข. ตำแหน่งระดับปฏิบัติการวิชาชีพ

- วุฒินุปรียญญาหรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 2 - 5
- วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 3 - 6
- วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 4 - 7

สาย ค. ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

- วุฒิต่ำกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 1 - 3
- วุฒินุปรียญญาหรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 2 - 4
- วุฒิปริญญาตรี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 3 - 6

สาย ข. - สาย ค. ระดับหัวหน้าหน่วยงาน

- ระดับหน่วย แผนก งาน ฝ่าย หรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 4,5,6,7
- ระดับกอง เลขานุการคณะหรือเทียบเท่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 6,7,8
- ระดับสูงกว่ากอง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 9

และตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 กำหนดให้เลื่อนข้าราชการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกว่าระดับของสายงาน

ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

- สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้เลื่อนสูงขึ้นเป็นระดับ 4 และระดับ 5
- สายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 2 ให้เลื่อนสูงขึ้นเป็นระดับ 5 และระดับ 6
- สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เลื่อนสูงขึ้นเป็นระดับ 7 ระดับ 8 และระดับ 9

นอกจากความก้าวหน้าตามสายงานแล้ว บุคลากรยังมีความก้าวหน้าในตำแหน่งวิชาการนอกเหนือจากความก้าวหน้าในตำแหน่งทางการบริหาร โดย ก.ม. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสาย ข. - สาย ค. ดังนี้

สาย ข. สามารถขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

1. ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6
2. ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7 - 8
3. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9
4. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10

สาย ค. สามารถขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้ชำนาญการระดับ 6
2. ตำแหน่งผู้ชำนาญการระดับ 7-8
3. ตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9
4. ตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10

การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หน่วยงานจะต้องดำเนินการขอกำหนดความจำเป็น ให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามลักษณะงานของหน่วยงานก่อน เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานนั้น ให้มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการต่อไป