

ภาคผนวก

ชื่อตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ

1. สาย ก. ได้แก่
 - อาจารย์
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - รองศาสตราจารย์
 - ศาสตราจารย์

2. บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนดเป็นสาขาขาดแคลน ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว.4 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 ได้แก่
 1. สาขาวิศวกรรมศาสตร์
 2. สาขาวิทยาศาสตร์
 3. สาขาคณิตศาสตร์
 4. สาขาแพทยศาสตร์
 5. สาขาทันตแพทยศาสตร์
 6. สาขาเภสัชศาสตร์
 7. สาขาสัตวแพทยศาสตร์
 8. สาขาสหเวชศาสตร์ / เทคนิคการแพทย์ / กายภาพบำบัด
 9. สาขาพยาบาลศาสตร์
 10. สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์
 11. สาขาคอมพิวเตอร์
 12. สาขาอุตสาหกรรมเกษตร
 13. สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 14. สาขาภาษาศาสตร์
 15. สาขาอัญมณีและเครื่องประดับ
 16. สาขาการบัญชี

ชื่อตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะที่สามารถจ้างสูงกว่าวุฒิ
ตามประสบการณ์ ได้แก่

1. นายแพทย์
2. ทันตแพทย์
3. สัตวแพทย์
4. เภสัชกร
5. พยาบาล
6. นักกายภาพบำบัด
7. นักรังสีการแพทย์
8. นักเทคนิคการแพทย์
9. สถาปนิก
10. นักวิชาการคอมพิวเตอร์
11. วิศวกรเครื่องกล
12. วิศวกรไฟฟ้า
13. วิศวกรโยธา
14. วิศวกรการเกษตร
15. วิศวกรโลหการ

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2545 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2545 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ
(ออกข้อสอบวิชาความสามารถในการศึกษา
วิเคราะห์และสรุปเหตุผล และสอบสัมภาษณ์)
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ
(ออกข้อสอบวิชาภาษาไทย ภาษาอังกฤษ)
3. คณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน / เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักเจ้าสังกัด
(ออกข้อสอบวิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน)
4. เลขานุการคณะ / ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด เป็นกรรมการ
(ออกข้อสอบวิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน)

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในคราวประชุม ครั้งที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2545 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ณ วิทยาเขต กำแพงแสน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน เป็นประธานกรรมการ
(ออกข้อสอบวิชาความสามารถทั่วไป
และความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล)
2. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน เป็นกรรมการ
(ออกข้อสอบวิชาภาษาไทย วิชาภาษาอังกฤษ และ
สอบสัมภาษณ์ตำแหน่งในสายงานการให้บริการทางวิชาการ)
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
(สอบสัมภาษณ์ตำแหน่งในสายงานการบริหารและธุรการ)
4. คณบดีหรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด หรือ เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด
(ออกข้อสอบวิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
และสอบสัมภาษณ์)

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2543 กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน สาย ก.

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|---------------|
| 1.1 | คณบดีหรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด | ประธานกรรมการ |
| 1.2 | หัวหน้าภาควิชาเจ้าสังกัดหรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| 1.3 | กรรมการที่คณะกรรมการประจำคณะ หรือ
สถาบัน หรือสำนัก คัดเลือก 1 ท่าน | กรรมการ |
| 1.4 | เจ้าหน้าที่บุคคล | เลขานุการ |

หน่วยงานใดมิได้แบ่งเป็นภาควิชา ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา เป็นกรรมการแทน

หน่วยงานโรงเรียนสาธิตฯ ให้อาจารย์ใหญ่โรงเรียนสาธิตฯ เป็นกรรมการแทน
หัวหน้าภาควิชา

2. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน สาย ข. และ ค.

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|---------------|
| 2.1 | คณบดีหรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด | ประธานกรรมการ |
| 2.2 | หัวหน้าฝ่าย หรือศูนย์ หรือสถานี่ หรือ
เลขานุการคณะ หรือสถาบัน หรือสำนัก
เจ้าสังกัด หรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| 2.3 | กรรมการที่คณะกรรมการประจำคณะ
หรือสถาบัน หรือสำนัก คัดเลือก 1 ท่าน | กรรมการ |
| 2.4 | เจ้าหน้าที่บุคคล | เลขานุการ |

หน่วยงานโรงเรียนสาธิตฯ ให้อาจารย์ใหญ่โรงเรียนสาธิตฯ เป็นกรรมการแทน
หัวหน้าฝ่าย

3. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน สาย ข. หรือ ค.

ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- 3.1 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ
สำหรับพนักงานสาย ข. หรือ ค. ตามตำแหน่ง
พนักงานที่ถูกประเมิน 1 ท่าน
- 3.2 ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัดหรือเทียบเท่า กรรมการ
- 3.3 กรรมการที่อธิการบดีคัดเลือก 1 ท่าน กรรมการ
- 3.4 เจ้าหน้าที่บุคคล เลขานุการ
หน่วยงานโครงการจัดตั้ง ให้ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งเป็นกรรมการแทน

ผู้อำนวยการกอง

4. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานที่สังกัดวิทยาเขต

ประกอบด้วย

- 4.1 รองอธิการบดีที่กำกับการบริหารงาน ประธานกรรมการ
ของวิทยาเขต
- 4.2 ผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงาน กรรมการ
บุคคลของพนักงานตามตำแหน่งพนักงาน
ที่ถูกประเมิน 1 ท่าน
- 4.3 ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัดหรือเทียบเท่า กรรมการ
- 4.4 เจ้าหน้าที่บุคคล เลขานุการ

วิทยาเขตที่ไม่ได้แบ่งส่วนราชการเป็นกอง แต่มีการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะ
ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นเป็นกรรมการแทนผู้อำนวยการกอง กรณีที่ไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะ
ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เป็นผู้เสนอชื่อคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
ตามความเห็นสมควร

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่สังกัดหน่วยงานที่จัดตั้งโดย
สภามหาวิทยาลัย ให้หัวหน้าหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อคณะกรรมการประเมินผลการ
ทดลองปฏิบัติงาน ตามความเห็นสมควร

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในคราวประชุม ครั้งที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2545 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วิทยาเขตกำแพงแสน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน เป็นประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบตำแหน่งในสายงานการให้บริการทางวิชาการ)
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบตำแหน่งในสายงานการบริหารและธุรการ)
4. คณบดี หรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด หรือ ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด เป็นกรรมการ
5. เจ้าหน้าที่บุคคล เป็นเลขานุการ

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2545 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง ข้าราชการ/พนักงาน วิทยาเขตกำแพงแสน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน เป็นประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบข้าราชการ สาย 11 (ข) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 พ.ศ. 2519 และพนักงานตำแหน่งในสายงานการให้บริการทางวิชาการ)
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบข้าราชการ สาย 11 (ค) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519 และพนักงานตำแหน่งในสายงานบริหารและธุรการ)
4. คณบดีหรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด หรือ ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด เป็นกรรมการ

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในคราวประชุม ครั้งที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2545 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วิทยาเขตกำแพงแสน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน เป็นประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบตำแหน่งในสายงานการให้บริการทางวิชาการ)
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบตำแหน่งในสายงานการบริหารและธุรการ)
4. คณบดี หรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด หรือ ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด เป็นกรรมการ
5. เจ้าหน้าที่บุคคล เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่งของวิทยาเขตกำแพงแสน

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2545 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อ ปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง ข้าราชการ/พนักงาน วิทยาเขตกำแพงแสน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน เป็นประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบข้าราชการ สาย 11 (ข) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 พ.ศ. 2519 และพนักงานตำแหน่งในสายงานการให้บริการทางวิชาการ)
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
(รับผิดชอบข้าราชการ สาย 11 (ค) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519 และพนักงานตำแหน่งในสายงานบริหารและธุรการ)
4. คณบดีหรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด หรือ ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด เป็นกรรมการ

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน / คณะกรรมการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับข้าราชการ

ปัจจุบันคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการสาย ข. สาย ค. จากระดับ 5 เป็นระดับ 6 สังกัดวิทยาเขตบางเขน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| 3. คณบดี/ผู้อำนวยการเจ้าสังกัด/
ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด | กรรมการ |

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในคราวประชุม ครั้งที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2545 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการของวิทยาเขตกำแพงแสน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| 1. รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน
(รับผิดชอบข้าราชการสาย 11 (ข) แห่งกฎทบวง
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) สายงานบริการวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
(รับผิดชอบข้าราชการสาย 11 (ค) แห่งกฎทบวง
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) สายงานบริหารและธุรการ) | เป็นกรรมการ |
| 4. คณบดี หรือผู้อำนวยการเจ้าสังกัด หรือ
ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด | เป็นกรรมการ |

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการสาย ข. สาย ค. จากระดับ 4 เป็นระดับ 5 สังกัดสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองเจ้าสังกัด | กรรมการ |

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการสาย ข. สาย ค. จากระดับ 4 เป็นระดับ 5 สังกัดคณะ/สถาบัน/สำนัก ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. คณบดี/ผู้อำนวยการเจ้าสังกัด | กรรมการ |
| 3. เลขานุการเจ้าสังกัด | กรรมการ |

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการ สาย ข. สาย ค.
กรณีเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |
| 3. คณบดี / ผู้อำนวยการเจ้าสังกัด | กรรมการ |

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสาย ข. สาย ค. เพื่อเลื่อน
ระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าระดับของสายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |
| 3. คณบดี / ผู้อำนวยการเจ้าสังกัด | กรรมการ |

3. บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด ตามข้อ 11 (ข) แห่งกฎทบวง
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
1.	ช่วยสอน	ครู
2.	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์
3.	เอกสารสนเทศ	นักเอกสารสนเทศ
4.	วิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
5.	แพทย์	นายแพทย์
6.	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์
7.	วิชาการสัตวแพทย์	สัตวแพทย์
8.	เภสัชกรรม	เภสัชกร
9.	วิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
10.	ช่างภาพการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์
11.	พยาบาล	พยาบาล
12.	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา
13.	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์
14.	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร
15.	วิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล
16.	วิชาการประมง	นักวิชาการประมง
17.	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์
18.	วิจัย	เจ้าหน้าที่วิจัย นักวิจัย
19.	แนะแนวการศึกษาและอาชีพ	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ
20.	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
21.	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
22.	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา
23.	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด
24.	วิชาการโภชนาการ	นักโภชนาการ
25.	วิชาการอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด
26.	วิชาการรังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์
27.	วิชาการเวชสถิติ	นักเวชสถิติ
28.	สุขศึกษา	นักสุขศึกษา
29.	กิจการนักศึกษา	นักกิจการนักศึกษา
30.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
31.	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์

ค่านิยมขององค์กรประกอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน

1. ปริมาณงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึงขนาดของงานหรือจำนวนความมากน้อยของงานที่ต้องรับผิดชอบ รวมทั้งต้องพิจารณาถึงระบบการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบด้วย เช่น หน่วยงานนั้น ๆ เป็นหน่วยบริการรวมกลาง หรือหน่วยงานกระจายการบริการ

2. คุณภาพของงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง ความยากง่ายของงานที่ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยเทคนิควิธีการในการทำงาน มากน้อยเพียงใด รวมทั้งลักษณะของงานที่แสดงถึงความจำเป็นของหน่วยงานนั้น ๆ ว่าต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพียงใด

3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึงคุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอมาว่าอยู่ในระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้น ๆ ว่าสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด และเป็นงานสร้างสรรค์ และมีความคิดริเริ่มมากน้อยเพียงใด

4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง คุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอมาว่าอยู่ในระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้น ๆ ว่าสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด และเป็นงานสร้างสรรค์ และมีความคิดริเริ่มมากน้อยเพียงใด

5. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึงคุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอมาว่าอยู่ในระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้น ๆ ว่า สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด และเป็นงานสร้างสรรค์และมีความคิดริเริ่มมากน้อยเพียงใด

6. การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึงการที่บุคคลได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพของตน หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในสาขาวิชาชีพนั้น

7. ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หรือความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพนั้น (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง มีผลงานทางวิชาการเป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสารหรือหนังสือ หรือตำราที่เชื่อถือได้ หรือความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพนั้น ๆ ได้แก่ การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน หรือการเป็นผู้ได้รับรางวัลดีเด่นจากผลงานทางวิชาการ

เกณฑ์การคิดค่าคะแนน

แต่ละองค์ประกอบ มีคะแนนองค์ประกอบละ 5 คะแนน และให้วัดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบเป็น 5 ระดับ โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

ระดับ 1 กำหนดเป็น 1 คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง

ระดับ 2 กำหนดเป็น 2 คะแนน หมายถึง พอใช้

ระดับ 3 กำหนดเป็น 3 คะแนน หมายถึง ดี

ระดับ 4 กำหนดเป็น 4 คะแนน หมายถึง ดีมาก

ระดับ 5 กำหนดเป็น 5 คะแนน หมายถึง ดีเด่น