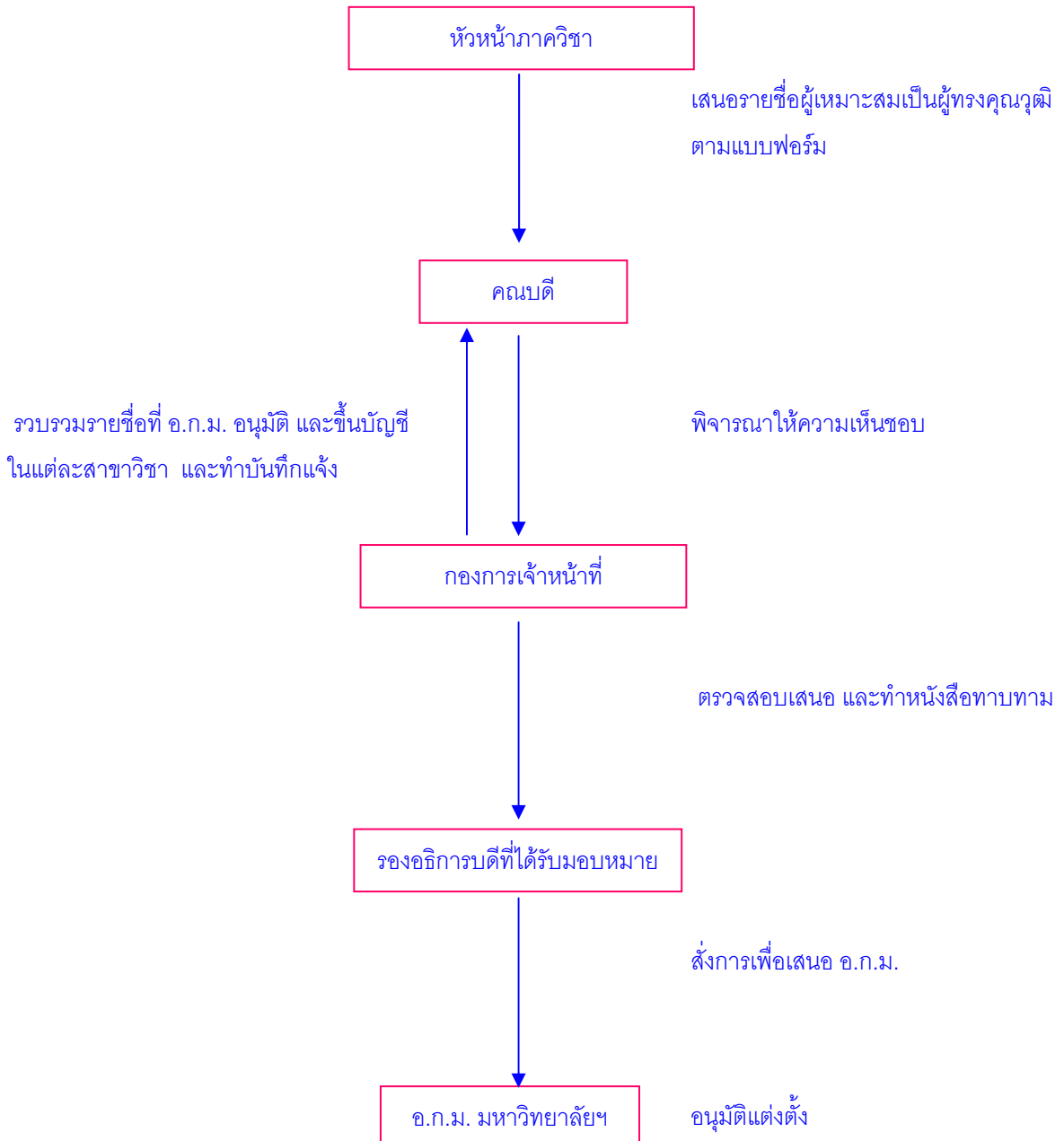


การขอตำแหน่งทางวิชาการ สาย ก.

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการสอนฯ / เพื่อพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

ตามหลักเกณฑ์การขอประเมินประสิทธิภาพการสอนและปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ และการขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องส่งผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงาน จึงต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒีก่อน ดังนี้

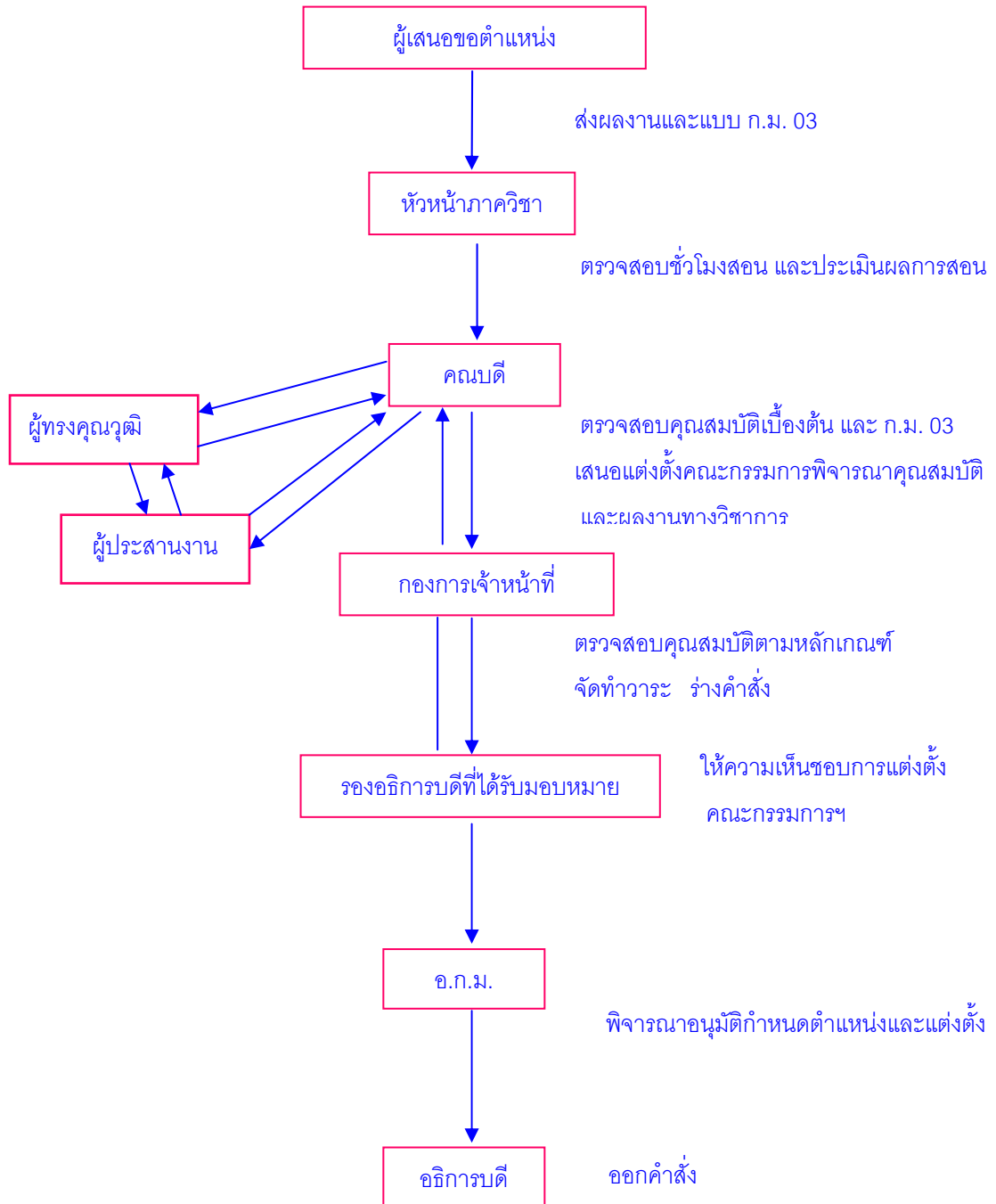
1. หัวหน้าภาควิชาเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามแบบฟอร์ม เสนอคนบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก พิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบว่าเคยเสนอ อ.ก.ม. แต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังแล้ว เสนอรองอธิการบดีพิจารณา
3. กองการเจ้าหน้าที่ทำหนังสือทาบถามผู้ทรงคุณวุฒิ
4. เมื่อผู้ทรงคุณวุฒิตอบรับเชิญ กองการเจ้าหน้าที่จะเสนอรองอธิการบดี พิจารณาเสนอ อ.ก.ม. พิจารณาแต่งตั้งต่อไป
5. กองการเจ้าหน้าที่ทำบันทึกแจ้งมติ อ.ก.ม. ที่อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

แบบฟอร์มประกอบการเสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินประสิทธิภาพการสอนและปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ / เพื่อพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ แยกตามภาควิชา

ลำดับที่	1 ในสาขาวิชา	2 ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)	3 ตำแหน่ง	4 วุฒิ	5 สังกัด	หมายเหตุ
	<p><u>คำอธิบาย</u></p> <p>1. ในสาขาวิชา หมายถึง ให้ระบุสาขาวิชาที่จะแต่งตั้ง โดยปกติใช้ชื่อภาควิชาเป็นสาขาวิชา</p> <p>2. ชื่อ ให้เขียน ชื่อ - นามสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>3. ตำแหน่ง ให้ระบุตำแหน่งทางวิชาการ, ตำแหน่งทางการบริหาร</p> <p>4. วุฒิ ให้ระบุวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ให้ใส่รายละเอียดสาขาวิชาและสถานศึกษาของแต่ละวุฒิด้วย</p> <p>5. สังกัด ให้ระบุหน่วยที่สังกัดปัจจุบัน</p>					

การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ส่งแบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ (ก.ม. 03) ตามแบบฟอร์มที่ ก.ม.กำหนด ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบ การตรวจสอบให้หัวหน้าภาควิชาเน้นการตรวจสอบภาระงานสอน คุณสมบัติ ผลงานให้ถูกต้องตามเกณฑ์ ก.ม. และประเมินผลการสอนใน ก.ม. 03 ส่วนที่ 2 ผลการสอน (ก.ม. 03 จะต้องทำส่งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา จำนวน 55 ชุด) พร้อมผลงาน จำนวน 3 ชุด

2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดในแบบ ก.ม. 03 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงานและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้ประสานงาน และผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งแล้ว จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากรองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

4. เมื่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ได้ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแล้ว คณบดีจึงเสนอผลงานต่อคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ โดยให้ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ประเมินคุณภาพผลงานทั้งหมดตามแบบฟอร์มการประเมิน และให้ผู้ประสานงานเป็นประธานคณะกรรมการทำหน้าที่ผู้ประสานงาน และสรุปผลการพิจารณาตามแบบฟอร์ม

คุณภาพผลงานจะแบ่งออกเป็นระดับ ดีมาก ดี พอใช้ ผลงานที่จะใช้ในการประเมิน ต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไป

5. ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ให้ประธานคณะกรรมการฯ (ผู้ประสานงาน) เสนอผลการพิจารณาต่อประธาน อ.ก.ม. โดยจะเสนอผ่านมายังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องคุณสมบัติของผู้เสนอขอการกรอกแบบฟอร์ม ก.ม. 03 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว คุณวุฒิ ภาระงานสอน ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ การประเมินผลการสอน หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) และพิจารณากลับการสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการว่าถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด เพื่อเสนอรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี สั่งการนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป โดยกรณีผ่านตามเกณฑ์ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

หากเป็นกรณีที่ประธานคณะกรรมการฯ สรุปผลการพิจารณาไม่ผ่านตามเกณฑ์ ก.ม. จะเสนอต่อประธาน อ.ก.ม. โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและกลั่นกรอง ว่าผลสรุปไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด เพื่อเสนอรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับ มอบหมายจากอธิการบดีพิจารณาเสนอประธาน อ.ก.ม. พิจารณาสั่งการเพื่อแจ้งให้คณะและผู้ เสนอขอตำแหน่งทราบต่อไป

6. เมื่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีสั่งการให้ นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการจัดเอกสารประกอบด้วย แบบสรุปผลการประเมินแบบสรุปความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ และ ก.ม.. 03 เวียนให้กรรมการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาล่วงหน้าก่อนวันประชุม แล้วจัดทำวาระเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา

หากเป็นกรณีที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ของ ก.ม. กองการเจ้าหน้าที่จะทำบันทึกแจ้ง คณะฯ เพื่อแจ้งผู้เสนอขอตำแหน่งทราบต่อไป

7. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ กองการเจ้าหน้าที่จะจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเสนอรองอธิการบดีพิจารณา เสนออธิการบดีลงนาม และสำเนาแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฯ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฯ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 และมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราเงินเดือน		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราเงินเดือน ที่ได้รับ		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	อันดับ	ขั้น		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	ลำดับ	ขั้น	
1	นาง พ	Ph.D. (Chemical Eng.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์	2009	ท.8	24,480	8 กันยายน 2540	รองศาสตราจารย์ ระดับ 8 ในสาขาวิชาวิศวกรรม เคมี ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์	2009	ท. 8	24,480	1 เมษายน 2544

หมายเหตุ กรณีเงินเดือนผู้ได้รับแต่งตั้งถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ในช่วงระดับของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะต้องออกคำสั่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นด้วย

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฯ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฯ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 และมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราเงินเดือน		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราเงินเดือน ที่ได้รับ		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	ลำดับ	ขั้น		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	ลำดับ	ขั้น	
1	นาง ศ.	D.B.A.	อาจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาบัญชี คณะบริหารธุรกิจ	1229	ท. 6	12080	1 พฤษภาคม 2537	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ในสาขาวิชาบัญชี ภาควิชาบัญชี คณะบริหารธุรกิจ	1229	ท.6	12,080	29 กันยายน 2543

หมายเหตุ กรณีเงินเดือนผู้ได้รับแต่งตั้งถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ในช่วงระดับของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะต้องออกคำสั่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นด้วย

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฯ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฯ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 และมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

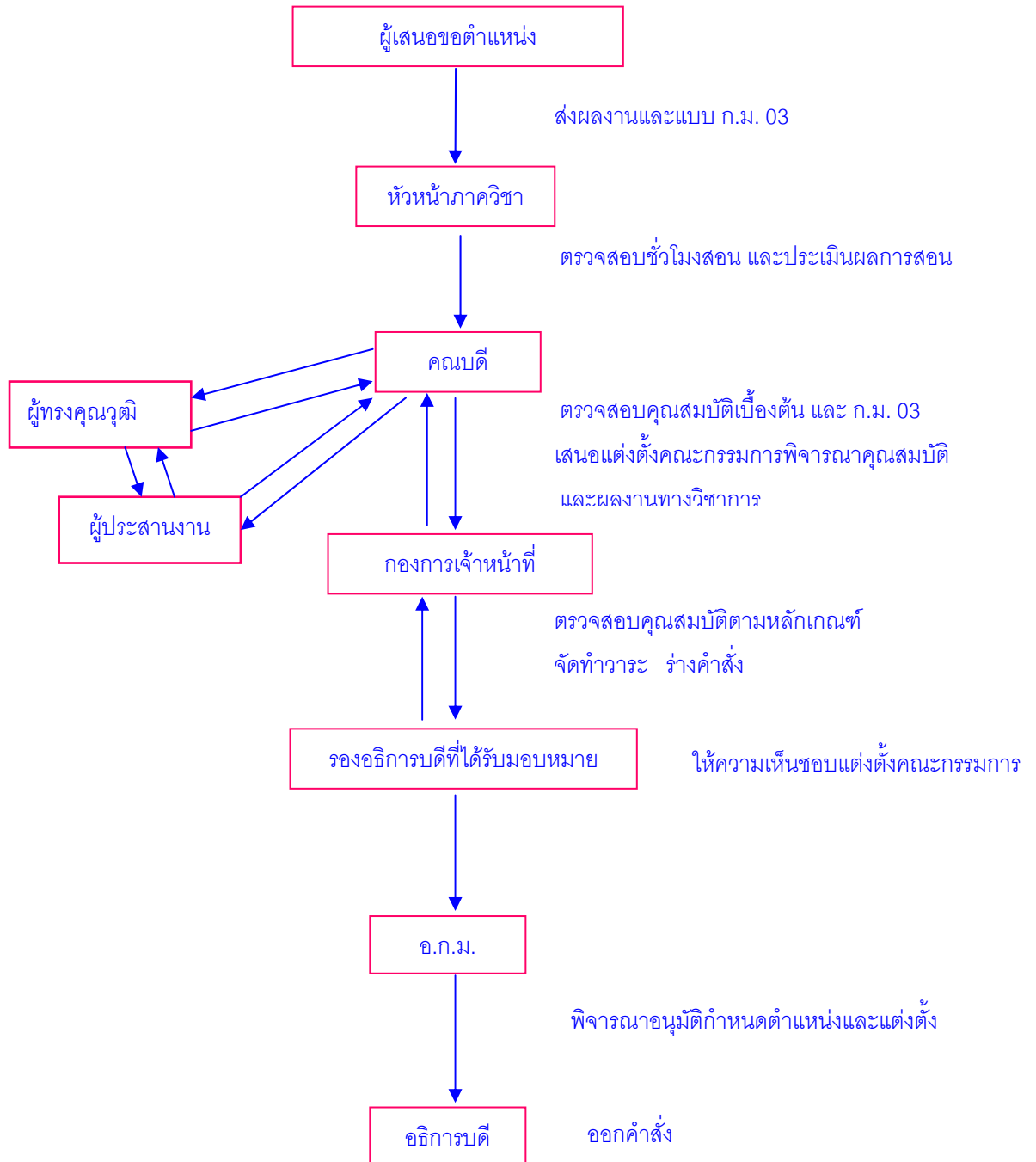
บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	อัตราเงินเดือน		ระดับตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	
1	นาง พ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์	2009	8 กันยายน 2540	ท. 8	24,480	รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ในสาขาวิชาวิศวกรรม เคมี ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์	2009	ท. 9	25,370	1 เมษายน 2544

การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งแบบประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่ ก.ม. กำหนด ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบ การตรวจสอบให้หัวหน้าภาควิชาเน้นการตรวจสอบภาระงานสอนให้ถูกต้อง และประเมินผลการสอนใน ก.ม. 03 ส่วนที่ 2 ผลการสอน (ก.ม. 03 จะต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา จำนวน 55 ชุด พร้อมผลงาน 5 ชุด)

2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดในแบบ ก.ม. 03 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้ประสานงานและผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งแล้ว จำนวน 5 ท่าน เป็นกรรมการ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งหมด และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 หรือเทียบเท่า

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญ / ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือเทียบเท่า

4. เมื่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีได้ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแล้ว คณบดีจึงเสนอผลงานต่อคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ประเมินคุณภาพผลงานทั้งหมดตามแบบฟอร์มการประเมิน เช่นเดียวกับการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ วิธีปกติ และให้ผู้ประสานงานเป็นประธานคณะกรรมการทำหน้าที่ผู้ประสานงานและสรุปผลการพิจารณา

5. ในกรณีคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ให้ประธานคณะกรรมการฯ (ผู้ประสานงาน) เสนอผลการพิจารณาต่อประธาน อ.ก.ม. โดยจะเสนอผ่านมายังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องคุณสมบัติของผู้เสนอขอ

การกรอกแบบฟอร์ม ก.ม. 03 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว วุฒิ ภาระงานสอน ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ การประเมินผลการสอน หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) และ พิจารณากลับกรอกการสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทาง วิชาการว่าถูกต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด เพื่อเสนอรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับ มอบหมายจากอธิการบดี สั่งการนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยฯ พิจารณานุมัติต่อไป โดยผู้ ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทาง วิชาการไม่น้อยกว่า 4 ใน 5

หากเป็นกรณีที่ประธานคณะกรรมการฯ สรุปผลการพิจารณาไม่ผ่านตามเกณฑ์ ก.ม. เสนอต่อประธาน อ.ก.ม. โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและกลับกรอกว่า ผลสรุปไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด เพื่อเสนอรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมาย จากอธิการบดีเสนอประธาน อ.ก.ม. พิจารณาสั่งการเพื่อแจ้งให้คณะและผู้เสนอขอตำแหน่งทราบ ต่อไป

6. เมื่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีสั่งการให้ นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการจัดเอกสารประกอบด้วย แบบสรุปผลการประเมิน แบบสรุปความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ และ ก.ม. 03 เวียนให้กรรมการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาล่วงหน้าก่อนวันประชุม แล้วจัดทำวาระเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา

หากเป็นกรณีที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ของ ก.ม. กองการเจ้าหน้าที่จะทำบันทึกแจ้ง คณะฯ เพื่อแจ้งผู้เสนอขอตำแหน่งทราบต่อไป

7. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ กองการเจ้าหน้าที่จะจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเสนอรองอธิการบดีพิจารณา เสนอรองอธิการบดีลงนามต่อไป และแจ้งให้ ก.ม. ทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ รวมทั้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการด้วย และ สำเนาแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฯ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฯ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 หนังสือที่ ทม 0202/ว 21 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2538 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หมายเหตุ ถ้าเป็นการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เปลี่ยนข้อความที่ขีดเส้นใต้ เป็น "หนังสือที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 " และ "ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์"

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1	นาย ง.	M.Sc.	อาจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ คณะประมง	6	14,010	1 ตุลาคม 2540	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ในสาขาวิชา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ คณะประมง	6	14,010	31 ธันวาคม 2543	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง
2	นาย ส.	Ph.D.	อาจารย์ ระดับ 5 ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	10,340	1 มิถุนายน 2539	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาวิศวกรรม ไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	11,120	3 มิถุนายน 2542	

หมายเหตุ - กรณีเงินเดือนผู้ได้รับแต่งตั้งถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ในช่วงระดับของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะออกคำสั่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นด้วย
- กรณีดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ 6 ได้เลย
เนื่องจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่มีระดับ 5

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 แห่งกฎทบวงฯ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฯ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฯ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 หนังสือที่ ทม 0202/ว 21 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2538 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

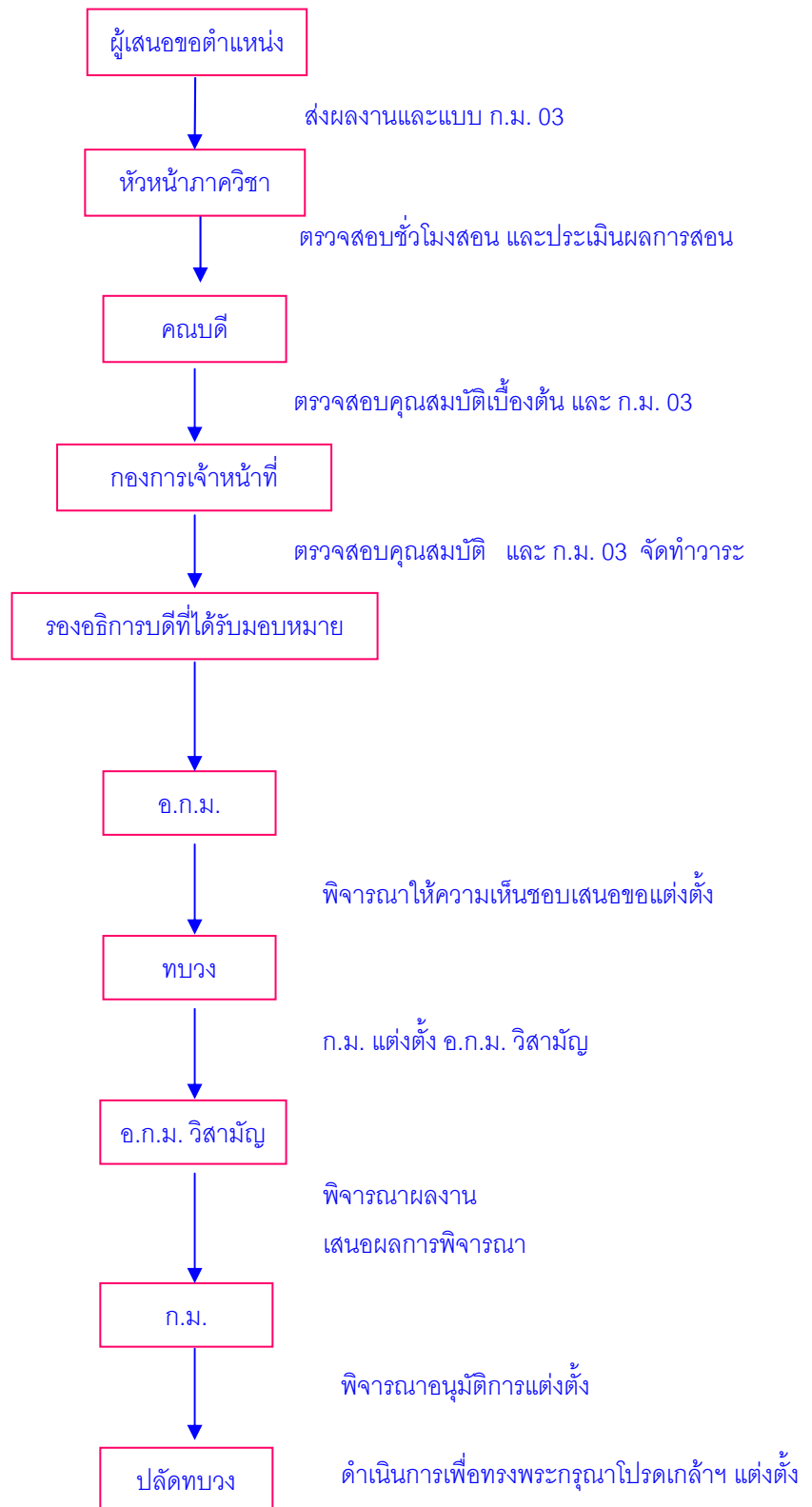
หมายเหตุ ถ้าเป็นการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เปลี่ยนข้อความที่ขีดเส้นใต้ เป็น "หนังสือที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541" และ "ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์"

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวงมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยวิธีพิเศษ
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1	นาย ง.	M.Sc.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 ภาควิชาเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ คณะประมง	6	14,010	1 ตุลาคม 2540	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 ในสาขาวิชา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ คณะประมง	7	14,070	31 ธันวาคม 2543	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งแบบประวัติและผลงานตามแบบฟอร์ม ที่ ก.ม. กำหนด ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบ การตรวจสอบให้หัวหน้าภาควิชาเน้นการตรวจสอบ ภาระงานสอนให้ถูกต้อง และประเมินผลการสอนใน ก.ม. 03 ส่วนที่ 2 ผลการสอน (ก.ม. 03 จะต้องทำส่งกองการเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสิ้น 75 ชุด เพื่อเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา โดยจะ เสนอ ก.ม. พิจารณา จำนวน 25 ชุด)
2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตรวจสอบ คุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดในแบบ ก.ม. 03 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด
3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีเสนอเรื่องมายัง รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเพื่อสั่งการเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องคุณสมบัติของผู้เสนอขอคือต้องดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี และการกรอกแบบฟอร์ม ก.ม. 03 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว คุณวุฒิ ภาระงานสอน ผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ การประเมิน ผลการสอน หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) แล้วจัดทำวาระเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา
4. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด
5. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม. พิจารณา อนุมัติการแต่งตั้งโดยกองการเจ้าหน้าที่จะจัดส่ง ก.ม. 03 จำนวน 25 ชุด พร้อมผลงาน ถ้าเป็น การขอตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีที่ 1 จะส่งผลงานจำนวน 4 ชุด ถ้าเป็นการขอโดยวิธีที่ 2 จะส่งผลงานจำนวน 6 ชุด ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ทำหน้าที่เป็นประธานและเป็นผู้ประสานงานของ อ.ก.ม. วิสามัญ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ได้ร่วมพิจารณาผลงานทาง วิชาการด้วย 1 ชุด
6. ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการจะ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3 – 5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญเพื่อพิจารณา ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง

หากเป็นกรณีที่ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีที่ 2 จะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ
ในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาผลงานวิชาการ
ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

7. เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อ
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ตัวอย่างประกาศ สำนักนายกรัฐมนตรี

สำเนา

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ
จำนวน ราย ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ น. รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ภาควิชาชีววิทยาป่าไม้
คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา
ป่าไม้ ภาควิชาชีววิทยาป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19
ตุลาคม 2543

ประกาศ ณ วันที่

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

(ลงนาม)

รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

.....
นายกรัฐมนตรี

ตัวอย่างคำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย

คำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย

ที่...../.....

เรื่อง การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ราย ดังปรากฏในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งประกาศ ณ วันที่

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ และประกาศ ณ ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 และข้อ 24 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จึงให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง แบบทำยคำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย ที่/..... ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	อัตราเงินเดือน			ตำแหน่งที่เลื่อน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง		อันดับ	ปีงบประมาณ ที่เลื่อน	ปีงบประมาณ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน		
1	รองศาสตราจารย์ น.	รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ภาควิชาชีววิทยา ป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	530	1 ตุลาคม 2529	ท 9	42,170	40,790	ศาสตราจารย์ ระดับ 9 ภาควิชาชีววิทยา ป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	530	ท 9	42,170	19 ตุลาคม 2543	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้ รับแต่งตั้ง

หมายเหตุ กรณีเงินเดือนผู้ได้รับแต่งตั้งถึงขั้นตำแหน่งระดับถัดไป ในช่วงระดับของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะออกคำสั่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นด้วย

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการ

อนุสนธิคำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย ที่...../..... ลงวันที่

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 แห่งกฎทบวง
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบวงฉบับที่ 8
(พ.ศ. 2538) และกฎทบวงฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2538)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จึงให้เลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงนาม)

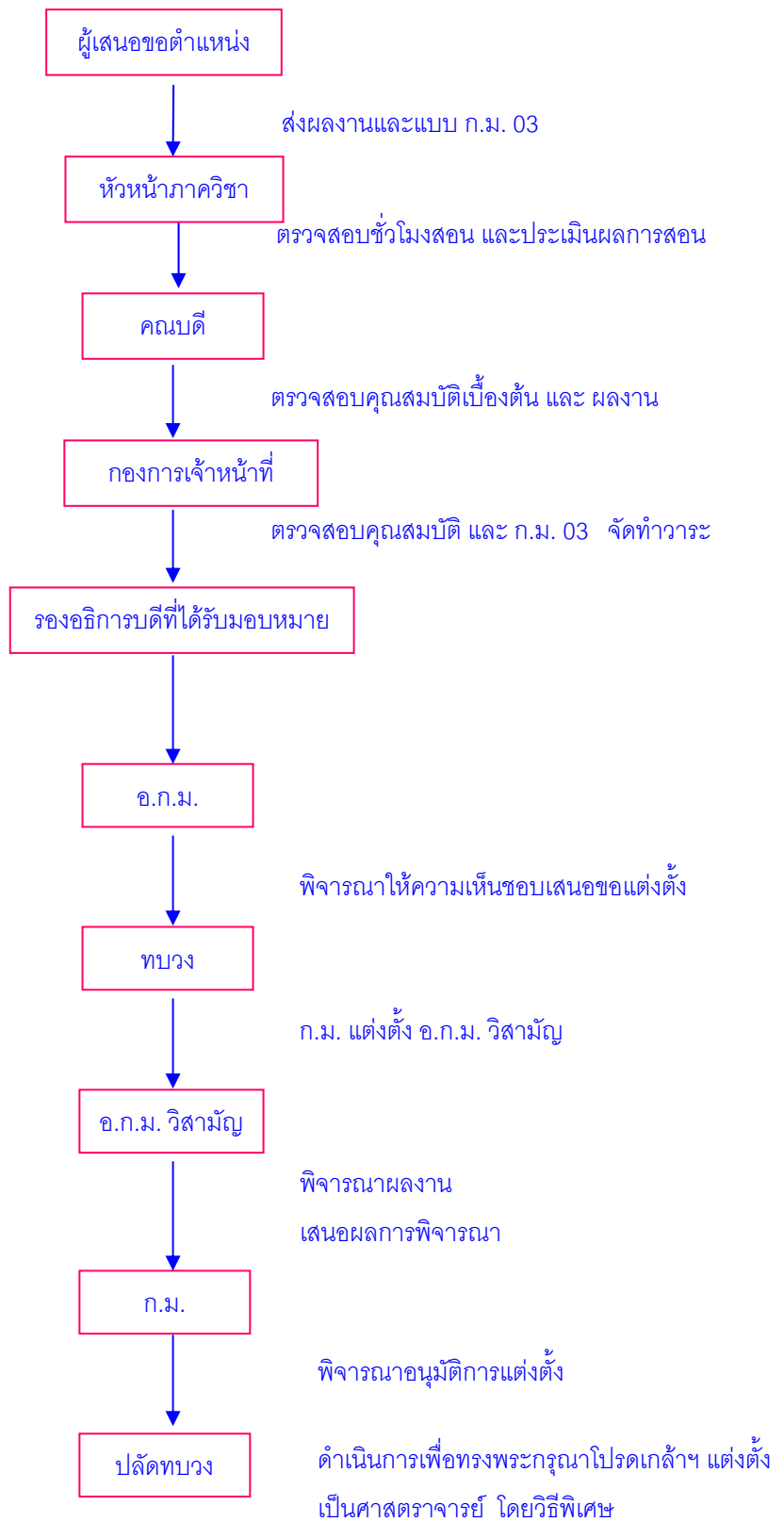
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการ แบบทำยคำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย ที่/..... ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	อัตราเงินเดือน			ตำแหน่งที่เลื่อน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง		อันดับ	ปีงบประมาณ ที่เลื่อน	ปีงบประมาณ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน		
1	รองศาสตราจารย์ น.	ศาสตราจารย์ ระดับ 9 ภาควิชาชีววิทยา ป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	530	1 ตุลาคม 2543	ท 9	42,170	40,790	ศาสตราจารย์ ระดับ 10 ภาควิชาชีววิทยา ป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	530	ท 10	44,940	19 ตุลาคม 2543	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้ รับแต่งตั้ง

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ

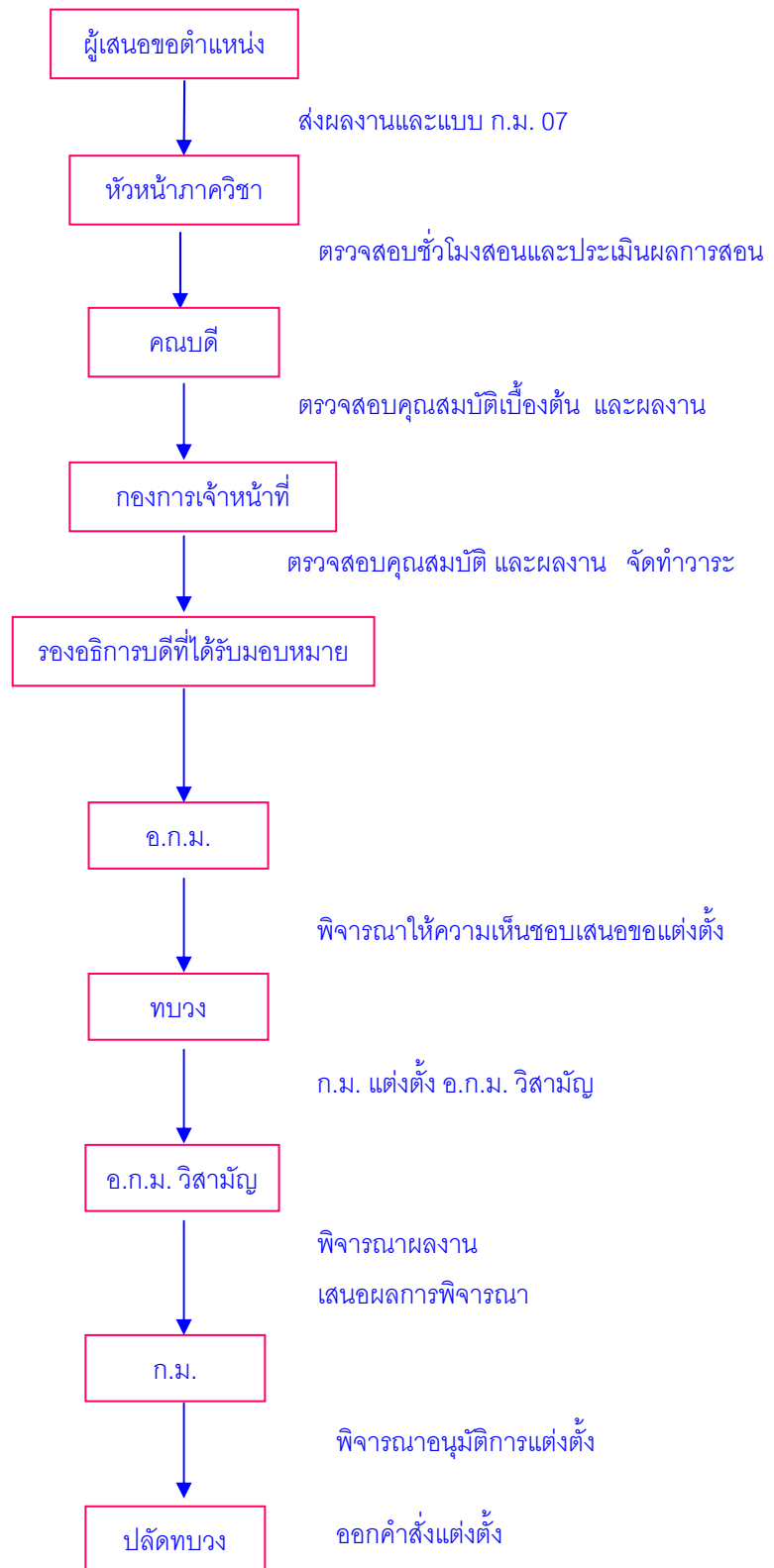


ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งแบบประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่ ก.ม. กำหนด ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบ การตรวจสอบให้หัวหน้าภาควิชาเน้นการตรวจสอบ ภาระงานสอนให้ถูกต้อง และประเมินผลการสอนใน ก.ม. 03 ส่วนที่ 2 ผลการสอน (ก.ม. 03 จะต้องนำส่งกองการเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสิ้น 75 ชุด เพื่อเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา โดยจะเสนอ ก.ม. พิจารณา จำนวน 25 ชุด
2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตรวจสอบ คุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดในแบบ ก.ม. 03 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด
3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีเสนอเรื่องมายัง รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเพื่อส่งการเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องคุณสมบัติของผู้เสนอขอคือ อาจดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ถึง 2 ปี หรือเป็นการขอข้ามจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาขอตำแหน่งศาสตราจารย์ และการกรอกแบบฟอร์ม ก.ม. 03 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว คุณวุฒิ ภาระงานสอน ผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ การประเมินผลการสอน หนังสือรับรองการ มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) แล้วจัดทำวาระ เสนอ อ.ก.ม.พิจารณา
4. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด
5. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม. พิจารณา อนุมัติการแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ที่จะจัดส่ง ก.ม. 03 จำนวน 25 ชุด พร้อมผลงาน จำนวน 5 ชุด ไปยัง ก.ม. พิจารณา
6. ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการจะ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็น อ.ก.ม.วิสามัญ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง
7. เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษและให้ปลด ทบวงมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งแบบประวัติ และผลงานตามแบบฟอร์มที่ ก.ม. กำหนดต่อหัวหน้าภาควิชา เพื่อเสนอคณบดีดำเนินการต่อไป (ก.ม. 07 จะต้องทำส่ง กองการเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสิ้น 75 ชุด เพื่อเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา โดยจะเสนอ ก.ม. พิจารณา จำนวน 25 ชุด
2. คณบดีนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้ ตลอดจนการกรอกรายละเอียดใน แบบ ก.ม. 07 ให้ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกประเภทผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตาม เกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด
3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบแล้ว คณบดีเสนอเรื่องมายัง รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเพื่อส่งการเสนอ อ.ก.ม.พิจารณา โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องคุณสมบัติของผู้เสนอขอ คือดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 11 และการกรอก แบบฟอร์ม ก.ม. 07 ได้แก่ การกรอกประวัติส่วนตัว คุณวุฒิ ภาระงานสอน ผลงาน การตีพิมพ์ เผยแพร่ การประเมินผลการสอน หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) แล้วจัดทำวาระ เสนอ อ.ก.ม. พิจารณา
4. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม. พิจารณา อนุมัติการแต่งตั้ง โดยกองการเจ้าหน้าที่จะจัดส่ง ก.ม. 07 จำนวน 25 ชุด พร้อมผลงาน จำนวน 3 – 5 ชุด
5. ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการจะแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3 – 5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาประเมิน คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งก่อนที่ ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติ
6. เมื่อ ก.ม. อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกคำสั่ง แต่งตั้ง

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ครั้งที่.....
วันที่ มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 จำนวน
..... ราย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ข้อ 15 ข้อ 17 และข้อ 24 ทวิ แห่งกฎทบทวน
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบทวนฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535) กฎทบทวน ฉบับที่ 8
(พ.ศ. 2538) และกฎทบทวน ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2538)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จึงให้เลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงนาม)

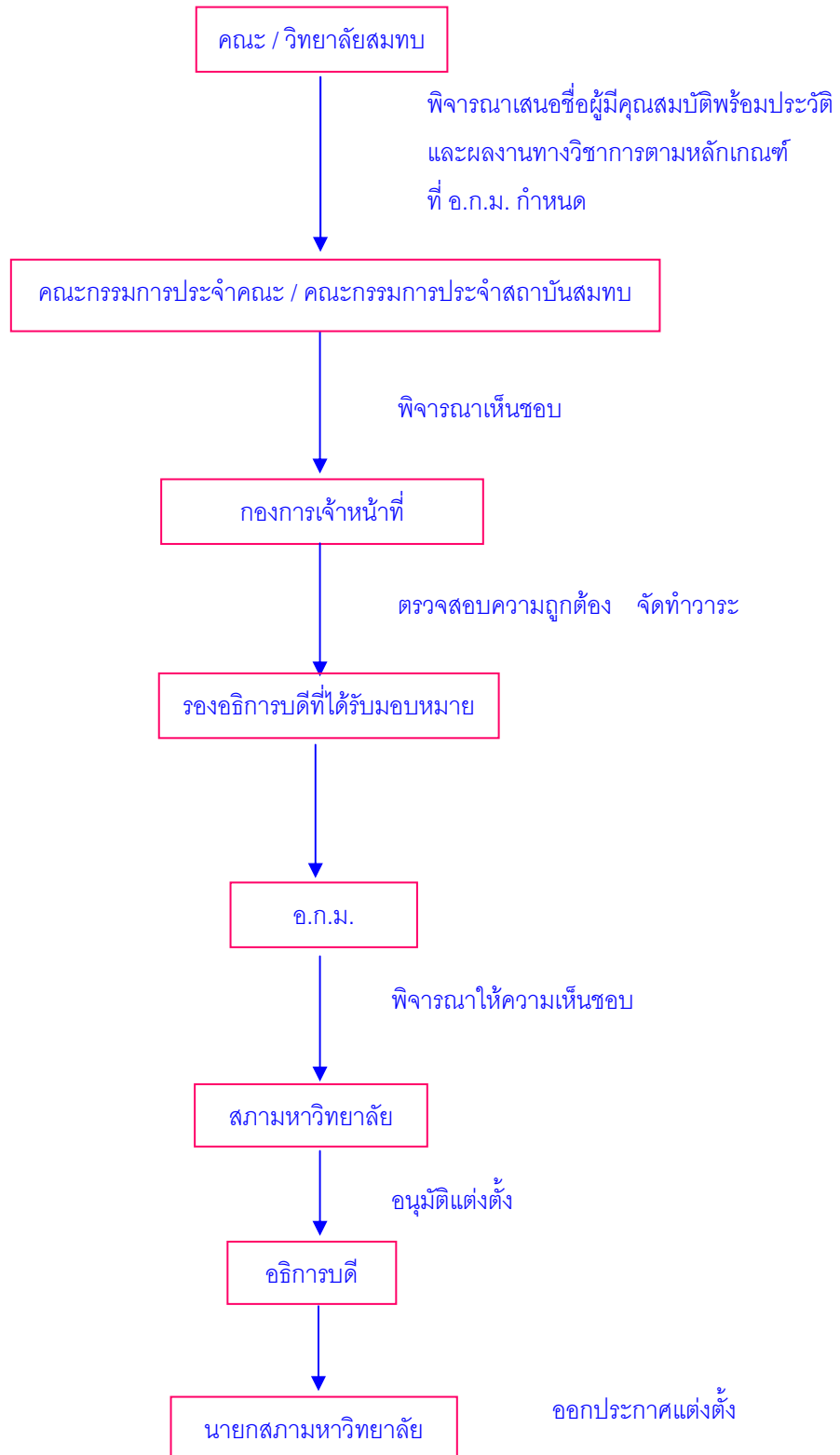
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการ แบบทำยคำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย ที่/..... ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน		ตำแหน่งที่เลื่อน		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง		ปีงบประมาณ ที่เลื่อน	ปีงบประมาณ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำ ตำแหน่ง			
1	ศาสตราจารย์ น.	ศาสตราจารย์ ระดับ 10 ภาควิชาวรรณคดี คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	613	1 ตุลาคม 2537	35,600 (1 เม.ย. 44)	34,860	ศาสตราจารย์ ระดับ 11 ภาควิชาวรรณคดี คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	613	36,610	10 กรกฎาคม 2544	โดยให้ได้รับ เงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้ รับแต่งตั้ง

การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ / รองศาสตราจารย์พิเศษ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ให้คณะ / สถาบันสมทบ พิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. กำหนด ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ / คณะกรรมการประจำสถาบันสมทบ ตามแบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ ตามที่ อ.ก.ม.กำหนด

1.1 คุณสมบัติของผู้เสนอขอแต่งตั้ง

- 1) ต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย **และ**
- 2) เป็นผู้ได้รับปริญญา ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขานั้น ๆ **และ**
- 3) เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลานานพอสมควร **หรือ**
- 4) เป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยฯ รับเข้าสมทบมาแล้วเป็นเวลานานพอสมควร

1.2 ผลงานทางวิชาการ

1.2.1 การขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

- 1) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว **และ**
- 2) งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการที่ใช้ประกอบการศึกษาในมหาวิทยาลัย / สถาบัน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว **หรือ**
- 3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ **หรือ**
- 4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับผลงานในข้อ 2) หรือข้อ 3)

1.2.2 การขอแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

- 1) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว **และ**
- 2) งานแต่ง เรียบเรียง แปลตำรา หรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาในมหาวิทยาลัย / สถาบัน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว **หรือ**
- 3) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ **หรือ**

4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับผลงาน
ในข้อ 2) หรือ ข้อ 3)

2. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ / คณะกรรมการประจำสถาบันสมทบ พิจารณา
เห็นสมควรแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำวาระเสนอรองอธิการบดี
พิจารณาเสนอ อ.ก.ม. พิจารณา

3. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
อนุมัติแต่งตั้ง

4. กองการเจ้าหน้าที่ร่างประกาศเสนออธิการบดีพิจารณาเสนอนายกสภามหาวิทยาลัย
ลงนามประกาศแต่งตั้ง แล้วสำเนาแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

ตัวอย่างประกาศ

ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ / รองศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ / รองศาสตราจารย์

พิเศษ ประกาศ ณ วันที่ และมติที่ประชุมสภา

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่/..... เมื่อวันที่

..... จึงให้แต่งตั้ง นาย / นาง / น.ส.

อาจารย์พิเศษ / อาจารย์ประจำสถาบันสมทบ สังกัด

เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ / รองศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่

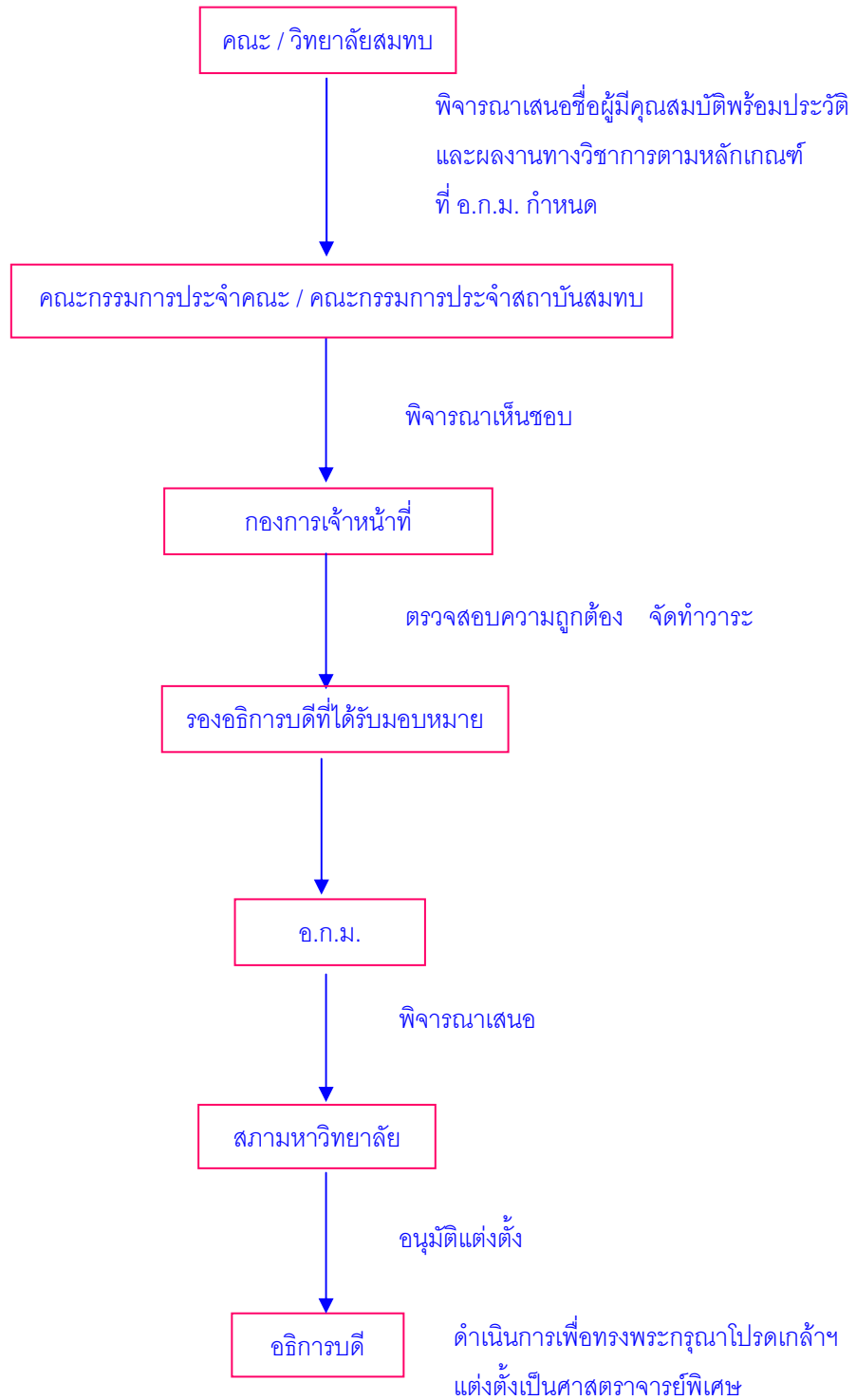
ประกาศ ณ วันที่

(ลงนาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ให้คณะ/วิทยาลัยสมทบ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. กำหนด ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการประจำสถาบันสมทบ ตามแบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

1.1 คุณสมบัติของผู้ขอศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนด คือ ไม่ได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และได้รับเชิญเป็นอาจารย์สอนพิเศษของมหาวิทยาลัย หรือเป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับเข้าสมทบมาแล้ว เป็นเวลานานพอสมควร

1.2 ผลงานทางวิชาการ

1.2.1 งานแต่ง เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษา ในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีความพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว **หรือ**

1.2.2 ผลงานวิจัย ซึ่งมีความพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว **หรือ**

1.2.3 ผลงานในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ และมีคุณค่า เทียบเคียงกับตำราหรือหนังสือ หรือผลงานวิจัย

2. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการประจำสถาบันสมทบ พิจารณาเห็นสมควรแล้ว กอการเจ้าหน้าที่จัดทำวาระเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา

3. เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบแล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

4. เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งแล้วให้อธิการบดี ดำเนินการเพื่อ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การตรวจสอบคำสั่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ , รองศาสตราจารย์กรณีปกติ และโดยวิธีพิเศษ)

ประเด็นในการตรวจสอบ

1. การอ้างอำนาจ ต้องตรวจสอบการอ้างอำนาจตามกฎหมายของ หนังสือ
ทบวงมหาวิทยาลัยและมติการอนุมัติ ดังนี้

1.1 กฎหมาย ตรวจสอบการอ้างอำนาจตามข้อ 10 เป็นการอ้างอำนาจที่
เกี่ยวข้องกับกำหนดอัตราเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ ให้เป็นไปตามกฎ
ทบวง การใดมิได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ.
และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
นอกจากนี้เป็นการอ้างอำนาจการให้ข้าราชการ ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ตามข้อ 15 ข้อ 17
และอำนาจของผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งตาม ข้อ 24

1.2 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามมาตรา 45 ให้สภา-
มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นรองศาสตราจารย์
พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

1.3 หนังสือที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 เรื่องหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎ
ทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

- หนังสือที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 เรื่องการให้ข้าราชการ
พลเรือนในมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน

- หนังสือที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 เรื่องการมอบอำนาจ
ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็น
ผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด

- หนังสือที่ ทม 0202/ว 21 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2538 เรื่องการมอบอำนาจ
ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็น
ผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

1.4 มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง

2. รายละเอียดของคำสั่ง ต้องตรวจสอบชื่อ-สกุล คุณวุฒิ ตำแหน่ง ตำแหน่ง
เลขที่ ระดับ ขั้นเงินเดือน ให้ถูกต้องตรงตามแฟ้มประวัติและบัญชีถือจ่าย

หัวใจสำคัญของคำสั่ง ต้องตรวจสอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- คุณสมบัติต้องตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด กล่าวคือ

ก.) การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องตรวจสอบว่าผู้ขอกำหนด
ตำแหน่งมีคุณวุฒิอะไร

วุฒิปริญญาตรี ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี
วุฒิปริญญาโท ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
วุฒิปริญญาเอก ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
ส่วนผู้ที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในขณะที่ขอตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กล่าวถึงข้างต้นนี้ อาจมีคุณสมบัติครบตามหนังสือเวียนของ ก.ม. ในเรื่องของการนับระยะเวลาเพื่อขอตำแหน่ง ดังนั้น จะต้องตรวจสอบว่าผู้มีคุณสมบัติที่จะขอตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ของ ก.ม. ที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการได้จริง เพราะหากคุณสมบัติไม่ครบก็อาจเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษได้

ข.) การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องตรวจสอบว่าได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ค.) การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องตรวจสอบว่าได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

- มติ อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ถ้าเป็นการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์กรณีปกติ / โดยวิธีพิเศษ ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแล้ว

ส่วนการแต่งตั้งศาสตราจารย์ แม้ว่ามหาวิทยาลัยจะไม่ได้ออกคำสั่ง แต่โดยหลักการ ถ้าเป็นการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 ศาสตราจารย์ ระดับ 11 ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ม.

ถ้าเป็นการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ / รองศาสตราจารย์พิเศษ / ศาสตราจารย์พิเศษ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัย

- อัตราเงินเดือน หากผู้ขอตำแหน่งได้รับอัตราเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำของระดับถัดไป ในช่วงระดับตำแหน่งนั้น ต้องตรวจสอบกับบัญชีเทียบขั้นเงินเดือนว่าตรงกับขั้นเท่าไรของระดับถัดไป หรือจากเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ก็ต้องเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น เช่น เงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ขั้น 14,010 บาท เมื่อได้รับอนุมัติแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องตรวจสอบอัตราเงินเดือนตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับแบบทำยกฏ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2538) ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2538 ซึ่งเทียบระดับและขั้นเงินเดือนเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 ขั้น 14,070 บาท

- เกณฑ์การตัดสินใจ ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณา ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง โดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องส่งผลงานดังนี้

ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1. ผลการสอบ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอนแล้ว
2. ผลงานทางวิชาการ
 - 2.1 เอกสารประกอบการสอน ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา คุณภาพดีและใช้สอนมาแล้ว
 - 2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ คุณภาพดี ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว
 - 2.3 ผลงานวิจัยคุณภาพดี ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว
 - 2.4 ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น เทียบค่าได้กับ 2.2 หรือ 2.3

ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1. ผลการสอบ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน
2. ผลงานทางวิชาการ
 - 2.1 เอกสารคำสอน ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา คุณภาพดีและใช้ในการสอนมาแล้ว
 - 2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำรา หรือหนังสือ คุณภาพดี ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว
 - 2.3 ผลงานวิจัย คุณภาพดี ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว
 - 2.4 ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น เทียบค่าได้กับ 2.2 หรือ 2.3

ขอตำแหน่งศาสตราจารย์

1. ผลการสอบ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน
2. ผลงานทางวิชาการ เสนอได้ 2 วิธี
 - วิธีที่ 1
 - 2.1 งานแต่งตำรา ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 เล่ม คุณภาพดีมาก และตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว และ
 - 2.2 ผลงานวิจัย คุณภาพดีมาก และตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว หรือ
 - 2.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น เทียบค่าได้กับผลงาน ข้อ 2.2
 - วิธีที่ 2
 - 2.1 งานแต่งตำรา ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม คุณภาพดีเด่น และตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว หรือ
 - 2.2 ผลงานวิจัย คุณภาพดีเด่น และตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว หรือ

2.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น คุณภาพดีเด่น

- วันที่แต่งตั้ง

กรณีแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ หรือวิธีพิเศษ จะได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่สำนักงานเลขาธิการคณะรับเรื่อง ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ ยกเว้นการขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ แม้ว่าจะมีคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด แต่ต้องเป็นวันที่ส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ ถ้าผลงานที่เสนอขอยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จะแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ผลงานครบถ้วนสมบูรณ์